

Rekruttering af afdelingsleder til
Miljø og Klima

Teknik og Miljø

Job- og Kompetenceprofil



Herning
Kommune

Indledning

Herning Kommune, Teknik og Miljø søger en afdelingsleder til Miljø og Klima, som kan sætte retning for en fagligt stærk afdeling med en bred vifte af myndighedsopgaver og mange eksterne samarbejdsflader. Du skal trives i en politisk styret organisation, have blik for både mennesker, faglighed og resultater samt kunne skabe følgeskab gennem inddragelse, dialog og samarbejde.

Herning Kommune

Herning Kommune er en stor og veldrevet kommune med ca. 91.000 indbyggere.

Kommunen er kendetegnet ved en jordnær, pragmatisk og handlekraftig kultur, hvor idéer hurtigt omsættes til handling, og hvor der er vilje til at sætte spor. Herning er et sted med energi, ambitioner og mod på at gå forrest, både som organisation og lokalsamfund.

Byrådet i Herning har 31 medlemmer og har organiseret sig med følgende udvalg:

- Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalg.
- Seks stående udvalg.
- § 17, stk. 4-udvalg.

Herning Kommune er ledet af en direktion med fire forvaltninger og en stab:

- By, Erhverv og Kultur.
- Børn og Unge.
- Teknik og Miljø.
- Social, Sundhed og Beskæftigelse.

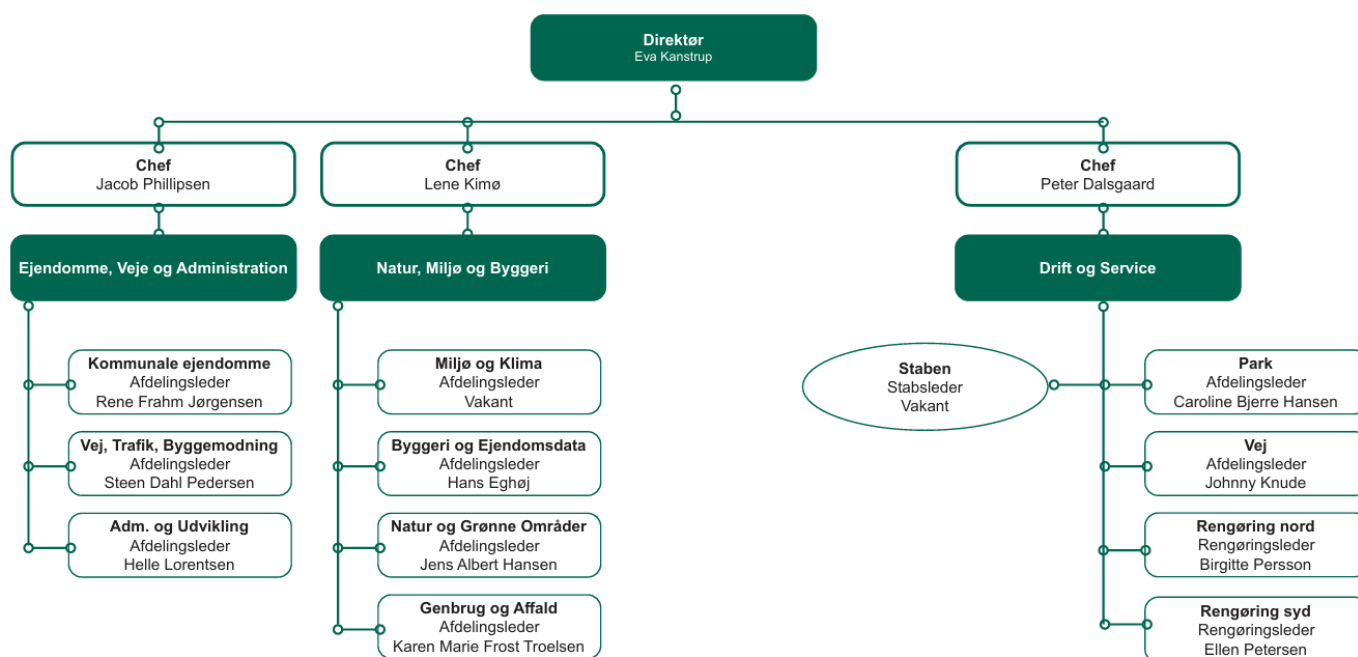
Kommunen har samlet ca. 8.000 medarbejdere.

Teknik og Miljø Forvaltningen

Teknik- og Miljø er en veletableret og veldrevet forvaltning med solid kontinuitet i det øverste ledelseslag. Forvaltningen er organiseret med en direktør og to chefovråder, der i praksis fungerer som forvaltningens overordnet ledelse.

De to chefovråder er:

- Ejendomme, Veje og Administration
- Natur, Miljø og Byggeri



Om Teknik og Miljø

I Teknik og Miljø leder du i en kultur, vi kalder Medskaber – sammen skaber vi bedre løsninger. Som leder er du både fagligt - og fællesskabsorienteret: Du sætter retning, men du gør det i dialog med dine medarbejdere og kolleger. Medskaber handler om at dele ledelsen, skabe tydelige rammer for inddragelse og bidrage til et styrket arbejdsfællesskab, hvor åbenhed, ærlighed og troværdighed er i centrum.

Du er altså ikke kun leder i egen afdeling eller Teknik og Miljø, men i hele Herning Kommune, og vi forventer, at du ser dig selv som en del af fællesskabet, der både tager ansvar og sætter andre i spil. Til gengæld får du engagerede medarbejdere og et stærkt tværgående samarbejde at lykkes med.

Værdier i Teknik og Miljø

Teknik og Miljø bygger på værdier som åbenhed, ærlighed og troværdighed. Vi tror på, at de bedste løsninger opstår gennem tæt samarbejde og fælles ansvar. Vores arbejdskultur er præget af medledelse og medskabelse, hvor alle medarbejdere tager et større medansvar og bidrager til det tværgående samarbejde.

- Vi bygger vores samarbejde på åbenhed, ærlighed og troværdighed
- Vi lykkes med vores opgaver i et stærkt arbejdsfællesskab
- Vi tror på, at medansvar, medskabelse og nysgerrighed styrker vores beslutninger og handlinger.

Medskaber og medledelse

Vi arbejder målrettet med medskabelse og medledelse. Det betyder, at ansvar, beslutninger og løsninger i høj grad udvikles i fællesskab mellem ledere og medarbejdere. Som afdelingsleder får du derfor en vigtig rolle i at understøtte denne kultur og omsætte den til praksis i hverdagen.

Vores mission og værdier er udviklet i et tæt samspil mellem medarbejdere og ledere og afspejler vores ambition om at skabe stærke arbejdsfællesskaber med plads til ansvar, initiativ og faglighed

Chef- og ledergruppen

Ledergruppen består af otte afdelingsledere, som er organiseret i to lederteams med reference til henholdsvis chef Lene Kimø og chef Jacob Philipsen. Der afholdes månedlige møder i dit lederteam samt løbende sparringsmøder med din chef.

Derudover afholdes der månedlige møder for alle afdelingsledere sammen med chefer og direktør samt to årlige lederseminarer. Samarbejdet i ledergruppen vægtes højt og opleves som åbent, tillidsfuldt og præget af gensidig sparring. Lederne deltager desuden aktivt i eksterne samarbejder og erfaringsnetværk, herunder i regi af KTC og KL.

Din chef vil blive Lene Kimø. Hun har haft det overordnede chefansvar for Miljø og Klima i 8 år og har derfor en stor indsigt i området. Det betyder, at hun vil være en stærk sparringspartner for dig – både ledelsesmæssigt og fagligt.

Læs mere om os på Teknik og Miljø's hjemmeside: [Teknik og Miljø](#)

Miljø og Klima

Miljø og Klima arbejder med myndighedsopgaver inden for virksomheder, landbrug, vand, spildevand, varme og natur.

Afdelingen består af 28 medarbejdere, herunder fagkoordinatorer, og er organiseret i fem teams med stærke faglige miljøer og tæt samarbejde på tværs.

Virksomhedsteamet består af 8 medarbejdere, herunder en fagkoordinator. De arbejder med følgende hovedopgaver: miljøgodkendelser og miljøtilsyn på industrivirksomheder, afgørelser efter jordforureningsloven samt behandling af klagesager i forhold til røg, støj og møg.

Landbrugsteamet består af 6 medarbejdere, herunder en fagkoordinator og har følgende hovedopgaver: miljøgodkendelser og miljøtilladelser til landbrug, revurderinger af landbrug og miljøtilsyn.

Team Vand og Varme består af 9 medarbejdere og arbejder med en bred opgaveportefølje indenfor spildevand, grundvand, drikkevand, varmeplanlægning og klimatilpasning.

Naturteamet består af 5 medarbejdere og arbejder med myndighedsopgaver på naturområdet. Arbejdsopgaverne omfatter blandt andet sagsbehandling af diverse ansøgninger og interne høringer i forhold til natur.

Team Vandløb har organisatorisk tilknytning til afdelingen Natur og Grønne Områder, men løser myndighedsopgaver med reference til afdelingslederen i Miljø og Klima. Arbejdsopgaverne omfatter vandløbsregulativer og myndighedsarbejde ift. vandløb.

I forbindelse med Aftale om Grøn Trepårt i 2024 blev der lavet en organisationsjustering således at alt vandløbs- og naturmyndighedsarbejde blev flyttet fra afdelingen Natur og Grønne Områder til Miljø og Klima. Dette for at adskille projektrelaterede opgaver og myndighedsopgaver. Personalemæssigt blev naturteamet også flyttet til Miljø og Klima.

Det forventes, at der i 2027 generelt skal kigges på, om der er grundlag for justeringer af organiseringen i Teknik og Miljø for at sikre et balanceret ledelsesspænd, og dermed vil der også være et genbesøg af den nuværende organisering i Miljø og Klima.

Der er en stor fokus på god service i en afdeling, der har så mange berøringsflader ud til borgerne og virksomhederne. Derfor vil der også være sager der fylder noget på den politiske bane. Det kræver, at du har flair for at medtænke, hvad der kunne være en god løsning for borgerne eller virksomheden. Der er løbende fokus på videreudvikling af samarbejdet med virksomhederne.

Der er større og langvarige sager i mange kommuner, det gælder også i Herning Kommune. I disse sager skal du ikke kun være sparringspartner op som ned, men skal også kunne tilegne dig et vist detailkundskabsniveau.

Som afdelingsleder får du det overordnede personale- og ledelsesansvar for afdelingen, herunder ansvar for trivsel, kompetenceudvikling og den løbende udvikling af medarbejdere og teams. Samtidig har fagkoordinatorerne et tydeligt fagligt ledelsesrum med ansvar for at understøtte og udvikle de enkelte fagområder. Du skal derfor trives i en ledelsesform, hvor ansvar deles, og hvor ledelse skabes i tæt samspil med kompetente medarbejdere og faglige nøglepersoner.

Du bliver en del af en afdeling, hvor dialog, tillid og samarbejde er centrale omdrejningspunkter. Miljø og Klima er kendt som en attraktiv arbejdsplads med et stærkt fagligt fællesskab, en uformel omgangstone og et godt arbejdsmiljø.

Lederprofil og kompetencer

Vi forstiller os, at du:

- Har en relevant uddannelse, ledererfaring og gerne en faglig indsigt inden for området.
- Har en naturlig evne til at skabe tillidsfulde relationer. Gerne kombineret med humor, energi og en positiv tilgang til opgaven.
- Har kendskab til og forståelse for myndighedsarbejde samt til at skabe løsninger på tværs af fagområder.
- Du har gode samarbejdsevner med en pragmatisk og faciliterende tilgang samt en god situationsfornemmelse.
- Kan sætte tydelige rammer og samtidig skabe rum for ansvar, udvikling og faglig udfoldelse.
- Har erfaring fra eller indsigt i en politisk styret organisation. Gerne kommunal erfaring.
- Identificerer dig med forvaltningens værdier og kan omsætte dem i praksis.

Ingen kan det hele, men vi lægger særligt vægt på, at du:

- er tillidsvækkende, troværdig og imødekommende.
- Udviser situationsfornemmelse, empati og forståelse for forskellige perspektiver.
- Har personlig gennemslagskraft og naturlig autoritet. Du må gerne være tydelig og markant, så længe du er lyttende og inddragende.

- Har et skarpt analytisk blik, som gør det let for dig at sætte dig ind i nye problemstillinger og skabe overblik.
- Formår at skabe resultater gennem involvering, dialog og samarbejde
- Er robust og bevarer retning og handlekraft, også når opgaverne er komplekse eller tempoet er højt.

Ansættelsesproces

Ansættelsesudvalget udvælger kandidater til 1. og 2. samtalerunde på baggrund af de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer beskrevet i profilen.

Ansøgningsfrist er søndag den 8. november 2026.

- 1. samtalerunde: torsdag den 12. november 2026
- 2. samtalerunde: fredag den 20. november 2026

Der vil blive anvendt cases og personprofil i forbindelse med ansættelsessamtaler.

Ansøgere, som inviteres til 2. samtale, vil få udarbejdet en personprofil mellem 1. og 2. samtale.

Tilbage melding på personprofil vil foregå tirsdag den 17. eller onsdag den 18. november 2026. Mødet foregår via Teams.

Ansættelsesudvalget er sammensat af:

- Lene Kimø, chef i Teknik og Miljø
- Trine Eide, leder Kommuneplanteam i By, Erhverv og Kultur
- Jens Albert Hansen, afdelingsleder i Natur og Grønne Områder i Teknik og Miljø
- Morten Swayne Storgaard, fagkoordinator i Virksomhedsteamet i Miljø og Klima
- Alice Nielsen, medarbejder i Landbrugsteamet i Miljø og Klima
- Pia Lund Nielsen, medarbejder i Naturteamet i Miljø og Klima
- Jacob Niebuhr Henriksen, specialkonsulent i HR og Udvikling

Kontakt og ansættelsesvilkår

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte chef i Teknik og Miljø, Lene Kimø, på tlf. 24 43 31 95 eller mail miklk@herning.dk efter uge 42.

Stillingen aflønnes i henhold til gældende overenskomst. Årslønnen udgør ca. 700.000 kr. ekskl. pension. Endelig lønindplacering forhandles individuelt efter reglerne om lokal løndannelse.