

Oktober 2026

Jobprofil

Sektionsleder til Byg, Hillerød Kommune

Som sektionsleder for Byg får du ansvaret for et fagligt stærkt område, der spænder fra den mindre byggesag til nogle af kommunens største og mere komplekse udviklingsprojekter. Hillerød er en kommune i fortsat udvikling, og det tekniske område har stor politisk bevågenhed og prioriteres højt.

Vi søger en leder, der har solid erfaring med myndighedsområdet og som motiveres af ledelse: af at sætte medarbejdernes faglighed i spil, skabe retning og sammenhæng og finde gode løsninger i balancen mellem faglighed, lovgivning, politiske ambitioner og kommunens fortsatte udvikling.

Denne jobprofil indeholder en beskrivelse af de væsentligste opgaver og udfordringer, som den nye sektionsleder vil stå overfor, og en beskrivelse af de forventninger, som Hillerød Kommune har til sektionslederens kompetencer. Forhold dig gerne til jobprofilen i din ansøgning. Du kan læse meget mere om Hillerød Kommunes organisation, planer, udviklingsprojekter og visioner på kommunens hjemmeside.

Du kan sidst i dokumentet læse mere om selve ansættelsesprocessen.

Om Byg Sektionen

Byg består aktuelt af 13 medarbejdere med forskellige fagligheder. Sektionen er netop blevet opnormeret med yderligere en medarbejder som led i en politisk prioritering af det tekniske område.

Opgaverne spænder bredt fra byggesagsbehandling og myndighedsopgaver til landzone, borger-, virksomheds- og rådgiverservice, GIS og geodata samt koordinering og udvikling af kommunens redningsberedskab.

Noget af det særlige ved stillingen er spændvidden i opgaverne. Sektionen behandler både mindre, almindelige byggesager og meget store og komplekse sager knyttet til kommunens udvikling. Det stiller krav om høj faglig kvalitet og om at kunne se den enkelte myndighedsafgørelse i en større sammenhæng.

Medarbejdergruppen er fagligt stærk og har et godt sammenhold. Arbejdsmiljøet er præget af psykologisk tryghed og en uformel omgangstone, hvor der er plads til faglig uenighed og til at give sin mening til kende. Samtidig er der respekt for de politiske beslutninger og for den retning, der sættes.

En kommune i udvikling

Hillerød Kommune er i fortsat udvikling med store byudviklingsprojekter, kommunale anlægsopgaver og både bolig- og erhvervsbyggeri.

Blandt de markante udviklingsprojekter er Favrholm, hvor byggeriet af Nyt Hospital Nordsjælland snart er færdigt. Udviklingen af den gamle hospitalsgrund samt et nyt 1. divisionsstadion. Det giver Byg en central rolle i at finde løsninger, der gør udvikling mulig inden for de faglige og juridiske rammer.

Du kan læse mere om kommunens udviklingsplaner på kommunens hjemmeside:

<https://www.hillerod.dk/nyheder-og-fakta/udvikling-og-planer/>

Opgaver for den nye sektionsleder

I rollen som sektionsleder er du først og fremmest leder. Du skal trives med at sætte andres faglighed i spil og skabe de rammer, hvor medarbejderne kan lykkes. Du skal bygge videre på den høje grad af selvstændighed og den samarbejdsånd, der allerede præger sektionen, men også være en tydelig leder, der går ind i ledelsesrummet, tager ansvar og sætter retning, når der er behov for det.

Det kræver samtidig, at du står på en solid faglighed inden for myndighedsbehandling, herunder især byggesagsbehandling. Du behøver ikke være specialist – medarbejderne rummer selv en stor faglighed – men du skal kunne forstå problemstillingerne, udfordre og sparre og stå på mål for de faglige vurderinger.

En central del af jobbet er at kunne balancere faglighed, lovgivning, politiske ønsker og kommunens udviklingsambitioner. Der er stor respekt for fagligheden både administrativt og politisk, men ikke alle sager har ét enkelt svar. Du skal derfor have dømmekraft og pragmatisme og kunne vurdere, hvornår der er mulighed for at finde en løsning – og hvornår de faglige eller juridiske risici betyder, at man må sige fra.

På dit bord vil også lande nogle af områdets komplekse sager. Det gælder både store udviklingsprojekter og klage- og lovliggørelsessager, der kan have udviklet sig over tid og involvere mange forskellige hensyn og interesser. Og det gælder fx de store lovliggørelsessager af nogle af kommunens kolonihaveområder.

Her skal du kunne skabe overblik, se sammenhænge og hjælpe med at finde en vej videre. Derfor er juridisk forståelse og interesse for myndighedsudøvelse vigtig.

Du bliver en vigtig rådgiver for afdelingsledelsen, direktionen og det politiske niveau. Du skal understøtte et tillidsfuldt samarbejde med de politiske udvalg og være sparringspartner for medarbejderne om sagsfremstillinger og komplekse myndighedssager. Det kræver politisk tæft og evnen til at formidle komplicerede faglige og juridiske problemstillinger klart.

Du får samtidig ansvar for sammen med medarbejderne fortsat at udvikle en effektiv og fagligt stærk myndighedsbetjening og skabe gode rammer for prioritering og håndtering af en stor og varieret sagsmængde. Digitalisering, data og nye teknologiske muligheder skal bruges dér, hvor de kan understøtte kvalitet, effektivitet og gode arbejds gange.

Redningsberedskabet vil også være en del af dit ledelsesansvar. Her er ansvaret delt mellem Byg sektionen og kommunens ejendomsområde.

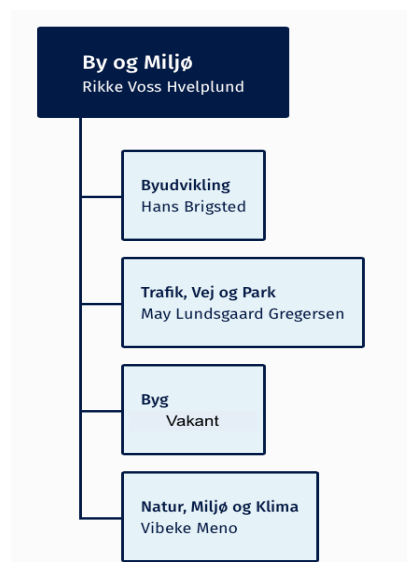
Endelig rækker ledelsesopgaven ud over din egen sektion. Du skal kunne lede opad, til siden og fremad og have lyst til at tage et medansvar for mere end dit eget område.

Om By og Miljø

Byg er en af fire sektioner i By og Miljø. Du indgår sammen med de øvrige sektionsledere i afdelingens ledergruppe.

Ledergruppen har et fælles ansvar for udviklingen af By og Miljø. Det betyder, at du både leder dit eget område og bidrager aktivt til tværgående problemstillinger og prioriteringer.

Du bliver desuden en del af det bredere ledelsesfællesskab i direktørområdet Udvikling, Klima og Teknik. Derfor ønsker vi os en lederkollega der kommer med nysgerrighed på de øvrige fagområder og blik for, hvordan beslutninger og løsninger på ét område påvirker andre dele af den tekniske forvaltning.



Personprofil

Den nye sektionsleder refererer til afdelingschef Rikke Voss Hvelplund.

Vi forestiller os, at du:

- har en relevant uddannelsesbaggrund, fx som arkitekt, ingeniør, bygningskonstruktør jurist eller tilsvarende
- har solid erfaring med myndighedsudøvelse og byggesagsområdet
- har juridisk forståelse og interesse for de forvaltningsmæssige problemstillinger, der følger med komplekse myndighedssager
- har erfaring med ledelse og motiveres af at få andre fagligheder til at lykkes
- leder med tillid og giver medarbejderne plads, men samtidig er tydelig og kan træde ind i ledelsesrummet og sætte retning, når det er nødvendigt
- har politisk tæft og erfaring med eller god forståelse for arbejdet i en politisk ledet organisation
- har dømmekraft og pragmatisme og kan balancere faglige og juridiske hensyn med politiske ønsker og behovet for at finde løsninger
- er en stærk samarbejdspartner, der kan skabe relationer på tværs af fagligheder og organisatoriske skel og bidrage aktivt til det fælles ledelsesansvar
- kommunikerer klart og sikkert både mundtligt og skriftligt og kan gøre komplekse problemstillinger forståelige
- har blik for, hvordan digitalisering, data og nye teknologiske muligheder kan understøtte kvalitet, effektivitet og gode arbejdsgange.

Det er en fordel, hvis du har indsigt i flere af det tekniske områdes fagligheder og dermed kan se byggesagsområdet i sammenhæng med kommunens øvrige arbejde med byudvikling, klima, miljø, trafik, ejendomme og de øvrige tekniske områder.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelsen sker i henhold til gældende overenskomst. Stillingen er normeret til 37 timer om ugen – uden fastsat højeste arbejdstid.

Ansættelsesproces

Hillerød Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Rosenbecks gennemfører ansættelsesprocessen.

Udvalget består af:

- Afdelingschef Rikke Voss Hvelplund
- Sektionsleder for Byudvikling Hans Brigsted
- Medarbejderrepræsentant Kickan Horten Utzon
- Medarbejderrepræsentant Sascha Bak Frederiksen
- Medarbejderrepræsentant Anni Van Hauen

Du kan søge stillingen via Hillerød Kommunes hjemmeside: <https://www.hillerod.dk/nyheder-og-fakta/job-i-hillerod-kommune/>

Ansøgningsfristen udløber **tirsdag den 10. november 2026**.

Ansættelsesudvalget mødes den 12. november og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører første samtalerunde den 17. november og anden samtalerunde den 26. november.

Mellem de to samtalerunder gennemføres testforløb og indhentes referencer.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Forventet tiltrædelse er **den 1. januar 2027**.

Yderligere information

Hvis du har spørgsmål til jobbet, er du velkommen til at kontakte afdelingschef Rikke Voss Hvelplund på telefon 7232 2100 eller konsulent Vibeke Rosenbeck på telefon 3148 4740.