

JOB- OG PERSONPROFIL

LEDER AF ENHED FOR HANDICAP

Center for Handicap og Psykiatri



KONSULENT OG LEDELSESRÅDGIVER
Michael Bager

Telefon +45 30 18 17 14 | E-mail michael.bager@skrivsand.dk | skrivsand.dk



JOB- OG PERSONPROFIL

LEDER AF ENHED FOR HANDICAP

Baggrund

I Center for Handicap og Psykiatri er der for nylig sat gang i en stor faglig, organisatorisk og økonomisk omstilling. Omstillingen afspejler et ønske og behov for at skabe et 'nyt' voksensocialområde i Slagelse Kommune.

Der er sat fokus på at skabe en mere centraliseret styring, bedre koordinering og fælles retning for hele centeret. Den nye retning har stor politisk opbakning og Socialudvalget er ved at formulere en ny strategi for det specialiserede voksenområde.

Strategien, der også vil omfatte de nærmeste samarbejdspartnere, forventes bl.a. at pege på: *at borgerne får en støtte der bedre afspejler deres behov, samtidig med at ressourcerne udnyttes bedre, så hele området bliver fagligt og økonomisk bæredygtigt.*

Center for Handicap og Psykiatri har 1900 medarbejdere og et samlet budget på 568 mio. kroner, der er steget uforholdsmæssigt meget over de seneste år.

Ledelse og organisering

Enhedslederen for Handicap skal referere til *Chef for Handicap og Psykiatri Lone Berner Wolff* og bliver en del af centerledelsen, der fra 1. januar 2024 består af fem enhedsledere og centerchefen. Hele centerets udvikling og administration understøttes af en ny stabsfunktion, der er under etablering



Den nye centerledelse har fokus på en mere koordineret ledelse. Ledelsesgruppen er dynamisk og alle har 'købt ind' på forandringerne. Høj faglig kompetence og højt til loftet er grundlaget for de meget ambitiøse forandringer, som de vil gennemføre i fællesskab.

Ambitionen og omgangsformen i centerledelsen stemmer rigtig godt med, at værdierne i Slagelse Kommune er: *Modig, tydelig, kompetent – med glæde.*

Om Enhed for Handicap

Enhed for Handicap er dannet pr. 1. januar 2024 i forbindelse med omorganiseringen af hele Center for Handicap og Psykiatri, og udgør den største enhed i centeret. Centeret har flyttet sig fra en udpræget decentral virksomhedsmodel og Enhed for Handicap er en samling af fire tidligere virksomheder, med forskellige kulturer.

Enhed for Handicap leverer støtte efter disse paragraffer i serviceloven: § 66, § 85, § 104, § 107 og § 108 i form af:

- varige botilbud
- midlertidige botilbud
- aktivitets- og samværstilbud
- støtte til borgere i egen bolig og bofællesskaber
- døgntilbud til børn
- aflastning til både børn og voksne.

Slagelse Kommune har en lang tradition for at være en stor sælgerkommune på handicapområdet, og det afspejler sig i størrelsen på Enhed for Handicap, der har mere end 900 medarbejdere.

Roller som sælgerkommune er under forandring, så Slagelse Kommunes egne borgere i større udstrækning bliver omdrejningspunkt for tilbudsviften. Målgrupperne er: *medfødte og erhvervede fysiske og psykiske handicap, samt autisme.*

Fagligt set trækker enheden på mange årtiers erfaring, og på tværs af enhederne er der fokus på at arbejde både *recovery-orienteret, rehabiliterende og anerkendende* i mødet med borgerne. Metodemæssigt arbejdes der i stort omfang med afsæt i *low arousal pædagogik, totalkommunikation og neuropædagogik.*

Der er mange dygtige medarbejdere, som både fagligt og personligt brænder for, at borgerne på handicapområdet skal kunne leve et godt liv. Der er også en administrativ medarbejder, der er dedikeret til enhedslederen.

Der er 19 engagerede ledere i enheden, der er ansvarlige for hver deres afdeling. Alle lederne refererer til enhedslederen for handicap, og deler dermed ledelsesopgaven i enheden. Afdelingerne fremgår herunder, med relevante paragrafer fra Almenboligloven og Serviceloven.

JOB- OG PERSONPROFIL

LEDER AF ENHED FOR HANDICAP

Organisering



Ansvar

Lederen af Enhed for Handicap får det fulde ledelsesmæssige ansvar for hele enheden, og med 19 ledere i direkte reference bliver ledelse af ledere den vigtigste opgave. MED-samarbejdet er også vigtigt, hvor dialogen om udviklingen af hele enheden også finder sted.

Aktiv deltagelse i centerledelsen bliver en anden stor opgave, med både mulighed og ansvar for at bidrage til udviklingen af hele centeret. Det kan fx være flerfagligt samarbejde, fællesfaglige udviklingsinitiativer, økonomi og organisatoriske forandringer.

Handicapområdet er underlagt tilsyn på en række områder som sikkerhed for, at alle tilbud lever op til de mange lovgivningsmæssige krav. Det er et ansvarsområde, der deles med lederne på de enkelte tilbud. De mest centrale tilsynsmyndigheder er *Socialtilsynet*, *Styrelsen for Patientsikkerhed* og *Arbejdstilsynet*.

Enheden er leverandør af tilbud for både børn og voksne, fra Slagelse Kommune og andre kommuner. Det er derfor meget vigtigt at sikre et transparent og konstruktivt samarbejde med de mange interessenter, som enheden er i kontakt med.

Resultater

Der er gennemført en stor analyse af socialområdet, der kan [læses her](#).

Enheden for Handicap er det største driftsområde i centeret, og en stor del af målene i analysen er derfor sammenfaldende med de resultater, som en ny enhedsleder skal bidrage til - på lang sigt og lidt kortere sigt:

Resultater på **lang** sigt

- Enhed for Handicap er 'sat på landkortet', som en fagligt robust enhed, der er attraktiv for både borgere og medarbejdere.
- Etableret en tydelig faglig tilgang, der bl.a. kommer til udtryk i et professionelt fælles sprog om borgerne og deres behov.
- Skabt økonomisk bæredygtig drift.
- Skabt et trygt og godt arbejdsmiljø, sammen med lederne, som forudsætning for en udviklende og spændende arbejdsplads.
- Reduceret sygefraværet betragteligt, bl.a. ved hjælp af projekt fra STAR (*Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering*)

Resultater på **lidt kortere** sigt

- Sat effektiv vagtplanlægning og ressourceudnyttelse på dagsordenen i alle tilbud.
- Sat fremtiden i fokus ved at omsætte de planlagte forandringer til en tydelig strategi, der har følgeskab hos lederne og medarbejderne.
- Fusioneret enheden, så man er gået fra 'mit' til 'vores', samtidig med at lederne har fået gode muligheder for at fokusere på god faglig ledelse og personaleledelse.
- Taget ansvar for tværgående udviklingsinitiativer og bidraget til udviklingen i hele centeret.
- Sat samarbejdet med pårørende på dagsordenen gennem forpligtende og struktureret dialog.

JOB- OG PERSONPROFIL

LEDER AF ENHED FOR HANDICAP

Forventninger til enhedslederen

Vi forventer, at den rette kandidat har solid ledelseserfaring og allerede har vist gode resultater med driftsledelse. Vi forventer en leder med visioner og vilje til at skabe positive forandringer for borgere, medarbejdere og ledere. Vi forventer også, at den nye leder er etisk velfunderet om, hvordan man bedst støtter borgere på handicapområdet.

Uddannelsesmæssigt ser vi gerne, at den rette kandidat har en uddannelse inden for social- og sundhedsområdet eller en relevant akademisk uddannelse. Derudover forventer vi at den nye leder har en lederuddannelse.

Der er mange samarbejdsrelationer i jobbet, og derfor er det vigtigt at kunne lede i mange retninger og have forståelse for at være en del af en politisk styret organisation.

Personlige egenskaber

Vi tror, at en person, der kan genkende sig selv i de følgende personlige egenskaber, vil præstere og trives bedst i stillingen:

- Du er fagligt ambitiøs og brænder for området.
- Du er professionel og går naturligt ind i svære dialoger, så det gode samarbejde kan løftes til nye niveauer.
- Du er strategisk tænkende og motiveres af at få indflydelse på vigtige forandringer, både i enheden og hele centeret.
- Du er tydelig og vedholdende, så det er let for andre at vise følgeskab til mål og strategier.
- Du er samarbejdsorienteret og ved, at de bedste løsninger findes i fællesskab.

Rammer og vilkår

Arbejdspladsen er på Rosenkildevej i Slagelse.

Løn og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst og ud fra principperne om lokal løndannelse. Vær opmærksom på, at du selv skal indhente straffeattest, inden ansættelsen kan finde sted.

Kontakt

For yderligere information om stillingen er du meget velkommen til at kontakte ledelsesrådgiver Michael Bager på telefon 3018 1714 eller chef for Handicap og Psykiatri Lone Berner Wolff på telefon 2498 1045.

Tidsplan og proces for ansættelse

Ledelsesrådgiver i Skrivsand, Michael Bager, varetager rekrutteringsprocessen for Slagelse Kommune.

Der er ansøgningsfrist 13. marts med ønske om ansættelse pr. 1. maj 2024.

Første samtale gennemføres mandag d. 18. marts og anden samtale fredag d. 22. marts.

De kandidater der inviteres til anden samtale gennemfører en personlighedstest og en kognitiv test som grundlag for en vurderingsrapport til ansættelsesudvalget.

Forud for anden samtale fremsendes en opgave, som forberedelse.

Ansættelsesudvalget

Ansættelsesudvalget afspejler, at det er en stor driftsenhed og består derfor af 13 personer: Chefen for Handicap og Psykiatri, én sideordnet kollega, fire ledere og syv medarbejdere.

Om Slagelse Kommune

Slagelse Kommune har det hele. Uddannelser, kyst, god infrastruktur, tre købstæder og mange skønne landsbyer. Se endnu mere på: [Velkommen til Slagelse Kommune](#)

Har du planer om at flytte til Slagelse Kommune, så kan du læse mere på: [Flyt til Slagelse Kommune](#)