



HOLSTEBRO
KOMMUNE

Job- og personprofil

Leder til Videncenteret i Børn og Unge

Indhold

Indledning.....	2
Videncenteret i Børn og Unge.....	3
Børn og Unge i Holstebro Kommune	5
Stillingen	7
Holstebro Kommune	10
Introduktion.....	11
Ansættelsesvilkår	11
Tidsplan	12



HOLSTEBRO
KOMMUNE

Indledning

Da vores leder ved Videntcenteret i Børn og Unge har fået en ny og spændende udfordring i en anden kommune, søger vi hendes afløser snarest muligt.

Vi søger en stærk og kompetent profil, som i samarbejde med Børn og Unges mange aktører kan være med til at udvikle praksis i dagtilbud og skoler til gavn for alle børn og unge

Som leder ved Videntcenteret i Børn og Unge bliver du del af et stærkt fællesskab. Både på enheden og blandt de andre ledere i Børn og Unge, hvor vi deler erfaringer og udvikler faglige løsninger sammen. Vi har tillid til hinanden og deler åbent både succeser og udfordringer.

Du bliver en del af en organisation, hvor vi er opmærksomme på hinanden og gerne går en ekstra mil for fællesskabet. Du kommer med i en ledergruppe, hvor ambitionsniveauet er højt, kommunikationen tydelig og arbejdet effektivt - og hvor også humor kendetegner hverdagen.

Den decentrale beslutningskraft er højt prioriteret, fordi vi er overbevist om, at det lokale ansvar skaber de bedste enheder. Som leder er du i høj grad med til at påvirke og tegne Videntcenterets udvikling, hvor dine visioner kommer til udtryk på en god måde.

Du får derfor et ledelsesrum, hvor du kan udfolde og udvikle dit potentiale til at blive en rollemodel, et fyrtårn på dit ansvarsområde og en stærk repræsentant for Holstebro Kommune.

Når du begynder i stillingen, sikrer vores introduktionsplan dig en god start med info og netværk - og du får også en anden leder som mentor.



HOLSTEBRO
KOMMUNE

Videncenteret i Børn og Unge

Videncenteret i Børn og Unge er en enhed for tværgående indsatser for børn og unge i alderen 0-18 år, som i samarbejde med dagtilbud, skoler, familiesektion m.m. skal fremme børn og unges muligheder for at deltage i fællesskaber og opleve udvikling og trivsel. Dette kan ske ved rådgivning om individuelle indsatser, klasserumsledelse, struktur m.m.

Hvem er vi

Videncenteret består af tale-hørekonsulenter, psykologer, inklusionsvejledere, ressourcepædagoger, ergoterapeut, læsekonsulent, administrative medarbejdere m.m.

Der er cirka 50 medarbejdere ved Videncenteret. Lederteamet består ud over lederen af to teamledere. Lederteamet samt medarbejderne har fordelt distrikterne mellem sig, således at de er tæt på de lokale ledere i skoler og dagtilbud.

Der har særligt siden etableringen i 2018 været arbejdet med udviklingen af Videncenteret med det formål, at Videncenterets medarbejdere og ledere er tilstede og tilgængelige på dagtilbud og skoler, så der opleves kortere responstid og øget praksisnær vejledning og rådgivning til både fagprofessionelle og forældre.

Videncenteret har ofte været udviklende i forhold til ansøgninger til puljer med PPR-udviklende opgaver. I 2020-23 har Videncenteret fået midler fra Børne- og Undervisningsministeriet til at arbejde med lettere behandlingsindsatser til børn og unge i skolealderen. Her igangsættes tværfaglige indsatser for skolebørn i psykisk mistrivsel, og hvor inddragelse af skolen er betydningsfuld.

Videncenterets opgave er "at møde og understøtte praksis i at lykkes".

Politisk er der en opmærksomhed på ventetider ved PPV'er i Videncenter. Lederteamet har arbejdet på en strategi for nedbringelse af dette. Dette arbejde forventes det, at du prioriterer samtidig med at der er en stor opmærksomhed på at udvikle det forebyggende arbejde og understøtte tilstedeværelse i praksis af Videncenterets medarbejdere.



HOLSTEBRO
KOMMUNE

En række af Videncenterets opgaver kan ses i nedenstående:

	Forebyggende indsatser På organisatorisk niveau	Foregribende indsatser På gruppeniveau	Indgribende indsatser På individ niveau
DAGTILBUD	• DUÅ • ICDP • Workshop • Undervisning • Ledelsesvejledning	• Ressourcecentermøder • Vejledning i praksis • Forældrevejledning • Forældregrupper	• Pædagogisk psykologiske vurderinger • Vejledning - individ • Task force autisme • Forældrevejledning • Taleundervisning
SKOLE	• Inklusionstovholdernet værk • Workshop • Undervisning • Ledelsesvejledning • PALS	• Ressourcecentermøder • Vejledning i praksis • Forældrevejledning • Cool kids/chilled-hold • NUSSA	• Pædagogisk psykologiske vurderinger • Forældrevejledning • Task force autisme • Lettere behandling



HOLSTEBRO
KOMMUNE

Børn og Unge i Holstebro Kommune

Videncenteret er en del af Børn og Unge i Holstebro Kommune, hvor der er vedtaget en række politiske ambitioner.

Holstebro Byråd vedtog i 2018 en ny Børne- og Ungepolitik.

Børne- og Ungepolitikken

Tryk opvækst	Udviklende fællesskaber	Sammenhæng og helhed	Selvstændige valg	Krop og bevægelse	Kunst og kultur
Børn og unge har potentiale.	Børn og unge er forskellige.	Børn og unge vil møde forandringer.	Børn og unge har mange muligheder.	Børn og unge har brug for at bevæge sig.	Børn og unge udvikles gennem kunst og kultur.
Potentialet udvikles og udfoldes gennem relationer.	Udviklende fællesskaber anerkender og imødekommer forskelligheder.	Sammenhæng og helhed på tværs af forandringer styrker livsduelighed.	Selvstændige valg bygger på ansvarlighed og kritisk tænkning.	Fysisk aktivitet og bevægelse styrker børn og unges trivsel.	Kunst og kultur giver udsyn og identitet på tværs af etniske og sociale skel.
Alle børn og unge skal understøttes og udfordres gennem en tryk opvækst.	Alle børn og unge skal opleve, at de har noget at bidrage med.	Alle børn og unge skal opleve sammenhæng og helhed i mødet med forandringer.	Alle børn og unge skal være i stand til at træffe valg med respekt for sig selv og andre.	Alle børn og unge skal have mulighed for at deltage i forskellige former for leg, udtryk og bevægelse.	Alle børn og unge skal gøre sig erfaringer med kunst og kultur.

Børne- og Familieudvalget har besluttet, at i 2023 og 2024 er den politiske målsætning med Børne- og Ungepolitikken følgende:

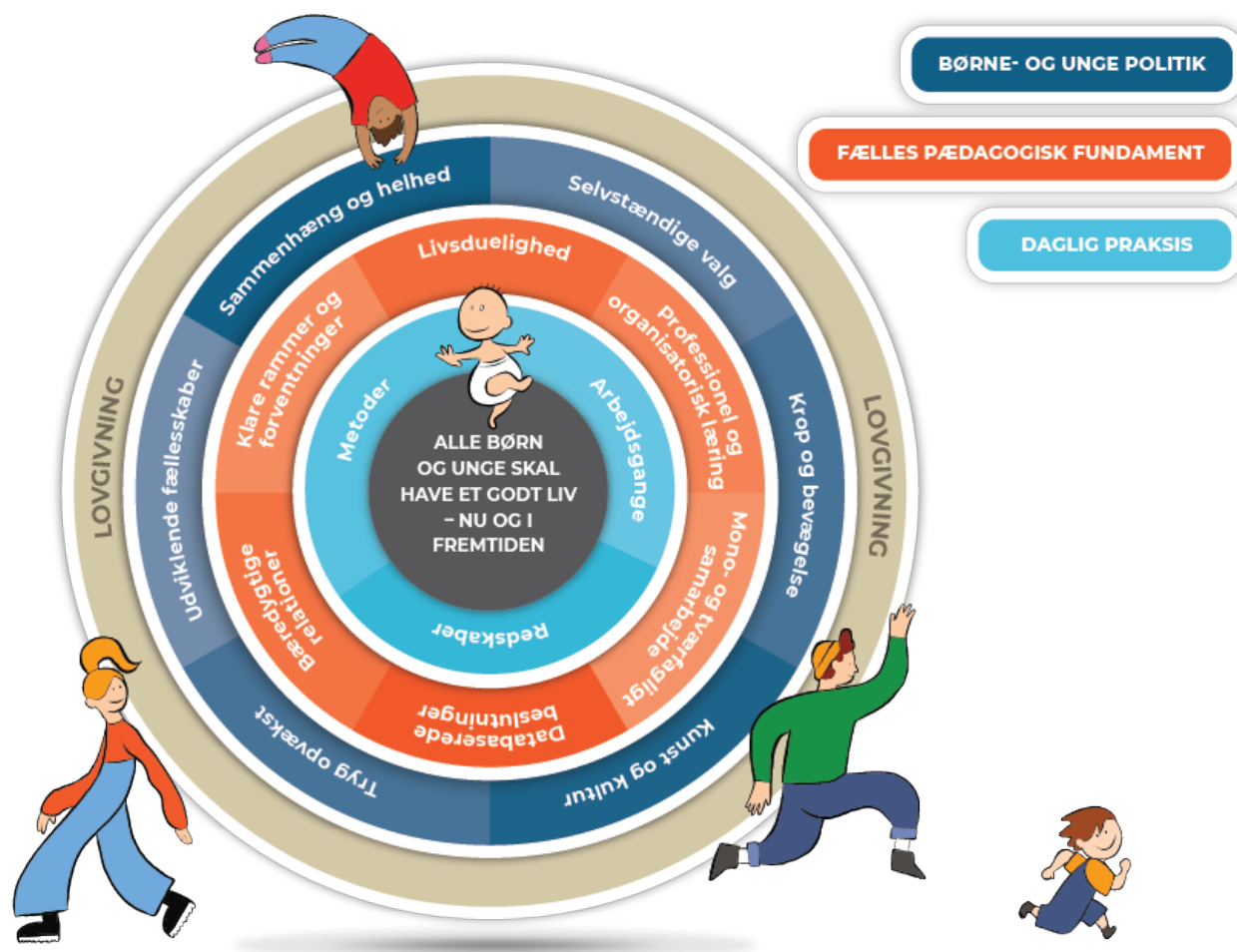
I 2023 og 2024 skal børn og unges perspektiver sætte retning for vores arbejde med Børne- og Ungepolitikken. Børn og Unges perspektiver skal både være udgangspunkt for de indsatser, vi sætter i gang og bruges til at undersøge, om vi lykkes.

Den enkelte skole eller dagtilbud forventes at iværksætte indsatser i forhold til målsætningen.

På ledermøder og i samarbejdet har vi arbejdet med Fælles retning Børn og Unge, der både består af Børne- og Ungepolitikken, Fælles Pædagogisk Fundament og den daglige, lokale praksis.



HOLSTEBRO KOMMUNE



Organisationen i Børn og Unge består af en direktør og tre chefer:





HOLSTEBRO KOMMUNE

Lederen af Videntcenteret refererer til skole- og rådgivningschefen og indgår primært i ledernetværket på skoleområdet samtidig med, at der er et tæt samarbejde med dagtilbud.

Stillingen

Det bliver din opgave, at videreføre og videreudvikle udviklingen af Videntcenteret samt de tiltag, der er gjort i samarbejde med hele medarbejdergruppen, L-MED og lederteam samt resten af Børn og Unge. Lederopgaven kræver både fokus internt i forhold til medarbejdernes tværfaglige samarbejde og opgavevaretagelse samtidig med et eksternt fokus på samarbejdet med resten af Børn og Unge.

Du har det øverste personalemæssige og økonomiske ledelsesmæssige ansvar.

Vi lægger vægt på, at du:

- arbejder med, at Videntcenterets ydelser fortsat opleves relevante og med faglig kvalitet for børn, forældre, fagprofessionelle og ledere
- sørger for, at lederteamet er tæt på praksis og understøtter det tværfaglige samarbejde blandt Videntcenterets medarbejdere
- Er en god personaleleder, der både kan bidrage til udvikling og trivsel
- løbende forholder dig til Videntcenterets opgaveporteføje og det konkrete behov
- prioriterer samarbejde internt og eksternt
- bidrager til, at så mange børn som muligt kan lykkes indenfor almene fællesskaber
- kommunikerer Videntcenterets mission og opgaver både internt og eksternt.
- gerne vil være tæt på praksis i skoler og dagtilbud

Lederens succeskriterier:

Efter 6 måneder i jobbet, forventes det, at den nye leder:

- Har etableret et respektfuldt og stærkt samspil med de lokale lederkollegaer og medarbejderne
- Har skabt sig et solidt overblik over eget ansvarsområde
- Har vist, at tilgangen er, at resultater skabes gennem relationer og mennesker
- Har skabt et netværk på lederniveau i Børn og Unge
- Har overblik over Videntcenterets opgaveporteføje



HOLSTEBRO
KOMMUNE

- Har arbejdet med ventelister i forhold til Videncenterets ydelser

I de kommende år forventes det:

- At indsatserne i forhold til at fastholde børn i de almene fællesskaber er tydelige
- At Videncenteret er præget af stor medarbejdertilfredshed
- At lederen har etableret et stærkt samarbejde med de øvrige ledere i Børn og Unge



HOLSTEBRO KOMMUNE

Profilen

Vi er klar over, at ingen opfylder alle krav, men vi vil gå efter en kandidat, som på langt de fleste punkter opfylder kravene. De personlige kompetencer har særlig betydning for os. Vi ved, at det er menneskene i organisationen, der skaber resultater, og vi kan lære hinanden meget, men dine grundlæggende menneskelige kvaliteter og din heraf følgende evne til at lede organisationen er særlig vigtig for os.

Formelle kompetencer/erfaringer og baggrund

Der forventes ikke en bestemt uddannelsesbaggrund, men det forventes, at du har stor indsigt i Videncenterets kerneopgave og en grunduddannelse indenfor området.

Vi regner med, at du har ledererfaring.

Personlige- og ledelsesmæssige kompetencer

Lederen må gerne have stor viden på sit område. Det betyder, at vi søger efter en leder med:

- Lyst til at være synlig og kommunikerende med både ansatte og samarbejdspartnere
- stærk pædagogisk og ledelsesmæssig faglig profil
- strategisk tænkende evner med fokus på resultater for fællesskabet
- evne og lyst til at indgå i en politisk ledet organisation
- en inddragende og åben tilgang
- en tilgang om, at relationer er vejen til resultater
- et engagerende væsen og godt humør
- person, som kan skabe tryghed og mod omkring sig i en foranderlig tid

Stillingen som leder af Videncenteret i Holstebro Kommune åbner mange muligheder for din videreudvikling i rollen som leder. Du får således mulighed for:

- at være med til at tegne udviklingen af dagtilbud og skoler og være med til at skabe gode børneliv og føre de politiske ambitioner ud i livet
- at indgå i en ledergruppe på tværs, hvor ambitionsniveauet er højt, kommunikationen tydelig, arbejdet effektivt og hvor humor kendetegner hverdagen.
- at få et ledelsesrum, hvor du kan udnytte dit potentiale som leder, få kvalificeret sparring, hvor der samtidig er respekt for dit ledelsesrum



HOLSTEBRO KOMMUNE

- at blive en del af en organisation, hvor vi er opmærksomme på hinanden og gerne går den ekstra mil for hinanden

Holstebro Kommune

Visionen for Holstebro Kommune er at sætte den kulturelle dagsorden lokalt, nationalt og internationalt.

For at leve op til visionen, bruger vi kultur:

- Som drivkraft for udvikling og vækst – især inden for erhverv, uddannelse og sundhed
- Som den røde tråd i vores driftsopgaver og serviceydelser – der er en dråbe af kultur i alt, vi foretager os
- Til at skabe fælles identitet og til at profilere og markedsføre Holstebro

I forlængelse af vores vision har vi særlig fokus på 3 indsatsområder:

- Kultur og fritid
- Uddannelse, erhverv og bosætning
- Sundhed og velvære

Holstebro Kommunes overordnede personalepolitik tager udgangspunkt i visionen

For hele koncernen Holstebro Kommunes 5.500 ansatte er der formuleret ledelsesværdier og en "fælles ledestjerne", der illustreres således:



HOLSTEBRO KOMMUNE

Troværdighed



Introduktion

Vi har en introduktionsplan klar, der sikrer dig en god start og er med til at informere dig om væsentlige forhold, skabe et netværk og give dig ledelsesmæssig sparring.

En anden leder vil fungere som mentor for dig.

Ansættelsesvilkår

Ansættelse efter overenskomst. Der indhentes børneattest ved ansættelse.



HOLSTEBRO
KOMMUNE

Tidsplan

Søg stillingen online på Holstebro Kommunes hjemmeside senest d. 11. april kl. 08.00.

Første samtale: 13. april i tidsrummet 10-16

Anden samtale: 20. april i tidsrummet 10-17

Inden anden samtale udarbejdes personprofiltest, indhentes referencer og inviteres eventuelt til 1-1 samtale med skole- og rådgivningschefen. Referencer indhentes kun efter nærmere aftale med ansøgeren.

Vi forventer tiltrædelse 1. juni 2023 eller snarest derefter.

Ansættelsesudvalget består af:

- Anette Østergaard, medarbejderrepræsentant
- Marianne Bernstorff, medarbejderrepræsentant
- Peter Hatting, skoleleder
- Lone Hubert, dagtilbudsleder
- Steen Frederiksen, faggruppeleder i Videntcenteret
- Anne-Mette Vendelboe, faggruppeleder og konstitueret leder i Videntcenteret
- Peter Fogde Mikkelsen, skole- og rådgivningschef

Kontakt

Du er velkommen til at kontakte følgende for nærmere informationer:

- Skole- og rådgivningschef Peter Fogde Mikkelsen, tlf. 21803371