

Job- og personprofil

Leder af Det kommunale Sundhedscenter

Jobstart 1. februar 2024

Brænder du for sundhedsfremme og forebyggelse? Vil du være med til udvikle og sætte retning for området? Og er du en inddragende leder og kan se dig selv stå i spidsen for et dedikeret team, der arbejder målrettet for at fremme folkesundheden i Skanderborg Kommune?

Så er du måske den leder vi søger til Det kommunale Sundhedscenter i Skanderborg Kommune.

Om jobbet

Som vores nye leder får du ansvaret for 19 medarbejdere, udvikling af den faglige kvalitet, strategisk retning og samarbejde med frivillige og patientorganisationer m.fl.

Medarbejdergruppen består af ergo- og fysioterapeuter, sygeplejersker, diætister, kandidater og en administrativ medarbejder. Medarbejderne er engagerede og ambitiøse og har stor faglig indsigt i de respektive fagområder og metoder.

Dine vigtigste opgaver og ansvarsområder bliver at:

- sikre at Sundhedshuset fortsat kan være både en dynamisk igangsætter og en inspirerende medspiller i aktiviteter og processer, der fremmer den enkeltes sundhed og folkesundheden.
- sikre og videreudvikle den høje faglige standard i huset
- arbejde strategisk med indsatser, der bidrager til Skanderborg Kommunes sundhedspolitiske mål om at borgere er sunde, raske og livsduelige.
- Opfange, vurdere og implementere lokale og landsdækkende dagsordener og trends indenfor området.
- medvirke til et motiverende og trygt arbejdsmiljø med fokus på effektivitet og trivsel
- sikre en stabil økonomisk drift

Derudover vil du blive en bærende kraft i vores samarbejde med blandt andet:

- klyngekommunerne, f.eks. om Fælles Skolebænk
- hospitalerne om f.eks. hjerterehabilitering
- patientforeninger og andre frivillige, f.eks. i tilknytning til vores holdundervisning
- sekretariatet i Sundhed, Omsorg og Handicap ift. strategisk arbejde i nationale, regionale og lokale fora.
- praksiskonsulent for almen praktiserende læger

Om Det kommunale Sundhedscenter

På sundhedscentret arbejder vi blandt andet med forebyggende indsatser, hjerterehabilitering, tobaksområdet, kræft, forebyggende hjemmebesøg, KOL, diabetes og Lær at tackle-tilbud.

Vi løser vores opgaver i Sundhedshuset og centerbyerne, i grønne områder, ved hjemmebesøg og på det nye Frivillighedens hus på Sølund m.v.

Vi lægger stor vægt på at bygge bro til patientforeninger og andre frivillige aktører i lokalområdet, som vi har tæt samarbejde med.

Det kommunale Sundhedscenter er beliggende i Sundhedshuset i Skanderborg Midtby, hvor vi har til huse med ambulante hospitalsfunktioner, privatpraktiserende læger, tandlæger m.fl.

Afdelingen er på få år vokset fra 10 til 19 medarbejdere. Derfor har vi løbende fokus på at sikre sammenhængskraft, sparringsmuligheder og gruppeudvikling. Vi er også i gang med at se på muligheden for nye lokaler i Sundhedshuset.

Om Aktivitet og Træning

Du refererer til chefen for Aktivitet og Træning. Her bliver du en del af en ledergruppe med fem lederkolleger, der arbejder med døgnrehabiliterings- og akutpladser, demensindsatser og træningsområdet. Vi er i alt cirka 140 medarbejdere.

Ledergruppen mødes hver anden uge. I de modsatte uger har lederne sparring med chefen hver for sig. Vi har en kultur, hvor vi er tilgængelige for hinanden, støtter når der er udfordringer og inspirerer med nye vinkler og perspektiver, når vi sætter retning.

I ledergruppen arbejder vi med tre strategiske spor: 1) sammenlægning af døgnpladserne, 2) omorganisering af træningsområdet, en proces som du også vil blive en aktiv medspiller i som lederkollega og 3) strategisk udvikling af sundhedsfremme- og forebyggelsesområdet.

Du bliver understøttet af vores administration i forbindelse med budgetopfølgning, ledelsestilsyn, løn- og personalesager, ansættelser, regninger m.v.

Du vil få en grundig introduktion til vores indsatser og dit ansvarsområde, samarbejdspartnere m.v.

Du får kontor på Det kommunale Sundhedscenter, hvor dine medarbejdere også er. De øvrige ledere holder primært til på Kildegården, der ligger 3 km fra din daglige arbejdsplads. Derfor er det vigtigt, at du både kan trives med både at stå på egne ben og også har nemt ved at indgå i relationer på distancen, både personligt og ledelsesfagligt.

[Se org.diagram.](#)

Om Sundhed Omsorg og Handicap

Aktivitet og Træning er organiseret under Sundhed, Omsorg og Handicap.

Vi har et fagsekretariat på Fælleden (som kommunens rådhus hedder), som vi arbejder tæt sammen med. Du deltager blandt andet i møder med fagsekretariatet og din chef om strategiske indsatser på sundhedsfremme- og forebyggelsesområdet. Aktuelt kigger vi blandt på den nye kvalitetsstandard for

borgere med kronisk sygdom, men det kan også handle om samarbejde med ungdomsuddannelserne eller håndtering af nye fænomener som f.eks. puff bars.

Om dig

Vi vil vurdere ansøgere til stillingen ud fra en helhedsbetragtning på de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Faglige kvalifikationer

Det er vigtigt for os, at du har...

- indgående kendskab til at arbejde indenfor sundhedsfremme og forebyggelse
- erfaring med personaleledelse og ledelsesrelevant uddannelse
- viden om at lede forandringsprocesser og erfaring med gruppeudvikling
- evne til at sætte retning og f.eks. prioritere i opgaver og resurseallokering
- erfaring med eller stor lyst til at udvikle frivilligsamarbejdet
- relevant uddannelse på bachelor- eller kandidatniveau eller tilsvarende

Derudover er det en fordel, hvis du også har...

- flair for økonomistyring og projektstyring
- interesse i at arbejde kvalitativt og strategisk med data
- kendskab til at arbejde i en politisk styret organisation.

Ledelsesmæssige kompetencer

- Du er tydelig og målrettet; dit ledelsesansvar bor i dig
- Du arbejder bevidst med den kultur, du gerne vil have på arbejdspladsen
- Du tror på det værdiskabende i mødet med andre
- Bidrager med sparring og nysgerrighed og kan samtidig skabe struktur og fremdrift på en arbejdsplads med mange interessenter
- Kan holde mange bolde i luften
- Kan lede fagligt stærke, forskellige fagpersoner og sætte tydelig retning
- Har fagligt overblik og udsyn

Personlige kompetencer

- Du har lyst til at arbejde indenfor den brede forebyggelsesdagsordenen på tværs med andre
- Du har høj grad af tillid og uddelegerer gerne ansvar
- Du arbejder resurseorienteret og indgår i dialog om såvel bump på vejen som nye udviklingsspor
- Du lægger vægt på tilgængelighed, socialt fokus og inddragende ledelse, og skaber på den måde sammenhængskraft i et team med flere "satellit"-funktioner og -arbejdssteder
- Du ser værdi i fælles fodslaw, teamarbejde og et fælles fundament
- Du har interesse i sparring i ledergruppen
- Du har gode formidlingsevner og er løsningsorienteret

Hvis du vil vide mere

Har vi vakt din interesse, er du nysgerrig på at høre mere eller har spørgsmål til os, er du meget velkommen til at kontakte chef for Aktivitet og træning Tina Frank (mobil 29 79 95 04) eller leder af genoptræningen Tine Winkler (mobil 24 52 90 89), som aktuelt også er midlertidig personaleleder på sundhedscentret.

Du kan også læse mere på disse sider:

- [Ledelsesgrundlag](#)
- [Ledelse og styring](#)
- [Det kommunale Sundhedscenter Skanderborg](#)

Om processen

Du bedes sende din ansøgning og CV via linket på [Skanderborg kommunes hjemmeside](#). Fristen er søndag den 3. december 2023.

Den 5. december mødes ansættelsesudvalget for at udvælge kandidater til første samtalerunde, som vi gennemfører den 12. december 2023.

De kandidater, som inviteres til anden samtalerunde den 18. december, vil inden da blive bedt om at gennemføre en personprofil med hjælp fra vores HR-konsulent. Til anden samtale vil du blive bedt om at besvare en case, som du får udleveret i forbindelse med samtalen.

Ansættelsesudvalget består af:

- *Litta Lajland, sundhedsfaglig konsulent*
- *Ulla Jørgensen, sundhedsfaglig konsulent*
- *Tine Winkler, leder af genoptræningen*
- *Tina Frank, chef Aktivitet og træning*
- *Lis Rosenkilde, HR- og rekrutteringskonsulent*

Ansættelsesvilkår

Stillingen er på fuld tid og besættes på overenskomstvilkår. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med pågældende forhandlingsberettigede organisation.

Lønrammen er...

Om Skanderborg Kommune

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for os. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det decentrale element, og har markant fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud.

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Vores byråd har udarbejdet en vision, **Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune**, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.

- Når mennesker møder mennesker opstår fællesskaber, og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

Erhvervslivet er i vækst og understøttes af en aktiv erhvervsindsats og den centrale placering i Østjylland. Skanderborg vokser både i form af talrige byggeprojekter og gennem en betydelig årlig nettotilflytning. Det er kort og godt en kommune, der er præget af overskud og udvikling.

I Skanderborg Kommune bor der godt 65.000 borgere, og vi er ca. 5.700 medarbejdere, der hver dag løser vigtige opgaver i samarbejde med borgere og virksomhederne.

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på 4 kulturforstærkere

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt.