

Job- og personprofil

Jeksendalskolen søger pædagogisk leder

Jeksendalskolen

Jeksendalskolen er et vigtigt specialtilbud i Skanderborg Kommune. Skolens elever er normalt begavede børn fra 6 – 16 år med udviklingsforstyrrelser som ADHD og ASF og med sociale, emotionelle og kognitive vanskeligheder.

Undervisningen bygger på struktur, forudsigelighed, anerkendelse og tæt guidning. Lærere og pædagoger tilrettelægger i samarbejde med hinanden en meningsfuld skoledag for eleverne, som tager udgangspunkt i elevernes styrkeområder og behov.

Jeksendalskolen er den 1. oktober 2023 gået fra at være en afdeling under Ungdomsskolen til at være en specialskele i Skanderborg Kommune under Folkeskoleloven med egen kontraktholder.

Jeksendalskolen består af to afdelinger: Vengafdelingen har til huse i Borgernes Hus i Veng, og 16 elever fra 0. til 3. klasse og 9 ansatte har deres daglige gang her.

Hørningafdelingen er beliggende på Jeksen Dalvej 3B i Hørning, og 52 elever fra 4. til 9. klasse og 29 ansatte har deres daglige gang her.

Jeksendalskolen har sin egen sfo, der har til huse på afdelingen i Veng.

Om jobbet

Den nye organisering giver en unik mulighed for at være med til at sætte en pædagogisk retning og samtidig skabe de rammer og strukturer, der skal understøtte retningen. Dette kræver samtidig af dig som leder, at du kan stå roligt i at være i en udviklingsproces, som du er en stor del af og skal bidrage til.

Vi søger dig, der får ild i øjnene, når du taler om specialpædagogik og læring, og eleverne er altid det, din ledelse centrerer omkring. Du tager naturligt ansvar for den fælles opgave, er mester i opfølgning og er både idérig og udførelsesstærk. Og så har du en stor specialpædagogisk viden, som du formår at sætte i spil på tværs af fagligheder.

Jeksendalskolen har to afdelinger, og du spiller sammen med skolelederen en stor rolle i arbejdet med at få opbygget en ny samarbejdskultur mellem medarbejderne og på tværs af skolens to matrikler. Du vil have din naturlige gang på begge afdelinger og vil være bindeled imellem disse. Du vil have særligt ansvar for indskoling, en del af mellemtrinnet og skolens sfo, men skal have blik for og bidrage til den samlede pædagogiske udvikling på skolen.

For stillingen gælder, at du skal favne både pædagogisk ledelse, personaleledelse og administrative opgaver i tæt samarbejde med skolelederen.

Stillingen er en nyoprettet stilling.

Kvalifikationer

Den kommende pædagogiske leder på Jeksendalskolen har i store træk følgende erfaringer, uddannelse og personlige kompetencer:

- Du har en læreruddannelse, pædagoguddannelse eller lignende baggrund.
- Du har erfaring med specialområdet og skolens målgruppe.
- Du har erfaring fra skoleverdenen, således at du forstår den kontekst, man som specialskele befinder sig i.
- Du har erfaring med ledelse alternativt mangeårig erfaring som koordinator eller vejleder.
- Du har gerne en lederuddannelse på diplomniveau. Hvis du ikke har det, skal du være villig til at tage en.
- Du kan være en tæt og solid sparringspartner for skolelederen.
- Du har lyst til at være en del af en skole i udvikling, hvor ”plejer” ikke fylder.

- Du kan være med til at sikre kvaliteten i kerneopgaven og herunder tage hånd om den fortsatte udvikling af skolens værdier, traditioner og høje faglige- og pædagogiske ambitioner, så de viser sig i medarbejderkulturen såvel som på elevniveau.
- Du har administrative kompetencer, og du kan varetage driftsmæssige planlægningsopgaver som vikardækning og mødeplaner.
- Du arbejder struktureret, skaber overblik for dig selv og andre, mens du prioriterer og håndterer det, der finder vej til dit skrivebord.
- Du kan forene og skabe følgeskab om den fastsatte retning.
- Du kan fastholde og udvikle det gode samarbejde med eksterne samarbejdspartnere.
- Du kan fremme og dyrke et stærkt forældresamarbejde via en imødekommende, synlig og konstruktiv tilgang.
- Du er ordentlig og reel; er tilhænger af, at tingene skal køre "efter bogen" og med udgangspunkt i viden og forskning.
- Det falder dig naturligt at være en synlig, nærværende og tydelig leder – dette både ift. børn, forældre og ansatte.

Om Skanderborg Kommune

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for os. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det decentrale element, og har markant fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud.

*Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Vores byråd har udarbejdet en vision, **Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune**, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.*

- Når mennesker møder mennesker opstår fællesskaber, og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

Erhvervslivet er i vækst og understøttes af en aktiv erhvervsindsats og den centrale placering i Østjylland. Skanderborg vokser både i form af talrige byggeprojekter og gennem en betydelig årlig nettotilflytning. Det er kort og godt en kommune, der er præget af overskud og udvikling.

I Skanderborg Kommune bor der godt 65.000 borgere, og vi er ca. 5.700 medarbejdere, der hver dag løser vigtige opgaver i samarbejde med borgere og virksomhederne.

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på 4 kulturforstærkere

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt.

Hvis du vil vide mere

Hvis du vil vide mere om stillingen eller skolen, er du velkommen til at kontakte skoleleder Vibeke Bergmann på telefon 22 57 29 23.

Du kan finde mere information på:

- [Skanderborg.dk](https://www.skanderborg.dk)
- [Ledelsesgrundlag](#)
- [Ledelse og Styring](#)

Om processen

Du bedes sende din ansøgning via linket på [Skanderborg Kommunes hjemmeside senest](#) 1. april 2024.

Sammen med din ansøgning vil vi gerne have dit CV, kompetencegivende eksamensbevis og andre relevante bilag.

Den 2. april 2024 mødes ansættelsesudvalget for at udvælge kandidater til første samtalerunde, som vi gennemfører 8. april 2024.

De kandidater, der inviteres til anden samtalerunde den 17. april 2024, vil i den mellemliggende periode blive bedt om at gennemføre en personprofil med hjælp fra HR-konsulent. Der vil i denne periode også skulle forberedes besvarelse af en case.

Der indhentes referencer.

Ansættelsesudvalg

Vibeke Bergmann, skoleleder

Simon Middelhede Dalsgaard, DLF-TR

BUPL-TR

Jacob Philipsen Schneider, AMR

Karoline Sagild Høirup, skolesekretær

Bjørn Steen Jørgensen, medarbejderrepræsentant

Forældrerepræsentant skolebestyrelsen

Janette Schöler, HR

Ansættelsesvilkår

Stillingen er på fuld tid. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med pågældende forhandlingsberettigede organisation.

Stillingen har to arbejdssteder: Jeksen Dalvej 3B, 8362 Hørning og Søballevej 6A, 8660 Skanderborg.

Stillingen tiltrædes 1. juni 2024.