

Job og personprofil

Leder af Plan og Byudvikling

Skanderborg Kommune - Genopslag

Stillingen er blevet ledig, da vores nyansatte leder desværre valgte at takke ja til en chefstilling efter kun tre uger på posten. Vi forstår det ikke, for vi har Danmarks bedste planafdeling!

Vi har brug for en leder, som brænder for by- og erhvervsudvikling, byledelse, arkitektur og bæredygtig udvikling – og for god personaleledelse.

Vi kan tilbyde en hverdag med mange spændende opgaver:

- Et tæt samarbejde med kommunens øverste ledelse, herunder direktion, borgmester, fagudvalg og et engageret byråd, som efterspørger sparring og endda at blive udfordret på den vigtige politiske dagsorden – hvordan skaber vi arkitektonisk kvalitet og bæredygtig byudvikling. Ikke mindst i forhold til udviklingen af Skanderborg Midtby til en smuk og velfungerende bymidte med et levende – og bæredygtigt – bymiljø.
- Et velfungerende samarbejds miljø på alle niveauer, lige fra byråd, koncernledelse og til dine nye lederkolleger – ja på kryds og tværs af hele organisationen. Når vi taler om "Det fælles Vi", mener vi det faktisk.
- Et godt politisk miljø, hvor der er opbakning til embedsværket, men også en organisation, hvor du vil få hjælp til at navigere i det politiske landskab.
- Dialoger med kommunens mange aktører, udviklere og aktive borgere om både de store helhedsplaner, om implementeringen af det politiske mål om 100% VE i 2030, og om små boliglokalplaner, der betyder meget lokalt.
- Tæt samarbejde med dine fire meget erfarne lederkolleger i vores stærke lederteam om bl.a. optimering af tværgående, effektive og erhvervsvenlige arbejdsprocesser.
- Og ikke mindst et hold af dygtige og engagerede medarbejdere, som savner en leder, der kan balancere hensynet til en høj trivsel med et væsentligt behov for at få eksekveret afdelingens store opgaveportefølje. Udviklingen går stærkt i Skanderborg Kommune, vi har en af landets højeste vækstrater. Vi har derfor en lang pipeline med plansager, vi løbende prioriterer i.

Klimadagsordenen fylder rigtig meget i Skanderborg Kommune, og som leder af Plan og Byudvikling vil du spille en nøglerolle i forhold til at omsætte Byrådets klimamål til virkelighed – både i store udviklingsprojekter og i de små, men mange, lokalplaner. Det vil du gøre i tæt samarbejde med både kolleger i andre afdelinger og med samarbejdspartnere. Men bare rolig – vi ved heller ikke, hvordan man skaber klimaneutrale byer. Sammen skal vi finde de bedste løsninger.

Stillingen indebærer personaleansvar for 14 medarbejdere. Vi har både planlæggere og tekniske og administrative medarbejdere, som varetager en række understøttende kerneopgaver. Planlæggerne er organiseret i velfungerende teams, hvor vi sparrer med hinanden og i fællesskabet finder modet til at træffe beslutninger og sikre fremdrift, så din tid ikke opsluges af konkret sagsbehandling. Erfaringen har vist os, at dette giver en høj kadence og et job, som vi elsker at møde ind til.

Dine overordnede opgaver som leder af Plan og Byudvikling er:

- At være personaleleder for 14 selvkørende medarbejdere

- At koordinere og prioritere de mange planlægningsmæssige opgaver og processer
- At understøtte et velfungerende samarbejde mellem din afdeling, resten af Plan, Teknik og Miljø samt kommunens øvrige enheder
- At være understøttende i forhold til den politiske behandling af plansager, herunder at udfordre vores politikere på et passende niveau
- At inspirere og bidrage til kommunens overordnede strategiske udvikling
- At være kontaktpunkt til og arbejde tæt sammen med kommunens øverste ledelseslag
- At samarbejde tæt med chefen for Plan, Teknik og Miljø og det øvrige lederteam, også om udviklingen af ledelsessamarbejdet
- At være opsøgende og positivt engagerende overfor investorer og samarbejdspartnere
- At sikre Skanderborg Kommunes byplanmæssige interesser i udviklingen af kommunen
- Økonomistyring af afdelingens væsentlige driftsbudget.

Du vil referere direkte til chefen for Plan, Teknik og Miljø, men vi har et meget fladt hierarki, så du vil også opleve mange dialoger med direktørerne, andre chefer og især vores politikere i din hverdag.

Om personen

Faglig profil

Den gode kandidat har brede kompetencer, så du skal helst kunne genkende en del af følgende:

- Erfaring med tillidsbaseret og nærværende personaleledelse – men vi er også med på at du ikke nødvendigvis er verdensmester endnu, og vi er klar på en periode med kompetenceudvikling.
- Solid erfaring inden for byplanfaget, helst med en byplanfaglig uddannelse i bagagen.
- Politisk tæt, så du ubesværet og med din faglige indsigt kan understøtte Byrådet i at udmønte deres ambitioner om kvalitet i byudvikling, og på passende vis udfordre beslutninger, som kan gå imod Byrådets intentioner – og god bymæssig kvalitet.
- Dygtig formidler og kommunikatør, som i relevante sammenhænge italesætter afvejningen af de mange interesser, hensyn og dilemmaer overfor både borgere og politikere.
- Ser og handler på værdien i tværfaglige samarbejder i fagområdet og på tværs af organisationen.
- Struktureret og skarp organisator, som evner at skabe og fastholde overblik over en stor og agil opgaveportefølje og at prioritere i denne.

Ledelsesmæssig profil

Vi søger en leder, der tager det ledelsesmæssige ansvar, sætter retning og tør træffe beslutninger, når ting bliver vanskelige – i en god og løsningsorienteret ånd. Vi prioriterer, at du sikrer et højt flow i sagerne, og derfor har interesse for og er tæt på den daglige drift i afdelingen.

Det betyder også, at du i hverdagen er lyttende, har en høj grad af empati og skaber mod hos dine medarbejdere til at turde stå med beslutninger selv.

Der er et stort politisk fokus på at få eksekveret mange plansager fra den prioriterede portefølje. Du skal derfor kunne balancere et fokus på en høj produktivitet med et kvalitetsniveau, der er tilpasset det enkelte projekt. Det kræver også, at du kan have mange bolde i luften og gribe dem igen. Og at du går ind i en konstruktiv dialog med dine medarbejdere om det rette kvalitetsniveau – og har dine medarbejders ryg, når andre er utilfredse med det valgte niveau.

Du skal kunne og ville arbejde ud fra Skanderborg Kommunes ledelsesgrundlag. Det indebærer, at du sætter retning og skaber resultater, og at du er i stand til at skabe tillidsfulde relationer, hvor ”det fælles vi” står højt. Det betyder bl.a. at du skaber klare rammer, men også at du giver frihed under ansvar. Endelig skal du lede og motivere medarbejdere positivt og anerkendende.

Med udgangspunkt i Byrådets udviklingsstrategi og forskellige politikker skal du have lyst og mod til at inddrage og lytte til borgere, engagerede foreninger og virksomheder. Sammen afdækker vi nye muligheder og skaber resultater, der betyder, at vi er en kommune, som er ”Klar til fremtiden”. For at kunne løfte denne opgave kræves det bl.a., at du skal være en dygtig kommunikator.

Nederst i denne profil finder du link til beskrivelse af Ledelse og styring i Skanderborg Kommune.

Om fagområdet Plan, Teknik og Miljø

Fagområdet Plan, Teknik og Miljø består af fem afdelinger og i alt ca. 145 kolleger. Udover Plan og Byudvikling er de fire andre afdelinger Klima, Veje og Mobilitet; Vand og Natur; Byggeri, Landskab og Miljø samt Entreprenøraftdelingen. Du refererer til chefen for området, og du får mulighed for at udvikle dig som leder i et velfungerende lederfællesskab.

For hele ledergruppen er det vigtigt at præstere og levere i det store opgave- og forventningspres - men uden at det går ud over hverken medarbejdernes eller vores eget arbejdsmiljø. Vi er kendt for, at vi har et stort fokus på et stærkt samarbejde på tværs af fagområderne – for os er afdelingsgrænser mindre vigtige. Vi har, når vi selv skal sige det, en rigtig god ledergruppe, hvor vi er der for hinanden, og hvor du ikke kommer til at stå alene med de store udfordringer.

Om Skanderborg Kommune

Skanderborg Kommune har et godt ry, en sund økonomi og et stærkt fokus på det gode samarbejde med borgere og virksomheder. Som en af landets største vækstkommuner oplever vi en stor tilvækst og interesse for at bygge, bo og drive virksomhed i kommunen, og vi forventer at runde 70.000 glade borgere i løbet af det kommende årti. Dette lægger pres på de værdier, som netop gør Skanderborg Kommune så attraktiv.

Væksten afspejler sig i Byrådets arbejde. Byrådet i Skanderborg Kommune har vedtaget en ambitiøs udviklingspolitik med fokus på bæredygtighed, erhvervsfremme, demokrati og borgerinddragelse i en kommune, hvor alle er med. Byrådet har vedtaget et rekordstort anlægsbudget på 960 mio. kr. over en 4-årig periode.

Derfor har Byrådet vedtaget at styrke fokus på den strategiske udvikling, planlægning og portefølje-styring, fortsat stram økonomistyring samt øget eksekveringssevne og -kraft i samarbejde med erhvervsliv og lokalsamfund.

Der er et godt politisk klima i Skanderborg Kommune med højt til loftet og en uformel tone, som har en afsmittende og positiv virkning i administrationen – hvor arbejdsgangen er præget af højt tempo, effektiv og tillidsbaseret ledelse samt korte beslutningsveje. Vores ledelsesværdier er præget af decentral beslutningskraft med en stor grad af lokal handlefrihed, tillid og samarbejde om opgaverne.

Mere viden

Er du interesseret, er du velkommen til at kontakte chef Karen Margrethe Høj Madsen på tlf. 29 35 26 80 eller mail: Karen.margrethe.hoj.madsen@skanderborg.dk, eller planlægger Iben Hundebøl på tlf. 51 60 59 21 eller mail: Iben.Hundebol@skanderborg.dk;

Du kan læse mere om os på www.skanderborg.dk, og særligt om vores tilgang til ledelse her, hvor du kan klikke dig ind på mere viden om [Ledelse og styring i Skanderborg Kommune 2021](#)

Om processen

Sammen med din ansøgning vil vi gerne have dit CV, væsentlige eksamensbeviser, eventuelle anbefalinger og måske andre, relevante bilag.

Ansøgningsfrist:	Søndag den 8. oktober 2023 kl. 23:59
Kandidater inviteres til første samtalerunde:	Mandag den 9. – Tirsdag 10. oktober
Første samtalerunde gennemføres:	Onsdag den 11. oktober
Personprofiler på kandidater til anden runde:	Uge 42
Anden samtalerunde gennemføres inkl. case:	Onsdag den 25. oktober.
Forventet tiltrædelse:	1. december 2023

Stillingen er på fuld tid, og løn- og ansættelsesforhold følger gældende overenskomst.