

Bilag:

Lederprofil for Plejehjemsleder

Plejehjemmets organisation og rammer

Organisationsdiagram Plejehjemmet Grønnehaven

Organisationsdiagram Center for Sundhed og Omsorg

Strategikort 2023-2025 for Center for Sundhed og Omsorg

Byrådets vision 2030

Bilag:

Lederprofil

- **Som menneske skaber du naturligt relationer og følgeskab med dem omkring dig.** Dit værdikompas er tydeligt omkring det at skabe et værdigt ældreliv. Du har blik for relationer og er nærværende, tillidsskabende og anerkendende i din ledelsesstil. Du agerer professionelt i ledelsesopgaven og hviler i din ledelsesrolle.
- **Dokumenteret erfaringer med at løfte og styrke faglig kvalitet i en sammenlignelig organisation.** Du er faglig ambitiøs og kan navigere i at nå de mål, der er og bliver sat for faglig kvalitet, arbejdsmiljø og helhedspleje.
- **Dokumenteret erfaring med drifts- og økonomistyring samt optimering.** Du kan analysere og handle rettidigt. Du har viden om vagtplanlægning og kan prioritere samt justere med øje for kvalitet og faglighed.
- **Du formår at skabe ro og formidle overblik med tydelig kommunikation.** Du lytter, er nysgerrig og inddrager medarbejdere og ledere, som et led i ledelsesbeslutningerne.
- **Du evner at navigere i udfordringer og rækker ud, når du har brug for at trække på organisationen omkring dig.** Du er reflekterende og er bevidst egen formåen.
- **Solid erfaring med ledelse** – min. 5 år – i en kommunal kontekst – ledelse af ledere er en fordel og du har en **relevant sundhedsfaglig baggrund og lederuddannelse**. Du har haft ledelse af succesfulde forandringer.

Plejehjemmets organisation og rammer

Plejehjemmet Grønnehaven er kommunens største og rummer ca. 120 beboere og ca. 130 medarbejdere. Huset er smukt beliggende ved Øresund og med skov nærvædet og skaber dermed skønne omgivelser for både beboerne og medarbejderne. Grønnehaven har et budgetgrundlag på ca. 70 mio. kroner. Huset har både demensvenlig afsnit og somatiske pladser samt cafe og køkken.

Plejehjemmet Grønnehaven er kendetegnet ved et stærkt fællesskab, et mål om høj faglighed og en stor dedikation til beboernes livskvalitet.

Vi arbejder med at omsætte Ældrelovens bærende værdier:

- **Selvbestemmelse for den ældre**
- **Tillid til medarbejdere og ledelse**

- **Tæt samspil med pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund**

Vi arbejder med helhedspleje, hvor vi kombinerer pleje og omsorg med fokus på aktivitet, frivillighed, mad og måltider som en central del af hverdagen. Vores mål er, at hver beboer oplever en meningsfuld hverdag, hvor trivsel, tryghed og individuelle behov er i centrum.

Ledelsesstruktur

- Plejehjemmet ledes af én plejehjemsleder (denne stilling).
- Under dig er der **5 afdelingsledere**, som har det daglige personaleansvar i de enkelte enheder.
- Lederteamet udgør sammen med medarbejderne drivkraften i udviklingen af huset – både i det daglige og i de strategiske indsatser.
- Et nyetableret tværgående fagteam - Fagteamet omkring kvalitet og udvikling, som består af en bred vifte af fagpersoner, der hver dag understøtter plejen tæt på beboerne. Her arbejder sygeplejersker, vejleder, farmakonom, demenskoordinator, ergo- og fysioterapeut samt aktivitetsmedarbejdere sammen om at sikre høj faglighed, trivsel og udvikling – både i den daglige praksis og i de større indsatser på tværs af huset.

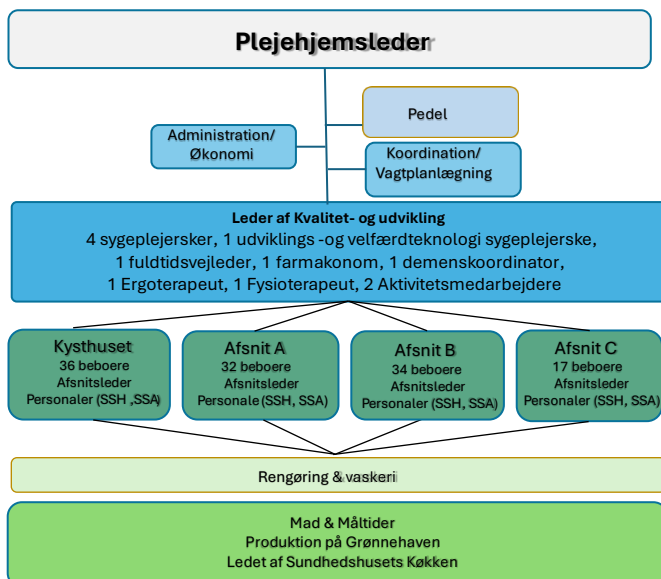
Som plejehjemsleder bliver du ansvarlig for at lede gennem lederne, sætte retningen og skabe rammerne for samarbejdet på tværs.

Medarbejdere og samarbejde

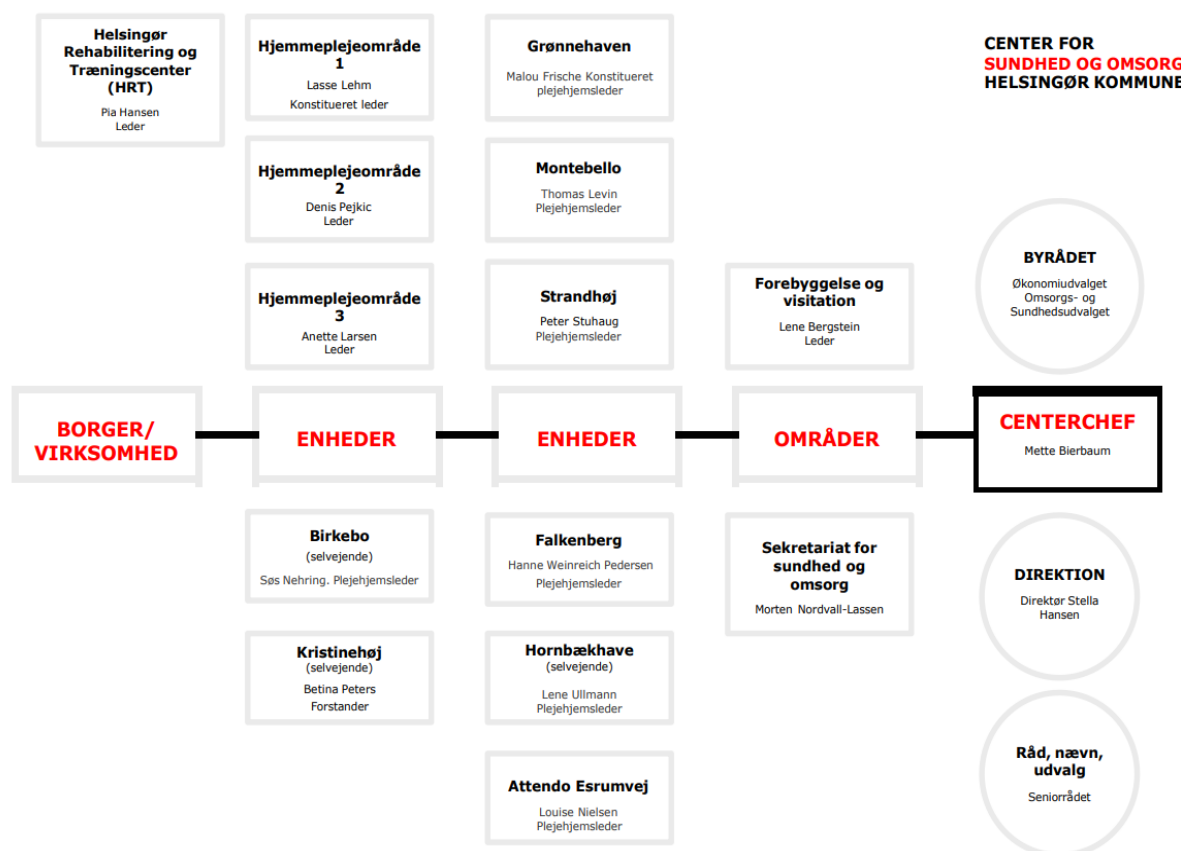
- Medarbejdergruppen består af både social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, sygeplejersker samt medarbejdere med andre faglige baggrunde.
- Vi er en **multikulturel arbejdsplads**, hvilket stiller særlige krav til tydelig kommunikation og fælles kultur.
- Vi har et tæt samarbejde med MED-udvalg, TRIO og øvrige medarbejderfora for at sikre dialog, inddragelse og trivsel.
- Vi er et **uddannelsessted** for både elever og studerende, hvilket betyder, at læring, sparring og kompetenceudvikling er en naturlig del af hverdagen.

Organisationsdiagram Plejehjemmet Grønnehaven

Organisations diagram for Plejehjemmet Grønnehaven, 1. okt. 2025



Organisationsdiagram Center for Sundhed og Omsorg



Strategikort 2023-2025 for Center for Sundhed og Omsorg

CENTER FOR SUNDHED OG OMSORG

2023/2025

STRATEGIKORT CENTERNIVEAU

FOKUSOMRÅDER

VELFÆRD TIL BORGERNE PÅ NYE MÅDER

- Vi er med en rehabiliterende tilgang sammen med borgerne og deres pårørende om at finde nye veje i opgaveløsningen, der fremmer borgerens muligheder for at tage ansvar for eget liv.
- Vi frigiver tid til borgerne ved at forbedre vores arbejdsgange og dokumentationsformer.
- Vi anvender tilgængelige teknologier og digitale løsninger til gavn for borgerne.

LEDELSE PÅ NYE MÅDER

- Ledelse i Center for Sundhed og Omsorg handler om mod, samarbejde og tillid.
- Vi praktiserer nærværende ledelse tæt på medarbejdere og borgere.
- Det skal være eftertragtet at være leder i Center for Sundhed og Omsorg.

ATTRAKTIV ARBEJDSPLADS

- Vi skaber gode muligheder for kompetenceudvikling, videreuddannelse og karriereveje.
- Vi har stærke faglige og sociale fællesskaber på arbejdspladsen.
- Vi arbejder målrettet med rekruttering, introduktion og fastholdelse.
- Vi afprøver nye ansættelsesformer og prioriterer forskellige kompetencer, som muliggør tværfaglighed.

ATTRAKTIVT UDDANNELSESMILJØ

- Vi giver mulighed for fleksible uddannelsesforløb.
- Vi tager alle ansvar for elever og studerendes læring og trivsel under praktikforløb og ser uddannelse som en integreret del af hverdagen.
- Vi sikrer uddannelse af og gode rammer for praktikvejledere og kliniske vejledere.

FORUDSÆTNINGER FOR AT KUNNE ARBEJDE MED FOKUSOMRÅDET

Nye arbejdsformer

- Vi anvender systematisk input fra borgere og pårørende til at forbedre den borgeroplevede kvalitet.
- Vi skaber rammerne for borgere og pårørendes aktive deltagelse.
- Vi arbejder med afbureaukratisering, og undersøger, hvad der er tilstrækkeligt i forhold til meningsfuld dokumentation.
- Vi afprøver 2-3 nye digitale løsninger i 2023-2025.

Fælles om ledelse

- Vi har en kultur præget af gennemsigtighed, nysgerrighed og åbenhed.
- Det er tydeligt for borgerne, medarbejderne og lederne hvad ledelse tæt på er.
- Vi inviterer til feedback om egen praksis.
- Vi arbejder aktivt med økonomi- og ressourcestyling hen imod et budget i balance.

Nytænkning og fleksibilitet

- Vi investerer og prioriterer i videreuddannelse og kompetenceudvikling.
- Vi prioriterer at mødes på tværs af enheder og centre.
- Vi udvikler fælles principper for rekruttering, introduktion og fastholdelse af medarbejdere.
- Vi udfordrer vores nuværende sammensætning af fagligheder i opgaveløsningen.

Fremtidens medarbejdere

- Vi tilpasser uddannelsesforløb til den enkelte.
- Alle bidrager til uddannelse af elever og studerende og kender rammer, roller og ansvar.
- Vi har et klart og realistisk mål for antal praktikvejledere og følger disse mål.

Ovenfor centerniveauet findes:
Organisations Mission & Vision
Visionens 5 satsningsområder med
uddrykninger og målsætninger

Vores centers fokusområder

Hvilke fokusområder vil vi fokusere på for at kunne bidrage til at realisere mission og vision.

Vores forudsætninger

Hvilke forudsætninger skal være på plads i vores center, for at vi kan efterleve vores fokuspunkter, (det kan dreje sig om kompetencer, systemer, kultur).

Under centerniveauet findes:
Strategiske målaftaler som omfatter indsætter og handlinger som skal virkeliggøre centerniveauet og visionen

Byrådets vision 2030



'Vi skaber attraktive uddannelsesmiljøer'

Sammen vil vi:

Arbejde for et større og varieret udbud af ungdoms-, erhvervsfaglige og videregående uddannelser.

Udvikle kreative og innovative læringsmiljøer, som stimulerer nysgerrighed og fordybelse.

Styrke samspil mellem skole, uddannelse og arbejdsmarked.

Udvikle dagtilbud og skoler af høj kvalitet, der styrker alle børn og unges trivsel, læring, udvikling og dannelse, samt skaber grundlaget for, at de gennemfører en relevant ungdomsuddannelse.

'Vi udvikler levende bysamfund med aktive rum og udfoldelsesmuligheder'

Sammen vil vi:

Udvikle byer og lokalsamfund, som er socialt, miljømæssigt og økonomisk bæredygtige.

Skabe rammerne for nye varierede boformer, som fremmer muligheden for fællesskaber.

Skabe faciliteter og rekreative udfoldelsesmuligheder, som motiverer til øget sundhed og et varieret fritidsliv.

Skabe gode rammevilkår for at drive virksomhed, der bidrager til levende bysamfund.

'Vi åbner muligheder for fællesskaber, der øger livskvaliteten'

Sammen vil vi:

Arbejde på, at alle borgere gennem hele livet har mulighed for at indgå i forskellige former for fællesskaber.

Arbejde på, at flest mulige har et job, og er en del af et arbejdsfællesskab.

Styrke rammerne for, at kultur-, idræts- og foreningslivet kan udfolde sig og skabe grobund for fællesskaber.

Gøre det lettere for borgere og virksomheder at tage initiativ til aktiviteter, der fremmer fællesskaber.

'Vi markerer os lokalt, nationalt og internationalt gennem et stærkt kulturliv'

Sammen vil vi:

Udvikle en mangfoldig palette af kulturtilbud, begivenheder og events, som sikrer mulighed for dannelse og oplevelser for alle.

Arbejde på, at Kulturhavnen og Værftshallerne udvikles til et internationalt kraftcenter for kultur, kunst, uddannelse og teknologi.

Skabe rammerne for kreative iværksætter-, vækst- og uddannelsesmiljøer.

Udvikle en bæredygtig turisme.

'Vi styrker vores natur, træffer bæredygtige valg og handler klimavenligt'

Sammen vil vi:

Sikre en varieret og sammenhængende natur med mange forskellige dyr og planter.

Arbejde for et renere havmiljø og en øget biodiversitet i Øresund.

Sikre kendskab og let adgang til natur.

Sikre bedre muligheder for en bæredygtig energiforsyning og tage klimahensyn, når vi planlægger fremtidens boliger og transport.

Klimasikre vores byer og kyststrækninger.