

Juni 2025

Job- og personprofil

Chef for Kultur, Idræt og Fritid Sønderborg Kommune

Indledning

Sønderborg Kommune søger en ny chef for Kultur, Idræt og Fritid. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af dem:

- Først og fremmest er Sønderborg en by og en kommune med en udsigt i verdensklasse. Med et hastigt voksende universitet og et indbyggertal på 74.000 er Sønderborg Kommune inde i en rivende udvikling. Sønderborg efterlader et ambitiøst kulturafttryk på både den nationale og den internationale scene – et afttryk, der velsagtens overstiger kommunens størrelse. Succesen skyldes ambitiøse politikeres klare målsætninger, en fælles indsats på tværs af områdets aktører, en stålsat ihærdighed, en grundlæggende optimisme og dermed en tro på, at ting lykkes. En stærk organisering, et rigt og bredt forankret forenings- og kulturliv med mere end 30.000 foreningsaktive borgere, en masse ildsjæle samt en stærk kulturhistorie i grænselandet giver Sønderborg helt særlige muligheder.
- I Sønderborg er der både tradition for og opbakning til at gribe de chancer, der byder sig – eksempler herpå er værtskaber for Tour de France, Spejdernes Lejr og en lang række både små og store events, koncerter mv. Sønderborg er hjemby for Sønderjyske Herrehåndbold, og i 2029 kommer DGI's Landsstævne til byen. Her ligger store og vigtige opgaver og venter.
- Der arbejdes på at få hertugbyen Augustenborg på UNESCO's verdensarvsliste, og her udgør Augustiana Kunstopark & Kunsthall en central spiller. Det store og særlige Center Parcs Nordborg Resort åbner i juni 2025. Her forventes mere end 500.000 overnatninger årligt, og de skal tilbydes aktiviteter i Nordborg, men også rundt om i hele Sønderborg Kommune.
- Samarbejdet med idræts- og foreningslivet, kulturlivet generelt og øvrige samarbejdspartnere er præget af en stor imødekommenhed og en vilje til, at tingene skal lykkes - sammen. For den rette kandidat er der tale om en spændende og interessant opgave med at fortsætte og intensivere dette samarbejde til gavn for både kommunens indbyggere og de mange interesserede gæster fra både nær og fjern.
- Som chef for kultur-, idræts- og fritidsområdet bliver du øverste chef for tre velfungerende enheder: Biblioteket Sønderborg, Sønderborg Musikskole med danseakademi, samt Kultur, Idræt og Fritid). I alt omkring 107 dedikerede medarbejdere og ledere, heraf 17 medarbejdere i direkte reference inklusive de to institutionsledere og mellemlideren i Kultur, Idræt og Fritid. Samtidig bliver du medlem af en stærkt samarbejdende chefgruppe, hvor du fra start skal være med til at sætte den strategiske retning på kultur- og erhvervsområdet og være med til at styrke samarbejdet både inden for den kommunale organisation samt mellem kommunen og dens eksterne samarbejdspartnere. Du bliver medlem af chefforummet på tværs af kommunen. Her forventes du proaktivt at arbejde på tværs af alle fagområder og byde ind på den store dagsorden.
- Der er store udviklingsmuligheder i stillingen som chef i Sønderborg Kommune. Du vil sammen med især direktøren og stabslederen skulle betjene – Udvalget for Kultur, Idræt og Medborgerskab med sagsfremstilling mv., og du vil komme til at indgå i

samarbejdet og drøftelserne med de mange foreninger, interessenter, samarbejdspartnere og projektmagere mange forskellige typer af projekter.

- For den rette kandidat er der tale om et chefjob, hvor man kan bidrage med en tydelig ledelsesmæssig markør i en kulturel kontekst, være med til at præge udviklingen af hele Sønderborg Kommune og være med til at tiltrække både flere borgere og flere turister.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye chef vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Sønderborg Kommune forventer, at den nye chef har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde links til mere information om Sønderborg Kommune og jobbet.

Jobprofil

Du bliver overordnet ansvarlig for hele chefområdets drift og udvikling. Chefområdet har et samlet budget driftssiden på ca. 125 mio. kr. og på anlægssiden ca. 16 mio. kr. i 2025.

Chefområdet består af tre enheder:

Biblioteket

Kommunens biblioteker består – ud over et nyt og flot hovedbibliotek i Multikulturhuset på havnen i Sønderborg – også seks lokalbiblioteker og to afhentningssteder rundt om i kommunen. Biblioteket ledes af stadsbibliotekaren. Læs mere om biblioteket på linket nederst i dokumentet.

Musikskolen

Musikskolen er et ambitiøst kulturtilbud, der favner bredt og tilbyder undervisning i både musik, kunst, dans og teater. Et mangfoldigt sted med tilbud til både de nye udøvere og de erfarne og ambitiøse. Musikskolen ledes af musikskolelederen. Læs mere om musikskolen på linket nederst i dokumentet.

Kultur, Idræt og Fritid

Afdelingen består af 14 dygtige og specialiserede medarbejdere, der hver især har en stor viden på netop deres fagområder. Afdelingen varetager udviklings- og koordineringsopgaverne med både idræts-, forenings- og kulturdagsordenerne og sikrer, at foreninger og interessenter og dermed alle aktiviteterne, både de små og store, får både luft, understøttelse og de tilkendte midler. Med afsæt i den godkendte Masterplan for Events 2024-2027 og den godkendte Idræts-

og Fritidspolitik 2025-2028 er der sat en retning for det langsigtede arbejde med at styrke Sønderborg Kommunes profil inden for kultur-, idræts- og fritidsområdet. I afdelingen ligger også udviklingsprojektet Center for Verdensmål, hvor der arbejdes med formidlingen af FN's Verdensmål i rammen af Vestermark – et 140 ha naturområde grænsende op til Sønderborg by samt arbejdet med foreningshuset Kasernen, Augustiana Kunstpark & Kunsthø og arbejdet med Byens Scener.

Det samlede chefområde

Som chef for forvaltningsområdet sørger du for en organisering, hvor kompetencer og kreative potentialer udnyttes bedst muligt. Sammen med de to institutionsledere og en mellemleder tager du ansvar for at prioritere og fordele ressourcer og sikrer forvaltningsområdets fortsatte udvikling gennem en involverende og engagerende lederstil. Du skal inspirere til og arbejde med udvikling af området, så de eksisterende stærke tilbud bliver udviklet med fokus på at skabe rammerne for det gode liv, øge den generelle tilflytning til kommunen samt et særligt fokus på nye unge tilflyttere – heraf mange med international baggrund.

Det er dit ansvar at lede på tværs af institutionerne og afdelingen Kultur, Idræt og Fritid, agere strategisk sparringspartner i hele organisationen og sikre, at de politiske visioner omsættes til handling. Du skal sikre et tæt ledelsesfællesskab, hvor fællesskabet står stærkt og understøtter samarbejdet på tværs, så de enkelte initiativer får bedst mulig opbakning.

Samarbejdet i chefgruppen

Du bliver en del af Kultur og Erhverv forvaltningens chefgruppe. En chefgruppe, hvor ledelsesfællesskabet står stærkt. En chefgruppe, hvor ledelsesrummet er stort, hvor man reelt byder op til 'fælles dans', hvor man sparrer med hinanden, og hvor man fleksibelt og med blik for helheden sikrer et solidt flow af både ressourcer og opmærksomhed på tværs.

Samarbejdet med politikerne

Du skal sammen med direktøren betjene og servicere den politiske ledelse. Hertil kræves politisk flair, erfaring med offentlig forvaltning samt en faglig indsigt, så du kan bidrage konstruktivt til et godt embedsmandskab og udvikling af nye politiske strategier.

Samarbejdet ud af huset

Samarbejdet mellem de mange aktive aktører i foreningslivet og i det kulturelle landskab – fra græsrodder til institutioner af internationalt niveau – skal fastholdes og styrkes. Der skal fortsat udvikles en tæt dialog i de mange råd, netværk og andre fora. En dialog, der kan sikre både koordinering og samarbejde, som understøtter de politiske dagsordener. Det stiller krav til en udviklingsorienteret og udadvendt chef.

Dine væsentligste opgaver, nu og her, vil være følgende:

- Du skal skabe rammerne for et stort og stærkt DGI Landsstævne i 2029. Det kræver en

særlig indsats at stå i spidsen for og koordinere så stort et projekt. En dedikeret projektleder og et mindre sekretariat vil blive tilknyttet. Her forventes op til 25.000 deltagere og lige så mange gæster i løbet af stævnet – ligesom aktiviteter op til og efterfølgende skal udvikles og gennemføres. En stor opgave, der både skal være en succes i sig selv og skal skabe merværdi for det fortsatte forenings- og kulturliv samt erhvervsliv i kommunen, og den skal løses sideløbende med både de kontinuerlige aktiviteter og de mange særlige indsatser, der iværksættes.

- Du skal gå forrest i implementeringen den netop godkendte Idræts- og Fritidspolitik, som danner grundlaget for den fortsatte udvikling af idræts- og fritidslivet i kommunen. Som en af de centrale opgaver står udviklingen af en facilitetsstrategi for området.
- Du skal igangsætte arbejdet med en ny bredt funderet kommunal kulturpolitik. En retningsgivende politik, der sætter tydelige hjørneflag, styrker det brede samarbejde og skaber resultater, aktiviteter og initiativer, der kan mærkes i både dagligdagen og ved de helt særlige lejligheder. Kulturpolitikken skal understøttes af den godkendte Masterplan for Events.
- Du skal understøtte den fortsatte udvikling af Augustina Kunspark & Kunspark gennem en kommende udviklingsplan for institutionen. Arbejdet skal ses i tæt sammenhæng med udviklingen af Hertugernes Augustenborg og arbejdet med at skabe et UNESCO-trail i grænselandet.
- Du skal indgå i arbejdet med etableringen af et nyt kulturhus i Nordborg som er en del af projektet Frie Bymidter. Her skal biblioteket integreres i et nyt og moderne kulturhus, hvor der skal arbejdes med en multifunktionel indretning og samarbejde om udnyttelse af kvadratmeter med Nordals Skolen.
- Du skal fastholde et fokus på hele opgavepaletten. Enkelte udfordringer, indsatser og initiativer kan nemt overtage dagsordenerne, og det er chefens opgave både at prioritere og kommunikere fokus og ressourcer, så enkelte opgaver ikke altid begrænser de daglige og uundværlige kultur-, idræts- og foreningsaktiviteter.

Faktaboks

Titel: Chef for Kultur, Idræt og Fritid.

Ansvarsområde og funktion: Ledelse af chefområdet.

Løn og ansættelsesvilkår: Ansættelsen sker på den kommunale cheftale med en forventet løn på ca. 900.000 kr. plus pension.

Reference: Chefen referer til direktøren for Kultur og Erhverv.

Personprofil

Sønderborg Kommune forventer, at du som ny chef har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Du har en relevant uddannelsesmæssig baggrund.
- Du har indsigt og erfaring med en eller flere af chefområdet opgaver, og særligt vil du i de kommende år skulle bidrage til at styrke udviklingen på idræts- og fritidsområdet.
- Du har erfaring med at arbejde i en politisk styret organisation – du har politisk tæft og kan navigere i et landskab med mange forskellige interesser.
- Du har solid ledelserfaring – du agerer sparringspartner med en anerkendende og tillidsfuld tilgang.
- Du har erfaring med ressourcestyring, og du sikrer en effektiv drift af høj faglig kvalitet og bliver garant for budgetoverholdelse. Du har derudover erfaring med offentlig forvaltning og kommunalfuldmagten og har styr på den administrative praksis.
- Du har erfaring med tværgående samarbejder – både internt og med eksterne samarbejdspartnere.

Kravene til de mere personlige/ledelsesmæssige kompetencer:

- Du har en stærk udviklingskraft – du er visionær på hele kommunens vegne og har nationalt og gerne internationalt udsyn.
- Du besidder stærke relationelle kompetencer – du kan tale med alle og etablerer eller bidrager med et stærkt netværk, så nye aktører tiltrækkes.
- Du har solide kommunikative evner – du kommunikerer klart og tydeligt, både skriftligt og mundtligt samt i både de små og store rum.
- Du er retningssættende – du har gennemslagskraft og en naturlig autoritet.
- Du er rummelig – du favner og respekterer forskelligheder og mangfoldighed.
- Du forstår værdien af samskabelse og er nysgerrig og samarbejdsorienteret – du evner at facilitere et konstruktivt samspil mellem alle områdets aktører og samarbejdspartnere og tør eksperimentere med nye samarbejdsformer.

Ansættelsesproces

Sønderborg Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til direktøren, der har ansættelseskompetencen. Ansættelsesudvalget består af:

- Direktør for Kultur og Erhverv Peter Norman
- Chef for Erhverv og Turisme Lasse Sønderup
- Leder af Stab og Udvikling Henriette Prokopek Grøndahl
- Konstitueret teamleder, Kultur, Idræt og Fritid Tanja Zeba Horst
- Specialist og TR, Kultur, Idræt og Fritid Kasper Christensen
- Stadsbibliotekar Carsten Dalgas

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er søndag den 10. august 2025.

Ansættelsesudvalget mødes den 13. august og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 18. august, og anden samtalerunde afvikles den 25. august.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. oktober 2025.

Yderligere information

Sønderborg Kommune har en meget informativ hjemmeside: www.sonderborgkommune.dk. Her kan du blandt andet se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen som chef, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Kommunens politikker, planer og handleplaner:
<https://sonderborgkommune.dk/politikker>
- Information om udvalg og råd, der samarbejder med byrådet:
<https://sonderborgkommune.dk/raad-naevn-udvalg>
- Musikskolen:
<https://www.sonderborgmusikskole.dk/>
- Biblioteket:
<https://biblioteket.sonderborg.dk/>
- Indgangen til Sønderborg-områdets events, kultur- og ungetilbud, jobs, oplevelser samt information for tilflyttere:
<https://sonderborg.dk>

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte Peter Norman på tlf. 2373 1000 eller peho@sonderborg.dk eller partner i Genitor Jesper Lund Madsen på tlf. 2289 8525 eller jlm@genitor.dk.

Hvis du ønsker en drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Jesper Lund Madsen. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.