

Job- og personprofil

August 2025



Leder af plejehjemmet Søndervang

Vil du have et lederjob, der vokser de næste år?

- Vil du være med til at bygge et nyt plejehjem?
- Kan du se pointen i tværfaglige teams?
- Sætter du en ære i at være leder for et hus, der består af hjem... med pleje og et dejligt hverdagsliv?

Så kunne du måske trives rigtigt godt som vores nye leder af plejehjemmet Søndervang, Skanderborg Kommune.

Vi søger dig, som deler visionen om endnu mere hjemlighed, tæt samarbejde med pårørende og lokalsamfundet, faglighed og ikke mindst dygtige medarbejderne med høj trivsel.

[Her kan du se en video af hvem vi er \(1 min.\)](#)

Dine vigtigste opgaver

- At beboerne trives i et hus med hjemlighed, faglighed og et dejligt hverdagsliv.
- At være tæt på medarbejderne med henblik på personlig og faglig udvikling, teamudvikling, trivsel, kompetenceudvikling, fravær/nærvær, rekruttering m.v.
- At være med til at opføre et nyt og større plejehjem, som skal bygges i Låsby og erstatte Søndervang.
- At Søndervang opnår officiel anerkendelse som Eden-registreret plejehjem i løbet af de næste to år.
- At udvikle det tværfaglige samarbejde mellem ergo- og fysioterapeuter, pleje- og sygeplejegruppen
- at sikre en stabil og bæredygtig økonomisk drift

Om os

Vi har en god holdånd, blandt andet i kraft af mange år sammen. Vi hjælper hinanden, har høj psykologisk trykthed, og kender hinandens styrker og svagheder. Vi finder altid løsninger: både når en

beboer får en spontan idé om at komme ud at gå en tur, når en kollega tager initiativ til at lave hjemmelavet pizza eller når den gamle elevator sætter ud og gode råd er dyre.

Vores fællesskab mærkes også uden for arbejdstiden, hvor vi samles til arrangementer som sommerferiemøde med pølsevogn eller midsommerstafet - noget vi prioriterer og glæder os til.

Vi er en fagligt stærk og reflekterende medarbejdergruppe, som siger til, når vi har noget på sinde. På samme måde kan vi lide, at vores leder er synlig og åben, også overfor beboere og deres familie. Vi sætter pris på, at vores leder sætter retning, og blandt andet gør det ved at deltage i audits, triage, tværfaglige møder og arrangementer m.v.

Vi er her for beboerne på Søndervang. Vi er inspireret af Eden Alternative-tilgangen om et genkendeligt hverdagsliv, hjertevarme levesteder, kontakt med andre mennesker, dyr og planter.

Vi har et tæt samarbejde med lokalsamfundet i Låsby. Vuggestue, idrætsforening, aktivitetsråd og spejdere er med til at give liv og oplevelser i vores hus. Skolebørn og vores beboere slår katten af tønden sammen. Vi har fællesspisning med pårørende og frivillige, julefest m.v. Vi tager gerne vores egne børn med til arrangementer; alle må være en del af huset.

Vi har fugle og fisk - og vores krammebamser egernet Erik og dovendyret Bent, som er særligt gode til vores beboere med demens.

På Søndervang er der 17 lejligheder, 2 midlertidige pladser og en aflastningsplads.

Om din stilling

Du får ansvar for en arbejdsplads, hvor du sammen med medarbejderne skaber en meningsfuld hverdag for beboerne med selvbestemmelse, tillid og beslutninger tæt på borgerne.

Du kommer til at stå i spidsen et team, der består af social-og-sundhedsassistenter og -hjælpere, sygeplejerske, ergo- og fysioterapeut, rengøringstekniker og oplevelsesmedarbejdere. Aktuelt er der 17 fastansatte medarbejdere og 10-15 tilknyttede vikarer.

Medarbejderne er vores vigtigste resurse. Derfor skal du være god til relationelt arbejde og trives med, at personaleledelse er din største og fornemmeste opgave, også tidsmæssigt - og på tværs af alle vagtlag.

Du bliver i hverdagen understøttet af din planlægger, der i samarbejde med medarbejderne tilrettelægger fremmøde osv. Du har løbende dialog med TRIO-gruppen.

Ledergruppen består - udover dig - af leder af plejehjemmet Tjørnehaven/Bøgehaven, to ledere af faste, tværfaglige teams i hjemmeplejen samt chef for Plejedistrikt Galten.

I ledergruppen vil du blive mødt med tillid, sparring og plads til at sætte dit eget præg - vi interesserer os for hinanden og er aldrig længere væk end et opkald.

Da Søndervang er et mindre plejehjem (indtil nyopførelsen af nyt plejehjem) forventes det, at du i en vis udstrækning kan varetage andre ledelses- eller udviklingsopgaver af tværgående karakter i den samlede ledergruppes portefølje. Omfang og indhold af dette aftaler vi med dig og hele ledergruppen, når du er kommet godt ombord og under hensyntagen til, hvem du er, din erfaring, dine kompetencer osv.

Plejehjemmet ligger i Låsby. De øvrige ledere holder primært til på Plejehjemmet Tjørnehaven i Galten, der ligger 6 km fra din daglige arbejdsplads. Derfor er det vigtigt, at du både kan trives med både at stå på egne ben og også har nemt ved at indgå i relationer på distance, både personligt og ledelsesfagligt.

Udvikling – dine muligheder

Du får mulighed for at sætte dit præg på huset, som er borgernes hjem, på flere plan:

- Du indgår i bygherreledelsen for det nye plejehjem i Låsby med 60 lejligheder, som vi skal flytte over i. Processen kommer til at strække sig over de næste 3 års tid. I størstedelen af 2026 vil opgaven primært være udbudsproces, hvor du er med til at bedømme indkomne forskellige forslag til, hvordan byggeriet skal se ud.
- Du skal sætte et markant større hold af medarbejdere og en ny lederkollega, når vi nærmer os indflytning i det nye plejehjem - forventeligt i 2028.
- Sammen med medarbejdere og beboere skal du definere og styrke den ånd, der skal kendetegne både det nuværende, lille plejehjem og det kommende, store plejehjem. Vi stiler efter, at du sammen med medarbejdere og beboerne kan gøre Søndervang til et Eden-certificeret plejehjem i løbet af de næste to år. Du kan læse om Eden certificering og Eden Alternative [her](#). Medarbejderne har været på Eden-kursus i 2024.
- Du bliver del af et større kompetenceudviklingsforløb i faciliterende ledelse for alle ledere i Sundhed, Omsorg og Handicap. Uddannelsen begynder i efteråret 2025 og varer 1½ år. Den giver os konkrete værktøjer og metoder, der gør det lettere at skabe en kultur med ejerskab, energi og fælles ansvar.
- Du får et stort ledelsesrum, fordi vi har tillid til hinanden, og fordi vi i Skanderborg Kommune arbejder med at sætte kurs og være koordinerede og engagerede i det fælles fremfor at skrive retningslinjer og regler. Der er kort afstand mellem ledelseslagene. Højt til loftet, flad struktur. Det kalder vi også Skanderborg-modellen.
- Ældreloven og sundhedsreformen sætter nye retninger for vores samarbejde med borgerne og hinanden. Rehabilitering, helhedspleje, facilitering og medledelse er ord, du kommer til at støde på i de kommende år.

Understøttelse og sammenhæng

Du får tæt samarbejde med visitation, praktiserende læger og sygehus, og med lederkolleger og chefgruppen i hele Sundhed og Omsorg. Som plejehjemsleder får du også et vigtigt samspil med frivillige og beboernes familier.

Vores administration og HR/økonomi støtter i forhold til blandt andet budgetstyring og ansættelses- og lønforhold. Endvidere samarbejder vi tæt med udviklingskonsulenter på Fælleden (vores rådhus). Vi har også vores egen udviklingskonsulent i distriktet, som kan facilitere udviklingsprocesser - og meget mere.

Du referer til konstitueret chef Tina Frank. Der er fast sparring med chef og lederkolleger. Plejedistrikt Galten er organiseret under fagområdet Sundhed, Omsorg og Handicap.

Hvad skal du bidrage med?

Vi ved, at vi ikke kan få alt. Men her kan du se, hvad vi ønsker os.

Faglige kompetencer

- En sundhedsfaglig grunduddannelse – eller relevant erfaring fra omsorgs- og ældreområdet
- Ledelseserfaring – allerhelst fra en kommune. Også gerne relevant ledelsesuddannelse
- Forståelse for hvad der er i spil for de forskellige faggrupper og hvordan de kan spille sammen om det gode hverdagsliv i huset
- kendskab til budget- og økonomiarbejde

Ledelsesmæssige kompetencer

- Du arbejder bevidst med medarbejderinddragelse, involvering og medbestemmelse
- Du kan navigere medarbejdere gennem organisatorisk udvikling
- Du har gode og tydelige kommunikationsevner, hvor du tager højde for den fagligt brede medarbejdersammensætning og forskellige vagtlag

Personlige kompetencer

- du skaber tillid og opbygger relationer både indenfor "hjemmets fire vægge" og med pårørende, frivillige og lokalsamfundet
- du kan både rumme medarbejderes sårbarhed og stille krav
- du er struktureret og vedholdende, og kan prioritere og sikre fremdrift i en kompleks hverdag.

Vi vil vurdere ansøgere til stillingen ud fra en helhedsbetragtning på de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Hvornår kan du begynde?

Stillingen ønskes besat pr. 1. november 2025.

Hvis du vil vide mere

Har vi vakt din interesse, er du nysgerrig på at høre mere eller har spørgsmål til os, er du meget velkommen til at kontakte chef for Plejedistrikt Galten Tina Frank på 29 79 95 04 eller leder af plejehjemmet Søndervang Christina Skov Viby på 29 12 46 32.

Du kan også læse mere på disse sider:

- [Skanderborg Kommune](#)
 - [Ledelse og Styring](#)
 - [Ledelsesgrundlag](#)
-
- Læs om Skanderborg Kommunes vision for vores plejehjem [her](#)

Frist for ansøgning

Du bedes sende din ansøgning og CV via linket på [Skanderborg kommunes hjemmeside](#). Fristen er søndag den 7. september k. 23.59.

Kandidater indkaldes til samtale via mail.

Om rekrutteringsprocessen

Første samtalerunde gennemføres mandag den 15. september.

De kandidater, som inviteres til anden samtalerunde, vil inden da blive bedt om at gennemføre en personprofil og kognitiv test (varer ca. en time og kræver ikke fremmøde). Der vil også være en tilbagemelding på personprofil og test mellem 1. og 2. samtalerunde (ca. halvanden times samtale med rekrutteringskonsulenten)

Anden samtalerunde gennemføres tirsdag den 25. september. Her vil du blive bedt om at besvare en case, som du får udleveret i forbindelse med samtalen.

Ansættelsesvilkår

Stillingen er på fuld tid og besættes på overenskomstvilkår. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med pågældende forhandlingsberettigede organisation.

Om Skanderborg Kommune

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for os. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det decentrale element, og har markant fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud.

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Vores byråd har udarbejdet en vision, **Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune**, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.

- Når mennesker møder mennesker opstår fællesskaber, og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

Erhvervslivet er i vækst og understøttes af en aktiv erhvervsindsats og den centrale placering i Østjylland. Skanderborg vokser både i form af talrige byggeprojekter og gennem en betydelig årlig nettotilflytning. Det er kort og godt en kommune, der er præget af overskud og udvikling.

I Skanderborg Kommune bor der godt 65.000 borgere, og vi er ca. 5.700 medarbejdere, der hver dag løser vigtige opgaver i samarbejde med borgere og virksomhederne.

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på 4 kulturforstærkere

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt.