

Job- og kompetenceprofil for teamledere

1. Baggrund og fakta om stillingen

Som teamleder i Viborg Kommune bliver du en del af en spændende og udviklingsorienteret kommune, hvor vi har et stærkt fokus på tværgående samarbejde og opgaveløsning med udgangspunkt i en Sammenhængsmodel med fælles politiske mål.

To af vores dygtige teamledere har valgt at søge nye udfordringer, og samtidig står Distrikt Bjerringbro foran en organisatorisk udvikling, hvor ledelsesteamet styrkes og formes på ny. Derfor søger vi nu tre teamledere, der har lyst til at være med fra begyndelsen, når vi bygger et nyt og stærkt ledelsesteam op omkring hjemmeplejen og rehabiliteringen i distriktet.

Du bliver en del af et ledelsesfællesskab, hvor vi arbejder aktivt med samarbejde, fælles retning og det, vi kalder *ledelse i bevægelse*. Det betyder, at vi er optaget af at udvikle ledelse tæt på kerneopgaven – med fokus på faglighed, dialog, relationer og modet til sammen at finde nye løsninger i en hverdag præget af både drift og forandring.

Den ene teamleder vil have personaleansvar for aftenvagterne, vikargruppen og vores elever. De to andre teamledere vil have personaleansvar for to dagvagtteams hver.

Udover personaleansvar får hver teamleder ansvar for særlige faglige og organisatoriske områder, som fordeles mellem lederne. Det kan blandt andet være digital hjemmepleje, Træning i Hjemmet, forflytningsvejledere, tøjområdet, kompetenceudvikling samt tværgående udviklings- og implementeringsopgaver. Du bliver en del af et ledelsesteam, der arbejder tæt sammen om at udvikle fremtidens hjemmepleje og rehabilitering.

Vi søger derfor tre engagerede teamledere, som mestrer at have fokus på samarbejdet på tværs af fagområder, og som samtidig holder fast i den sundhedsfaglige udvikling og bæredygtig drift og økonomi i tæt sparring og samarbejde med nærmeste leder. I stillingen er det vigtigt at vægte den rehabiliterende, sundhedsfremmende og forebyggende tilgang højt, og samtidig sikre de rette ledelses- og medarbejderkompetencer på området. Du trives i en organisation i udvikling og ser forandringer som en naturlig del af hverdagen. Du motiveres af at skabe retning, engagement og følgeskab gennem forandringer.

2. Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

Omsorgsområdet består af 9 distrikter. For hvert område er der tilknyttet en distriktsleder, som refererer til distriktsleder Tonje Fromreide, som vil være din nærmeste leder.

Som teamleder i Distrikt Bjerringbro er du:

- Medansvarlig for økonomistyring og planlægning på dit område i tæt samarbejde med distriktsleder
- Direkte personaleansvarlig for ca. 30 medarbejdere i forskellige faggrupper.
- Ansvarlig for at sikre trivsel og sikre at medarbejdere på dit område har de rette faglige kvalifikationer
- Ansvarlig for afholdelse af MUS og afvikling af sygefraværssamtaler for dine medarbejdere
- Ansvarlig for at sikre, at dine medarbejdere har de rette kompetencer til at løse opgaven
- Ansvarlig for 1 team i aftenvagt eller 2 teams i dagvagt.
- Ansvarlig for at omsætte strategiske beslutninger og nye initiativer til praksis samt sikre implementering og opfølgning i den daglige drift.

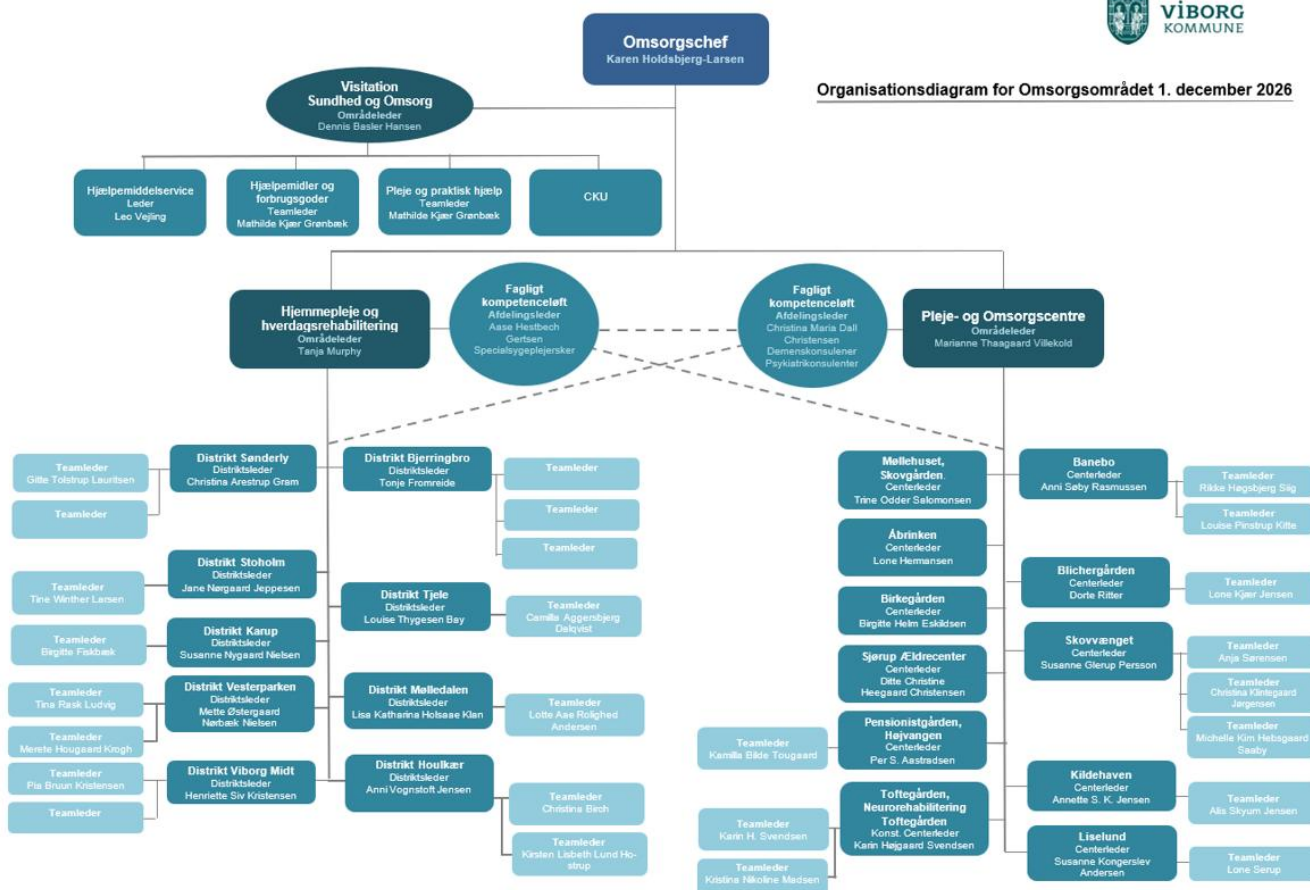
Alle teamledere i Viborg Kommune er ansat som selvtilrettelæggende. Det betyder, at lederne i overvejende grad selv skal tilrettelægge arbejdet under hensyntagen til kerneopgaven. Nærmere planlægning i den

forbindelse sker i den ledergruppe, lederen er ansat i, med afsæt i Viborg Kommunes ledelsesgrundlags grundholdninger om værdibaseret ledelse og decentral ledelse.

Organisering i Social, Sundhed & Omsorg



Organisationsdiagram for Omsorgsområdet 1. december 2026



3. Væsentlige opgaver og udfordringer

I Sundhed og Omsorg er vores kerneopgave at samarbejde med borgeren om et selvstændigt, meningsfuldt og aktivt liv - hele livet. Dette gør vi uanset ledelsesniveau ved at fremme en rehabiliterende, sundhedsfremmende og forebyggende tilgang hos vores medarbejdere.

Vi prioriterer højt, at praksis understøtter kerneopgaven og rehabiliteringsindsatsen. Derfor arbejder vi dagligt sammen på tværs af faggrupper i arbejdsfællesskaber, både på omsorgsområdet og på tværs af hele Social, Sundhed & Omsorg. Det betyder i praksis, at det er *opgaven*, der definerer samarbejdet på tværs frem for alene de organisatoriske enheder eller ledelsesniveauer.

Vi arbejder aktuelt med et særligt fokus på ledelse af arbejdskraftudfordringen. Vi skal have modet til at bruge vores faglighed og forestillingsevne, så vi kan:

- Få flere på arbejde
- Mobilisere borgere og civilsamfund
- Prioritere, gentænke og øge produktiviteten

Distrikt Bjerringbro er i en spændende udviklingsfase. Fra januar 2027 udvider vi vores organisation fra tre til fire dagvagtsteams for at skabe de bedste rammer for både borgere og medarbejdere. Forandringsprocessen vil præge efteråret og giver dig som teamleder en vigtig rolle i at sikre trivsel, involvering og fælles retning gennem forandringen.

Job- og kompetenceprofil

For at lykkes i jobbet, er det afgørende, at du:

- Omsætter Sammenhængsmodellen og sundhedsfaglige, forebyggende og rehabiliterende indsatser til konkrete handlinger ved tydeligt og meningsfuldt at formidle ledelsesmæssige beslutninger
- Prioriterer faglig ledelse, og sikrer et højt fagligt niveau med fokus på tværfaglighed
- Kommunikerer troværdigt, tillidsvækkende, loyalt og i tide både op, ned og ud i organisationen som en væsentlig forudsætning for ejerskab og følgeskab
- Inkluderer og støtter pårørende som en aktiv del af plejen
- Samarbejder med lederkolleger i og uden for ledergruppen og viser mod til at være nysgerrig på egen og andres praksis og indgå i en åben og fælles dialog
- Har flair for økonomi og ser tæt sammenhæng mellem faglig ledelse, personaleledelse og økonomistyring.

4. God ledelse i Viborg Kommune – forventning til lederen

Ledelse har en afgørende betydning for at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygger ledelse på et rodfæstet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en organisation ledet på værdier. Der er en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft.

Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på 4 niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortrolige med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget en sammenhængsmodel, der danner grundlag for den politiske styring og synliggør de højest prioriterede målsætninger. Læs mere om Sammenhængsmodel, værdier, ledelse og samarbejde i Viborg Kommune her: [Vores værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale - Viborg Kommune](#)

5. Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som teamleder

Faglige kompetencer

Vi forventer, at du har en relevant uddannelsesmæssig baggrund og et grundlæggende fagligt kendskab til området suppleret med ledelsesmæssig efteruddannelse eller har ønske om ledelsesmæssig efteruddannelse. Vi igangsætter en coachinguddannelse for hele området i efteråret for alle vores teamledere, og håber du har lyst til at lære noget nyt som kan omsættes i din daglige praksis.

Vi har brug for 3 teamledere, der arbejder for et samlet Distrikt Bjerringbro og bygger broer i hele organisationen. Du styrker relationer, fordi du ved, at stærke relationer medvirker til holdbare beslutninger og løsninger.

Vi forventer, at du:

- Er en stærk og beslutningskompetent teamleder med en både delegerende og involverende ledelsesstil
- Sikrer decentral ledelse og central styring gennem tydelig rammesætning – at du som leder delegerer ansvar og kompetence til medarbejdere på en måde, der understøtter kvalitet og effektiv løsning af opgaverne.
- Er optaget af balancen mellem fokuseret udvikling og sikker drift
- Er nysgerrig på dine medarbejdere og sikrer tilstrækkelig tid til opfølgning og sparring.

- Værdsætter og prioriterer et godt arbejdsmiljø, trivsel og gode tillidsfulde drøftelser i dine teams og understøtter dette i arbejdspladsens Lokal-MED i samarbejde med den øvrige ledergruppe
- Evner at understøtte Viborg Kommunes personalepolitiske værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale som en del af at sikre en attraktiv arbejdsplads
- Arbejder værdibaseret og er mangfoldig i både dit menneskesyn og din ledelsesstil
- Kan omsætte ovenstående kompetencer i praksis i samarbejde med nærmeste leder, teamlederkolleger og medarbejdere.

6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af Distriktsleder og 4 medarbejderrepræsentanter.

Ansøgningsfrist: Frist for ansøgning er 8. oktober 2026.

Samtaler

1. samtale afholdes den 22. oktober 2026, og 2. samtale afholdes den 28. oktober 2026. For ansøgere, der går videre til 2. samtale, bliver der udarbejdet personprofil, hvor der i den forbindelse vil være et interview med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling den 23. eller 26. oktober 2026.

For yderligere information om jobbet som teamleder er du velkommen til at kontakte Distriktsleder Tonje Fromreide på telefon 24 85 40 59.