

JOB- OG PERSONPROFIL
**LEDER FOR MYNDIGHED OG
INDGANGEN**

Center for Handicap og Psykiatri



KONSULENT OG LEDELSES RÅDGIVER
Michael Bager

Telefon +45 30 18 17 14 | E-mail michael.bager@skrivsand.dk | skrivsand.dk



JOB- OG PERSONPROFIL

LEDER FOR MYNDIGHED OG INDGANGEN

Baggrund

Myndighed og Indgangen er en central del af Center for Handicap og Psykiatri, hvor der for nylig er sat gang i en stor faglig, organisatorisk og økonomisk omstilling. Omstillingen afspejler et ønske og behov for at skabe et 'nyt' voksenocialområde i Slagelse Kommune.

Der sættes fokus på at skabe en mere centraliseret styring, bedre koordinering og fælles retning for hele centeret. Den nye retning har stor politisk opbakning og Socialudvalget er ved at formulere en ny strategi for det specialiserede voksenområde.

Strategien, der også vil omfatte de nærmeste samarbejdspartnere, forventes bl.a. at *pege på: at borgerne får en støtte der bedre afspejler deres behov, samtidig med at ressourcerne udnyttes bedre, så hele området bliver fagligt og økonomisk bæredygtigt.*

Center for Psykiatri og Handicap har 1900 medarbejdere og et samlet budget på 568 mio. kroner, der er steget uforholdsmæssigt meget over de seneste år.

Ledelse og organisering

Lederen for Myndighed og Indgangen skal referere til *Chef for Handicap og Psykiatri Lone Berner Wolff* og bliver en del af centerledelsen, der fra 1. januar 2024 består af fem enhedsledere og centerchefen.



Den nye centerledelse har fokus på en mere koordineret ledelse, hvor myndighedslederen får en afgørende rolle som samarbejdspartner med alle enheder.

Ledelsesgruppen er dynamisk og alle har 'købt ind' på forandringerne. Høj faglig kompetence og højt til loftet er grundlaget, for de meget ambitiøse forandringer på det specialiserede socialområde for voksne, som de vil indfri i fællesskab.

Ambitionen og omgangsformen i centerledelsen stemmer rigtig godt med, at værdierne i Slagelse Kommune er: *Modig, tydelig og kompetent – med glæde.*

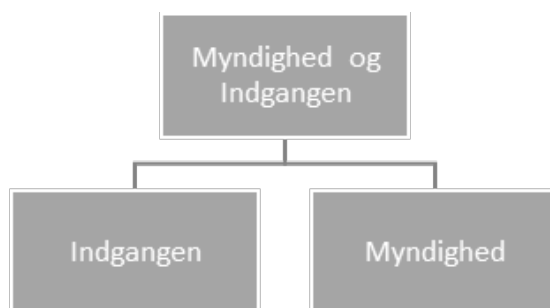
JOB- OG PERSONPROFIL

LEDER FOR MYNDIGHED OG INDGANGEN

Om Myndighed og Indgangen

Første skridt i oprydningen på socialområdet har været en politisk investering i flere medarbejdere i *Myndighed og Indgangen*. Investeringen skal bl.a. bidrage til opdaterede udredninger for alle borgere, så der skabes grundlag for realistiske prognoser om målgrupper og økonomi.

Der er ca. 45 medarbejdere, to faglige koordinators og to teamledere i *Myndighed og Indgangen*. De to teamledere refererer til Lederen for Myndighed og Indgangen.



Den ene teamleder har ansvaret for 10 medarbejdere i *Indgangen*, der tager imod og udreder om borgeren har brug for støtte, kan klare sig uden eller med mindre indgribende foranstaltninger.

Den anden teamleder har ansvaret for de øvrige ca. 35 medarbejdere og de to faglige koordinators i *Myndighed*. Hovedopgaven i denne del af afdelingen er sagsbehandling indenfor de paragraffer i serviceloven, der vedrører støtte til voksne borgere. Derudover er gode overgange og godt samarbejde med samarbejdspartnere i og udenfor kommunen vigtige for at lykkes.

Medarbejderne beskriver at der er lys forud, på en arbejdsplads der er præget af de mange nye initiativer som omstillingen kræver. De er dygtige og siger klart, at de kan se sig selv i forandringerne, fordi de er formuleret med tydelig retning og desuden giver gode muligheder for at hæve det faglige niveau.

Ansvar

Lederen for Myndighed og Indgangen får det fulde ledelsesmæssige ansvar for afdelingens ca. 45 medarbejdere, to koordinators og to teamledere. Samspillet med de to teamledere bliver derfor meget vigtigt for at lykkes.

JOB- OG PERSONPROFIL

LEDER FOR MYNDIGHED OG INDGANGEN

Med øget behov for styring følger strammere visitation og derfor er Lederen af Myndighed og Indgangen formand for visitationsudvalget, hvor alle visitationsbeslutninger træffes, ligesom man skal gå ind i komplekse sager, med stærk faglighed.

Som en del af den strategiske ledelse forventes Lederen af Myndighed og Indgangen, at bidrage til udviklingen af hele socialområdet. Det gælder som en del af centerledelsen og i forhold til samarbejdspartnere på fx børneområdet, sundheds- og omsorgsområdet – både i og udenfor kommunen.

Resultater

Der er gennemført en stor analyse af socialområdet, der kan læses via dette link: Omkostningseffektiv drift. En del af målene i analysen er sammenfaldende med de resultater, som en ny Leder for Myndighed og Indgangen kan måle sig op imod - på lang sigt og lidt kortere sigt:

Resultater på **lang** sigt

- Samle afdelingen omkring kerneopgaven, der er at træffe gode afgørelser og sikre borgerne får en helhedsorienteret indsats.
- Etableret et formaliseret og godt overgangssamarbejde for unge, fra de fylder 16 år.
- Systematiseret samarbejdet med udførerenhederne, så flest mulige borgere kan tilbydes en indsats i Slagelse Kommunes egne udførerenheder.
- Udbygget indsatsstrappen, så den har endnu flere trin, gennem ændret visitation og udvikling af indsatserne i udførerenhederne.
- Alle borgere har ajourførte og fagligt gode udredninger (VUM 2.0).
- Alle dyre enkeltsager er analyseret, med henblik på at skabe grundlag for ændrede foranstaltninger eller forhandling med leverandører.

Resultater på **lidt kortere** sigt

- Etableret de første aftaler med civilsamfundet, som en del af flere trin på indsatsstrappen.
- Bidrage til at de to 'Task Forces' på hhv. Handicap og Hjemløseområdet, forenes med de øvrige forandringer der skal ske i centeret.

JOB- OG PERSONPROFIL

LEDER FOR MYNDIGHED OG INDGANGEN

- At forandringerne er omsat til et konstruktivt narrativ, hvor medarbejderne forstår deres roller og bidrag.
- Kompetenceudvikling af medarbejderne, så de især er dygtige til VUM og netværksmøder.
- Skabe et trygt og godt arbejdsmiljø, sammen med teamlederne, som forudsætning for en udviklende og spændende arbejdsplads.

Forventninger til lederen

Vi forventer, at du har dyb faglig indsigt i socialområdet, fra et myndighedsperspektiv. Du er dygtig og har sikkert allerede skabt gode resultater i dit nuværende job. Du motiveres formentlig af at bidrage til at løse en samfundskritisk opgave, for nogle af de borgere der har størst behov.

Uddannelsesmæssigt har du en videregående uddannelse, fx inden for social- eller sundhedsområdet eller en relevant akademisk uddannelse.

Forståelse for et godt samarbejde med det politiske niveau og ledererfaring er vigtigt. Så måske har du allerede en lederuddannelse. Hvis ikke, så tilbyder (og forventer) Slagelse Kommune, at du tager en lederuddannelse.

Personlige egenskaber

Vi tror, at en person der kan genkende sig selv i de følgende personlige egenskaber, vil præstere og trives bedst i stillingen:

- Du er vedholdende og trives med konkrete, men langsigtede målsætninger, der nås i samarbejde med eller gennem andre.
- Du er nysgerrig på mennesker og samfundsudviklingen, og på socialområdet i særdeleshed
- Du er proaktiv og vil noget med din ledelse og faglighed.
- Din ro smitter af på dem du samarbejder med og du dæmper drama i de sammenhænge hvor det kan opstå.
- Du tager ansvar for helheden og taler ordentligt om de borgere vi er her for og dem vi samarbejder med.

JOB- OG PERSONPROFIL

LEDER FOR MYNDIGHED OG INDGANGEN

Rammer og vilkår

Arbejdspladsen er på Torvegade 15 i Slagelse.

Løn og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst og ud fra principperne om lokal løndannelse. Vær opmærksom på, at du selv skal indhente straffeattest, inden ansættelsen kan finde sted.

Kontakt

For yderligere information om stillingen er du meget velkommen til at kontakte ledelsesrådgiver Michael Bager på telefon 3018 1714 eller chef for handicap og psykiatri Lone Berner Wolff på telefon 2498 1045.

Tidsplan og proces for ansættelse

Ledelsesrådgiver i Skrivsand, Michael Bager varetager rekrutteringsprocessen for Slagelse Kommune.

Der er ansøgningsfrist d. 10. januar med ønske om ansættelse pr. 1. marts 2024. Du søger stillingen på: <https://www.slagelse.dk/da/om-kommunen/job-hos-slagelse-kommune/>

Første samtale gennemføres onsdag d. 17. januar og anden samtale onsdag d. 24. januar.

For de kandidater der inviteres til anden samtale gennemføres en personlighedstest og en kognitiv test.

Til anden samtale vil du ligeledes få tilsendt en opgave, som forberedelse.

Ansættelsesudvalget

Ansættelsesudvalget består af chefen for Handicap og Psykiatri, én teamleder for Indgangen, én enhedsleder fra udførerområdet og tre medarbejderrepræsentanter.