



Job- og personprofil

Daglig leder til Skanderborg Aktivitetscenter

Indhold

Skanderborg Aktivitetscenter	2
Kendetegn for Skanderborg Aktivitetscenter	2
Hverdagen på Skanderborg Aktivitetscenter	2
En del af Skanderborg Fællesskaberne	2
Interne og eksterne samarbejdspartnere	3
Ledermøder	4
Jobprofil	4
Dine indsatsområder	4
Personprofil	5
Erhvervsmæssig baggrund og faglig profil	5
Ledelseskompetencer	5
Personlige kompetencer	6
Kort om Skanderborg Kommune	6
Ansættelsesforløb	7

Skanderborg Aktivitetscenter

Skanderborg Aktivitetscenter er et beskæftigelses-, aktivitets- og samværstilbud for voksne borgere med fysisk og psykisk udviklingshæmning. Aktivitetscentret har to primære lokationer, henholdsvis aktivitetscentret i Dyrehaven i Skanderborg og Udeholdet i Ry.

Fælles for begge lokationer er, at hverdagen tilrettelægges med udgangspunkt i borgernes ønsker, behov og ressourcer – og med fokus på fællesskab, trivsel og livsduelighed.

Læs mere om [Skanderborg aktivitetscenter](#) og [Udeholdet](#)

Kendetegn for Skanderborg Aktivitetscenter

Nedenfor har vi beskrevet en række kendetegn for Skanderborg aktivitetscenter. Som vores nye leder, skal du kunne se dig selv understøtte og videreføre disse:

- Aktiviteterne spænder bredt: kreative værksteder, musik, montage, billedkunst, svømning, bowling, mindfulness og meget mere.
- Udeholdet tilbyder meningsfulde aktiviteter i naturen og lokalmiljøet, fx havearbejde, gåture, praktiske opgaver og fællesskab under åben himmel.
- Hverdagen er struktureret med morgenmøder, aktivitetstimer, frokost, stilletime og fælles afslutning.
- Der arbejdes ud fra en recovery-orienteret rehabilitering, hvor borgerne ses som unikke mennesker med ressourcer, der bringes i spil.
- Personalet arbejder tæt sammen og planlægger dagen i fællesskab med fokus på faglighed, relationer og borgerinddragelse.

Hverdagen på Skanderborg Aktivitetscenter

Vi er optaget af at skabe den bedst mulige hverdag for borgerne. Vores tilgang er ressourcefokuseret og anerkendende – med ligeværdighed, nærvær og ordentlighed som grundlæggende værdier. Hos os er borgeren altid i centrum.

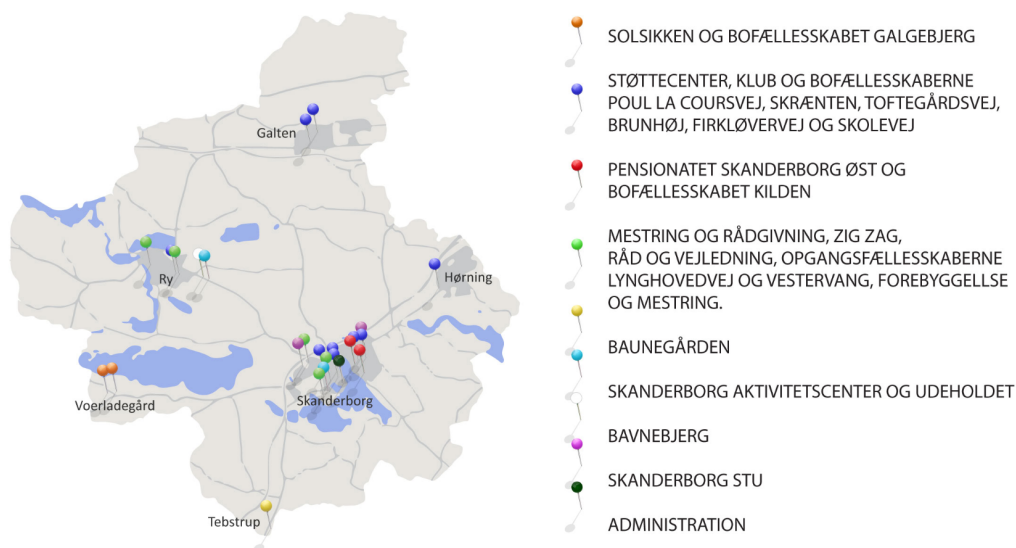
Vi ser den enkelte og arbejder målrettet på at bringe borgernes ressourcer og kompetencer i spil. Det er vigtigt for os, at borgerne oplever sig som værdifulde og betydningsfulde mennesker, og at de har mulighed for at leve et aktivt, deltagende og meningsfuldt liv – ud fra deres egne ønsker, håb og drømme.

Hverdagen er struktureret og varieret, og vi tilbyder en bred vifte af aktiviteter, som tilpasses den enkelte borgers behov og interesser. Aktiviteterne foregår både indendørs og udendørs – og spænder fra faste daglige tilbud som kantine, syværkstedet, den rullende butik og mindfulness, til ugentlige aktiviteter som billedkunst, glasværksted, kor, musik, banko, udeliv, bowling, svømning og "Fed fredag".

Vi er idrætscertificerede og har en kultur, hvor bevægelsesglæde er i fokus. Samtidig arbejder vi hele tiden på at udvikle vores aktiviteter, så tilbuddet er relevant og meningsfuldt for den enkelte borger. Der arbejdes ud fra en tydelig og forudsigelig struktur med aktivitetstavle og fælles morgenmøder. Nogle borgere har en fast base og ugestruktur, mens andre trives bedst med at kunne vælge frit.

En del af Skanderborg Fællesskaberne

Skanderborg aktivitetscenter er en del af Skanderborg Fællesskaberne. Skanderborg Fællesskaberne er et samlet tilbud med fokus på det gode liv. Det gode liv tager udgangspunkt i det enkelte menneske og deres hverdag. Vi tror på, at alle mennesker er lige og har behov for en hverdag med mening og med et formål. Nedenfor finder du et oversigtskort over Skanderborg Fællesskaberne.



Som vist på kortet rummer Skanderborg Fællesskaberne handicap og psykiatri og er fordelt i hele Skanderborg Kommune. Vi prioriterer fællesskabet og tanken om, at man er en del af noget større. Vores organisation er under udvikling og i bevægelse hele tiden.

Fællesskaberne har en samlet ledergruppe, som understøtter opgaverne rundt i hele organisationen. Vi er nysgerrige på ledelse, og er ikke bange for at afprøve nye retninger. I samarbejde med Landsbyen Sølund, er vi ved at sætte retning for det samlede handicapområde i Skanderborg Kommune.

Vi arbejder i store og små fællesskaber, hvor vi støtter det enkelte menneskes udvikling og trivsel. Det hele og betydningsfulde menneske mødes, ses og høres i Skanderborg Fællesskaberne af en stærk faglighed, hvor fokus er på den enkeltes behov, ressourcer, håb og drømme.

I Skanderborg Fællesskaberne arbejder vi ud fra én fælles kerneopgave. Det er vores fælles retning, som sikrer, at vi bevæger os i samme retning – uanset funktion, faglighed eller opgave.

Vores kerne opgave er:

“I Fællesskaberne skaber vi mulighed for, at borgerne mestrer deres liv bedst muligt.”

Det betyder, at vi som medarbejdere og kolleger fletter vores fagligheder sammen og bidrager forskelligt – men med samme mål for øje. Vi lykkes kun med kerneopgaven, når vi arbejder sammen på tværs og er bevidste om, at ingen kan løse den alene.

Vi er gensidigt afhængige af samarbejdet og af hinandens perspektiver, roller og kompetencer. Derfor er det afgørende, at vi har en fælles forståelse af, hvad vi vil opnå – og hvordan vi vil gøre det. Det er sådan, vi skaber et stærkt og bæredygtigt arbejdsfællesskab.

Læs mere om Skanderborg Fællesskaberne [her](#)

Interne og eksterne samarbejdspartnere

Det er vigtigt for Skanderborg Fællesskaberne, at vi skaber samarbejde med pårørende og civilsamfundet såsom frivillige, foreninger og lokale aktører. Vi tror på, at vi i fællesskab kan gøre en større forskel for den enkeltes hverdag ved at samarbejde på tværs både internt og eksternt.

- Pårørende gruppe
- Frivillige, foreninger og lokale aktører
- Sagsbehandlere

- Myndighedsområdet
- Ledergruppen
- TRIO (Tillidsrepræsentant,, Arbejdsmiljørepræsentant og daglig leder)
- Landsbyen Sølund
- AMR-gruppen
- Administration i Fællesskaberne

Ledermøder

- Interne ledermøder i Fællesskaberne én gang om måneden
- Temadrøftelser i Fællesskabernes ledergruppe én gang om måneden
- Driftsmøder med kontraktholder én gang om måneden
- Lederudviklingsforløb – Faciliterende ledelse
- Ledertræf for alle ledere i Skanderborg Kommune
- Ledertræf for alle ledere i Sundhed, Omsorg og Handicap

Jobprofil

Som daglig leder i Fællesskaberne refererer du til kontraktholder, Thomas Hamann.

Som daglig leder vil du få det personalemæssige ansvar for ca. 50 medarbejdere. Medarbejdergruppen har en bred vifte af kompetencer indenfor det socialfaglige felt.

Stillingen besættes på overenskomstvilkår. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med pågældende forhandlingsberettigede organisation.

Dine indsatsområder

0-6 måneder	Indsatser: • Du skal lære organisationen at kende – opbygning, kultur, struktur, medarbejderne og præsentere dig som ny leder. • Du skal arbejde med at fastholde og udbygge den grundlæggende trivsel og kultur på arbejdspladsen. • Du skal sikre, at hverdagen fungerer bedst muligt i tæt samarbejde med TRIO, pædagoggruppen og chaufførerne. • Du skal vedligeholde den gode struktur for arbejdet i samarbejde med vagtplanlægger. • Du skal deltage i interne og eksterne lederudviklingsforløb. • Du skal holde et økonomisk fokus på at skabe en sund økonomi og drift. • Du skal bidrage til udviklingsprojekter, der understøtter en mere aktiv borgerrolle og skaber rammer for fordybelse, fællesskab og øget deltagelse.
6-12 måneder	• Du skal sikre, at ressourcerne bruges bedst og mest effektivt, og at de er til rådighed på rette tid og sted. • Du skal have et kontinuerligt fokus på kultur- og trivselsarbejdet. • Du skal understøtte de faglige retninger. • Du skal skabe et godt samarbejde med de pårørende. • Du skal understøtte indsatser og strategiske fokusområder. • Du skal understøtte arbejdet med dokumentation.

	• Du skal bidrage til arbejdet i ledergruppen.
1-5 år	• Du skal holde et ledelsesmæssigt fokus på implementeringen af de faglige indsatser, i konstruktivt samarbejde med interne medarbejdere. • Du skal skabe en stabil drift, struktur og det bedste arbejdsmiljø for medarbejderne og borgerne. • Du skal skabe en stolthed hos medarbejderne i at arbejde i Fællesskaberne

Personprofil

Ansøgere til stillingen vil ud fra en helhedsbetragtning blive vurderet på vedkommendes erhvervsmæssige baggrund og faglige profil samt ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Erhvervsmæssig baggrund og faglig profil

For at kunne lykkes i jobbet er det en forudsætning, at du har en grundlæggende erfaring og viden om ledelse samt erfaring fra lignende område.

Vi forventer derfor, at du har:

- En socialpædagogfaglig baggrund eller lignende.
- Gerne erfaring fra lignende arbejdsplads
- Flere års erfaring med ledelse
- Gerne diplom i ledelse

Ledelseskompetencer

Vi søger en leder, for hvem ledelse handler om at sætte retning, koordinere og fortsat skabe commitment til den fælles opgave. Du skal således inspirere, mestre medledelse og skabe følgeskab i dit daglige virke som leder. Det gælder ikke kun for dine egne medarbejdere, men også i samarbejdsrelationer med lederkolleger og med borgere, pårørende og øvrige samarbejdspartnere i og udenfor kommunen.

Du skal kunne og ville arbejde ud fra Skanderborg Kommunes ledelsesgrundlag. Det indebærer, at du sætter retning og skaber resultater, og at du er i stand til at skabe tillidsfulde relationer, hvor "det fælles vi" står højt. Det betyder bl.a. at du skaber klare rammer, men også at du giver frihed under ansvar. Endelig skal du lede og motivere medarbejdere positivt og anerkendende.

[Her](#) finder du et link til beskrivelse af ledelsesgrundlag i Skanderborg Kommune.

Vi ser desuden gerne, at du motiveres af at blive en del af en større helhed og ser positivt på de muligheder det giver at være en del af Skanderborg Fællesskaber. Derfor søger vi en leder som kan se sig selv i udvikling, men som samtidig har en stærk tro på sig selv, så man som medarbejder kan være helt tryk ved dig.

Som leder ved du, at mange kompetencer skal i spil for at få alle med. Det kræver balance når man arbejder med mennesker, så derfor skal du kunne skabe den rette ramme, hvor der er råderum og plads til at arbejde fagligt. Du skal således balancere et vedholdende fokus på en solid, stabil drift og et godt arbejdsmiljø samtidig med, at du skaber den nødvendige udvikling. Du skal have et fokus på at skabe en arbejdspladskultur, hvor man søger hinanden og udvikler viden og faglighed til glæde for den borgergruppe vi arbejder sammen med. Vi lægger stor vægt på, at der bliver truffet de nødvendige og rigtige beslutninger i en god og løsningsorienteret ånd.

Det grundlæggende fundament og visionen for Skanderborg Kommunes Byråd er *Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune*. Dette vil også blive dit fundament i dit ledelsesarbejde, hvis du ønsker at være en del af Skanderborg Fællesskaberne.

Personlige kompetencer

Den helt rigtige person til jobbet, kan rigtig meget, men sikkert ikke alt. Vi søger en leder, som kan se sig selv i mange af nedenstående kompetencer:

- Du tager det ledelsesmæssige ansvar og tør træffe beslutninger, når ting bliver vanskelige.
- Du er udviklingsorienteret og støtter op om medarbejderne og de faglige fællesskaber, så vi fortsat står stærke og handlekraftige klar til at løfte Skanderborg Fællesskabernes opgaver.
- Du er delegerende, kommunikerende og anerkendende, og du tror på frihed under ansvar.
- Du er lyttende og har en høj grad af empati med øje for det professionelle ansvar og pligt.
- Du er faciliterende og skaber engagement og fremdrift.
- Du er resultatorienteret, strategisk og analytisk med blik for at resultater bedst skabes i fællesskab på baggrund af et bæredygtigt arbejdsmiljø.
- Du er robust og god til at skabe ro omkring dig og afdelingen.

Kort om Skanderborg Kommune

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at indsatser har virkning for borgerne. Byrådets vision er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden: *Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune*:

- Når mennesker møder mennesker, opstår fællesskaber og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for Skanderborg Kommune. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det decentrale element og har fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud. Det betyder blandt andet, at vores kontraktholdere har stor beslutningskompetence for deres områder.

Erhvervslivet er i vækst og understøttes af en aktiv erhvervsindsats og den centrale placering i Østjylland. Skanderborg vokser både i form af talrige byggeprojekter og gennem en betydelig årlig nettotilflytning. Det er kort og godt en kommune, der er præget af overskud og udvikling. I Skanderborg Kommune bor der knap 66.000 borgere, og vi er ca. 5.800 medarbejdere, der hver dag løser vigtige opgaver i samarbejde med borgere og virksomhederne.

Vi bestræber os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på 4 kulturforstærkere: Vis tillid, Skab relationer, Del ressourcer og Tænk nyt. Du kan læse mere om Skanderborg Kommunes personalepolitik [her](#)

Ansættelsesforløb

Hvis du vil vide mere om stillingen, så er du meget velkommen til at kontakte kontraktholder Thomas Hamann tlf. 29 46 81 76.

Ansættelsesudvalget består af:

- Kontraktholder, Thomas Hamann
- Daglig leder, Morten Kattenhøj
- Administrativmedarbejder, Ida Burridge
- Medarbejderrepræsentant, Jonas Dan Lund Pedersen
- Medarbejderrepræsentant, Kasper Najbjerg
- Tillidsrepræsentant -SL, Rikke Vissing
- Vibeke Guldborg Breuerbach, Udvikling, kultur og Erhverv
- Jeppe Lauge Nielsen, Boenhedsleder Sølund
- HR-konsulent, Lis Rosenkilde

Vurderingen vil tage afsæt i:

- Vurdering af de skriftlige ansøgninger samt CV
- Første samtalerunde
- Personprofil fra PeopleTools
- Individuel forberedelsesopgave/case til anden samtalerunde
- Anden samtalerunde
- Referencer

Ansættelsesproces:

- | | |
|--------------------------------|----------------------------------|
| • Ansøgningsfrist | Mandag den 20. oktober 2025 |
| • 1. samtale | Fredag den 31. oktober 2025 |
| • Udarbejdelse af personprofil | I perioden 3. – 7. november 2025 |
| • 2. samtale | Mandag den 10. november 2025 |
| • Tiltrædelse | 1. januar 2026 |

Vi skal have din ansøgning og relevante bilag – inklusive CV, eksamensbevis og eventuelle anbefalinger – senest mandag den 20. oktober 2025 kl. 23.59, hvor ansøgningssystemet automatisk lukker.

Du søger stillingen ved at trykke på knappen "Søg stillingen" under selve stillingsopslaget.

