

Job- og Personprofilbeskrivelse for Overfartsleder til Lolland Færgefart

Titel: Overfartsleder

Referenceforhold

Overfartslederen refererer til Havne- og Trafikchefen og indgår som en del af ledergruppen i Lolland Færgefart i Sektor Ejendomme og Faciliteter. Stillingen har et tæt samarbejde med DPA, Maritim Administrativ Koordinator, dagmænd (mekaniker og matros), det sejlene personale/driftsbesætningen, arbejdsmiljøorganisationen, tillidsrepræsentanter, myndigheder samt eksterne samarbejdspartnere.

Sektor Ejendomme og Faciliteter, Lolland Færgefart

Sektor Ejendomme og Faciliteter varetager drift og vedligeholdelse af kommunale ejendomme, havne, færger, lufthavn, veje og grønne områder. Desuden driver vi de kommunale kantiner, varetager rengøring på kommunale institutioner samt produktion af mad til vores daginstitutioner.

I sektoren ligger afdelingen Havne og Trafik der udvikler og driver kommunens lufthavn, havne og færgefart.

Lolland Færgefart varetager den maritime trafikbetjening til kommunens ø-samfund og spiller en central rolle i den lokale infrastruktur. Færgedriften er afgørende for borgere, erhvervsliv og besøgende og skal sikre en stabil, sikker og effektiv forbindelse mellem øerne og fastlandet året rundt.

Lolland Færgefart er kendetegnet ved høje krav til sikkerhed, regularitet, teknisk drift og myndighedsoverholdelse. Driften foregår inden for rammerne af nationale og internationale maritime regler, herunder ISM-koden og Søfartsstyrelsens krav. Samtidig er der fokus på god service, høj driftssikkerhed og en bæredygtig udvikling af færgefarten.

Lolland Færgefart arbejder målrettet med at udvikle organisationen, vedligeholde færgerne på et højt teknisk niveau og skabe attraktive arbejdspladser for medarbejderne. Dette sker gennem samarbejde, sikkerhedsledelse, systematisk vedligeholdelse og løbende forbedringer af arbejdsgange og processer.

Overfartsteamet

Overfartslederen har det daglige ledelsesansvar for det sejlene personale og det overordnede ansvar for den operationelle drift af Lolland Færgefarts færger. Teamet består af besætningerne på færgerne samt dagmændene, der understøtter den daglige drift og vedligeholdelse samt den maritime administration.

Arbejdet er præget af tæt samarbejde på tværs af funktioner, hvor sikkerhed, drift og service går hånd i hånd. Teamet arbejder inden for faste procedurer og lovgivningsmæssige krav, men skal samtidig kunne håndtere uforudsete situationer med professionalisme og handlekraft.

Der lægges vægt på en kultur præget af tillid, ansvarlighed og løbende udvikling, hvor medarbejdernes erfaringer og faglige viden inddrages aktivt i optimering af driften. Overfartslederen skal sikre sammenhæng mellem drift, vedligeholdelse, arbejdsmiljø og sikkerhed samt understøtte medarbejdernes trivsel og kompetenceudvikling.

Fag- og personprofil

Vi søger en erfaren og synlig leder, der kan skabe retning, stabilitet og udvikling i Lolland Færgefarts drift. Overfartslederen skal kombinere stærke ledelsesmæssige kompetencer med solid maritim og teknisk forståelse og samtidig være i stand til at omsætte strategiske beslutninger til en sikker og effektiv daglig drift.

Du har erfaring med personaleledelse og formår at skabe engagement, trivsel og følgeskab gennem nærværende og tillidsbaseret ledelse. Du trives med at være tæt på driften og medarbejderne og er synligt til stede i hverdagen. Samtidig er du tydelig i din kommunikation, træffer beslutninger og følger konsekvent op på aftaler og initiativer.

Du har en stærk forståelse for skibsdrift, teknisk vedligeholdelse og systematisk planlægning. Du kan fungere som kvalificeret sparringspartner for de tekniske medarbejdere og sikre, at vedligeholdelsesarbejdet gennemføres struktureret og dokumenteret. Erfaring med digitale vedligeholdelsessystemer som MARAD eller tilsvarende værktøjer er en væsentlig fordel.

Sikkerhed er en naturlig del af din ledelsesstil. Du har kendskab til ISM, Safety Management Systems, audits og risikostyring og arbejder systematisk med forbedringer af både sikkerhed og drift. Du ser læring fra hændelser, nærværende hændelser, audits og medarbejdernes erfaringer som et vigtigt grundlag for udvikling af organisationen.

Du arbejder helhedsorienteret og formår at skabe balance mellem sikkerhed, økonomi, kvalitet, medarbejdertrivsel og service. Samtidig kan du etablere og vedligeholde stærke samarbejdsrelationer både internt og eksternt og bidrage aktivt til den fortsatte udvikling af Lolland Færgefart.

Succeskriterier kort sigt

- Sikrer en synlig, nærværende og tillidsbaseret ledelse af det sejlene personale.
- Opnår indgående kendskab til færgedriften, medarbejderne, de tekniske installationer og samarbejdsrelationerne.
- Skaber overblik over vedligeholdelsesopgaver, MARAD-registreringer og aktuelle driftsmæssige udfordringer.
- Gennemfører en systematisk gennemgang af arbejdsmiljø-, sikkerheds- og SMS-området samt igangsætter relevante forbedringstiltag.

Succeskriterier lang sigt

- Sikrer en stabil, sikker og effektiv færgedrift med høj regularitet og høj medarbejdertrivsel.
- Videreudvikler rederiets Safety Management System og styrker sikkerhedskulturen i organisationen.

- Reducerer vedligeholdelsefterslæb gennem systematisk planlægning og anvendelse af MARAD.
- Skaber en kultur præget af læring, samarbejde og kontinuerlige forbedringer på tværs af drift, sikkerhed og arbejdsmiljø.

Faglige kompetencer

Du:

- Har en relevant maritim uddannelse.
- Har solid erfaring med skibsdrift, vedligeholdelse og teknisk ledelse.
- Har kendskab til ISM-koden, Safety Management Systems og maritime myndighedskrav.
- Har erfaring med personaleledelse og organisatorisk udvikling.
- Har erfaring med digitale vedligeholdelsessystemer, gerne MARAD eller tilsvarende.
- Har kendskab til audits, risikovurderinger og kvalitetsstyring.
- Kan omsætte strategiske beslutninger til konkrete handlinger og resultater.
- Har forståelse for arbejdsmiljø, samarbejdssystemer og organisationsudvikling.

Personlige kompetencer

Du:

- Er en synlig og nærværende leder med stærke relationelle kompetencer.
- Skaber tillid, engagement og følgeskab gennem ordentlighed og faglighed.
- Kommunikerer tydeligt og konstruktivt på alle niveauer i organisationen.
- Arbejder struktureret, systematisk og resultatorienteret.
- Er samarbejdsstærk og formår at skabe gode relationer både internt og eksternt.
- Er handlekraftig og træffer beslutninger på et velovervejet grundlag.
- Ser udvikling og forbedringer som en naturlig del af den daglige ledelse.
- Bevarer overblikket og prioriterer effektivt i en kompleks driftsorganisation.

Link

- Lolland Kommune: [Lolland Kommune](#)
- Lolland Færgefart: [Lolland Færgefart](#)
- ISM-koden og maritim sikkerhedsledelse: www.sfs.dk

Styringsmæssige og organisatoriske forhold

Lolland Kommune har ca. 42.300 indbyggere og ca. 3.500 medarbejdere.

Lolland Kommune ledes af en direktion, som består af en kommunaldirektør og to direktører.

Direktionen som overordnet, strategisk direktion, har hovedfokus på:

- Den strategiske udvikling
- Den overordnede betjening af kommunens stående udvalg
- Kommunens generelle organisations- og ledelsesudvikling

Lolland Kommunes organisation består foruden direktionen aktuelt af 10 sektorer, inklusiv ca. 30 decentrale enheder. Sektorerne bistås af de tværgående sektorer, der understøtter direktionen, cheferne og lederne i deres arbejde med økonomi, udvikling, HR, IT, Indkøb samt juridiske forhold.