

# Job- og personprofil

---

## **Leder af Hjemmeplejen**

Center for Sundhed og Omsorg – Helsingør Kommune

## Introduktion

Helsingør Kommune søger en strategisk stærk og samlende leder til hjemmeplejen.

Som leder af hjemmeplejen får du ansvaret for en af kommunens største velfærdsorganisationer og en central rolle i den fortsatte udvikling af Hjemmeplejen.

Du skal sikre høj kvalitet for borgerne, skabe sammenhæng mellem politiske ambitioner og den daglige praksis samt stå i spidsen for en organisation, der i de kommende år skal omsætte helhedsplejen i Ældrereformen samt Sundhedsreformen til konkrete løsninger for borgere, medarbejdere og samarbejdspartnere.

Stillingen refererer til centerchefen for Center for Sundhed og Omsorg, og du indgår i centerets samlede ledergruppe samt SO lederforum.

## Om Hjemmeplejen

Hjemmeplejen leverer tværfaglige pleje- og omsorgsforløb og indsatser til ca. 1.700 borgere i eget hjem efter Ældreloven, Serviceloven og Sundhedsloven. Organisationen består af ca. 500 medarbejdere fordelt på seks matrikler og har en økonomisk ramme på ca. 255 mio. kr.

Ledelsesstrukturen omfatter 12 distriktsledere med ansvar for hjemmeplejens 6 geografiske distrikter heraf én distriktsleder for det Udekørende Rehabiliteringsteam (URT), der arbejder på tværs af kommunens geografi.

Til at understøtte drift, kvalitet og udvikling etableres et tværgående Udviklings- og Kvalitetsteam, der ledes af leder af tværgående funktioner/souschef, der samtidig er stedfortræder for hjemmeplejelederen. Teamet samler kompetencer inden for planlægning, kvalitet, udvikling, implementering, demens, forflytning og administrative arbejdsgange og understøtter både drift og udvikling på tværs af hjemmeplejen.

Du får direkte ledelsesansvar for de 12 distriktsledere og udviklingsleder/souschef.

## Opgaven

Pr. 1. august 2026 gennemføres en ny organisering af hjemmeplejen. Hvor hjemmeplejen tidligere har været organiseret med tre hjemmeplejeledere med ansvar for hver deres geografiske område, samles ledelsesansvaret fremover hos én samlet leder af hjemmeplejen.

Organiseringen fastholder den nære ledelse gennem distriktslederne, mens det overordnede ledelseslag forenkles for at styrke sammenhængskraften, sætte tydelige rammer og retning og den strategiske ledelseskraft på tværs af hele hjemmeplejen.

Som leder af hjemmeplejen får du en central rolle i at realisere intentionerne med den nye organisering og skabe de resultater, den er sat i verden for.

Særligt fem opgaver bliver centrale:

### Samle hjemmeplejen i den nye organisering

Du skal skabe fælles retning, sammenhængskraft og identitet på tværs af hele hjemmeplejen og sikre, at organisationen arbejder med afsæt i en fælles forståelse af kerneopgaven og de mål, der er sat for området.

### Udvikle et stærkt ledelsesfællesskab

Du skal udvikle distriktsledergruppen som et stærkt ledelsesfællesskab med fokus på helheden og et fælles ansvar for den samlede organisation med tydelig kommunikation, involvering og transparens.

Samtidig skal du understøtte ledelseskvalitet, følgeskab og udvikling på alle niveauer.

### Omsætte reformer og strategi til praksis

Du skal sikre, at helhedspleje, Ældreformen og Sundhedsreformen omsættes til konkrete forbedringer for borgere, medarbejdere og samarbejdspartnere.

Det indebærer også at prioritere og omsætte hjemmeplejens strategiske retning til handling og skabe fremdrift i udviklingsarbejdet.

### Sikre kvalitet, drift og økonomi

Du har det overordnede ansvar for kvalitet, patientsikkerhed, økonomi og drift.

Du skal sikre, at hjemmeplejen leverer indsatser af høj faglig kvalitet, lever op til lovgivning og myndighedskrav samt skaber balance mellem kvalitet, kapacitet og ressourcer.

### Styrke samarbejdet på tværs

Du skal sikre stærke samarbejder på tværs af Center for Sundhed og Omsorg, øvrige fagcentre i Helsingør Kommune og eksterne samarbejdspartnere.

Det gælder blandt andet hospitaler, almen praksis og private leverandører, hvor fælles løsninger og sammenhængende borgerforløb er afgørende for kvaliteten i opgaveløsningen.

## Strategisk retning

Center for Sundhed og Omsorg - herunder Hjemmeplejen - arbejder med en fælles retning, der tager afsæt i fem strategiske pejlemærker med afsæt i Byrådets 20230 vision og reformarbejdet. Fokus er ikke på aktiviteter – men på, hvad der skal være anderledes i hverdagen for borgere, medarbejdere og ledelse.

### Relationel kapacitet

*Vi lykkes kun, når vi lykkes sammen*

Du skal understøtte en kultur, hvor stærke relationer, tillid og faglig dømmekraft er fundamentet for mødet med borgere, pårørende og kolleger. Samtidig skal du styrke samarbejdet på tværs af organisationen og udvikle en ledelseskultur præget af fælles ansvar.

### De tre T'er – Tiltrækning, Tilknytning og Tilhør

*Vi er en attraktiv arbejdsplads med høj faglighed og stærke fællesskaber*

Du skal bidrage til at fastholde og udvikle hjemmeplejen som en arbejdsplads, hvor medarbejdere og ledere oplever faglig udvikling, tilhørsforhold og mulighed for at lykkes sammen.

### Velfærdsteknologi og digitalisering i hverdagen

*Teknologi er en naturlig del af kerneopgaven*

Du skal understøtte anvendelsen af velfærdsteknologi og digitale løsninger, der bidrager til kvalitet, effektivitet og borgernes mulighed for at leve et selvstændigt liv længst muligt.

### Ældrereformen

*På tværs skaber vi sammen en meningsfuld og selvstændig hverdag*

Du skal sikre, at reformens intentioner omsættes til praksis med fokus på borgernes selvbestemmelse, livskvalitet og oplevelse af sammenhæng i forløbene.

### Sundhedsreformen

*Vi har den rette kapacitet og de relevante kompetencer og sikrer bæredygtighed i samarbejdet på tværs*

Du skal bidrage til at udvikle hjemmeplejens kapacitet, kompetencer og samarbejdsrelationer, så organisationen er rustet til de krav og muligheder, som reformen medfører.

## Ledelsesgrundlag

I Center for Sundhed og Omsorg tager vi afsæt i værdierne **mod, nysgerrighed** og **ordentlighed**. Som leder af hjemmeplejen forventes du at være en tydelig kulturbærer, der omsætter værdierne til ledelse, samarbejde og udvikling i praksis.

Du leder med afsæt i Center for Sundhed og Omsorg ledelsesgrundlag og bidrager aktivt til et stærkt ledelsesfællesskab, hvor ansvar for helheden, tillid, læring og fælles løsninger er bærende principper. Center for Sundhed og Omsorg ledelsesgrundlag danner en fælles ramme for ledelse på tværs af enhederne og forventes aktivt omsat i den daglige ledelsespraksis.

## Faglige kompetencer

Vi søger en leder, der:

- Har en sundhedsfaglig baggrund – gerne som sygeplejerske – eller solid erfaring fra sundheds- og omsorgsområdet
- Har en relevant lederuddannelse på diplom- eller masterniveau
- Har minimum 4 års erfaring med ledelse af ledere og dokumenterede resultater gennem andre
- Har erfaring fra større driftsorganisationer med mange medarbejdere, forskellige fagligheder og komplekse samarbejdsflader
- Har stærke kompetencer inden for strategisk ledelse, organisationsudvikling og forandringsledelse

- Har dokumenteret erfaring med at udvikle ledere og ledelsesfællesskaber, så ansvar og perspektiv løftes fra lokale driftsopgaver til fælles strategisk ledelse
- Har stærke kompetencer inden for økonomi, kapacitetsstyring og sikker drift
- Har indsigt i lovgivning, styring og rammevilkår på sundheds- og ældreområdet
- Har erfaring fra en kommunal organisation og kan navigere sikkert i en politisk styret kontekst
- Har erfaring med at skabe attraktive arbejdspladser med fokus på arbejdsmiljø, trivsel, rekruttering og fastholdelse

## Personlige kompetencer

Vi søger en leder, der:

- Er samlende og skaber følgeskab omkring fælles mål og retning
- Har et stærkt helhedsblik og evner at sætte organisationens samlede behov over lokale interesser
- Er relationelt stærk og skaber tillidsfulde samarbejder på tværs
- Kommunikerer tydeligt og meningsfuldt og skaber forståelse for retning, beslutninger
- Skaber engagement og ejerskab gennem involvering, dialog og medinddragelse
- Kan skabe ro, overblik og prioritering i en kompleks organisation
- Har mod til at træffe beslutninger og håndtere dilemmaer og krydspres
- Er en tydelig kulturbærer, der går forrest i arbejdet med samarbejde, fælles ansvar og sammenhængskraft

## Ansættelsesproces

CareMatch er rekrutteringspartner for Center for Sundhed og Omsorg og bistår gennem hele ansættelsesprocessen.

- Ansøgningsfrist: søndag den 21. juni 2026
- Udvælgelse: mandag den 22. juni. Kandidater, der inviteres til 1. samtale, får besked samme dag.
- 1. samtale afholdes tirsdag den 23. juni 2026 i tidsrummet
- 2. samtale afholdes fredag den 26. juni 2026 i tidsrummet
- Tiltrædelse: Den 1. august 2026

- Ansættelse sker efter gældende overenskomst.
- Der indhentes referencer og straffeattest forud for ansættelse.

Center for Sundhed og Omsorg har nedsat et ansættelsesudvalg med repræsentanter fra ledelse, medarbejdere og samarbejdspartnere.

Seniorkonsulent Carina Søndergaard står til rådighed for spørgsmål om stillingen samt en fortrolig og uforpligtende drøftelse af dine faglige og personlige kvalifikationer i relation til stillingen.

Carina kontaktes på telefon 28577869 eller mail [cs@carematch.dk](mailto:cs@carematch.dk)

Kandidater til 2. samtale gennemfører en Master Personligheds Analyse, som administreres af CareMatch. Profiltilbage melding gennemføres mellem 1. og 2. samtalerunde. Derudover indgår en case i forbindelse med 2. samtale.