



HOLSTEBRO
KOMMUNE

Job- og personprofil for Kultur og Fritidschef i Holstebro Kommune

Maj 2024

Indhold

1.	Baggrund	2
2.	Kultur, Erhverv og Arbejdsmarkedsforvaltningen	2
2.1	Retningen er sat	3
2.2	Organisationen	4
3.	Stillingen.....	5
4.	Profilen	6
5.	Holstebro Kommunes ledestjerne og den overordnede organisering	7
6.	Ansættelsesprocessen og kontaktoplysninger.....	8



HOLSTEBRO
KOMMUNE

1. Baggrund

Holstebro Kommunes brand er "kulturen til forskel". Det handler både om den kultur, vi *har* og også om det, vi *har sammen* om kulturen. Vi er en af de få kommuner i Danmark, hvor visionen for kommunen tager udgangspunkt i kulturen og af visionen fremgår det:

"Vi sætter den kulturelle dagsorden lokalt, nationalt og internationalt"

Med andre ord bruger vi kulturen:

- som drivkraft for udvikling og vækst - især inden for erhverv, uddannelse og sundhed
- som den røde tråd i vores driftsopgaver og serviceydelser - der er en dråbe af kultur i alt, vi foretager os
- til at skabe fælles identitet og til at profilere samt markedsføre Holstebro

Denne ambitiøse tilgang til kultur betyder, at kultur- og fritidsområdet er et omdrejningspunkt i det politiske arbejde, organisationen og ikke mindst for alle borgerne i Holstebro.

[Holstebro Kommunes vision](#)

2. Kultur, Erhverv og Arbejdsmarkedsforvaltningen

Kultur- og fritidschefen bliver en del af forvaltningen Kultur, Erhverv og Arbejdsmarked (KEA). Her indgår du i en chefgruppe, der udover en direktør består af fire chefer, der dækker følgende områder:

- Kultur og Fritid
- Erhverv og Arbejdsmarked
- Kommunikation
- HR og Udvikling

Gældende for alle områder er, at de arbejder på tværs af forvaltninger og på tværs af forskellige fagområder. Det betyder, at vi i forvaltningen har blik på forskellighederne i kommunen og forsøger at udnytte denne til nye og utraditionelle tilgange til opgaveløsningen.

Tonen i organisationen er uformel, og vi arbejder sammen om at finde de gode løsninger uanset om det er med medarbejdere, kollegaer, politikkerne eller kommunens aktører.

Kultur, Erhverv og Arbejdsmarked udvalgsbetjener 3 udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget, Erhverv- og Turismeudvalget samt Kultur- og Fritidsudvalget. Kultur- og Fritidschefen udvalgsbetjener sammen med direktøren Kultur- og Fritidsudvalget.



HOLSTEBRO
KOMMUNE

2.1 Retningen er sat

Holstebro Kommunes Vækst- og Udviklingspolitik er særlig vigtig for Kultur, Erhverv og Arbejds-markedsforvaltningen. Strategien sætter fokus på vigtigheden af, at Holstebro fortsat er et godt sted at leve, bo, arbejde, uddanne sig, drive virksomhed samt besøge. Alle de nævnte elementer er vigtige i bestræbelserne på en bæredygtig vækst og udvikling af hele Holstebro Kommune nu og i fremtiden.

Vækst- og Udviklingspolitikken sætter retningen for hvordan vi vil nå politikens målsætninger. intentionerne på kultur -og fritidsområdet uddybes i "Facilitetsstrategien" og vi er i gang med at færdiggøre "Strategi for kunst i det offentlige rum".

Med "Facilitetsstrategien" forsøger vi at sætte rammen for et aktivt liv. Strategien bruges som et værktøj, når vi udvikler vores eksisterende faciliteter, samt når vi planlægger etablering af nye faciliteter.

Selvom vi er langt i arbejdet med politikken og de nævnte strategier, så har vi stadig et stort arbejde foran os.

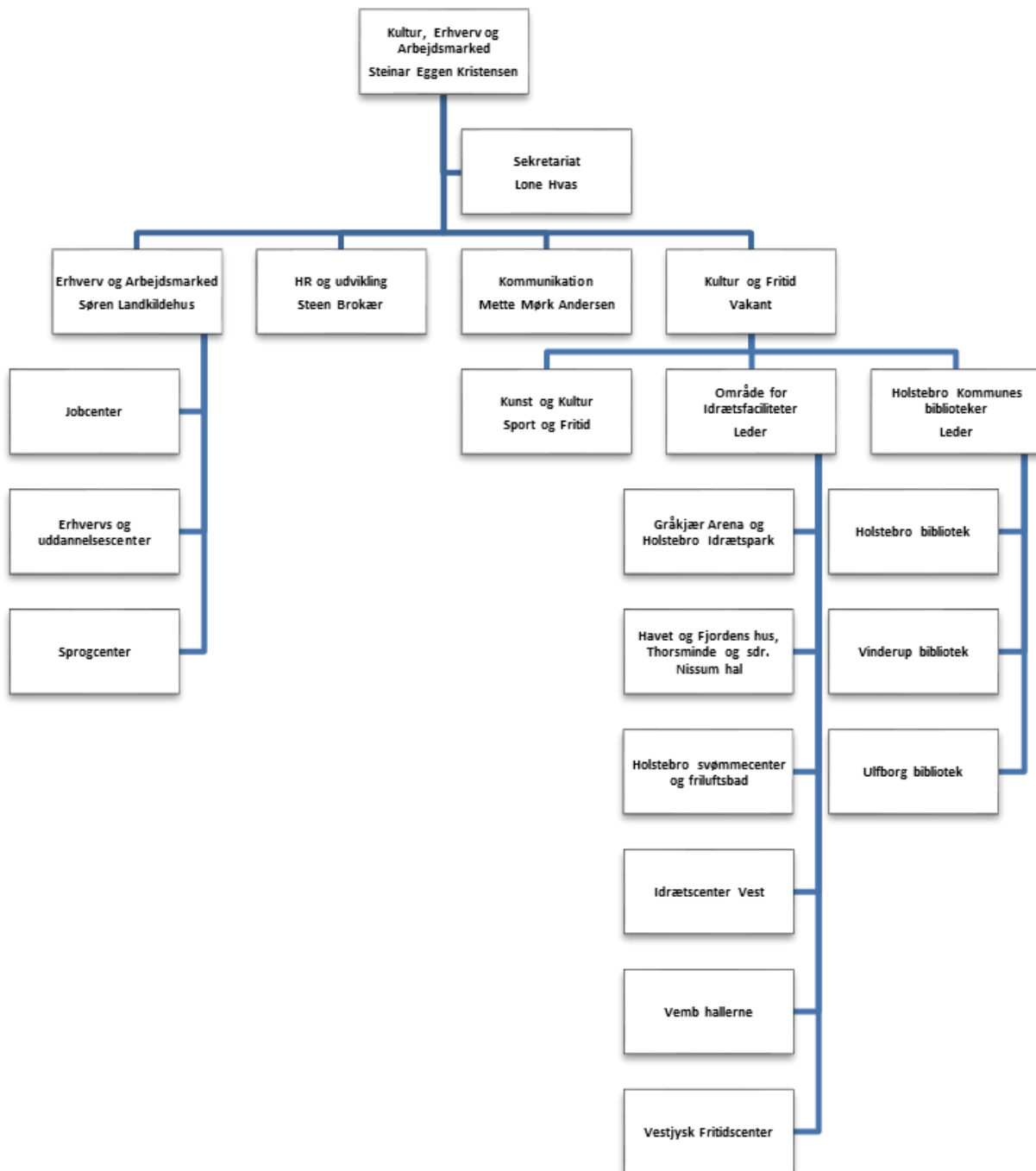
[Kultur og Fritid](#)



HOLSTEBRO KOMMUNE

2.2 Organisationen

Organisationen i KEA ser således ud:





HOLSTEBRO
KOMMUNE

3. Stillingen

Ledelse er én af dine kernekompetencer

Du kommer til at stå i spidsen for 15 medarbejdere. Holstebro Kommunes biblioteker og Området for Idrætsfaciliteter har hver deres leder, som referer til dig, resten af medarbejderstaben refererer direkte til dig.

Området er præget af meget dedikerede og selvkørende medarbejdere, der hver især brænder for deres felt. Samtidig har alle et blik for hvorledes kultur- og fritidstilbuddene kan sættes i spil på tværs af områderne i afdelingen og på tværs af forvaltningerne.

Dine opgaver som chef for Kultur og Fritid, vil bl.a. være:

- Daglig ledelse af området – med fokus på både drift og udvikling
- Betjene kultur- og fritidsudvalg, herunder kvalitetssikre dagsordener m.m.
- Facilitere netværk på fritidsområdet
- Facilitere netværk for kulturledere
- Indgå i tværkommunale, regionale og nationale samarbejder/netværk
- Formidling/kommunikation af kultur- og fritidsområdet
- Udvikle og gennemføre store som små projekter på feltet
- Udvikle og afvikle events i samarbejde med kommunens øvrige aktører
- Økonomi og kontraktstyring på området
- Sekretariatsbetjene det midt- og vestjyske Kultursamarbejde
- Deltage i øvrige interne strategiske indsatser

Store opgaver som venter på at blive løst:

- Implementere "Facilitetsstrategien"
- Færdiggøre og implementering af "Strategi for kunst i det offentlige rum"
- Renovering af Holstebro Idrætspark
- Etablering af nyt springcenter
- Sørge for en sikker forankring af national kulturuddannelse i Holstebro
- Genbesøge vores tilskudsmodel og puljeadministration
- Og meget mere...



HOLSTEBRO
KOMMUNE

4. Profilen

Jobbet som Kultur- og fritidschef er et alsidigt chefjob, hvilket afspejles i de krav og forventninger, som Holstebro Kommune stiller.

Ansættelsesudvalget vil blandt andet være nysgerrig på:

Personlige egenskaber:

Vi forventer at din ledelse tager afsæt i "den gode relation" samt, at du har erfaring med at lede medarbejdere, ledere og frivillige. Derudover ser vi gerne at du:

- Er ambitiøs og udviser drive på dit områdes vegne
- Kan skabe korpsånd og vise retning når det kræves
- Optræder troværdigt og loyalt – at der er sammenhæng mellem det, du siger, og det, du gør
- Evner at vise tillid og at skabe rammer som dine medarbejdere trives i
- Trives i relationelt arbejde, at samarbejde på tværs og i at opbygge fællesskaber
- Er nysgerrig og tænker kreativt
- Er modig
- Trives i et uformelt miljø

Kompetencer:

Stillingen som Kultur- og fritidschef er kompleks og kræver faglige, ledelsesmæssige, personlige og sociale kompetencer.

Vi lægger særligt vægt på, at du:

- Har strategisk forståelse og et visionært udsyn ift. at udvikle kultur og fritidsområdet – herunder områdets muligheder for at indgå i og understøtte øvrige forvaltningers opgaveløsning
- Fører de besluttede planer ud i livet og styrer såvel små som store opgaver og projekter sikkert i mål både på kort og lang sigt
- Er synlig og formår at opbygge stærke relationer og netværk internt, kommunalt, regionalt og nationalt
- Er en dygtig kommunikator af kultur- og fritidsområdet

Erfaringer:

Du har erfaring med ledelse og er leder med stort L. Og du er fortrolig med:

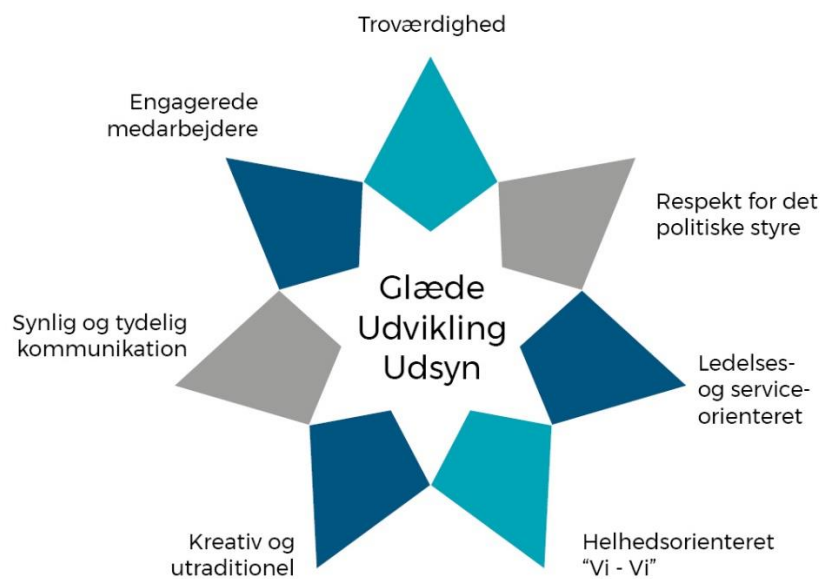
- Et eller flere områder indenfor kultur, idræt og/eller fritid.
- Arbejdet i en politisk ledet organisation, herunder de dynamikker, der driver sådanne organisationer og offentlig økonomistyring
- Politisk betjening
- Samarbejde med frivillige og frivillige organisationer



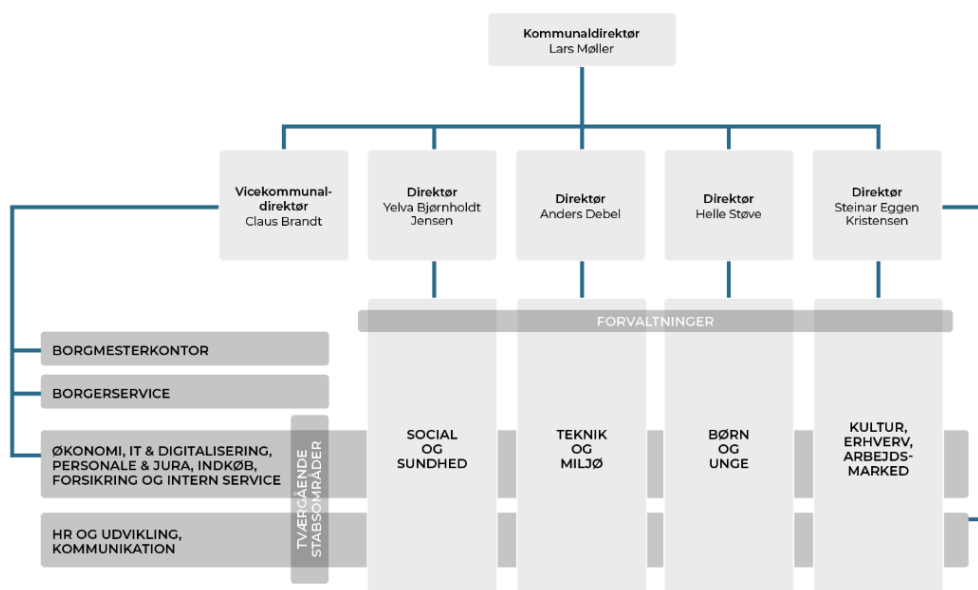
HOLSTEBRO KOMMUNE

5. Holstebro Kommunes ledestjerne og den overordnede organisering

Holstebro Kommunes overordnede personalepolitik tager udgangspunkt i visionen "Kulturen til forskel". Der er formuleret værdier og en "fælles ledestjerne", der illustreres således:



Den overordnede organisering er som følger:





HOLSTEBRO
KOMMUNE

6. Ansættelsesprocessen og kontaktoplysninger

Ansættelsesudvalget består af:

- Steinar Eggen Kristensen, Direktør, Kultur, Erhverv og Arbejdsmarked
- Mette Mørk Andersen, Chef, Kommunikation
- Trine Petersen, leder, bibliotek
- Amanda Lauridsen, medarbejderrepræsentant
- Gitte Sejer Skoubo, medarbejderrepræsentant
- Steen Brokær, Chef, HR & Udvikling

Du skal søge stillingen online på Holstebro Kommunes hjemmeside senest 10. juni 2024 kl. 08.00.

Første samtale afholdes den 17. juni 2024, kl. 16.00-20.00.

Der udvælges to kandidater til anden samtale, som afholdes den 24. juni 2024. Der vil forud for anden samtale blive udarbejdet en personprofil og kognitiv test med personlig tilbagemelding

Det forventes, at den nye Chef for Kultur og Fritid kan tiltræde 1. august 2024. Ansættelse sker efter "cheflønsaftalen".

Du er meget velkommen til at kontakte Direktør for Kultur, Erhverv og Arbejdsmarked, Steinar Eggen Kristensen, på mobil 51 56 29 28, hvis du vil vide mere om stillingen.

Alle oplysninger og henvendelser behandles fortroligt.