

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Afdelingsleder til Vand, natur og landbrug



JAMMERBUGT
KOMMUNE

Jammerbugt Kommune, Afdelingsleder til Vand, natur og landbrug



Kommunen

Jammerbugt Kommune er en attraktiv og levende kommune. Placeringen mellem hav og fjord gør stedet til noget særligt. Naturen er storslået og varieret. Her findes lange kystlinjer ved både hav og fjord. Bølgende klitter og stejle klinter konkurrerer med skove og unikke moseområder om at udgøre de skønneste steder i kommunen. Kommunen dækker et areal på 863 km², som fordeler sig over 60 km fra Vust i vest til Ingstrup i nordøst. Her er ca. 39.000 borgere, som bor i en af kommunens fire centerbyer - Fjerritslev, Brovst, Pandrup og Aabybro, eller et af de mange mindre lokalsamfund.

Det er karakteristisk for Jammerbugt Kommune, at den består af en række mindre centre og ikke har en enkelt dominerende by. Fra politisk side har det været prioriteret at bevare og udvikle en så decentral struktur som muligt. Derfor er de mange større og mindre lokalsamfund også rammen om trygge og levende nærmiljøer. Foreningslivet er rigt, og der er liv i både byer og skoler.

Kommunens centrale placering i Nordjylland giver mulighed for både udsyn og luft under vingerne. Det kan være gennem oplevelser i kommunen, som base for at besøge nye steder, eller som mange borgere gør, pendler til arbejdspladserne i nabokommunerne.

Det er afgørende for, at både vores borgere, virksomheder og gæster oplever, at Jammerbugt Kommune er levende og attraktiv – et godt sted at leve, bo og virke. Så når vi siger, at Jammerbugt Kommune er en autentisk landdistriktskommune, så er det fordi, vi tænker udvikling af landdistrikterne ind som et element i alt, hvad vi gør.

For at lykkes med opgaverne er det vigtigt at forstå betydningen af kommunens decentrale struktur, herunder et oprigtigt politisk ønske om, at kommunen skal have mange levende lokalsamfund. Det er desuden afgørende, at du værdsætter styrkerne og kvaliteten i, at vores politikere aktivt engagerer sig i det lokale udviklingsarbejde.



Organisationen

Vækst- og Udviklingsforvaltningens kerneopgaver omfatter Plan og Miljø, Teknik og Forsyning, Vækst Jammerbugt samt Kultur og Fritid med kulturskole og biblioteker. Opgaver inden for økonomi og administrativ servicering varetages i forvaltningens sekretariat. Der er i alt ca. 270 medarbejdere i forvaltningen, herunder ca. 80 i administrationsbygningen i Pandrup. Det samlede budget er på ca. 150 mio. kroner.

Forvaltningens ledergruppe på 8 medlemmer har et udviklende og koordinerende sigte. De fremmer synergier inden for forvaltningen og agerer som en del af en større helhed – Jammerbugt Kommune. Det er en politisk målsætning, at vores virksomheder og borgere oplever én indgang i mødet med kommunen, og derfor arbejder vi med at skabe frugtbare samarbejdsrum internt i forvaltningen og med de øvrige forvaltninger. Vores målgrupper er et fælles ansvar.

På tværs af forvaltninger indgår Vækst- og Udviklingsforvaltningen blandt andet i tæt samarbejde med arbejdsmarkedsområdet omkring sikring af arbejdskraftsressourcer til virksomhederne. Mange indsatser forudsætter desuden oftest også et nært samspil med staben og de funktioner, der varetages der. Du kan læse mere om forvaltningen [her](#).

I **Vand, natur og landbrug** arbejdes der med grundvand, spildevand, vandløb, badevand, natur, naturpleje, adgang til naturen, grønne områder, råstoffer, landbrug og meget, meget mere. Afdelingen arbejder med sagsbehandling, tilsyn, drift og ikke mindst udviklingsprojekter. Kort sagt er det en afdeling, der beskæftiger sig med alt mellem himmel og jord - opgaver, der betyder meget for mange mennesker.

Vand, natur og landbrug består af 20 medarbejdere med meget brede og blandede erfaringer fordelt på ingeniører, teknikere, biologer, skov- og landskabsingeniører og andre AC'ere. Vi er en afdeling med stor aktivitet og travlhed, men også en afdeling, hvor vi forsøger at tage os tid til hinanden og være gode holdspillere.

Jammerbugt Kommune, Afdelingsleder til Vand, natur og landbrug



Stillingens roller og ansvarsområder

Som afdelingsleder er du over for Plan- og Miljøchefen ansvarlig for alt vedrørende den daglige opgaveløsning og afdelingens daglige drift; det faglige niveau, den løbende koordinering og styring af resurserne samt den løbende udvikling af afdelingen generelt.

Du bliver således en nøgleperson i udviklingen og administrationen af det åbne land i Jammerbugt Kommune. Som afdelingsleder indgår du desuden i mange fællesskaber på tværs af og uden for den kommunale organisation. Det dækker blandt andet over:

- **Personaleledelse af 20 dygtige og faglige medarbejdere i alle aldre.** Afdelingens medarbejdere har en meget høj faglighed og er særdeles kompetente. Som personaleleder bliver det din opgave at understøtte medarbejdernes udvikling og trivsel, ligesom du bliver ansvarlig for at sikre koordinering og vidensdeling internt i afdelingen.
- **Medlem af ledergruppen for plan og miljø samt den samlede ledergruppe for Vækst- og Udviklingsforvaltningen.** Sammen med dine kollegaer i ledergruppen, skal du i disse fora bidrage til at lede og udvikle den samlede forvaltning.
- **Ansvarlig for præsentation af egne sager til politiske udvalgsmøder.** Som afdelingsleder sidder du således med til relevante udvalgsmøder og bidrager med bl.a. faglige oplæg og input for at skabe de bedste forudsætninger for politiske beslutninger.
- **Medlem og repræsentant i en række eksterne råd,** herunder Grønt Råd og Limfjordsrådets embedsmandsgruppe og i Kommunernes Internationale Miljø-Organisation (KIMO). Desuden bl.a. Grundvandsrådet.

Du vil som afdelingsleder således indgå i et mangfoldigt miljø med mange samarbejdsflader og forskellige interesser. Derfor er en af afdelingslederens centrale opgaver at være bindeled mellem medarbejdernes stærke fagligheder, de øvrige forvaltninger i afdelingen, politikere, styrelser og interesseorganisationer.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Der er allerede flere større dagsordner og konkrete opgaver i afdelingen. Ikke mindst disse:

Ny naturpolitik: Der skal udarbejdes en ny Naturpolitik i overensstemmelse med kommunens Planstrategi. Naturpolitikken skal være en rettesnor for, hvordan naturen i Jammerbugt skal udvikle sig, og skal indeholde konkrete handlingsplaner med fokus på natur og biodiversitet.

- Vandområdeplan (VP3)
- Videre udvikling af den tværgående administration af det åbne land
- Natura 2000 handleplaner
- Kommende naturnationalpark
- Generelt effektivisering af sagshandlingen; sagsgange, procedurer

Vi forventer, at afdelingslederen inden for de første 6-9 måneder har:

- etableret sig som en synlig, nærværende og involverende leder for afdelingens medarbejdere,
- indtaget en aktiv og bidragende rolle i lederteamet,
- sat sig ind i sine medarbejders opgaveportefølje, og forstået kompleksiteten og mangfoldigheden i opgaverne internt i teamene og på tværs i hele forvaltningen,
- fastholdt og arbejdet med den gode trivsel og det gode arbejdsmiljø i afdelingen.

Jammerbugt Kommune, Afdelingsleder til Vand, natur og landbrug



Krav til baggrund

Vores forventninger til din ledelsesmæssige og faglige bagage er ikke støbt i beton, men vi forestiller os gode dele af især dette:

- Formentlig ledelseserfaring – måske fra en tilsvarende kontekst, men du kan også være en dygtig sagsbehandler eller konsulent med ledertalent og -ambitioner, og klar til at prøve kræfter med din første personalelederrolle.
- En relevant videregående uddannelse – måske toppet med en lederuddannelse (eller lyst til at få det).
- Erfaring fra arbejdet i en politisk ledet organisation, og interaktionen mellem det administrative og det politiske niveau.
- Du har kendskab til de faglige områder, og du evner – selvom din viden ikke nødvendigvis er fagfaglig – hurtigt at sætte dig ind i områdernes opgaver og udfordringer.
- Du har indsigt i og forståelse for sammenhængen mellem de tre områder – vand, natur og landbrug.



Ønsker til god ledelsesadfærd

I Jammerbugt Kommune består ledelsesopgaverne af at oversætte, omsætte og realisere kommunalbestyrelsens politiske visioner, der særligt fokuserer på en kommune, der *”går efter forskellen”*, og som aktivt arbejder for at få *”mere i gang og flere i gang”*.

Jammerbugt Kommunes ledelsesgrundlag og -kultur har to stærke ben for styring og ledelse, udtrykt som hhv. at have *”styr på butikken”*, og at lederne *”mestrer det professionelle samarbejde”*.

Lederne er gode repræsentanter og ambassadører for Jammerbugt Kommune i alle relationer.

Særligt er vi på udkig efter disse personlige og ledelsesmæssige kompetencer:

- En motiverende og delegerende lederstil.
- Tillidsbaseret – i kombination med lyst og mod til at forstyrre tilpas / blande sig.
- Stærk i relationer og møder andre med stor nysgerrighed og lyst til at lytte til, forstå og optage andres perspektiver og synspunkter.
- Dygtig formidler og kommunikator, der kan aflevere budskaber sikkert og tydeligt – i tale og på skrift.

Jammerbugt Kommune, Afdelingsleder til Vand, natur og landbrug



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 30. oktober 2023
- Udvælgelsesmøde 1. november 2023
- 1. samtalerunde 6. november 2023
- Test og referencer ml. 1. og 2. samtalerunde
- Evt. møde med ansættende chef ml. 1 og 2. samtalerunde
- 2. samtalerunde 13. november 2023
- Tiltrædelse 1. januar 2024



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Gitte Clausen, Plan og Miljøchef (Formand for udvalget)
- Peter Albeck Laursen, Direktør i Vækst- og udviklingsforvaltningen
- Kell Agerbo, Afdelingsleder Byg, m.m. (lederkollega)
- Margrethe Kastrop Hejlskov, Projektleder Natur, (medarbejder)



Uddybende information

Ansættelse sker efter gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse efter forhandling med den forhandlingsberettigede organisation. Lønniveauet udgør årligt ca. kr. 610.000 plus pension.

Arbudsstedet er Vækst og Udviklingsforvaltningen i Jammerbugt Kommune, Lundbakvej 5 i Pandrup.

Du kan læse kommunens vision [her](#), og kommunens ledelsesgrundlag [her](#).



Kontaktoplysninger

Plan- og Miljøchef Gitte Clausen

T: +45 4191 2621

E: gkl@jammerbugt.dk

Konsulent Jan Kjeldsmark

T: +45 4073 4950

E: jan.kjeldsmark@mercuriurval.com

Projektkoordinator Anne Marie Bak

T: +45 5076 1214

E: annemarie.bak@mercuriurval.com