



Job- og kompetenceprofil for børnehusleder til Børnehuset Kokholm

1. Baggrund og fakta om stillingen

Vi søger en ny børnehusleder til Børnehuset Kokholm med tiltrædelse 1. oktober 2024 og eventuelt med tidligere tiltrædelse.

Du bliver leder i Børnehuset Kokholm, der er normeret til 70 børnehavebørn og 28 børn i vuggestuen. Vi søger en leder, der vil stå i spidsen for et mangfoldigt og multikulturelt dagtilbud med flere etniciteter. Vi ser forskelligheden, som en styrke i det pædagogiske arbejde, hvor vi forsøger at skabe lige deltagelsesmuligheder for alle børn. Vi tilstræber, at alle børn oplever at være i privilegerede positioner og indgå i sunde børnefællesskaber.

Børnesynet skal være udgangspunktet i, hvordan vi tænker og handler. Det er vigtigt, at vi som voksne sikrer nærvær, tryghed og mod i det enkelte barn til at udforske verden. Vores forældresyn er, at forældrene er de vigtigste mennesker i børnenes liv, og derfor foregår alt arbejde omkring børnene i tæt samarbejde med forældrene.

Personalegruppen består af 20 engagerede og fagligt kompetente medarbejdere, der alle brænder for deres arbejde. Kendetegnende for personalegruppen er, at der er et stærkt samarbejde med stor respekt og blik for hinandens kompetencer, og hvorledes vi sammen kan lykkes.

2. Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

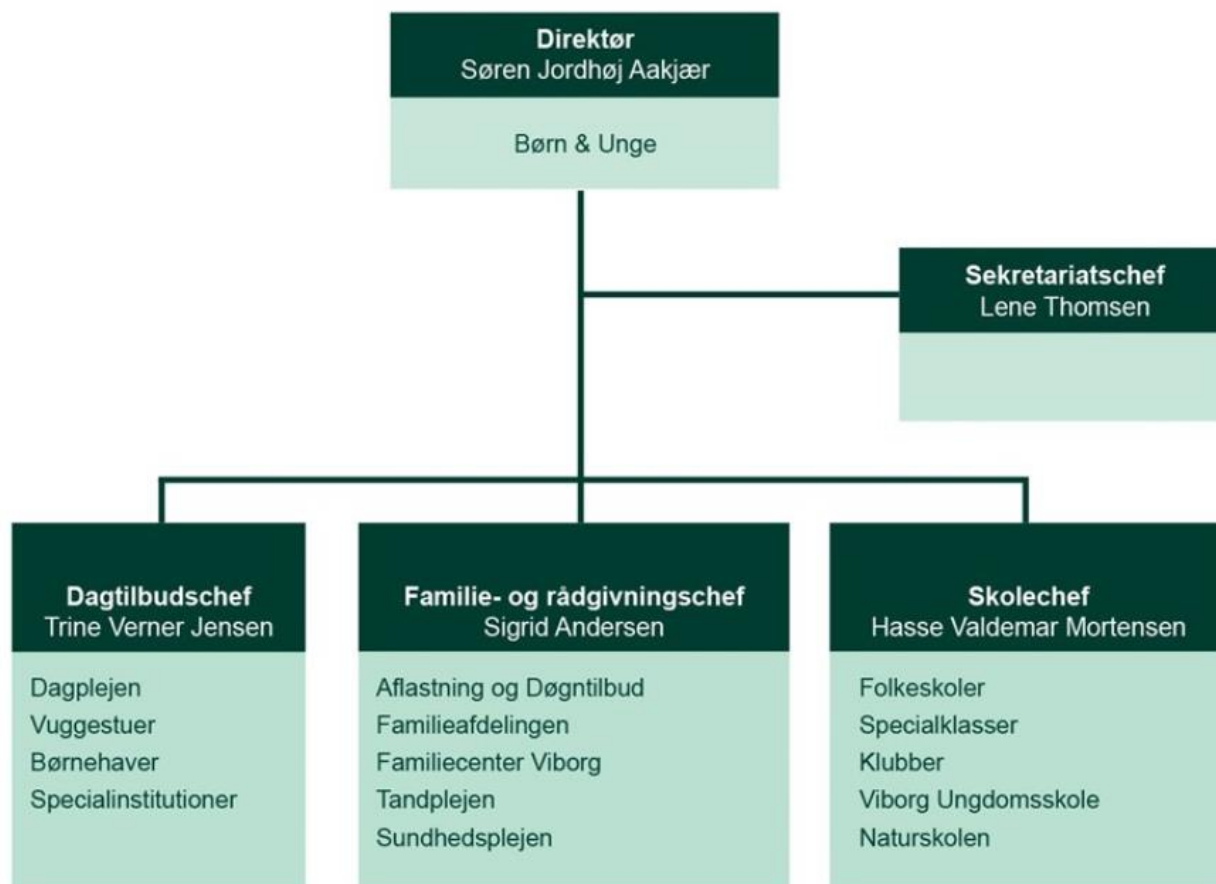
Børnehuset Kokholm er pt. en del af dagtilbudsområde Øst, men dagtilbudsområdet i Viborg Kommune står over for en større strukturændring fra august 2024. Herefter vil børnehuset høre til i område 3, der består af 8 andre børnehuse. Du vil som leder indgå i et nyetableret team bestående af 8 ledere, 1 afdelingsleder og med 1 områdeleder som din nærmeste leder. Du vil få indflydelse og være medskabende på udvikling og samarbejdet i et helt nyt team, hvor vi sammen skal udvikle på faglig ledelse og kvalitet i dagtilbud og i området. Lederteamet har fast sparring med reflekterende team, der bidrager til den faglige udvikling i en professionel kontekst. Du bliver en del af et ledelsesteam med mange kompetencer bestående af både nye og erfarne ledere. Du vil få direkte reference til områdelederen i område 3.

Lederteamet mødes i en fast mødestruktur 1–2 gange pr. måned. Derudover har vi fælles ledermøder for alle børnehusledere i Viborg Kommune samt faste 1-1 sparringsmøder med din områdeleder. Du bliver tilkøbt en lederkollega, der vil fungere som din mentor i den første tid i jobbet. Der vil være en klar og defineret plan for din on boarding, som områdelederen har ansvaret for.

Som børnehusleder i Kokholm bliver du ansat til ledelse på fuld tid og indgår ikke i den pædagogiske normering, men der kan være situationer, hvor du må træde til ved spidsbelastninger. Der er en klar forventning om, at du prioriterer faglig, tydelig og synlig ledelse tæt på og i praksis, så du i hverdagen møder både børn, personale og forældre.

Du vil få ansvaret for personaleledelse, den faglige, strategiske og økonomiske ledelse af børnehuset - alt sammen i tæt samarbejde med personalegruppen, dit lederteam, forvaltningen og din områdeleder.

Organiseringen i Børn og Unge



3. Væsentlige opgaver og udfordringer

Som børnehusleder i Viborg Kommune er du en del af noget større. Du skal ledelsesmæssigt brænde for udvikling på Børn- og Unge området og evne at bringe Børnehuset Kokholm konstruktivt i spil som en del af det samlede dagtilbudsområde.

Du vil på mange områder opleve et velfungerende børnehus, hvor en af dine hovedopgaver bliver at fastholde kontinuerlig fokus på udvikling af kvaliteten med afsæt i de aktuelle opgaver og prioriteringer.

Du skal prioritere faglig ledelse tæt på praksis, hvilket betyder synlig og opfølgende ledelse i hverdagen. Vi forventer dermed, at du skaber gode og tillidsfulde relationer til den enkelte medarbejder, og fortsat arbejder hen imod et stærkt fællesskab for både børn og personaler.

Det er vigtigt, at du har en strategisk og systematisk tilgang og evner – i tæt samarbejde med det pædagogiske personale - at skabe struktur for den pædagogiske praksis således, at der kontinuerligt arbejdes for at skabe et børnehus med høj kvalitet. Det er vigtigt for hele medarbejdergruppen, at en ny leder har fokus på at se det eksisterende i børnehuset og derefter turde udfordre og sætte nye tiltag i spil samtidig med, at der arbejdes indenfor de overordnede rammer.

Der er behov for, at den nye leder af Børnehuset Kokholm investerer og prioriterer tid til at etablere gode og stabile relationer til alle, og har fokus på at skabe et anerkendende fagprofessionelt miljø til gavn for børn, forældre og medarbejdere. Der skal skabes tydelige og forudsigelige rammer for samarbejdet i hverdagen og for den fremtidige udvikling af børnehuset. Det er vigtigt, at du som leder kan gå forrest i denne proces, herunder også i samarbejdet og kommunikationen med forældre.

Personalet har følgende forventninger til den kommende leder i Børnehuset Kokholm

- Ordentlighed
- Være klar til at hjælpe på gulvet i spidsbelastninger
- Se alles kompetencer og inddrage dem
- Rummelighed
- Der skal være plads til alle, men ikke alt

Forældrerådet har følgende forventninger til den kommende leder i Børnehuset Kokholm

- En synlig leder
- En leder, der engagerer sig i børn og forældre, og altid har sin dør åben
- En leder, der udviser rettidig omhu
- En leder, som værdsætter forældrerådet, og vil inddrage dem inden beslutninger tages, så forældrerådet kan komme med sine meninger/idéer/ønsker

4. God ledelse i Viborg Kommune – forventning til børnehuslederen

Ledelse har en afgørende betydning for at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygger ledelse på et rodfæstet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en organisation ledet på værdier. Der er en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft.

Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på 4 niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortrolige med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget en sammenhængsmodel, der danner grundlag for den politiske styring og synliggør de højest prioriterede målsætninger. Læs mere om Sammenhængsmodel, værdier, ledelse og samarbejde i Viborg Kommune her: [Vores værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale - Viborg Kommune](#).

I direktørområdet Børn & Unge har vi en fælles mission: Børn og unge skal have lys i øjnene og mestre eget liv. Vejen dertil kalder vi "[Forskellige i fællesskab](#)" – et forpligtende samarbejde, hvor vi er insisterende og nysgerrige på hinandens potentialer, på at udfolde den relationelle kapacitet og på at skabe produktive relationer – både til børnene, til deres familier og til hinanden. Vi vil sikre progression og sammenhæng for børnene og de unge gennem fælles mål og fælles børne-, forældre-, lærings- og samarbejdssyn. Vi bruger data som afsæt for dialog og adfærdsdesign til at gøre de rette handlinger til det naturlige valg i hverdagen.

Med Sammenhængsmodellen og Forskellige i fællesskab er vi i det samlede Børn & Unge i Viborg Kommune startet på en rejse, hvor det fælles er afsættet for, at bringe det specialiserede i spil.

5. Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som børnehusleder

Faglige kompetencer

Det forventes, at børnehuslederen

- har en pædagogisk uddannelse samt erfaring og viden inden for 0-6 års området – herunder indsigt i både vuggestue- og børnehavepædagogik
- har erfaring med flersprogsområdet

Ledelsesmæssige kompetencer

Det forventes, at børnehuslederen

- har ledelseserfaring, herunder erfaring med personaleledelse og strategisk ledelse
- har diplom i ledelse eller er villig til at påbegynde uddannelsen
- praktiserer synlig og nærværende ledelse – faglig ledelse tæt på og i praksis
- sætter tydelige rammer og retning for den pædagogiske praksis og kan samle medarbejdere og forældre i udviklingen af Børnehuset Kokholm
- evner at organisere og strukturere indsatser med blik for helheden og kerneopgaven
- kan motivere og forstyrre medarbejderne fagligt, herunder tilbyde sparring
- formår at formidle og kommunikere klart og tydeligt og kan facilitere processer, som understøtter faglig refleksion over pædagogisk praksis og ledelse af og i praksis

Personlige kompetencer

Det forventes, at børnehuslederen

- har en anerkendende ledelsesstil, som afspejler et inkluderende børne- og menneskesyn, herunder at du kan koble dig på det fælles børne-, forældre-, lærings- og samarbejdssyn i Viborg Kommune
- er opsøgende i etablering og vedligeholdelse af relationer og netværk – herunder også eksterne samarbejdspartnere
- har gode samarbejdsevner og er insisterende på samarbejde
- evner at overskue og prioritere blandt mange forskelligartede opgaver
- har blik for involvering og uddelegering
- kan træffe beslutninger og stå fast, når det er nødvendigt – også selvom der ikke er enighed
- er lyttende, imødekommende, nysgerrig, rummelig og ser det hele menneske – både hvad angår børne, forældre- og medarbejdere

6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af 1 ledelsesrepræsentant, 2 medarbejderrepræsentanter, 1 forældrerepræsentant, 1 rekrutteringskonsulent og 1 områdeleder.

Ansøgningsfrist

Frist for ansøgning er den 13. august 2024 kl. 23.59.

Samtaler

1. samtale afholdes mandag den 19. august 2024 kl. 15.00-19.00
2. samtale afholdes tirsdag den 27. august 2024 kl. 15.00-18.00

For ansøgere, der går videre til 2. samtale, bliver der udarbejdet personprofil, hvor der i den forbindelse vil

være et interview med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling fredag den 23. august 2024 mellem kl. 8.00-12.00.

For yderligere information om jobbet som børnehusleder er du velkommen til at kontakte områdeleder Rudi Horsager Mikkelsen på telefon 40162715 eller mail rud@viborg.dk eller børnehusleder Charlotte Torpdal Christensen på telefon 51513302 eller mail ctl@viborg.dk