



Job- og personprofil

Skanderborg Kommune søger daglig leder til Børnehuset Elverhøj

Dagtilbud Højvangen, Skanderborg Kommune søger ny leder pr. 1. marts. 2026. Denne job- og personprofil har til formål at informere kandidater om lederstillingen, børnehuset og rekrutteringsprocessen.

Om Børnehuset Elverhøj

Børnehuset Elverhøj søger en ny leder, fordi vi i Dagtilbud Højvangen udvider med endnu et børnehus til foråret, og den nuværende leder af Elverhøj har sagt ja til den spændende opgave – så vi skal have fat i hendes afløser.

Elverhøj er et børnehus med et godt læringsmiljø, hvor der er plads til at være barn. Det skal være trygt og rart at være i Elverhøj. Hos os er der nærværende, engagerede og troværdige voksne, som hver dag arbejder for at udvikle børnene til robuste og livsduelige børn gennem anerkendelse, omsorg, respekt, varme og et positivt børnesyn.

Elverhøj er et integreret børnehus med 30 vuggestuebørn og 82 børnehavebørn, placeret i et dejligt grønt og børnevenligt område. Elverhøj består af to huse, som ligger tæt på hinanden, med en vej imellem.

For os er det vigtigt, at hvert barn bliver set, hørt og forstået. Vi tager udgangspunkt i det enkelte barn og hvor barnet er i dets udvikling, samtidig med, at vi arbejder med fællesskaber. Det er i relationerne og fællesskaberne, vi udvikler os.



”Det ambitiøse Dagtilbud – Et godt sted at være, et godt sted at lære”

Mangfoldige fællesskaber - Højt til himlen

Om Dagtilbud Højvangen

Vi er et stort fælles dagtilbud bestående af fire (snart fem) børnehuse i Højvangen med fokus på mangfoldighed og det gode samarbejde. Vi har fælles pædagogiske og organisatoriske udviklingsmål.



Vi er et dagtilbud med en tydelig fælles kurs. Vi arbejder i ledelsesteamet tæt sammen for at skabe kvalitet for børnene og psykologisk tryghed i hele dagtilbuddet. Vi har en samlet forældrebestyrelse, LMU og fælles TR/AMR-funktion. I vores dagtilbud har vi ansat en administrativ medarbejder, som i det daglige arbejde er en stor hjælp for vores ledere.

I Dagtilbud Højvangen skal alle børn opleve sig som livsduelige og betydningsfulde. Vi skaber stærke børnefællesskaber i læringsmiljøer præget af leg, fællesskab, nysgerrighed, rummelighed og medinddragelse. Det pædagogiske personale har altid kerneopgaven for øje og arbejder som medlegende voksne, der inddrager børnenes perspektiver og understøtter deres væredygtighed.

I Dagtilbud Højvangen arbejder vi med "Nest møder dagtilbud", som præsenterer en pædagogik, hvor der er fokus på fællesskabets betydning for det enkelte barns udvikling. Nest betyder "rede" og er i denne sammenhæng betegnelsen for en pædagogisk praksis, hvor tilgangen er, at den trygge rede, som ét barn har brug for, gavner alle børn. Vi søger at skabe læringsmiljøer der fordrer, at alle børn oplever at være i privilegerede positioner i løbet af dagen.

Vi arbejder med samarbejdskulturen. Her er det vigtigt, at ledelsen er med og går forrest for at sikre den høje kvalitet og give medarbejderne de rette strukturer, så de kan lykkes med kerneopgaven. Vi har valgt at benytte os af "Ræk mig lige samarbejdet – tak", da denne metode skaber en ramme for det professionelle samarbejde. Når der arbejdes med det professionelle samarbejde, arbejder vi samtidig med vores kultur. Dette fordi det er kulturen, der skaber varige forandringer og gør en reel forskel for kerneopgaven.

Din profil

Vi søger en daglig leder med hjertet på rette sted. En leder, der skaber følgeskab gennem tillid og respekt, og som samtidig kan handle tydeligt og stå ved sine beslutninger på en tryk og ansvarlig måde. Vi søger en daglig leder, der er kreativ og nytænkende og har lyst til at gå foran og være en faglig karavanefører for medarbejderne. En daglig leder, der har fokus på det fælles *vi* i et integreret Børnehus.

Du har visioner og er udviklingsorienteret. Du er god til at bevare overblikket, og trives i at have mange bolde i luften. Din nærværende ledelse og gode kommunikative egenskaber er med til at sikre en tryk og rar dagligdag for børn, medarbejdere og forældre.

Du vægter samarbejdet højt, skaber gode relationer og er løsningsorienteret på de fælles udfordringer som opstår. "Din dør er altid åben" og du har en positiv tilgang, hvor der er plads til grin og humor. Sammenfattende søger vi en leder, som kan se sig selv i nedenstående beskrivelser:

- Empatisk, omsorgsfuld og nærværende daglig leder, der kan udøve ledelse tæt på og i praksis og som hjælper personalet med "at samle trådene" både det pædagogfaglige og det driftsmæssige, som fx vagtplanen.
- Arbejder kontinuerligt på at have et godt kendskab til børnene og familierne for dermed at kunne drive de pædagogiske processer sammen med personalet.
- Tager ansvar og understøtter det pædagogiske personale, når der er børn med særlige behov, som vi sammen skal lykkes med bedst muligt i tæt dialog og samarbejde med forældrene.



- En tydelig daglig leder, der sætter rammen, involverer og uddelegerer, men som samtidig kan træffe de nødvendige beslutninger og dermed er handlekraftig.
- En daglig leder der fagligt udvikler hele personalegruppen, både individuelle og fælles udviklingsmål.
- Kan planlægge, igangsætte, opfølge, genbesøge og evaluere.
- Gode kompetencer både mundtligt og skriftligt.
- Har en anerkendende og lyttende tilgang og kommer med konstruktiv feedback og sparring.
- Erfaring fra 0-6 års området.
- Et dynamisk og fleksibelt mindset der møder hverdagens udfordringer med nysgerrighed og en naturlig evne til at skabe nye muligheder.
- En loyal holdspiller, der har tiltro til medarbejderne og styrker samarbejdet gennem åbenhed og respekt.

Du har en pædagogfaglig uddannelse og har gerne ledelseserfaring. Du har, eller vil gerne tage, en diplomlederuddannelse.

Ansvars- og arbejdsområder

Stilling indebærer et bredt ansvar for Børnehuset Elverhøj virke, herunder:

- Ansvar for den pædagogiske og personalemæssige ledelse
- Deltagelse i dagtilbuddets ledelsesteam.
- Implementering af dagtilbuddets udviklingsmål – herunder at videreudvikle de pædagogiske læreplaner og evalueringskulturen.
- Fokus på medarbejderudvikling og sparring – herunder MUS og mødeleder på teamsmøder og personalemøder.
- At skabe rammerne for at vi lykkes med kerneopgaven og et godt arbejdsmiljø.
- Husets interne budgetramme.
- Arbejdsplaner og administrative opgaver eksempelvis fordeling af børn eller strukturering af pædagogisk arbejde.
- Deltage i og implementere KVALid – som skal sikre pædagogisk kvalitet i dagtilbuddet.
- Kommunikation i og ud af huset – herunder Kalenda, AULA og hjemmeside.
- Samarbejde med PPR, sundhedstjenesten og myndighed.

Børn og Unge, Skanderborg kommune

Som daglig leder i Dagtilbud Højvangen bliver du samtidig en del af Børn og Unge i Skanderborg kommune. I Børn og Unge samarbejder vi på tværs af dagtilbud, skoler, sundhedsplejen, PPR og Myndighed & Foranstaltning.

I 2024 blev der formuleret en ny Børne- og ungepolitik, som skal være med til at sætte en tydelig retning og sikre sammenhæng på tværs af hele børne- og unge området. [Børne- og ungepolitik Skanderborg Kommune 2024](#)



Skanderborg kommune som arbejdsplads

Vi har fokus på kerneopgaven, og på at indsatser har en virkning for borgerne. Byrådets vision er rammen for vores tilgang til borgene og hinanden: *Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune*. Når mennesker møder mennesker, opstår fællesskaber og dermed skabes grundlaget for udvikling sammen.

Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med når vi ekstra langt.

Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

Læs mere om vores værdier/kulturforstærkere og ledelsesgrundlag: [Ledelse og Styring](#)

Det formelle

Stillingen er på 37 timer/uge og besættes på overenskomstvilkår. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med pågældende forhandlingsberettigede organisation. Vi håber at byde velkommen til vores nye leder den 1. marts. 2026.

Du bedes sende din ansøgning via linket på [Skanderborg kommunes hjemmeside](#).

Ansøgningsfristen er **9. januar 2026 kl. 8:00** og vi gennemfører første samtalerunde den 15. januar 2026.

De kandidater, som inviteres til anden samtalerunde den 27. januar 2026, vil inden da blive bedt om at gennemføre en personprofil og kognitiv test med hjælp fra vores HR-konsulent.

Ansættelsesudvalget består af:

- Gitte Ibsen, ansættende dagtilbudsleder
- Gitte Hedevang, daglig leder i Gimle
- Rikke Grabow, daglig leder i Regnbuen
- Camilla Bagger, daglig leder i Skovtroldene
- Sophia Lundorff, daglig leder i Fredensgård
- Medarbejderrepræsentanter og forældrerepræsentant fra børnehuset Elverhøj
- Lis Rosenkilde, HR- og rekrutteringskonsulent

Hvis du vil vide mere, er du velkommen til at kontakte dagtilbudsleder Gitte Ibsen Tlf. 51626725, mail: gitte.ibsen@skanderborg.dk.

Vi opfordrer dig til at aftale tid med Gitte Ibsen for at besøge Børnehuset Elverhøj. Du kan også læse mere på [Dagtilbud Højvangen \(aula.dk\)](#)