

August 2026

Job- og personprofil

Stabschef til Børn og Unge



Herning
Kommune



**HERNING
ER
GODE
KOLLEGER**

Indledning

Herning Kommune søger en strategisk stærk, samarbejdsorienteret og udviklingskraftig stabschef til Børn og Unge. Du bliver en central del af en forvaltning, hvor kerneopgaven handler om at skabe de bedst mulige rammer for børns og unges trivsel, læring, dannelse og deltagelse i fællesskaber. Stillingen er attraktiv af flere grunde:

- Som stabschef i Børn og Unge får du mulighed for at bidrage direkte til udviklingen af et område med stor betydning for børn, unge og familier i hele Herning Kommune.
- Byrådet har sat en tydelig kurs, hvor der samarbejdes mere på tværs af områder, problemstillinger og aktører både i og uden for kommunen for at løse nutidens og fremtidens opgaver endnu bedre. Flere skal være fælles om mere. Sammen med chef- og ledelseskolleger og medarbejdere får du en væsentlig rolle i at fremme denne udvikling og bidrage med rådgivning, analyser og sparring, der understøtter lokale initiativer og gode decentrale beslutninger og handlinger.
- Her møder du et byråd og en organisation med et tæt og bredt samarbejde og et samarbejdsklima i særklasse. Beslutninger, opgaver og initiativer drøftes åbent og konstruktivt og finder deres form gennem dialog. Samspillet mellem politikerne og administrationen er præget af tillid og nysgerrighed. De seneste år er der skabt gode rammer for nye måder at arbejde på, og du får en spændende mulighed for at bidrage aktivt til den fortsatte udvikling. Du kommer til at tage fat i byrådets tre stærke ambitioner; Vi vil styrke og udvikle Handlekraften, Vi vil være verdensmestre i hverdagsliv og Vi vil udvikle landets mest attraktive uddannelsessted. Det stiller krav til en stabschef, der både kan sikre stabil drift og bidrage til nytænkning, forebyggelse og langsigtet udvikling.
- Du bliver en del af en forvaltning, der arbejder med afsæt i Herning Kommunes Børne- og Ungepolitik samt Børne- og Ungesyn: "Her skaber vi venskaber". Det betyder, at børn og unge mødes som værdifulde mennesker med potentiale, og at de voksne omkring dem har et fælles ansvar for at styrke deres deltagelsesmuligheder, relationer og fællesskaber.
- Du får en central og vigtig rolle i at styrke sammenhængen mellem faglighed, økonomi, styring, data, administration og udvikling. Som stabschef skal du sikre, at staben ikke alene leverer driftssikker understøttelse, men også bidrager aktivt til udvikling, prioritering og sammenhæng på tværs af forvaltningen – og kommunen.
- Du bliver en tæt sparringspartner for direktøren, for chefgruppen og forvaltningens ledere. Rollen kalder på en leder, der kan skabe overblik, kvalificere beslutninger og bidrage med analyser, oplæg og processer, der gør det lettere for organisationen at træffe gode beslutninger tæt på børn, unge og familier.
- Du får ledelsesansvar for både ledere og medarbejdere og de faglige funktioner i Staben i Børn og Unge, hvor der arbejdes med økonomi, administration, planlægning og udvikling. Du skal skabe klare rammer, sikre prioritering og understøtte en kultur præget af tillid, faglighed, nysgerrighed og fælles ansvar.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye chef vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Herning Kommune forventer, at den nye chef har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Herning Kommune og jobbet.

Om Herning Kommune

Herning Kommune er en stor og veldrevet kommune med ca. 91.000 indbyggere, kendetegnet ved en jordnær, pragmatisk og handlekraftig kultur. En kultur, hvor idéer hurtigt kan omsættes til handling, og hvor man gerne vil sætte spor. Herning er et sted med energi, ambitioner og vilje til at gå forrest, både som organisation og lokalsamfund.

Byrådet i Herning har 31 medlemmer og har organiseret sig med følgende udvalg:

- Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalg.
- Seks stående udvalg.
- § 17, stk. 4-udvalg.

Herning Kommune er ledet af en direktion, som har fordelt ansvaret for fire forvaltninger og en stab mellem sig. Forvaltningerne er:

- By, Erhverv og Kultur.
- Børn og Unge.
- Teknik og Miljø.
- Social, Sundhed og Beskæftigelse.

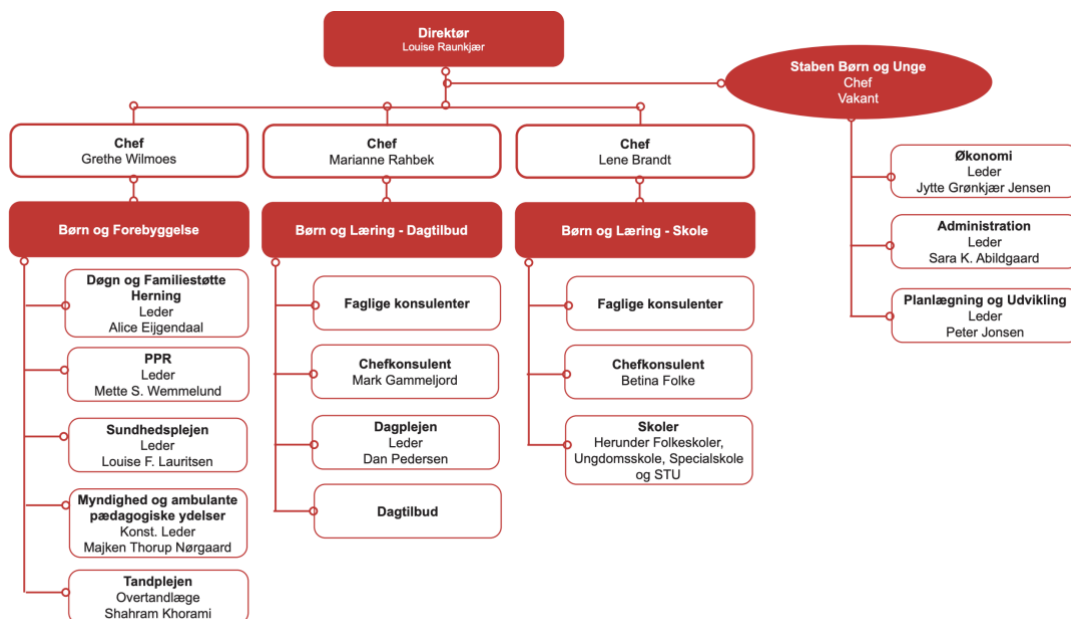
Kommunen har i alt ca. 7.800 medarbejdere.

Børn og Unges stab

Børn og Unges stab består af tre enheder: Økonomi, Administration samt Planlægning og Udvikling.

I alt er der ca. 35 medarbejdere og tre ledere.

Nuværende organisationsdiagram:



Du kan læse meget mere om den politiske og administrative organisering på kommunens hjemmeside og via links sidst i dokumentet.

Jobprofil

Rollen

Som Herning Kommunes nye stabschef i Børn og Unge får du ansvar for stabens samlede opgaveløsning, retning og udvikling. Du leder tre fagområder og skal sikre, at staben understøtter forvaltningen med overblik, prioritering og løsninger, der hænger sammen på tværs.

Rollen kræver en stabschef, der ser chefporteføljen som en helhed og kan lede flere ligeværdige opgaveområder med både faglig forståelse, tydelig ledelse og blik for forvaltningens samlede behov.

Staben er under løbende udvikling og skal levere både driftssikker understøttelse og strategisk kapacitet. Den skal koble økonomi, administration, data, analyse og udvikling tættere til den faglige kerneopgave – og samtidig kunne understøtte arbejdet med reformer, politiske dagsordener og kommunale prioriteringer.

Stabsperspektivet

Som stabschef bliver du en central aktør i den fortsatte udvikling af Børn og Unge. Du skal styrke stabens evne til at omsætte komplekse dagsordener til klare processer, brugbare beslutningsgrundlag og fremdrift i organisationen.

Det brede perspektiv

Børn og Unge lykkes i tæt samspil med resten af kommunen, civilsamfundet, forældre, lokalsamfund og eksterne samarbejdspartnere. Din opgave bliver at understøtte, at staben

skaber forbindelser og løsninger, som rækker ud over den enkelte afdeling og bidrager til kommunens samlede udvikling.

Ledelse af Staben

Som stabschef har du ledelsesansvar for de tre faglige områder i Staben i Børn og Unge. Du skal skabe tydelige prioriteringer, gode rammer og et klart ledelsesrum for både ledere og medarbejdere, så staben leverer med kvalitet, trivsel og fælles ansvar.

Direktør og politik

Du skal sikre professionel politisk og administrativ betjening og kvalificere sager, oplæg og beslutningsgrundlag til udvalg, direktion og chefgruppe. Som betroet sparringspartner for direktøren og chefgruppen skal du skabe overblik, formidle komplekse problemstillinger klart og bringe analyser og ledelsesmæssig dømmekraft i spil.

Chefgruppen

Du træder ind i en kompetent og engageret chefgruppe i Børn og Unge, hvor dialog, diskussion og fællesskab fylder. Her forventes det, at du bidrager aktivt, bringer dine perspektiver i spil og tager ansvar for helheden. Du skal både kunne skabe energi og fremdrift – og have dømmekraft til at bremse op, prioritere og stille de nødvendige spørgsmål, når situationen kalder på det.

Ledelse i Herning Kommune

I Herning Kommune sætter topledelsen og chefnetværket barren højt. Ledelse er en fælles opgave, hvor man engagerer sig i helheden, udfordrer og støtter hinanden og er nysgerrig på andres perspektiver. Fælles, Forpligtet og Forankret er derfor ikke blot ord, men en tydelig retning for, hvordan ledelse skaber sammenhængskraft, fremdrift og kvalitet på tværs af kommunen. Du bliver medlem af stabschefgruppen, der via den fælles opgaveløsning binder organisationen sammen.

Faktaboks

Titel:	Stabschef i Børn og Unge.
Ansvarsområde og funktion:	Som stabschef i Børn og Unge får du ansvar for stabens samlede opgaveløsning og retning samt ledelsesansvar for de tre faglige områder i staben.
Løn og ansættelsesvilkår:	Løn og ansættelse ifølge gældende overenskomst efter principper om lokal løndannelse efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.
Reference:	Du refererer til direktøren for Børn og Unge.

Personprofil

Herning Kommune forventer, at du som ny stabschef i Børn og Unge har nedenstående kompetencer.

I forhold til de formelle kvalifikationskrav forventer vi, at du har:

- En relevant lang videregående uddannelse.
- Ledelseserfaring fra en stabsfunktion i en politisk ledet organisation.
- Solid erfaring med offentlig økonomistyring, budget og regnskab.
- Erfaring med at lede forandringsprocesser og udviklingsinitiativer og skabe fremdrift, sammenhæng og engagement på tværs af fagområder.

I forhold til de mere personlige og ledelsesmæssige kompetencekrav forventer vi, at:

- Du er udviklingsorienteret og formår at balancere sikker drift med fokus på at inspirere og understøtte dine ledere og medarbejdere i løbende udvikling og nytænkning af processer og løsninger inden for hele området.
- Du er interesseret i helheden og det tværfaglige samarbejde, gerne med talent for at finde synergier og løsninger på tværs af fagområder.
- Du har en dialogorienteret og samarbejdende tilgang. Du evner både at være gæst og vært i andres ledelsesrum, så du understøtter ledere og kollegaer i at håndtere økonomiske problemstillinger med respekt for andre fagligheder.
- Du har integritet, gør det du siger og praktiserer en anerkendende og uformel ledelsesstil og er god til at skabe og vedligeholde tillidsfulde relationer med interne og eksterne samarbejdspartnere. Du præger samarbejdet med godt humør og en positiv omgangstone.
- Du har gode kommunikative evner og kan formidle styrings- og økonomifaglige emner til såvel politikere og ledere som kollegaer med ikke-økonomisk baggrund.

Ansættelsesproces

Herning Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Louise Raunkjær, direktør Børn og Unge
- Thomas Herskind, underdirektør, Direktions Stab
- Grethe Wilmoes, chef for Børn og Forebyggelse
- Henriette Lerche, sundheds- og ældrechef
- Peter Jonsen, afdelingsleder, Børn og Unge, Staben, Planlægning og Udvikling
- Maria Abildtrup, økonomimedarbejder, Staben Børn og Unge

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den 4. oktober.

Ansættelsesudvalget mødes den 5. oktober og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 8. oktober, og anden samtalerunde afvikles den 22. oktober.

Den 19. oktober mellem kl. 16.00 og 19.00 holdes der et kort møde mellem den enkelte finalekandidat og chefgruppen.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- Personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- Den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages hos Genitor og tager ca. 30 minutter.
- En opfølgende testsamtale på 1,5 time hos Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. december 2026.

Yderligere information

Herning Kommune har en meget informativ hjemmeside: <https://www.herning.dk/>. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Byrådets tre ambitioner:
<https://tinyurl.com/4dwdr34f>
- Herning Kommunes vision:
<https://tinyurl.com/358b587f>
- Børne- og Ungepolitik:
<https://tinyurl.com/msy8hram>
- Børn og Unges strategi til understøttelse af udmøntning af Børne- og Ungepolitikken:
<https://tinyurl.com/yzfbfbgy>
- Kommunens "Kom og Bliv"-materiale, hvor du kan møde kommende kolleger og medarbejdere:
<https://tinyurl.com/ymkvvh84y>

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte direktør Louise Raunkjær på tlf. 2094 8586 eller partner i Genitor Jesper Lund Madsen på tlf. 2289 8525 eller jlm@genitor.dk. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.