

Job og personprofil Leder af Klima og Grøn Omstilling Skanderborg Kommune

Vil du være med til at drive den grønne omstilling i en af Danmarks mest attraktive og ambitiøse væstkommuner? Skanderborg Kommune søger en leder til den helt nye afdeling Klima og Grøn Omstilling, som kan omsætte høje politiske ambitioner til konkret handling, skabe fremdrift i komplekse projekter og samtidig levere god personaleledelse og høj trivsel. Du får en sjælden mulighed for at forme både en ny afdeling og kommunens samlede klimainsats – i tæt samspil med vores byråd.

Det skal ikke være nogen hemmelighed – som leder af Klima og Grøn Omstilling går du ikke ind til noget nemt job. Til gengæld kan vi tilbyde den rette leder et givende, sjovt, spændende og fagligt udviklende job med masser af muligheder.

Du bliver en del af et stærkt ledelsesfællesskab med kollegerne i resten af Plan, Teknik og Miljø. Du får engagerede, kompetente og imødekommende medarbejdere samt en uformel kultur med masser af godt humør og præget af begrænset hierarki. Hertil kommer, at vi har visionære politikere med et varmt hjerte for grøn omstilling. Vi er en interessant kommune med en af landets højeste befolkningsvækstrater, engagerede borgere og noget af Danmarks smukkeste natur.

Om jobbet

Som leder af Klima og Grøn Omstilling har du det samlede ansvar for kommunens arbejde med klima og grøn omstilling – opgaver, som er kendetegnede ved høj kompleksitet, mange interessenter og et vedvarende pres på fremdrift og leverancer. Afdelingen spiller en central rolle i at omsætte politiske ambitioner til konkret handling og sikre tydelig fremdrift i projekter, og du vil få et tæt samspil med direktion, fagudvalg og byråd i dette arbejde.

Byrådet har nogle klare, grønne ambitioner. Derfor arbejder vi efter ambitiøse klimamål, forankret i klimapolitik og -plan, som er en væsentlig del af opgaveporteføljen i Plan, Teknik og Miljø. Det betyder bl.a., at vi arbejder for, at kommunen som geografi reducerer CO₂-udledningen med 70 % inden 2030 og er klimaneutral i 2050. Desuden fylder Natur og Miljøpolitikken, hvor Byrådet har et skarpt fokus på at lykkes med Grøn Trepars indsats, ligesom der er et stort ønske om at gøre noget ved særligt fosforbelastningen af vores søer. På den baggrund vil du naturligt bruge en væsentlig del af din tid på politiske sager, deltagelse på udvalgs møder m.v.

Du refererer til chefen for Plan, Teknik og Miljø, og du bliver en del af et lederteam på i alt seks ledere.

Afdelingen har følgende kerneopgaver:

- Klimapolitik og klimaplan (delopgaver som f.eks. VE planlægning løses i andre afdelinger)
- Grøn Trepert
- Rene Søer, herunder vores samlede vandområdeplanlægning
- Tværgående sekretariats- og ledelsesstøtte i Plan, Teknik og Miljø

Afdelingens portefølje er varierende, så du skal forvente, at projekter, fagområder og afdelingens omfang vil ændre sig over tid.

Stillingen indebærer personaleansvar for tre af vores ledelses- og sekretariatsunderstøttende medarbejdere, hvoraf to har særlig fokus på udvikling af organisationen, herunder digitalisering. Ledelsen af de større organisationsudviklingsopgaver ligger hos chef for Plan, Teknik og Miljø.

Som leder forventes du at:

- have personaleledelse for afdelingens ca. 9 fagligt stærke og engagerede medarbejdere, med fokus på at balancere hensyn til høj trivsel med et væsentligt behov for at få eksekveret på afdelingens store opgaveportefølje. De fleste medarbejdere er projektledere, og de har en bred vifte af faglige baggrunde lige fra ingeniører til antropologi.
- have det overordnede ansvar for ledelse af større projekter inden for klima og grøn omstilling, herunder skabe sammenhæng mellem resultater, økonomi og realisering, i tæt samspil med øvrige afdelinger
- løse dine opgaver i velfungerende samarbejder, og at du derfor kan skabe stærke, samarbejder mellem din afdeling, resten af Plan, Teknik og Miljø samt kommunens øvrige enheder, og de mange eksterne interessenter, vi arbejder sammen med
- skabe en klar prioritering, styring og fremdrift i de mange grønne projekter
- varetage politisk betjening, herunder oplæg, beslutningsprocesser og opfølgning
- have styr på afdelingens samlede økonomi, og på økonomien i de store projekter
- bidrage til at udvikle fælles metoder og praksis for projektledelse og eksekvering på tværs af Plan, Teknik og Miljø
- skabe synlighed om afdelingens centrale resultater.

Om personen

Ledelsesmæssig profil

Vi søger en leder, der gennem nærværende, tillidsvækkende, inspirerende og beslutsom ledelse kan skabe følgeskab. Det gælder ikke kun for dine egne medarbejdere, men også i samarbejdsrelationer med kolleger i andre afdelinger, og med de borgere og virksomheder, vi arbejder for.

Du har solide kompetencer inden for projekt- og programledelse, og du formår at tænke projekter ind i en større organisatorisk og strategisk sammenhæng.

Du har lyst til at arbejde med udvikling af eksekveringskraft, særligt i projekter – ikke kun i egen afdeling, men som en del af en fælles kommunal opgave.

Du kan og vil arbejde ud fra Skanderborg Kommunes ledelsesgrundlag. Det indebærer, at du sætter retning og skaber resultater, og at det er naturligt for dig at skabe tillidsfulde relationer, hvor ”Det fælles Vi” står højt. Det betyder bl.a., at du skaber klare rammer, men også at du

giver frihed under ansvar. Endelig skal du lede og motivere medarbejdere positivt, så kommunens borgere, virksomheder og samarbejdspartnere oplever høj kvalitet og helhed i opgaveløsningen.

Nederst i denne profil finder du link med beskrivelse af Ledelse og styring i Skanderborg Kommune.

Faglig profil

Den gode kandidat har brede kompetencer, så du skal helst kunne genkende en stor del af følgende:

- Solid erfaring med projektledelse, herunder dokumenterede evner til at skabe fremdrift, have styr på økonomi og finansiering af projekter, og at skabe de efterspurgte resultater, gerne i samarbejde med andre.
- En relevant naturvidenskabelig, teknisk eller tilsvarende baggrund. Vi forudsætter, at du har viden om flere af fagområderne (klima, lavbundsprojekter m.v.), og at du med nysgerrighed og anerkendelse vil prioritere at bringe dig på omgangshøjde på de øvrige fagområder, stillingen omfatter.
- Kommunal erfaring.
- Gerne kommunal ledelseserfaring, men som minimum mod på og lyst til ledelse.
- Dygtig formidler og kommunikatør, som ser værdien af og kan italesætte afvejningen af de mange interesser, hensyn og dilemmaer, der naturligt ligger i området, overfor både borgere og politikere.
- Politisk tæt, så du ubesværet og med din faglige indsigt kan understøtte og ind i mellem også udfordre Byrådet.
- Indsigt i økonomi, både projektøkonomi og afdelingens drift, og evne til at se muligheder og løsninger.
- Struktureret og skarp organisator, der har overblik over en stor og agil opgaveportefølje og formår at prioritere i den.
- Ser og handler på værdien i tværfaglige samarbejder i fagområdet og på tværs af organisationen.

Personlig profil

Dine personlige kompetencer:

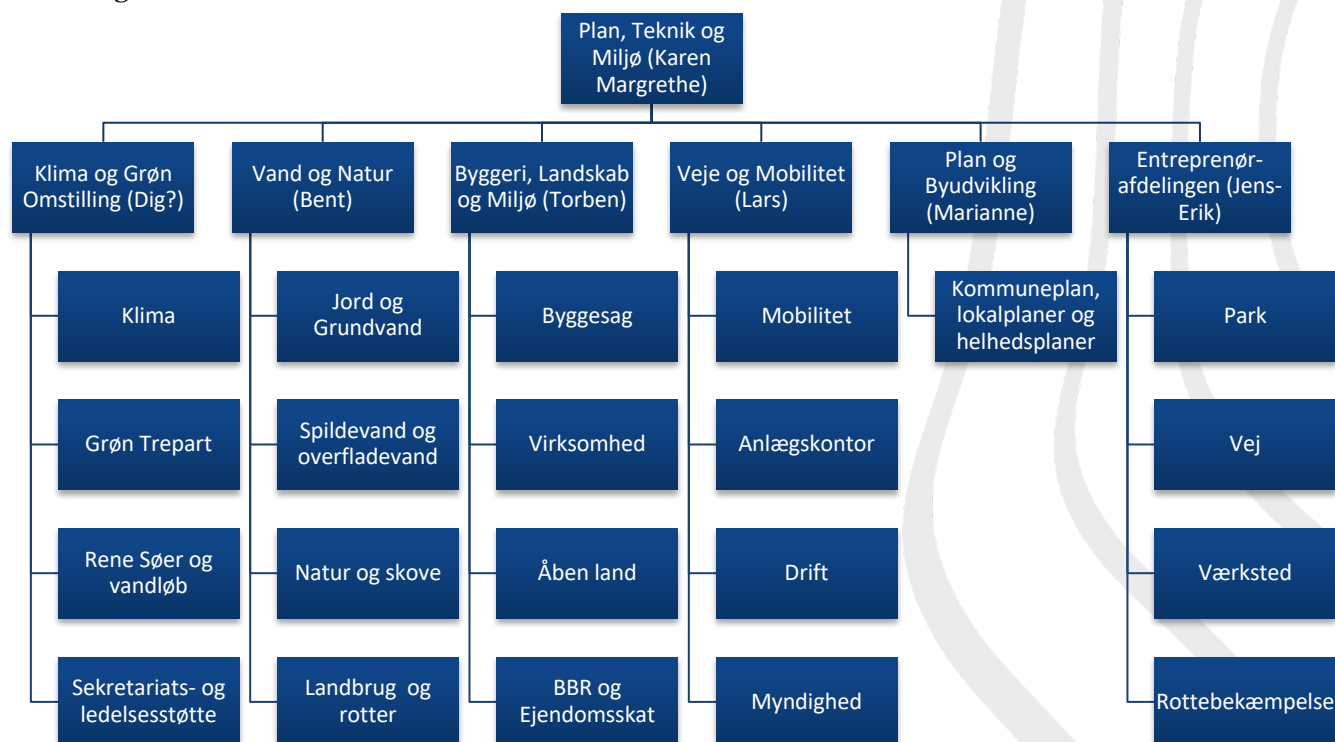
- Du tager det ledelsesmæssige ansvar, sætter retning og tør træffe beslutninger, når ting bliver vanskelige, når medarbejderne har forskellige faglige vurderinger af en sag, eller når borgerne ikke er tilfredse.
- Du har en evne til at gøre intentioner til virkelighed.
- Du har blik for både mennesker og resultater, og er god til at skabe relationer.
- Du har let til smil og et godt grin.
- Du er god til at skynde dig langsomt og skabe ro omkring dig og afdelingen.
- Du ved, at resultater bedst skabes i fællesskab og på baggrund af et bæredygtigt arbejdsliv, men du er også altid klar til at vise handlekraft, "trække af" og tage ansvar.
- Du prioriterer nærværende ledelse og har en kalender, der kan honorere dette.
- Du er struktureret og kan have mange bolde i luften - og gribe dem igen.
- Du motiveres af at se planer blive realiseret i praksis

Om fagområdet Plan, Teknik og Miljø

Klima og Grøn Omstilling er en del af fagområdet Plan, Teknik og Miljø, som samlet består af nu seks afdelinger og i alt ca. 145 kolleger. Udover Klima og Grøn Omstilling er de fem andre afdelinger Veje og Mobilitet; Vand og Natur; Plan og Byudvikling; Byggeri, Landskab og Miljø samt Entreprenøraftdelingen. Du vil referere til chefen for området og bliver en del af en stærk og erfaren ledergruppe, hvor du også får mulighed for at udvikle dig som leder i et velfungerende lederfællesskab.

For hele ledergruppen er det vigtigt at præstere og levere resultater sammen i det store opgave- og forventningspres. Samtidigt prioriterer vi et godt arbejdsmiljø for medarbejderne højt.

Vores organisation:



Om Skanderborg Kommune

Skanderborg Kommune er en ambitiøs vækstkommune med et godt ry, en veldrevet økonomi og en klar politisk retning. Kommunen forventer fortsat befolkningstilvækst og oplever stor interesse fra borgere, udviklere og virksomheder for at bygge, bo og drive virksomhed i kommunen. Dette lægger pres på de værdier, som netop gør Skanderborg Kommune så attraktiv.

Byrådet har vedtaget ambitiøse politikker med fokus på klima, borgerinddragelse m.v., og har samtidig et fokus på eksekvering – bl.a. gennem et stort anlægsbudget. Dog er kommunens økonomi udfordret, og det kan mærkes i det daglige krydspres mellem forventninger og vores muligheder for at levere på forventningerne.

Der er et godt og tillidsbaseret samarbejde mellem politikere og administration, hvor Byrådet bakker op om embedsværket. Vi har en organisation med korte beslutningsveje og højt til loftet – og vi mener det der med "Det fælles Vi". Ledelsesværdierne er præget af decentral beslutningskraft, handlefrihed og ansvar – samt et tydeligt fokus på dialog i øjenhøjde med borgere og interessenter.

Om processen

Er du interesseret, er du velkommen til at kontakte chef Karen Margrethe Høj Madsen på tlf. 2935 2680 / mail: Karen.margrethe.hoj.madsen@skanderborg.dk, eller udviklingskonsulent Danusan Gnansegaran på tlf: 2462 3216 / mail: Danusan.gnansegaran@skanderborg.dk eller afdelingsleder Marianne Galsgaard på tlf. 2025 8353 / mail: Marianne.Galsgaard@skanderborg.dk.

Du kan læse mere om os på www.skanderborg.dk, og særligt om vores tilgang til ledelse her, hvor du kan klikke dig ind på mere viden om [Ledelse og styring i Skanderborg Kommune 2021](#)

Sammen med din ansøgning vil vi gerne have dit CV, væsentlige eksamensbeviser, eventuelle anbefalinger og måske andre, relevante bilag.

Ansøgningsfrist:	Søndag den 31. maj kl. 24:00
Kandidater inviteres til første samtalerunde:	Tirsdag den 2. – onsdag den 3. juni 2026
Første samtalerunde gennemføres:	Tirsdag den 9. juni 2026
Personprofiler på kandidater til anden runde:	Uge 24
Samtale med chef	Uge 24
Anden samtalerunde gennemføres inkl. case:	Mandag den 15. juni 2026
Forventet tiltrædelse:	1. august 2026

Stillingen er på fuld tid, og løn- og ansættelsesforhold følger gældende overenskomst.