

Job- og personprofil

Leder i Skanderborg Dagpleje med ansvar for tilsyn og ledelse

Skanderborg kommune søger pr. 1. januar 2026 en leder i dagplejen på 32-37 timer med ansvar for tilsyn og ledelse af 16-20 dagplejere.

Denne job- og personprofil har til formål at orientere dig som potentiel ansøger om jobbet, ønskerne til vores kommende kollega, den organisatoriske kontekst, og ansættelsesprocessen.

Om jobbet

Vores kerneopgave er at være et højkvalitets dagtilbud for alle 0-3-årige børn. Du skal brænde for at indfri vores vision og samtidig være aktiv medskaber af dagplejen.

Når du er kommet ind i jobbet, kan du leve op til nedenstående, men vi er klar over, at der fra starten bliver tale om en grundig indføring i både job og organisation.

Ansvarsområder

Du har det ledelsesmæssige ansvar for ca. 16 -20 dagplejere, herunder:

- tilsyn med KVALid som metode hos den enkelte dagplejer, herunder vejledning og sparring.
- at pladserne i området udnyttes optimalt.
- at gøre dagplejen attraktiv for kommende forældre og ansatte.

Arbejdsopgaver

Den strategiske ledelsesopgave, hvor vi forventer, at du:

- viser retning og forfølger vores vision.
- arbejder ud fra politiske mål.
- arbejder med dagplejens synlighed.
- er ressourcebevidst.

Det kræver, at du er analyserende, reflekterende og perspektiverende

Den faglige ledelsesopgave, hvor vi forventer, at du kan:

- give vejledning og sparring til dagplejerne på baggrund af din viden om 0-3-årige børns udvikling
- samarbejde tværfagligt
- understøtte et konstruktivt forældresamarbejde
- på sigt udøve en høj ledelsesfaglighed

Det kræver, at du er faglig velfunderet inden for 0-3 års området og er faglig nysgerrig,

Personaleledelsesopgaven, hvor vi forventer, at du kan:

- spille andre gode.
- stille krav om opfyldelse af kerneopgaven.
- være procesleder, f.eks. på møder med dagplejerne.
- Sikre dagplejernes trivsel via den daglige ledelse.

Det kræver, at du står ved dig selv som leder, at du er tydelig i dine forventninger og samtidig har et ressourceorienteret blik på dine medarbejdere.

Den administrative ledelsesopgave, hvor vi forventer, at du kan:

- arbejde med vores administrative systemer efter en indkøring
- arbejde med dokumentation og skriftlighed
- indgå i løsning af opgaven med morgen- og akut telefon.

Det kræver, at du kan håndtere forskellige digitale systemer, og er tydeligt kommunikerende i skrift og tale.

Job- og personprofil

Leder i Skanderborg Dagpleje med ansvar for tilsyn og ledelse

Om vores nye leder

Vi ønsker en leder, der har en pædagogisk uddannelse, meget gerne suppleret med lederuddannelse eller anden relevant efteruddannelse

Vi ønsker en leder, der sætter dagsorden, fører an og leder sine dagplejere i sikker drift og er med til at sikre børnene de bedste omsorgs- og læringsmiljøer i Dagplejen. Du skal kunne arbejde aktivt sammen med dagplejerne om dagplejens læreplan og de udviklingsplaner som er udarbejdet i forbindelse med tilsynet.

Vores nye lederkollega har modet til at sætte sig selv i spil i en organisation, hvor det personlige lederskab er afgørende for succes. Din empati, dømmekraft, tydelighed og ordentlighed har stor betydning for, at vi kan indfri Skanderborg kommunes vision ”Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune”.

Lederen skal have fokus på samarbejde og helheder, og forståelse for og vilje til at agere i en politisk styret organisation. Du har mod til at udfordre og udvikle dagplejen, og dermed virkeliggøre mål og visioner.

Du skal have en anerkendende ledelsesstil, være udadvendt og have flair for ledelse af medarbejdere baseret på værdier. Du er god til at skabe relationer til både medarbejdere, eksterne og interne samarbejdspartnere.

Du skal enten være uddannet i tilsynsmetoden KVALid, eller have lyst og mod til at gennemføre uddannelsen, og anvende metoden i praksis.

Om os og vores organisation

Vision for Skanderborg Dagpleje:

At være et attraktivt højkvalitets dagtilbud, hvor fokus er på den nære relation til én voksen, det hjemlige miljø, og hvor børns muligheder for trivsel, læring og udvikling er optimale. At vi skaber en bæredygtig organisation, der til enhver tid understøtter dette.

Den kommunale dagpleje i Skanderborg Kommune er en del af et samlet dagtilbud. Vi har 109 dagplejere, som er inddelt i små faglige fællesskaber. Vi er 7 ledere i dagplejen, en frikøbt TR/AMR, en administrativ medarbejder og en leder af dagplejen (kontraktholder).

Vi godkender og fører tilsyn med private pasningsordninger i kommunen.

Nogle af vores dagplejere varetager de lokale funktioner som morgenvagter og feriefridagsplanlæggere.

Vi indgår aktivt i et samarbejde med ledelsen i Børn og Unge og det øvrige dagtilbudsområde i arbejdet med at sikre børn i Skanderborg Kommune de bedste opvækstbetingelser, og med at stille den nødvendige kapacitet til rådighed.

I Dagplejen har vi et tæt og konstruktivt samarbejde med vores forældrebestyrelse og lokale medarbejder udvalg, som vi ser som stærke medspillere.

Vi har et stort fokus på forældreinddragelse, sammenhænge i overgange og det tværfaglige samarbejde. Gennem dialog og anerkendelse skaber vi de bedste betingelser for de små børns trivsel, udvikling, læring og dannelse.

Vi oplever os som en organisation, der er optaget af kvalitet. Vi har en hjælpsom og nysgerrig tilgang til samarbejde, hvilket bl.a. udfolder sig i løbende ledelsessparring, samt sparring lederne imellem.

Job- og personprofil

Leder i Skanderborg Dagpleje med ansvar for tilsyn og ledelse

Vi har et arbejdsmiljø hvor vi er glade for at gå på arbejde, og en kultur hvor tillid og den uformelle tone er vigtig for os i afdelingen, og i de øvrige samarbejdsrelationer på Fælleden.

Om ledelse i Skanderborg Kommune

I Skanderborg Kommune vil vi være et stærkt og bæredygtigt arbejdsfællesskab, hvor vi fletter vores fagligheder sammen om den fælles kerneopgave. Sammen med borgere, lokale aktører og politikere vil vi skabe de bedste livsvilkår, udviklende fællesskaber og et levende demokrati for alle i Skanderborg Kommune. Derfor arbejder vi efter de 4 kulturforstærkere: vis tillid, skab relationer, del resurser og tænk nyt!

Vi er optaget af at skabe og udvikle god ledelse. Vores grundlæggende ledelsesforståelse er, at vi sammen skal skabe ledelse gennem fælles Kurs, Koordinering og Commitment. God ledelse er afgørende for den bæredygtige arbejdskultur. Evnen til at træffe langsigtede og balancerede beslutninger i en kompleks og omskiftelig virkelighed er noget af det, vi værdsætter i ledelse.

Du kan læse mere om vores organisation og holdninger til ledelse her:

[Ledelse og styring i Skanderborg Kommune](#)

Om processen

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte Lene Rehmeier, leder og kontraktholder for dagplejen, på tlf. 20462813 eller på mail. Lene.becher.rehmeier@skanderborg.dk

Der er ansøgningsfrist den **5. november 2025**. Du kan søge stillingen via link på Skanderborg Kommunes hjemmeside. Sammen med din ansøgning, vil vi gerne modtage CV, eksamensbeviser og udtalelser.

De to samtalerunder gennemføres den 12. november 2025 og den 26. november 2025. Kandidater, som inviteres til anden samtalerunde, skal have udarbejdet en personprofil fra People Tools imellem de to samtaler.

Vi vil gerne byde velkommen til vores nye afdelingsleder den 1. januar 2026 eller snarest derefter.

Ansættelsen sker i henhold til gældende overenskomst.