



## Job- og personprofil

### Skanderborg Kommune søger daglig leder til Børnehuset Fredensgård

Dagtilbud Højvangen, Skanderborg Kommune søger ny leder pr. 1. feb. 2025. Denne job- og personprofil har til formål at informere eventuelle kandidater om lederstillingen, børnehuset og rekrutteringsprocessen.

#### Om Børnehuset Fredensgård

Fredensgård er normeret til 79 børn, fordelt på 2 vuggestuegrupper og 3 børnehavegrupper. Der er 18 medarbejdere bestående af pædagoger, pædagogiske assistenter og medhjælpere og ansatte i vores produktionskøkken.

Børnehuset Fredensgård er et dejligt sted med vide rammer til udeliv, fysisk aktivitet og bevægelse i det alsidige terræn på vores fantastiske udearealer. Vi prioriterer i høj grad udelivet hele året rundt.

I vores 3 længedehovedhuse, har vi lyse og velindrettede rum med køkken og alrum i midten.

Laden benyttes vi til alt lige fra ude aktiviteter, ”skovturs rum” og forældrekafe.

Vi har et velfungerende produktionskøkken som er en del af vores fælles hverdag, hvor børn og personale kan være tæt på, dufte maden og snakke med vores kostfaglige medarbejdere.

Dagtilbud Højvangens’ vision for det kommende børnehus bygger på følgende grundsten:



**”Det ambitiøse Dagtilbud – Et godt sted at være, et godt sted at lære”**

*Mangfoldige fællesskaber - Højt til himlen*

I Dagtilbud Højvangen skal alle børn opleve at komme i privilegerede positioner, hvor de oplever sig som livsduelige og at være nogen og noget. Vi vil skabe et fantastisk børnemiljø i udviklende læringsmiljøer med fokus på leg, fællesskab, samarbejde, nysgerrighed, rummelighed, medinddragelse, livsduelighed og selvhjulpenhed i alle sammenhænge. Det pædagogiske personale har altid kerneopgaven for øje, hvilket skal forstås som at være medvirkende til at skabe livsduelige og væredygtige børn.

I Dagtilbud Højvangen arbejder vi med Nest møder dagtilbud, som præsenterer en fællesskabs understøttende pædagogik, hvor der er fokus på fællesskabets betydning for det enkelte barns udvikling. Nest betyder ”rede” og er i denne sammenhæng betegnelsen for en pædagogisk praksis, hvor tilgangen er, at den trygge rede, som ét barn har brug for, gavner alle børn. For at skabe læringsmiljøer der fordrer at alle børn oplever at være i privilegerede positioner, i løbet af dagen.



Vi arbejder med samarbejdskulturen, her er det vigtigt, at ledelsen er med og går forrest for at sikre, at højne kvaliteten og give medarbejderne de rette strukturer for at kunne lykkes med kerneopgaven. Vi har valgt at benytte os af "Ræk mig lige samarbejdet – tak", da denne metode skaber en ramme for det professionelle samarbejde. Når der arbejdes med det professionelle samarbejde, arbejder vi samtidig med vores kultur. Dette fordi det er kulturen, der skaber varige forandringer og gør en reel forskel for kerneopgaven.

### **Din profil**

Til stillingen søges en daglig leder som har hjertet det rette sted. Vi ønsker en leder, der leder gennem tillid og respekt – men som også har den fornødne gennemslagskraft og kan stå fast på egne og fælles beslutninger. Vi søger en daglig leder, der er kreativ og nytænkende og har lyst til at gå foran og være et fagligt fyrtårn for medarbejderne. En daglig leder, der har fokus på det fælles *vi* i et integreret Børnehus.

Du har visioner og er udviklingsorienteret. Du er god til at bevare overblikket, skønt der er mange bolde i luften. Din nærværende ledelse og gode kommunikative egenskaber er med til at sikre en tryk og rar dagligdag for børn, medarbejdere og forældre.

Du vægter forældresamarbejdet højt, skaber gode relationer og er løsningsorienteret på de fælles udfordringer som opstår. "Din dør er altid åben" og du har en åben og positiv tilgang til tingene, og er med på at "der er plads til grin". Sammenfattende søger vi en leder, som kan se sig selv i nedenstående beskrivelser:

- Empatisk og nærværende daglig leder, der kan udøve ledelse tæt på og i praksis og som hjælper personalet med "at samle trådene" både det pædagogfaglige og det driftsmæssige, som fx vagtplanen.
- Arbejder kontinuerligt på at have et godt kendskab til børnene og familierne for dermed at kunne drive de pædagogiske processer sammen med personalet.
- Tager ansvar og understøtter det pædagogiske personale, når der er børn med særlige behov, som vi sammen skal lykkes med bedst muligt i tæt dialog og samarbejde med forældrene.
- En tydelig daglig leder, der sætter rammen, involverer og uddelegerer, men som samtidig kan træffe de nødvendige beslutninger og dermed er handlekraftig.
- En daglig leder der fagligt udvikler hele personalegruppen, både individuelle og fælles udviklingsmål.
- Kan planlægge, igangsætte, opfølge, genbesøge og evaluere.
- Gode kompetencer både mundtligt og skriftligt, samt informerer medarbejdere og forældre når det er relevant.
- Har en anerkendende tilgang, er lydhør og kommer med konstruktiv feedback og sparring.

Du har en pædagogfaglig uddannelse og har gerne ledelseserfaring. Du har, eller vil gerne tage, en diplomlederuddannelse.



## Ansvars- og arbejdsområder

Stilling indebærer et bredt ansvar for Børnehuset Fredensgård virke, herunder:

- Ansvar for den pædagogiske og personalemæssige ledelse.
- Deltagelse i dagtilbuddets ledelsesteam.
- Implementering af dagtilbuddets udviklingsmål – herunder videreudvikle de pædagogiske læreplaner og evalueringskulturen.
- Fokus på medarbejderudvikling og sparring – herunder MUS og mødeleder på teamsmøder og personalemøder.
- At skabe rammerne for at vi lykkes med kerneopgaven og et godt arbejdsmiljø.
- Husets interne budgetramme.
- Arbejdsplaner og administrative opgaver eksempelvis fordeling af børn eller strukturering af pædagogisk arbejde.
- Deltage i og implementere KVALid – som skal sikre pædagogisk kvalitet i dagtilbuddet.
- Kommunikation i og ud af huset – herunder Kalenda, AULA og hjemmeside.
- Samarbejde med PPR, sundhedstjenesten og myndighed.

### Dagtilbud Højvangen

Dagtilbud Højvangen er et af de fem store dagtilbud i Skanderborg kommune. Vi er et stort fælles dagtilbud bestående af fire (snart fem) børnehuse i Højvangen med fokus på mangfoldighed og det gode samarbejde. Vi har fælles pædagogiske og organisatoriske udviklingsmål.

Vi har en samlet forældrebestyrelse, LMU udvalg og fælles TR/AMR-funktion.

I vores dagtilbud har vi ansat en administrativ medarbejder, som i det daglige arbejde er en stor hjælp for vores ledere.

### Børn og Unge, Skanderborg kommune

Som daglig leder i Dagtilbud Højvangen bliver du samtidig en del af Børn og Unge i Skanderborg kommune. I Børn og Unge samarbejder vi på tværs af dagtilbud, skoler, sundhedsplejen, PPR og Myndighed & Foranstaltning.

Vi er særligt optaget af, hvordan vi på baggrund af et fælles pædagogisk ståsted kan arbejde ud fra et perspektiv om at sikre privilegerede positioner for alle børn, samt sikre at de fællesskaber børn og unge indgår i, har en høj kvalitet og en mangfoldighed, der er udviklende for alle.

I 2024 blev der formuleret en ny Børne- og ungepolitik som skal være med til at sætte en tydelig retning og sikre sammenhæng på tværs af hele børne- og unge området. [Børne- og ungepolitik Skanderborg Kommune 2024](#)



## Skanderborg kommune som arbejdsplads

Vi har fokus på kerneopgaven, og på at indsatser har en virkning for borgerne. Byrådets vision er rammen for vores tilgang til borgene og hinanden: *Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune*. Når mennesker møder mennesker, opstår fællesskaber og dermed skabes grundlaget for udvikling sammen.

Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med når vi ekstra langt.

Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

Læs mere om vores værdier/kulturforstærkere og ledelsesgrundlag: [Ledelsesgrundlag](#)

## Det formelle

Stillingen er på 37 timer/uge og besættes på overenskomstvilkår. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med pågældende forhandlingsberettigede organisation. Vi håber at byde velkommen til vores nye leder den 1. feb. 2025.

Du bedes sende din ansøgning via linket på [Skanderborg kommunes hjemmeside](#). Ansøgningsfristen er **9. december. 2024 kl. 23.59**, og vi gennemfører første samtalerunde den 13. december.

De kandidater, som inviteres til anden samtalerunde den 19. december 2024, vil inden da blive bedt om at gennemføre en personprofil og kognitiv test med hjælp fra vores HR-konsulent.

Ansættelsesudvalget består af:

- Gitte Ibsen, ansættende dagtilbudsleder
- Gitte Hedevang, daglig leder
- Rikke Grabow, daglig leder
- Camilla Bagger, daglig leder
- Medarbejderrepræsentanter og forældrerepræsentant fra børnehuset Fredensgård
- HR- og rekrutteringskonsulent.

Hvis du vil vide mere, er du velkommen til at kontakte dagtilbudsleder Gitte Ibsen Tlf. 51626725, mail: [gitte.ibsen@skanderborg.dk](mailto:gitte.ibsen@skanderborg.dk).

Vi opfordrer dig til at aftale tid til at se Børnehuset Fredensgård. Du kan også læse mere på [Dagtilbud Højvangen \(aula.dk\)](#)