

Job- og personprofil

Leder for Plejecenter Stensvang

**– vil du sammen med os være med til
at gøre en forskel?**



Vores ambitioner på Seniorområdet

I Vejle Kommune har vi en ambition om at transformere hele vores store seniorområde til et langt mere dialogbaseret, inddragende og trygt område. Vi skal yde en endnu bedre indsats over for vores borgere. Derfor skal borgere, pårørende, medarbejdere og ledere arbejde endnu tættere sammen og finde løsninger i fællesskab gennem dialog.

Nærhed og relationer betyder meget på Seniorområdet, både i forhold til borgere og pårørende, og mellem leder og medarbejdere. Det samme gør kvaliteten i vores tilbud – vi skal løbende forbedre indsatserne og have høj kvalitet i arbejdet til gavn for borgerne.

De konkrete planer for "Fremtiden Ældrepleje – Velfærd i Centrum".

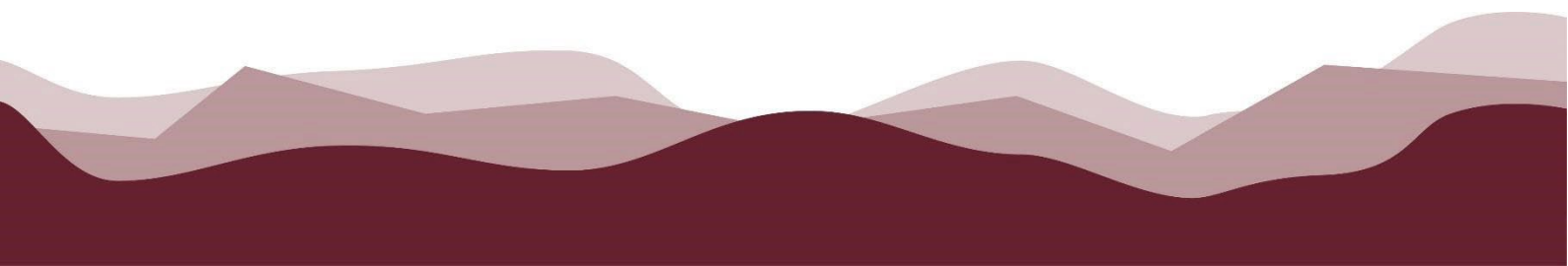
I budgetforliget 2022-2025 er ældreplejen et prioriteret indsatsområde, og politikerne har godkendt en række initiativer for kernevelfærden for borgerne, som skal skabe tillid, tryghed og velfærd for de ældre.

I puljen der hedder "Fremtidens Ældrepleje – Velfærd i Centrum" er der fem strategiske fokusområder. To af dem er Træning og Trivsel, og Frisættelse af plejecentre, hvor Stensvang er et FYRTÅRN for kommunens retning.

Stensvang er en af de tre frisatte plejecentre under den nye handleplan. Der skal tænkes i hvad man kan frisættes fra og hvad man kan frisættes til, og det skal ske i samarbejde med både beboere, pårørende, medarbejdere og lokalsamfundet. Der skal turdes tænkes i nye måder, og som leder skal du være klar til at male udenfor stregerne.

Et pejlemærke for Stensvang er de aktive frivillige, og det tætte samarbejde med lokalsamfundet. I et forsøg på at give mere til fællesskabet end vi tager, er der på Stensvang stort fokus på arrangementer med og for de frivillige. Der afholdes blandt andet Træning og Trivselshold på plejecenteret, hvor lokalsamfundet har mulighed for at komme og foretage tung træning på planlagte hold.

Samtidig er Stensvang med i det kommunale projekt om Aktivitetshuse, hvor Steen Blichers Aktivitetshus allerede er implementeret og forankret med eget husråd og aktiviteter. Der er fokus på at styrke indsatsen og skabe flere frivillige tilbud, samtidig med man styrker indsatsen mod ensomhed for ældre over 55 år.

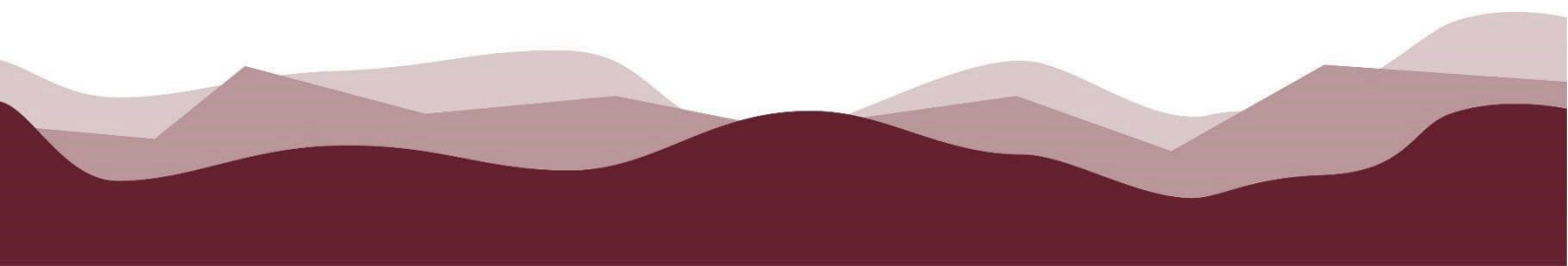


Jobbet som leder for Plejecenter Stensvang

Som leder for Plejecenter Stensvang får du sammen med de øvrige plejecenterledere et ledelsesmæssigt ansvar for det samlede plejecenterområde i kommunen. Dine opgaver knytter sig til den daglige drift af Stensvang jvf. handleplanen *"Fremtidens Ældrepleje – Velfærd i Centrum"*.

Dine vigtigste opgaver vil være at ...

- Tage ansvar og gøre en faglig forskel for ældreområdet i Vejle Kommune
- Værne om det gode liv for beboerne og deres pårørende
- Sikre en attraktiv arbejdsplads, hvor alle bidrager til et arbejdsfællesskab præget af høj faglighed, høj trivsel og lavt sygefravær
- Sikre sammenhæng i opgaverne døgnet igennem og på tværs af afdelinger med udgangspunkt i en systematisk, rehabiliterende arbejdsgang
- Være en synlig og tydelig personaleleder, der udvikler gennem og i samarbejde med andre
- Fortsætte den gode personaleudvikling med fokus på kompetencer og trivsel
- Sikre at de leverede indsatser lever op til gældende kvalitet og standard
- Sikre styring af økonomien inden for den økonomisk tildelte ramme
- Udvikle positivt på det gode samarbejde med beboere, pårørende og frivillige



Forventninger til dig som leder

Vi er fælles om fremtiden, og vi er noget for hinanden. Derfor har vi også ambitioner om at give mere, end vi tager. Som ledere er det vores mål at udvikle og skabe det gode liv for borgerne og det gode arbejdsliv for medarbejderne. Vi er modige, når vi former fremtiden, og vi skaber plads til nye ideer og nye samarbejder.

Af dig forventer vi professionel ledelse i et uhøjtideligt miljø og en tilgang til ældreområdet, der er præget af forståelse og passion for både målgruppen og området, hvor både de faglige og personlige kompetencer er med til at skabe den nødvendige kvalitet i arbejdet.

Konkret forventer vi, at du:

- Har en sundhedsfaglig uddannelse, og er fagligt velfunderet med en stor viden om og indsigt i ældreområdet
- Har relevant ledelseserfaring gerne fra lignende stilling i den kommunale sektor, gerne suppleret med lederuddannelse på diplomniveau
- Er en synlig leder for **alle vagtlæg**
- Er lyttende og medinddragende, så de bedste løsninger findes. Du sætter rammer og retning og viser personalet stor tillid i opgaveløsningen og uddelegerer ansvar
- Har erfaring med drift og økonomistyring og kan overholde tildelt budget

Og ikke mindst: så brænder du for velfærdsområdet, til gavn for borgere i Vejle Kommune under visionen "*Alle skal være en del af fællesskabet*".

