



## Job- og kompetenceprofil for Teamleder

### 1. Baggrund og fakta om stillingen

Teamleder for Recovery-skolen og TiFo i Center for Mestring.

Center for Mestring er opdelt i tre enheder: *Recovery-skolen, TiFo og Psykiatrisk Rehabilitering*. Kerneopgaven er at fremme borgernes mulighed for at mestre og skabe mening i eget liv som aktiv medborger. Vi arbejder recoveryorienteret med aktiviteter, undervisning og samtaler i grupper eller individuelt.

Udover en afdelingsleder og en teamleder er der 33 medarbejdere ansat i Center for Mestring fordelt på: Recovery-skolen 5 medarbejdere, TiFo 6 medarbejdere og Psykiatrisk Rehabilitering 22 medarbejder. Medarbejderne har som udgangspunkt en social- eller sundhedsfaglig uddannelse, men i Psykiatrisk Rehabilitering er der også andre fagspecifikke medarbejdere til bl.a. rengøring, køkken og musik.

Vi arbejder i fællesskab på at skabe et godt og trygt miljø, som fremmer borgerens indsigt i egne værdier samt understøtter handle- og mestringskompetencer til at leve et meningsfuldt liv.

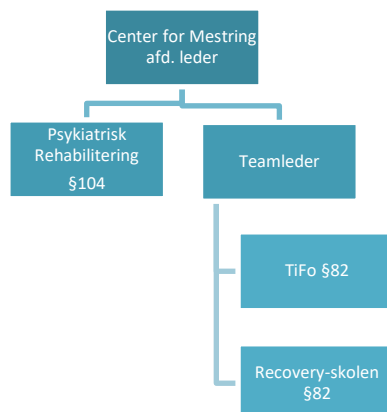
TiFo er vores seneste tiltag, som efter en længere projektperiode, blev organiseret i Center for Mestring fra 1. septemberr 2023. Vi arbejder aktuelt med at forankre og udvikle ift. den nye struktur. Som ny teamleder i Center for Mestring skal du være med i denne udvikling - særligt af TiFo. Du vil også være en væsentlig kompetence ind en fagligt velfungerende arbejdsplads med dygtige medarbejdere og et godt arbejdsmiljø.

### 2. Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

Som teamleder vil du få ansvar for den daglige drift af Recovery-skolen og TiFo (tidlig forebyggende indsats) og være med til at sikre, at der arbejdes med de målsætninger, der er i Center for Mestring og overordnet i Viborg kommune. Teamlederstillingen er nyoprettet, og der er mulighed for, at du med dine kompetencer kan være med til at sætte præg på stillingen.

TiFo er en tidlig forebyggende indsats, som tilbyder støtte i form af rådgivningssamtaler, gruppeforløb eller/og individuelle forløb. TiFo er for borgere med behov for tidsbegrænset støtte, fx. på grund af angst, lavt energiniveau eller manglende overblik over praktiske gøremål. <https://mestring.viborg.dk/tifo-tidlig-forebyggende-indsats/>

Recovery-skolen tilbyder undervisning med et særligt recovery fokus. Recovery handler om at komme sig helt eller delvist fra psykisk sygdom  
<https://mestring.viborg.dk/recovery-skolen/>



Figur: Organisering i Center for Mestring

Center for Mestring er en del af psykiatriområdet i Viborg kommune og er organiseret i selvstyrende teams. Som teamleder har du ansvar for at rammesætte tydeligt samt tilpasse den ledelsesmæssige støtte i relation til teamets opgaveløsning.

Teamlederen refererer til afdelingslederen og indgår i ledelsen af Center for Mestring sammen med afdelingslederen og har dermed medansvar for at skabe fælles faglig retning. Teamlederen indgår også i netværk med øvrige teamledere på psykiatriområdet og deltager i ledermøder med den øvrige ledelse på socialområdet.

Teamlederen medvirker i koordinering og planlægning af supervision, personalemøder, teammøder, temadage, lokaler samt er repræsentant i relevante udvalg/grupper. Herunder Lokal-MED udvalget i Center for Mestring.

### 3. Væsentlige opgaver og udfordringer

Teamlederens opgaver er bl.a. at:

- være med til at sikre daglig og bæredygtig drift ud fra Viborg Kommunes værdigrundlag, og sikre at der arbejdes med Viborg Kommunes målsætninger.
- kunne motivere og sparre med medarbejderne omkring den faglige tilgang til borgerne samt skabe et trygt fundament for medarbejderne at arbejde ud fra.
- prioritere arbejdsmiljø og trivsel højt.
- være med til at styrke det tværgående arbejde og samarbejde både internt og til eksterne samarbejdspartnere.
- varetage delegerede opgaver fra afdelingsleder, som du og dine medarbejdere skal implementere i tilbuddet, for eksempel nye fagsystemer og faglige metoder.
- afholde MUS-samtaler og sygesamtaler og arbejde forebyggende med sygefravær.

Teamlederens opgaver i samarbejde med afdelingsleder/nærmeste leder:

- Sikre nærhedsledelse og løsning af opgaven i de to teams – herunder sparring og coaching af medarbejdere
- Mestre tydelig og relevant kommunikation omkring rammer og retning
- Tage ansvar for et godt arbejdsmiljø
- Bevare og udvikle både faglighed og indsats, herunder sikre at medarbejderne har de nødvendige kompetencer og kvalifikationer til at løse opgaverne

- Medvirke til at styrke tværgående samarbejde, både internt i Center for Mestring, med myndighed og eksterne samarbejdspartnere samt i andre forvaltninger i kommunen, Regionen og civilsamfundet
- Medvirke til at afdelingen er et udviklende og lærerigt praktiksted for ergoterapeutstuderende

### 3. God ledelse i Viborg Kommune – forventning til teamlederen

Ledelse har en afgørende betydning for at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygger ledelse på et rodfæstet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en organisation ledet på værdier. Der er en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft.

Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på 4 niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortrolige med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget en sammenhængsmodel, der danner grundlag for den politiske styring og synliggør de højest prioriterede målsætninger. Læs mere om Sammenhængsmodel, værdier, ledelse og samarbejde i Viborg Kommune her: [Vores værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale - Viborg Kommune](#).

### 4. Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som teamleder

#### Faglige kompetencer

- Det forventes, at teamlederen:
- Har en social- eller sundhedsfaglig uddannelse
- Har erfaring inden for psykiatri
- Har formel lederuddannelse eller et ønske om at starte en sådan
- Kan skabe struktur og organisere
- Er beslutningskompetent
- Kan få øje på medarbejdernes kompetencer og bringe dem i spil

#### Ledelsesmæssige kompetencer

- Det forventes, at teamlederen:
- Evner at lede gennem forandringer
- Omsætter udviklingsperspektiver til daglig praksis sammen med medarbejderne
- Bringer alle ressourcer i spil
- Kommunikerer tydeligt omkring mål og retning
- Rammesætter opgaver og sammensætte teams
- Laver oversættelse fra centrale strategier til opgavevaretagelse
- Er visionær på afdelingens veje
- Skaber overblik over opgaveporteføljen
- Har gode samarbejdsevner
- Leder værdibaseret og skaber en høj grad af medinddragelse

### **Personlige kompetencer**

Det forventes, at teamlederen:

- Ønsker at indgå i det sociale og kollegiale fællesskab
- Møder medarbejdere og borgere anerkendende
- Er mulighedssøgende
- Bakker medarbejderne op i deres opgaveløsning
- Bidrager til et godt arbejdsmiljø og høj grad af psykologisk tryghed
- Er pålidelig og tillidsvækkende i mødet med andre
- Kan bevare roen i tilspidsede situationer

## **5. Tidsplan for ansættelsesprocessen**

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af Afdelingsleder Heidi Kristensen Steffenauer og 2 medarbejderrepræsentanter.

**Ansøgningsfrist:** Frist for ansøgning er mandag den d 6.maj 2024.

### **Samtaler**

1. samtale afholdes onsdag den 8.maj 2024, og 2. samtale afholdes fredag den 17.maj 2024.

For ansøgere, der går videre til 2. samtale, bliver der udarbejdet personprofil, hvor der i den forbindelse vil være et interview med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling mandag den 13.maj 2024.

For yderligere information om jobbet som teamleder er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Heidi Kristensen Steffenauer på 87 87 71 03.