



Et stærkt fællesskab. En tydelig forskel

Personalepolitik – Nordfyns Kommune

Et stærkt personalepolitisk univers



I Nordfyns Kommune er vores personalepolitik opbygget af to vigtige elementer:

Vores personalepolitik og vores håndbog til medarbejdere og ledere. Et samlet personaleunivers, der gør det enkelt at finde vej i rammer og muligheder på din arbejdsplads og styrker en fælles kultur på tværs af fagområder og afdelinger.

Personalepolitikken:

Vi skaber den gode arbejdsplads sammen

Personalepolitikken beskriver de overordnede rammer og ambitioner for Nordfyns

Kommune som en attraktiv arbejdsplads, hvor trivsel, samarbejde og værdier omsættes til handling. Den forbinder vores vision med de daglige handlinger og skaber en klar og fælles retning for vores arbejde.

Håndbogen

Håndbogen understøtter personalepolitikken som et praktisk og lettilgængeligt værktøj i hverdagen for både medarbejdere og ledere. Her finder du svar på spørgsmål om alt fra regler om barsel, ferie og seniorordninger.

Indholdsfortegnelse

Det personalepolitiske univers	3
Vores personalepolitik: Vi skaber den gode arbejdsplads sammen	4
Værdierne – vores fælles kompas	5
Vores fælles grundlag – rammer for ansvar og ledelse	6
Vores kerneopgave(r)	7
Et arbejdsliv hos os	8
Et arbejdsliv i balance – plads til forskelle	9
Et stærkt arbejdsmiljø – trivsel og tryghed	10
Din stemme og dine muligheder	11
En bæredygtig fremtid – sammen	12

Vores arbejdsplads

Vores arbejdsplads har rod i stærke værdier som ordentlighed og tillid, og vi brænder for at skabe de gode løsninger for Nordfyns borgere, sammen med borgerne.

Vi spiller hinanden gode og er stolte af at være en arbejdsplads, hvor åbenhed og relationer betyder noget – både mellem kolleger og i mødet med borgere og erhvervsliv.

Hos os skal arbejde og fritid være i balance – i alle livets faser – og det finder vi de gode løsninger på sammen.

Trivsel og udvikling går nemlig hånd i hånd, og vi arbejder sammen for at skabe en bæredygtig fremtid for både borgere og medarbejdere.

Natur og udeliv er en vigtig del af det nordfynske dna, og derfor præger bæredygtighed også synligt vores beslutninger og handlinger.

De bedste resultater skabes i et fællesskab, hvor alle bidrager og tager ansvar.



Vores personalepolitik: Vi skaber den gode arbejdsplads sammen

Visionen sætter retningen

I Nordfyns Kommune arbejder vi ud fra vores fælles vision.

Visionen er en rettesnor i vores daglige arbejde og er fundamentet, når vi løser og udvikler kerneopgaven.

Vi skaber de bedste løsninger i et udviklende fællesskab med vores borgere og de lokale fællesskaber. Fællesskaberne er en vigtig drivkraft – både indadtil og udadtil.



På de næste sider kan du læse mere om Nordfyns Kommune som arbejdsplads og få indsigt i vores ambitioner for både din og vores fælles udvikling.



Du er vigtig

Som medarbejder i Nordfyns Kommune har du en vigtig rolle i at hjælpe visionen på vej.

Vi tror på, at vi i fællesskab kan skabe rum for nytænkning og kreativitet – samtidig med at vi skaber rammerne for den attraktive arbejdsplads.

Vores fælles kultur bygger på ordentlighed, troværdighed, åbenhed og synlighed. Det er de værdier, vi står på og gerne vil kendes for.

Vi stræber efter at skabe et arbejdsmiljø, der er båret af respekt og åbenhed, og hvor tillid og tryghed altid er i højsædet. Det er gennem samarbejde og brug af fælles kompetencer, at vi kommer i mål.

Værdierne – vores fælles kompas

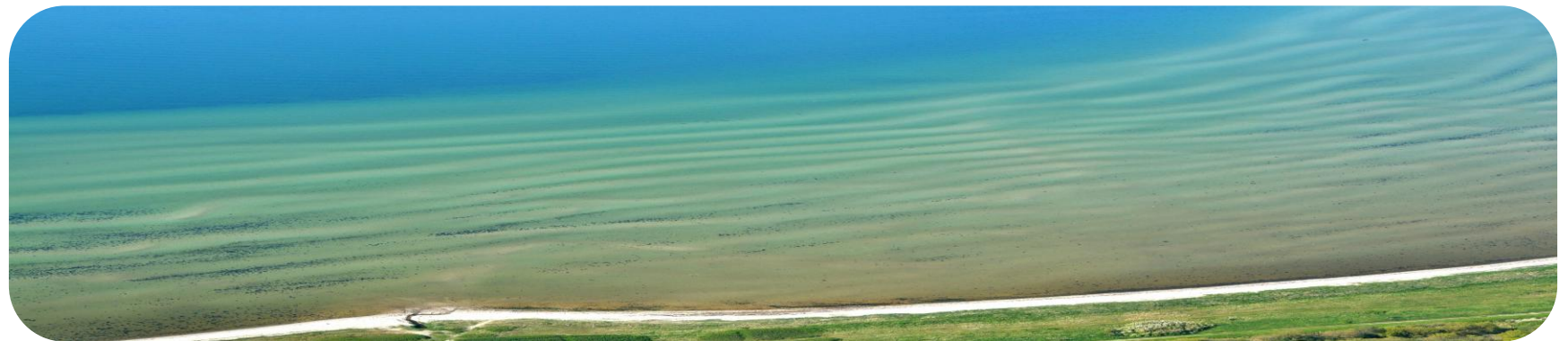
Vores værdier er fundamentet for vores arbejdsfællesskab og skal bidrage til at skabe en kultur, hvor vi samarbejder med respekt og tillid.

Værdierne støtter os i vores daglige arbejde, og vi stræber efter, at værdierne er mere end ord – de er en aktiv del af vores fælles hverdag.



Vores værdier:

- **Ordentlighed:** Vi møder hinanden med respekt og ser forskellighed som en styrke. Med fokus på kerneopgaven tager vi alle ansvar for at skabe en tryk og rummelig arbejdsplads.
- **Troværdighed:** Vi opbygger tillid gennem ærlighed og ansvarlighed. Vores værdier kendetegner vores handlinger – over for hinanden, borgerne og de fælles mål, vi arbejder for.
- **Åbenhed:** Vi er båret af en kultur, hvor dialog, idéer og betragtninger frit kan deles. Vi lytter aktivt til hinanden og bidrager til at styrke tilliden gennem tydelig kommunikation.
- **Synlighed:** Vi gør en forskel ved at være til stede og handle proaktivt. Synlighed handler om at styrke samarbejdet, fejre fælles resultater og vise, hvordan vores indsats skaber værdi – for arbejdspladsen, borgerne og lokalsamfundet.



Vores fælles grundlag

– rammer for ansvar og ledelse

Visionen sætter retningen

For at skabe den bedste arbejdsplads har vi et stærkt fundament i vores medarbejder- og ledelsesgrundlag, som understøtter vores fælles ansvar for at skabe et arbejdsmiljø præget af åben kommunikation, anerkendelse og høj faglig kvalitet.

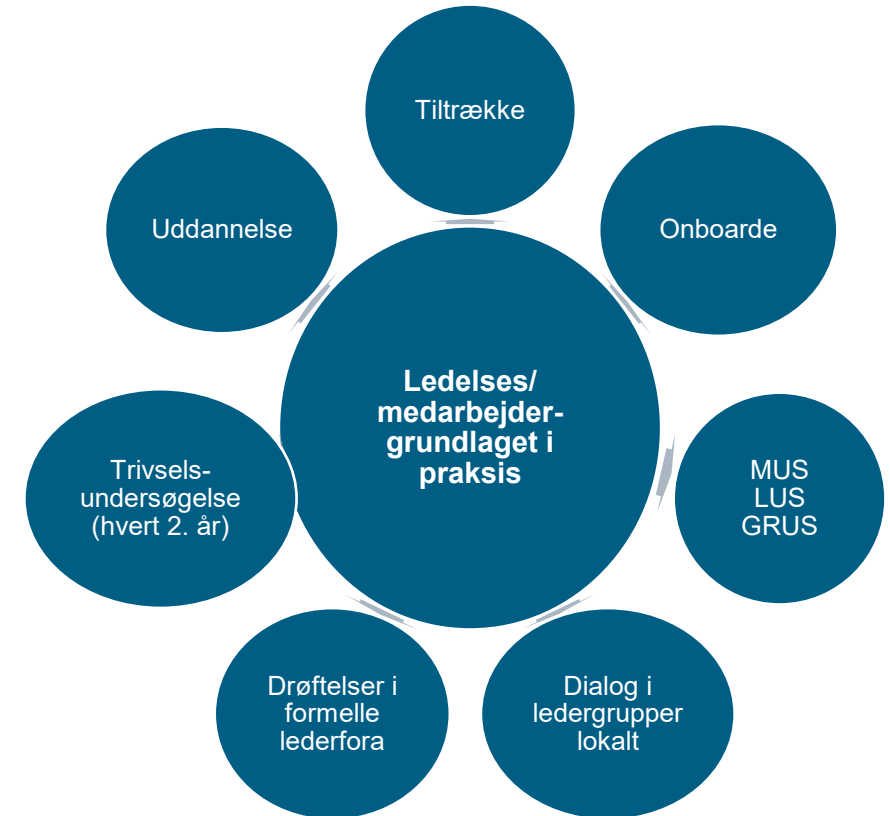
- **Vores medarbejdergrundlag** beskriver de fælles forpligtelser vi som kolleger har i at bidrage til et godt og produktivt arbejdsfællesskab. Det handler om gensidig respekt, støtte og samarbejde til at løfte kerneopgaven sammen.

- **Vores ledelsesgrundlag** sætter rammerne for tydelig ledelse baseret på tillid, dialog og retfærdighed. Ledere skal skabe trygge rammer, hvor medarbejderne trives og udvikles

Når vi bruger medarbejder- og ledelsesgrundlaget i praksis

Vi bruger medarbejder- og ledelsesgrundlaget aktivt og systematisk, når vi tiltrækker og onboarder nye medarbejdere og ledere samt i den løbende ledelsesmæssige sparring og udvikling.

Vi bruger også medarbejdergrundlaget til at udvikling af medarbejdere og arbejdsfællesskaber.



Vores kerneopgave(r)

Vi ønsker at skabe de bedste rammer for borgere, virksomheder og foreninger, samt for hinanden.

Én måde at skabe disse gode rammer, er at arbejde kontinuerligt med at kende og forstå sin kerneopgave.

Vores kerneopgave er det primære formål, der skaber fælles retning i vores arbejde.

Den guider os til at levere værdi for borgere og samfund gennem stærkt samarbejde og høj faglighed.

Vores fælles kerneopgave

I Nordfyns Kommune understøtter vi alle i at lykkes og have modet til at være en aktiv del af et bæredygtigt fællesskab.

Kerneopgaver på direktørområder

Social og Arbejdsmarked:

Vi fremmer den enkeltes muligheder for at leve et selvstændigt liv.

Børn og Unge:

Alle udvikler sig, trives og lærer mest muligt i forpligtende fællesskaber.

Teknik, Erhverv og Kultur:

Sammen skaber vi de bedst mulige rammer for det gode liv - med den enkelte og for fællesskabet.

Stabene:

Sammen kvalificerer, udfordrer og koordinerer vi en tværgående sammenhæng mellem politiske mål, organisation og effekt for borgerne.



Et arbejdsliv hos os



Når du bliver en del af Nordfyns Kommune, arbejder vi sammen for at forbinde dine ønsker og styrker med vores fælles værdier og mål

Fra din første dag i Nordfyns Kommune til din sidste er vi sammen om at skabe en medarbejderoplevelse præget af tillid, støtte og udvikling.



Tilknytning

Vi ser frem til at møde dig! Vores åbne rekrutteringsproces sikrer, at vi passer godt sammen, og vi ønsker, at du føler dig velkommen fra dag ét.

Onboarding

Din start er vigtig for os. Vores onboarding-program hjælper dig med hurtigt at føle dig hjemme i fællesskabet. Tøv ikke med at række ud efter hjælp!

Samtaler og feedback

Åben dialog mellem dig og din leder støtter din udvikling. Din stemme tæller – deltag aktivt, dine input er værdifulde!

Din hverdag

Vi støtter en god balance mellem arbejde og fritid, så du trives både fagligt og personligt. Din trivsel er vigtig for os, og vi lytter til idéer for at forbedre hverdagen.

*Når du bliver
en del af
holdet*

*Mens du er en
del af holdet*

*Når vores
veje skilles*

Fællesskab og arbejdsglæde

Vi skaber en sjov arbejdsplads, hvor stærke fællesskaber og latter beriger hverdagen. Del dine gode oplevelser, så vi kan fejre dem sammen!

Læring og viden

Vi værdsætter nysgerrighed og udvikling. Du får mulighed for at lære og vokse gennem uddannelse og dagligt arbejde. Dine ambitioner er vigtige for os, så fortæl os, hvilke uddannelsesforløb du drømmer om

Når vejene skilles

Uanset hvem der tager beslutningen om at afslutte samarbejdet, bidrager vi altid til en respektfuld afsked. Vi inviterer til dialog og feedback, der kan styrke os som attraktiv arbejdsplads – til gavn for fremtidige medarbejdere, eller når vi ses igen.

Et arbejdsliv i balance – plads til forskelligheder

Hos Nordfyns Kommune arbejder vi for at skabe en attraktiv arbejdsplads, hvor faglighed, trivsel og samarbejde går hånd i hånd.

Vi har fokus på det hele menneske og prioriterer faglig og personlig udvikling i et miljø præget af glæde, fællesskab og læring.

- Respekt og tillid danner grundlaget for gode oplevelser og plads til at lære af fejl.
- Vi forstår, at livssituationer er forskellige, og vi er åbne for dialog om, hvordan vi kan støtte den enkelte bedst muligt.
- Vi bestræber os på at planlægge arbejdsopgaver hensigtsmæssigt og med øje for både fælles og individuelle mål.
- Vi støtter hinanden i perioder, hvor ekstra opmærksomhed er nødvendig, og samarbejder om at løse opgaver effektivt.
- Vi arbejder med stolthed og engagement for at gøre en forskel for borgerne.



Små handlinger i hverdagen kan føre til store forandringer, og vi tror på, at bæredygtige løsninger skabes i fællesskab med borgere, virksomheder og samarbejdspartnere.



Et stærkt arbejdsmiljø – trivsel og tryghed

En attraktiv arbejdsplads kræver en fælles indsats:

- Et arbejdsmiljø i balance kræver samarbejde og aktiv kommunikation.
- Vi opfordrer til åben og ærlig dialog om udfordringer og løsninger.
- Vi anerkender betydningen af et trygt fællesskab, hvor alle føler sig værdsatte og har mulighed for at bidrage.

Vores fælles mål er at skabe en arbejdsplads, der understøtter trivsel og udvikling – til glæde for både medarbejdere og borgere.

Vi giver plads til grin, gode oplevelser og stærke relationer

Vi skaber en arbejdsplads, der fokuserer på både faglig og personlig udvikling

Vi anerkender fejl som en del af læring og giver mulighed for at prøve, lære og vokse

Vi arbejder tæt sammen med kolleger, borgere og mod fælles mål

Vi gør visionen til en del af hverdagen og handler i overensstemmelse med vores værdier

Vi støtter balancen mellem arbejdsliv og privatliv

Vi ser forskelligheder som kilde til udvikling

Vi fremmer et miljø præget af glæde, fællesskab og læring

Vi skaber en arbejdsplads, der fokuserer på både faglig og personlig udvikling



Lige muligheder og respekt

Ligestilling i Nordfyns Kommune handler om at sikre, at alle ansatte, uanset baggrund, har de samme muligheder og vilkår. Vi tror på, at mangfoldighed og forskellighed bidrager til udvikling og innovation.

Derfor sikrer vi:

- Samme vilkår, rettigheder og muligheder for alle medarbejdere. Dette gælder ansættelse, løn, orlov, uddannelse og karriereudvikling.
- At alle medarbejdere oplever respekt og ligeværd i deres arbejde. Vi værdsætter alle opgaver og funktioner lige højt, uanset hvem der udfører dem.
- At vores service til borgere og brugere er præget af ligebehandling og ligeværd.

Din stemme og dine muligheder

MED – medarbejdernes stemme

MED-udvalget er et centralt forum for involvering og dialog. MED bidrager til en åben og inkluderende kultur og har beslutningskompetence ved retningslinjer.

Gennem høringer og drøftelser sikres medarbejdernes løbende bidrag.

En sund tilgang til arbejde og privatliv

Vi stræber efter at give dig muligheder for at prioritere din sundhed. Dette gør vi via vores forskellige sundhedstilbud i vores sundhedsordning. Gennem sunde rammer kan vi skabe de bedste betingelser for at forhindre eller begrænse fysiske såvel som psykiske sundhedsudfordringer.



Vi passer på hinanden

Vi arbejder samtidig målrettet for at forebygge sygefravær gennem et trygt arbejdsmiljø og en hverdag, hvor trivsel og sundhed er en naturlig del. Sygefravær er en fælles opgave, hvor dialog og tryghed er i fokus, så tilbagevenden til arbejdet sker på en måde, der tilgodeser både medarbejderen og arbejdspladsen.

Vi støtter hinanden i at bevare tilknytningen, til gavn for den enkelte medarbejder og for arbejdspladsen. Vi lægger vægt på en åben og tillidsfuld dialog og benytter relevante værktøjer til at sikre en ensartet og gennemsigtig håndtering, der fremmer trivsel og lavt fravær.

En bæredygtig fremtid – sammen

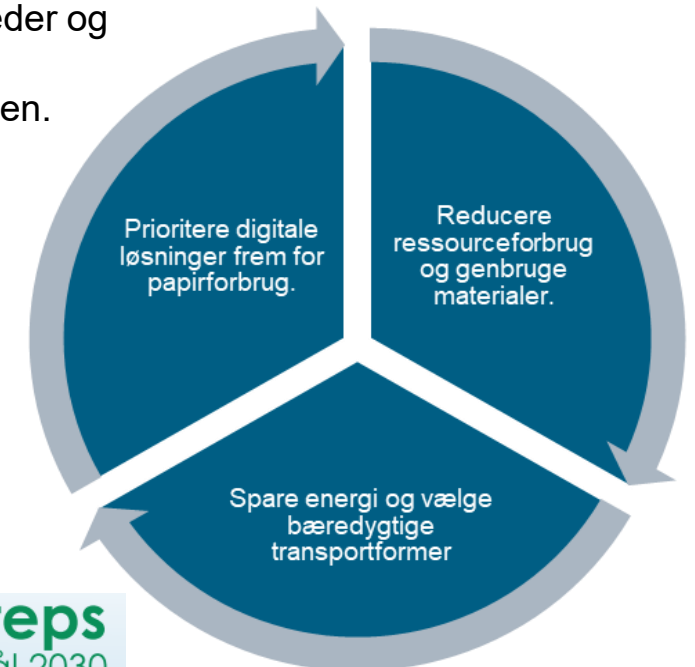


Vi arbejder for en grøn omstilling og en bæredygtig arbejdsplads med Green Steps som ramme. Green Steps er vores klimavision for 2030, hvor vi:

- Som virksomhed skal være CO₂-neutral senest i 2030.
- Som geografisk område reducerer CO₂-udledningen med mindst 70 % – og gerne mere – i 2030.

Vi har hver især en rolle i dette, når vi samarbejder med borgere, virksomheder og lokalsamfund for at styrke klimaindsatsen.

De små handlinger i hverdagen kan gøre en stor forskel.



Green steps
Nordfyns Kommunes Klimavisionsmål 2030

