

Job- og kompetenceprofil for teamledere

1. Baggrund og fakta om stillingen

Vi søger en engageret teamleder, som mestrer at have fokus på samarbejdet på tværs af fagområder, og som samtidig holder fast i den sundhedsfaglige udvikling og bæredygtig drift og økonomi i tæt sparring og samarbejde med nærmeste leder. I stillingen er det vigtigt at vægte den rehabiliterende, sundhedsfremmende og forebyggende tilgang højt, og samtidig sikre de rette ledelses- og medarbejderkompetencer på området.

Som teamleder i Viborg Kommune bliver du en del af en spændende og udviklingsorienteret kommune, hvor vi har et stærkt fokus på tværgående samarbejde og opgaveløsning med udgangspunkt i en Sammenhængsmodel med fælles politiske mål.

Distrikt Sønderly har indmødested i Viborg i gode nyere faciliteter og varetager pleje- og sygeplejeindsatser til borgerne i en større geografisk del af Viborg kommune, der både omfatter by og land med en borgergruppe, der bredt afspejler det danske samfund og lokalområdet generelt. Distriktet har ligeledes en sygeplejeklinik, hvor der varetages sygeplejeindsatser til borgerne.

I Distrikt Sønderly kommer du som teamleder til at indgå som en vigtig del af ledelsesteamet. Vores tilgang til samarbejdet er præget af åbenhed og tillid og det er vigtigt for os at finde fælles muligheder i samarbejdet og opgaveløsningen. Vi lægger stor vægt på at sparre med hinanden i et tillidsfuldt og anerkendende miljø. Vi prioriterer at holde jævnlige ledermøder og drøfter løbende problemstillinger og ledelsesfaglig udvikling af vores daglige praksis. Denne tilgang ønsker vi at fortsætte med.

Kendetegnende for medarbejdergruppen er, at der er et stærkt samarbejde med stor respekt og blik for hinandens fagligheder og kompetencer, og det er vigtigt for os at lykkes sammen.

Gennem vores arbejde med Velfærdsaftalen er Viborg Kommune godt rustet til det fremtidige arbejde indenfor omsorgsområdet, da vi har fokuseret på at reducere regler og øge nærheden og omsorgen for borgerne. Som ny leder vil du få mulighed for – i en organisation leder på værdier – at videreføre og udvikle de erfaringer, vi allerede har gjort os.

Læs mere om Velfærdsaftalen: [Velfærdsaftalen på ældreområdet - Viborg Kommune](#)

Distrikt Sønderly har de seneste to år deltaget i en prøvehandling "borgernære teams", hvor fleksibilitet, nærvær og selvbestemmelse er centrale værdier i samarbejdet med borgeren. Alle medarbejdere arbejder ud fra tilgangen: "Hvad er vigtigt for dig i dag?" I den forbindelse aftaler medarbejderne med borgere og pårørende omkring deres behov for hjælp og støtte.

Samtidigt har vi et stort og vedvarende fokus på delegering, herunder størst mulig faglig kompetence til medarbejdere. Vi arbejder aktuelt med fleksible arbejdstider, der skal implementeres i alle distrikter, samt at alle medarbejdere, der ønsker at arbejde på fuld tid, tilbydes dette.

Velfærdsteknologi og digitalisering

I Viborg Kommune har vi fokus på at udvikle teknologiske og digitale løsninger. Derved er velfærds-teknologi og nytænkning en del af vores opgaveløsning i Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering – til medarbejderne og borgerne. Vi er stolte af at følgende velfærdsteknologi er implicit i vores opgaveløsning:

- Skærmopkald
- Digirehab

- Digiprehab
- VR-briller

Du vil som leder i Viborg Kommune have mulighed for at indgå i fremtidige innovative processer med velfærdsteknologi og digitalisering løsninger, hvor du også kan sætte dit aftryk.

Læs mere om her: [Velfærdsteknologi og digitalisering - Viborg Kommune](#)

2. Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

Hjemmepleje og hverdagsrehabilitering er organiseret under direktørområdet Social, Sundhed og Omsorg.

Som teamleder referer du til distriktslederen for distrikt Sønderly. Du handler på delegeret kompetence fra distriktslederen og har et administrativt, økonomisk og et fagligt ledelsesmedansvar.

Distrikt Sønderly består af både SOSU-hjælpere, assistenter og sygeplejersker, i alt ca. 60 medarbejdere.

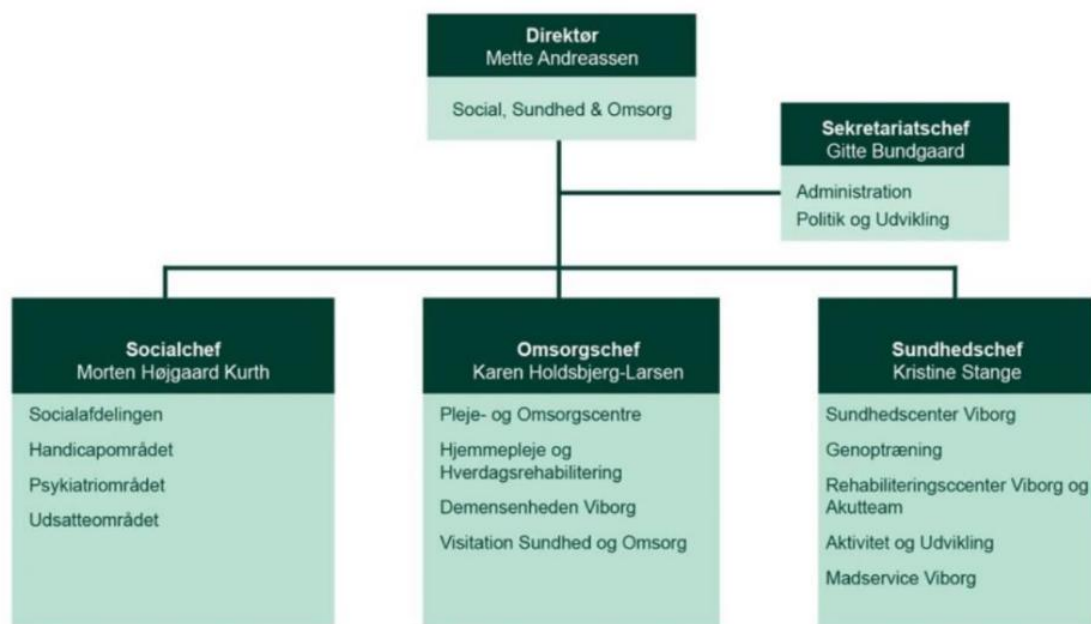
Som teamleder på Sønderly er du:

- Medansvarlig for økonomistyring og planlægning på dit område i tæt samarbejde med distriktsleder
- Medansvarlig for ledelse af ca. 60 fastansatte medarbejdere/sygeplejersker/SOSU-hjælpere/SOSU-assistenter, samt elever og studerende
- Ansvarlig for at sikre trivsel og sikre at medarbejdere på Sønderly har de rette faglige kvalifikationer
- Tage del i afholdelse af MUS og afvikling af sygefraværssamtaler for medarbejderne
- Medvirke til at sikre, at medarbejderne har de rette kompetencer til at løse opgaven

Alle teamledere i Viborg Kommune er ansat som selvtilrettelæggende. Det betyder, at lederne i overvejende grad selv skal tilrettelægge arbejdet under hensyntagen til kerneopgaven. Nærmere planlægning i den forbindelse sker i den ledergruppe, lederen er ansat i, med afsæt i Viborg Kommunes ledelsesgrundlags grundholdninger om værdibaseret ledelse og decentral ledelse.

I Sønderly ønsker vi et distrikt præget af tillid og rumlighed, hvor medarbejderne oplever både faglig og personlig opbakning. Vi prioriterer sparring, samarbejde og psykologisk tryghed højt, så alle kan trives, udvikle sig og yde deres bedste.

Organisering i Social, Sundhed & Omsorg



3. Væsentlige opgaver og udfordringer

I Sundhed og Omsorg er vores kerneopgave at samarbejde med borgeren om et selvstændigt, meningsfuldt og aktivt liv - hele livet. Dette gør vi uanset ledelsesniveau ved at fremme en rehabiliterende, sundhedsfremmende og forebyggende tilgang hos vores medarbejdere.

Vi prioriterer højt, at praksis understøtter kerneopgaven og rehabiliteringsindsatsen. Derfor arbejder vi dagligt sammen på tværs af faggrupper i arbejdsfællesskaber, både på Hjemmepleje og hverdagsrehabilitering og på tværs af hele Social, Sundhed & Omsorg. Det betyder i praksis, at det er *opgaven*, der definerer samarbejdet på tværs frem for alene de organisatoriske enheder eller ledelsesniveauer.

Vi arbejder aktuelt med et særligt fokus på ledelse af arbejdskraftudfordringen. Vi skal have modet til at bruge vores faglighed og forestillingsevne, så vi kan:

- Få flere på arbejde
- Mobilisere borgere og civilsamfund
- Prioritere, gentænke og øge produktiviteten

For at lykkes i jobbet, er det afgørende, at du:

- Omsætter Sammenhængsmodellen og sundhedsfaglige, forebyggende og rehabiliterende indsatser til konkrete handlinger ved tydeligt og meningsfuldt at formidle ledelsesmæssige beslutninger
- Prioriterer faglig ledelse, og sikrer et højt fagligt niveau med fokus på tværfaglighed
- Kommunikerer troværdigt, tillidsvækkende, loyalt og i tide både op, ned og ud i organisationen som en væsentlig forudsætning for ejerskab og følgeskab
- Inkluderer og støtter pårørende som en aktiv del af plejen
- Samarbejder med lederkolleger i og uden for ledergruppen og viser mod til at være nysgerrig på egen og andres praksis og indgå i en åben og fælles dialog
- Har erfaring med eller lyst til at arbejde med økonomi og synes det er spændende at arbejde med budgetter og økonomistyring, og ser tæt sammenhæng mellem faglig ledelse, personaleledelse og økonomistyring.

I Sønderly har vi brug for en teamleder, der kan medvirke til at omsætte Sammenhængsmodellen til praksis i tæt samarbejde med distriktslederen. En teamleder, der sætter retning og skaber kvalitet tæt på borgerne gennem faglighed, tydelig kommunikation og et tværfagligt samarbejde.

Hos os bliver du en del af et stærkt fællesskab, hvor vi løfter i flok – til gavn for borgerne i Viborg Kommune.

4. God ledelse i Viborg Kommune – forventning til lederen

Ledelse har en afgørende betydning for at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygger ledelse på et rodfæstet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en organisation ledet på værdier. Der er en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft.

Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på 4 niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortrolige med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget en sammenhængsmodel, der danner grundlag for den politiske styring og synliggør de højest prioriterede målsætninger. Læs mere om Sammenhængsmodel, værdier, ledelse og samarbejde i Viborg Kommune her: [Vores værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale - Viborg Kommune](#)

5. Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som teamleder

Faglige kompetencer

Vi forventer, at du har en relevant uddannelsesmæssig baggrund og et grundlæggende fagligt kendskab til området suppleret med ledelsesmæssig efteruddannelse eller har ønske om ledelsesmæssig efteruddannelse.

Vi har brug for en teamleder, der arbejder for et samlet Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering og bygger broer i hele organisationen. Du styrker relationer, fordi du ved, at stærke relationer medvirker til holdbare beslutninger og løsninger.

Vi forventer, at du:

- Er en stærk og beslutningskompetent teamleder med en både delegerende og involverende ledelsesstil
- Sikrer decentral ledelse og central styring gennem tydelig rammesætning – at du som leder delegerer ansvar og kompetence til medarbejdere på en måde, der understøtter kvalitet og effektiv løsning af opgaverne.
- Er optaget af balancen mellem fokuseret udvikling og sikker drift.
- Er nysgerrig på dine medarbejdere og sikrer tilstrækkelig tid til opfølgning og sparring.
- Værdsætter og prioriterer et godt arbejdsmiljø, trivsel og gode tillidsfulde drøftelser i dine teams og understøtter dette i arbejdspladsens Lokal-MED i samarbejde med den øvrige ledergruppe
- Evner at understøtte Viborg Kommunes personalepolitiske værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale som en del af at sikre en attraktiv arbejdsplads
- Arbejder værdibaseret og er mangfoldig i både dit menneskesyn og din ledelsesstil
- Kan omsætte ovenstående kompetencer i praksis i samarbejde med nærmeste leder, teamlederkolleger og medarbejdere.
- Stærke kommunikations- og samarbejdsevner, med evne til at skabe tillid og motivation i teamet.
- Høj grad af ansvarlighed, selvstændighed og integritet.
- Fleksibel og omstillingsparat i forhold til ændringer og nye udfordringer.
- Evne til at håndtere konflikter konstruktivt og skabe et positivt arbejdsmiljø.
- Kan være en nærværende leder, der evner at skabe gode løsninger i fællesskab.
- Erfaring inden for, Hjemmepleje og Hverdagsrehabilitering og dyb faglig forståelse.
- Kompetent i relevante systemer og værktøjer inden for området.
- Har evnen til at omsætte strategiske mål til konkrete, praktiske handlinger.
- Evne til at prioritere opgaver og ressourcer effektivt.

Job- og kompetenceprofil

6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af ledelsesrepræsentanter, medarbejderrepræsentanter og samt en Konsulent fra HR.

Ansøgningsfrist: Frist for ansøgning er 5. november 2025.

Samtaler

1. samtale afholdes den 12. november, og 2. samtale den 21. november. For ansøgere, der går videre til 2. samtale, bliver der udarbejdet personprofil, og der vil i den forbindelse vil være et interview med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling mellem de to samtaler.

For yderligere information om jobbet som teamleder er du velkommen til at kontakte Christina Arestrup Gram på telefon 87876565.