



Job- og personprofil

Intro

Job- og personprofilen beskriver en spændende, men også krævende stilling for en ambitiøs familie- og ungechef. Centerchefen skal være omdrejningspunktet for drift og udvikling af indsatsen for udsatte børn og unge i Fredensborg Kommune.

Center for Familie og Unge er et veldrevet center. Et center som de seneste år har haft et stærkt fokus på at udvikle kvalitet, struktur, styring og økonomi. Centret er er kendetegnet ved høj kvalitet i sagsbehandlingen, godt på vej med implementering af Barnets Lov og med dygtige engagerede ledere og medarbejdere. Området er som i andre kommuner presset økonomisk, og det vil derfor være en af centerchefens vigtigste opgaver at skabe bedre balance mellem den faglige strategi, målsætninger og økonomi.

Centerchefen skal have fokus på kerneopgaven, er socialfagligt godt opdateret og kan udfordre vante forestillinger. Du skal være optaget af forebyggelse og klar til fortsat at udvikle myndighedsarbejdet. Det vil være en særskilt målsætning at prioritere tværfaglighed, innovation og sikker økonomistyring, og skabe resultater sammen med lederteam, medarbejderne og de mange centrale og decentrale samarbejdspartnere – ikke mindst på almenområdet.

På fredensborg.dk er der uddybende informationer og viden om kommunen, dens strategier, politiske og administrative ledelse samt opbygning, medarbejdere, økonomi, aktiviteter og aktuelle fokuspunkter.

Om jobbet

Fredensborg Kommune har lidt over 42.000 indbyggere. Kommunen ledes af Byrådets 27 medlemmer med Borgmester Thomas Lykke Pedersen (S) i spidsen. Den politiske udvalgsstruktur omfatter:

Økonomiudvalg, Plan-, Teknik- og Klimaudvalg, Udvalg for Natur, Miljø- og Bæredygtighed, Social- og Sundhedsudvalg, Børne- og Skoleudvalg, Fritids- og Idrætsudvalg, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg samt Kulturudvalg. Der er endvidere nedsat to §17, stk. 4-udvalg: Ungeudvalget samt Udvalget for rekruttering og Fastholdelse.

Den administrative organisation består af direktionen på 4 direktører, og 11 borgervendte og tværgående centre med hver sin centerchef. Organisationen hviler på professionel og faglig ledelse kombineret med fokus på helhed og tværgående samarbejde og prioriteringer.



Fredensborg Kommune har flere personalegoder, fx en medarbejder- og kunstforening, sundhedsordning, den årlige DHL-stafet og ikke mindst en god kantine, hvor du også kan købe mad med hjem. Og så har vi elcykler- og biler, som du kan bruge, når du skal rundt til møder.

Om centret

Center for Familie og Unge er en del af direktørområdet for Børn, Kultur og Sundhed. Politisk hører centret under Social- og Sundhedsudvalget, og betjener dette udvalg. Centret har ca. 65 medarbejdere som er organiseret på følgende måde:

3 myndighedsteams samt et behandlerteam. Myndighedsteams'ene består af en Modtagelse, et Indsatsteam og et Specialteam med socialrådgivere samt formidlere, der tilsammen varetager alle myndighedsopgaver i centret. De tre teams har tilknyttet ledere og koordinatore. Behandlerteamet består af familiebehandlere samt en leder.

Herudover har centret et konsulent- og administrationsteam bestående af anbringelseskonsulenter, juridiske konsulenter, metode- og ledelseskonsulent samt administrative sagsbehandlere som understøtter Centrets administrative og økonomiske opgaver på tværs.

Center for Familie og Unge har en KKR Institution, Granbohus, som varetager aflastnings- og afløsningsopgaver for børn og unge med funktionsnedsættelser for både Fredensborg- samt øvrige kommuner. Konsulent- og administrationsteamet samt forstanderen af Granbohus refererer direkte til Centerchefen.

Centrets opgaveportefølje:

- Varetage myndighedsopgaven for alle udsatte børn, unge og familier i Fredensborg kommune, herunder sikre, at børn, unge og familier inddrages relevant og tilbydes de rette indsatser.
- Servicering af politisk niveau
- Budget- og økonomistyring
- Ledelse af personale og decentrale ledere
- Familie- og ungerådgivning samt familiebehandling
- Drift af behandlingstilbud til børn og unge
- Tværfaglig koordinering af det udvidede samarbejde vedr. børn og unge mellem flere af kommunens centre og politiet

Politikområdet er omfattet af den sammenhængende [børne- og ungepolitik](#) ligesom byrådet har vedtaget en ambitiøs 2030-plan for børn og unges trivsel, som vil være den røde tråd for de kommende års udviklingsspor i kommunen. Læs mere [her](#)

Center for Familie og Unge skal sikre, at børn og unge mødes af engagerede voksne, der tager fælles ansvar for at skabe sammenhæng og helhed i barnets liv. Alle børn og unge har ret til at indgå i anerkendende fællesskaber. Centret prioriterer den tidlige, forebyggende indsats. Centerchefen skal være den centrale drivkraft i at sætte



en tydelig retning for hele centeret både hvad angår fagligt indhold, processer internt og eksternt samt samarbejder.

Du vil som centerchef for Familie og Unge have det faglige, økonomiske og personalemæssige ansvar, og er ansvarlig for drift, udvikling, ledelse og styring på centrets område. Mange er centrets opgaver og projekter står højt på den politiske dagsorden. Opgaver og indsats er ofte præget af stor bevågenhed, bl.a. i kraft af deres betydning og gennemgribende karakter overfor udsatte børn, og unge og deres familier. Du skal derfor være brobygger og koordinator i processer og sammen med direktøren bindeled mellem det politiske og administrative og mellem de interne og eksterne samspil.

Din evne til samspil og tværfaglig opgaveløsning med andre centre i kommunen samt med frivillige organisationer og foreninger vægtes højt, så børn, unge og familier i Fredensborg Kommune får de bedst mulige betingelser for trivsel, sundhed, læring og udvikling.

Baggrund

Du er et modent menneske og en erfaren leder, der forener driftssikkerhed og innovationsstyrke.

Du har opdateret og solid indsigt i det socialfaglige felt, og har erfaring både med at begå dig strategisk og på den anden side kunne gå ned i sagerne. Du er stærk i dine relationer. Du lytter engageret og er åben for ideer fra andre. Du har en hånd i ryggen på din organisation, ligesom du er en respektfuld og åben samarbejdspartner for medarbejderne og deres faglige repræsentanter.

Kompetencer

Det forventes, at du besidder en række faglige og ledelsesmæssige kompetencer:

- Ledererfaring opad, nedad og til siden, også med at lede andre ledere, gerne evt. støttet af en lederuddannelse
- Solid, opdateret indsigt i socialfaglig metode og indsats, og gerne supplerende erfaring fra andre velfærdsområder
- Har overblik og politisk tæft – med blik for sammenhænge og de store linjer, samt sans for detaljen
- Dygtig til skriftlig og mundtlig kommunikation og formidling, herunder i samvirket med medier
- Engagement, faglig indsigt og erfaring med indsatsen for udsatte børn og unge, i kombination med styringsfærdigheder, herunder prioriterings- og afslutningsevne samt dokumenterede erfaringer med økonomi- og ressourcestyring
- En åben, transparent, tilgængelig, motiverende, opbyggende og uformel ledelsesstil, og samtidig tydelig om forventninger, målsætninger og retning
-



- En ledelsestilgang med vægt på inddragelse og dialog om det faglige, trivsel, arbejdsmiljø og det sociale

Herudover vil vi lægge vægt på række personfaglige kompetencer:

- Personlig integritet, ordentlighed, ansvarlighed, loyalitet og troværdighed - udstråler naturlig autoritet og ro gennem tilgængelighed og de kommunikative færdigheder, der kan inspirere og skabe resultater, gerne med et smittende godt humør
- Er nysgerrig, åben og risikovillig, har "drive" og tør gå nye veje; men er også lydhør, dialogorienteret, empatisk, fleksibel og rummelig, også henset til ansvarsområdets følsomme karakter – en samarbejdsprofil med den nødvendige tålmodighed og robusthed
- Kan både udfordre og bakke op hele vejen rundt – med flair for timing, analyse, struktur, stringens og proportioner – med evne til at håndtere store informationsmængder og kompleksitet