

Job- og personprofil

Skanderborg Kommune søger Leder af tværfaglige teams til Hørning Hjemmeteam

22. april 2025

Da vores nuværende leder af Hørning Hjemmeteam er blevet konstitueret chef i Plejedistrikt Hørning, søger vi en ny leder og kollega, der tæt på kan understøtte vores teams i den spændende udvikling, som ældreloven bibringer os. Stillingen ønskes besat pr. 1. juli 2025.

Om jobbet

I Skanderborg Kommune er vi i fuld gang med at styrke arbejdet i faste tværfaglige teams. Vores hensigt med at arbejde i faste tværfaglige teams er at støtte borgerne i at udvikle, genvinde og bevare muligheden for at leve et meningsfuldt liv med udgangspunkt i egne behov, ønsker og drømme. Det understøtter vi ved en stærk tværfaglig indsats, hvor medarbejdernes faglige dømmekraft og videndeling sætter retning og skaber kontinuitet i samarbejdet mellem borgeren og medarbejderne. Dette er derfor en væsentlig opgave, for den nye leder, som skal være i stand til at udøve faciliterende ledelse og lede samarbejde på tværs af faggrupper.

Som leder i Skanderborg Kommune bliver du inddraget i hele udviklingsprocessen omkring arbejdet med ældreloven og vil udover det tætte daglige samarbejde i Plejedistrikt Hørning indgå i et tværgående ledelsesnetværk og samarbejde med Fagsekretariatet omkring udvikling og implementering af gode løsninger til gavn for borgerne.

Derudover er det vigtigt at du kan se dig selv som rollemodel og kulturbærer i en organisation, hvor menneskesynet tager afsæt i Byrådets vision ”Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune” og hvor kerneopgaven tager udgangspunkt i mennesket - ikke i systemet.

Du brænder for at lede og motivere medarbejdere, så I sammen udvikler den faglige indsats med afsæt i borgerens ønsker. Du vil opleve et ledelsesrum lokalt, hvor der er plads og frihed. Samtidig bliver du en del af en organisation med mange kompetencer og styrker, der kan trækkes på, hvilket kalder på åben dialog og viljen til samarbejde.

Du refererer til chefen for Plejedistrikt Hørning.

Du vil hos os have mulighed for:

- At lede et felt i rivende udvikling, hvor ældreloven og dens værdier skal omsættes og implementeres.
- At indgå i et tæt samarbejde omkring udvikling af tværfagligt samarbejde, teamplanlægning og medledelse.
- At lede velfungerende hjemmeteams, som pr. 1. januar er blevet organiseret på en måde, så du har direkte ledelse af forskellige faggrupper. Du bliver leder for ca. 52 medarbejdere inklusiv timelønnede afløsere.
- At indgå i tæt samarbejde med din lederkollega i Hørning Hjemmeteam, hvor der til dagligt samarbejdes og koordineres i et tæt ledelsesfællesskab.
- At indgå i et professionelt ledelsesteam med fire ledere.
- At blive del af en arbejdsplads præget af gode grin og humor. Vi vil gerne den åbne dialog med hinanden og en kommunikation, der afspejler fællesskab.

Om dig

Vi vil vurdere ansøgere til stillingen ud fra en helhedsbetragtning på de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer. Vi forestiller os, at den kommende leder har følgende erfaringer, uddannelse og personlige kompetencer:

Faglige kvalifikationer

- Du har en sundhedsfaglig uddannelse som eksempelvis sygeplejerske eller terapeut.
- Har færdiggjort eller er i gang med en anerkendt lederuddannelse.
- Du har ledelseserfaring fra kommunalt regi
- Du har erfaring med at arbejde med en økonomisk ramme, økonomistyring samt god økonomisk forståelse.

Ledelsesmæssige kompetencer

I Skanderborg Kommune har vi et [ledelsesgrundlag](#). Vi er ambitiøse i forhold til ledelse. Vi kalder det God ledelse. Det betyder, at vi ser ledelse – ikke som en titel - men som noget vi producerer sammen. Ledelsesrummet er stort og forpligtende hos os. Dels på grund af vores organisering – Skanderborgmodellen – og dels på grund af vores tillidsbaserede kultur. Her er plads til forskellige bidrag, lokale prioriteringer, engagement, udvikling og nytænkning. Det er derfor væsentligt, at du bringer følgende ledelsesmæssige kompetencer i spil:

- Du er en synlig og tilgængelig leder, der understøtter den faglige ledelse, så du sikrer høj kvalitet i løsningen af kerneopgaven samt kompetenceudvikling i teamet.
- Du motiveres af at bedrive personaleledelse, hvor du i dit daglige virke inspirerer, mestre medledelse og skaber følgeskab med tillid og fællesskab som nøgleord.
- Du har erfaring med at drive hjemmeteams med økonomisk balance.
- Du arbejder systematisk med sygefravær og bidrager til at skabe mest muligt nærvær i dine teams.
- Du evner at lede medarbejdere gennem forandringer og implementere besluttede projekter fra organisatorisk og politisk niveau. Du kan bedrive faciliterende ledelse.

Personlige kompetencer

- Med dine stærke relationelle kompetencer evner du at skabe fællesskabsfølelse, hvor vi deler roller og ansvar i teamet.
- Du er generøs med dig selv og din ledelse, så du bidrager til fællesskabet med viden og støtte til andre – dette både lokalt og på tværs af organisationen.
- Du er empatisk og dialogorienteret med en anerkendende og involverende tilgang.
- Du kan navigere i en omskiftelig hverdag og kan sammen med medarbejderne omsætte politisk vedtagne beslutninger til praksis, der skaber værdi for kerneopgaven.
- Du er dygtig til at kommunikere ramme og retning.

Om Hørning Hjemmeteam, Plejedistrikt Hørning

Hørning Hjemmeteam er en del af Plejedistrikt Hørning, som organisatorisk er placeret under Sundhed, Omsorg og Handicap i Skanderborg Kommune.

Plejedistrikt Hørning består ud over Hørning Hjemmeteam af Plejehjemmet Præstehaven.

Hjemmeteamets medarbejdere er social- og sundhedspersonale, sygeplejersker og terapeuter, som geografisk dækker Hørning, Stilling og opland.

Hørning Hjemmeteam er delt i 3 mindre teams og vi søger en leder til Hjemmeteam 1 og 2, som dækker Hørning by.

Om Skanderborg Kommune

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for os. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det decentrale element, og har markant fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud.

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Vores byråd har udarbejdet en vision, **Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune**, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.

- Når mennesker møder mennesker opstår fællesskaber, og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

Erhvervslivet er i vækst og understøttes af en aktiv erhvervsindsats og den centrale placering i Østjylland. Skanderborg vokser både i form af talrige byggeprojekter og gennem en betydelig årlig nettotilflytning. Det er kort og godt en kommune, der er præget af overskud og udvikling.

I Skanderborg Kommune bor der godt 65.000 borgere, og vi er ca. 5.700 medarbejdere, der hver dag løser vigtige opgaver i samarbejde med borgere og virksomhederne.

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på 4 kulturforstærkere

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt.

Hvis du vil vide mere

Hvis ovenstående har fanget din interesse er du meget velkommen til at kontakte konstitueret plejedistriktschef Stine Rasmussen på tlf. 2337 0490.

Du kan også læse mere om Skanderborg Kommune og vores organisation her: [Skanderborg.dk](https://www.skanderborg.dk) og [Ledelse og Styling](#).

Om processen

Du bedes sende din ansøgning via linket på [Skanderborg kommunes hjemmeside](#). Fristen er **12. maj 2025 kl. 12.00**, og sammen med din ansøgning vil vi gerne have dit CV, kompetencegivende eksamensbevis og eventuelt andre relevante bilag.

Den 13. maj 2025 mødes ansættelsesudvalget for at udvælge kandidater til første samtalerunde, som vi gennemfører 20 maj 2025.

De kandidater, som inviteres til anden samtalerunde den 27. maj 2025, vil inden da blive bedt om at gennemføre en personprofil og kognitiv test med hjælp fra vores HR-konsulent. De vil desuden umiddelbart før 2. samtale blive bedt om at besvare en case.

Ansættelsesudvalget består af:

- Stine Rasmussen, Konstitueret Plejedistriktschef
- Michaela Lovén, leder af Hørning Hjemmeteam
- Ferdaniye Altunbas, leder af plejehjemmet Præstehaven
- Janika Christensen, Social-og sundhedsassistent og TR
- Mette Walther, Sygeplejerske og TR
- Mette Hammer, Fysioterapeut og AMR
- Lis Rosenkilde, HR- og rekrutteringskonsulent.

Ansættelsesvilkår

Stillingen er på fuld tid og besættes på overenskomstvilkår. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med pågældende forhandlingsberettigede organisation.