

Job- og personprofil

Afdelingsleder til Skolesundhedsplejen i Skanderborg Kommune

Skanderborg Kommune søger en afdelingsleder til skolesundhedsplejen. Stillingen er blevet ledig, fordi den hidtidige leder har søgt nye udfordringer. Der er tale om en meget attraktiv stilling – både ledelsesmæssigt og fagligt.

Stillingen

Hos Sundhedstjenesten bliver du en del af et professionelt og inspirerende arbejdsmiljø, hvor vi vægter høj faglighed og tværfagligt samarbejde. Vi har en stærk teamånd, hvor vi støtter hinanden, værdsætter forskelligheder og udforsker nye måder at udvikle vores sundhedsindsatser på.

Vi er i konstant udvikling, og her får du mulighed for at bruge dine kompetencer aktivt og være med til at skabe positive forandringer for børn og unge. I Børn og Unge arbejder vi målrettet på at styrke en flerfaglig samarbejdskultur, hvor alles faglige bidrag bliver respekteret og inddraget.

Som leder bliver du ansvarlig for et dedikeret team af skolesundhedsplejersker, der arbejder tæt sammen med kommunens skoler. Opgaverne er planlagt ud fra skolernes årshjul, og vi har fokus på at levere sundhedsfremmende og forebyggende indsatser, der styrker børns og unges trivsel og udvikling gennem hele deres opvækst.

For at sikre mest mulig lighed i sundhed tilrettelægger vi vores arbejde, så det både imødekommer generelle behov og støtter familier i sårbare positioner.

I skolesundhedsplejen arbejder vi for at:

- **Sikre høj faglighed** i et dynamisk og udviklingsorienteret team, der løbende tilpasser vores metoder og tilgange til omverdenens behov og forandringer.
- Skabe et arbejdsmiljø, **der fremmer den faglige udvikling, medarbejdernes trivsel og arbejdsglæde**, så vi opretholder en bæredygtig arbejdsplads med dygtige og engagerede kolleger.
- **Styrke sundhedspædagogiske aktiviteter** for at fremme trivsel og sundhed blandt skolebørn og give dem et solidt fundament for ungdomslivet.
- **Udvikle samarbejdet med børn, forældre og tværfaglige samarbejdspartnere** for at sikre en helhedsorienteret og sundhedsfremmende indsats, der styrker børns sundhed og trivsel.

- Øge skolesundhedsplejens **synlighed på skolerne** og bidrage aktivt til at skabe sammenhæng og koordinering på tværs af indsatser.

Vi tilbyder dig:

- **En veltilrettelagt start:** Du får et grundigt introduktionsforløb, en mentorordning og kollegial sparring. Som ny leder deltager du i vores obligatoriske onboarding-program, og vi prioriterer din løbende kompetenceudvikling. Der er derfor mulighed for at tage "Diplomuddannelsen i ledelse", hvis du ikke allerede har den.
- **Udvikling og indflydelse:** Du får frihed til at nytænke og udvikle din rolle samt sætte dit præg på egne arbejdsopgaver.
- **Et stærkt kollegialt fællesskab:** Vi vægter samarbejdet højt og har en kultur, hvor vi støtter og hjælper hinanden i hverdagen.
- **At deltage i et velfungerende ledelsesteam:** Du bliver en del af et engageret og erfarent ledelsesteam, hvor vi bruger hinanden aktivt til sparring, videndeling og udvikling.
- **En spændende arbejdsplads:** Du bliver en del af et engageret og fagligt stærkt team, der løser mange forskellige opgaver og håndterer daglige udfordringer med indsigt og stort ansvar.

Vores ønsker til dig

Ingen kan det hele, men vi håber at du kan nikke til meget af det følgende:

- **Motiveres af ledelse** og trives med at skabe resultater gennem andre. Du er god til at opbygge relationer og skabe følgeskab i dit team. Du har lyst til ledelse eller har erfaring med ledelse, gerne suppleret med en lederuddannelse.
- **Har en stærk sundhedsfaglig baggrund** – gerne som sundhedsplejerske eller sygeplejerske.
- Sikrer **høj kvalitet** i sundhedsarbejdet gennem systematisk fokus på kvalitetsforbedringer.
- **Fremmer videndeling** og et lærende miljø, samtidig med at du driver den aktuelle forandringsproces i skolesundhedsplejen fremad.
- Holder styr på **driften og ressourcestyringen** med sikker hånd, samtidig med at du fastholder et strategisk overblik.
- Har en stærk **organisationsforståelse** og evnen til at se helheder og skabe sammenhængskraft på tværs af områder.

- **Reflekterer over egen praksis** og evner at skabe refleksion hos dine medarbejdere og kolleger.
- Arbejder aktivt for at skabe og fastholde et **godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø** – både for dit team og for dig selv.
- Møder opgaver og samarbejder med **engagement, initiativ og en positiv tilgang** til både børn, forældre, kolleger og samarbejdspartnere.
- Evner at håndtere **dilemmaer og svære beslutninger** med overblik og evnen til at prioritere i komplekse situationer.

Børn & Unge, Sundhedstjenesten og Skolesundhedsplejen

Fagsekretariatet Børn & Unge beskæftiger sig med kommunens borgere mellem 0 og 18 år. Dette dækker over alt fra skoler, dagtilbud, PPR, og sundhedstjeneste til SSP og special- og socialrådgivning. Børn og Unges opgave er at understøtte den enkelte families bestræbelse på at skabe det gode børneliv, hvor børn og unge trives og udvikles i trygge rammer. Dette sker alt sammen under den politiske vision, at alle børn har ret til et godt børneliv, hvor de har oplevelsen af glæde, tryghed, engagement, begejstring og robusthed i forhold til livets udfordringer.

Sundhedstjenesten er en del af chefen for Børn og Unges ansvarsområde, og lederen refererer til Chef for Sundhed og Dagtilbud Helle Klinge. Sundhedstjenesten er organiseret i 3 grupper: 0-6 år småbørnssundhedsplejen, 6-16 år skolesundhedsplejen og børneterapien fysioterapi og ergoterapi for Børn og Unge.

Lederen af Sundhedstjenesten Bodil Lauridsen har to afdelingsledere i reference og varetager selv ledelsen af Børneterapien med 7 medarbejdere. Sundhedstjenesten består af i alt 33 medarbejdere; sundhedsplejersker, børnefysioterapeuter og -ergoterapeuter. Alle arbejder med udgangspunkt fra Fælleden, Skanderborg Kommunes fælles administrationsbygning.

Afdelingslederen for **Skolesundhedsplejen** har 9 medarbejdere i direkte reference, alle uddannede sundhedsplejersker. Sundhedstjenesten er veldrevet, og i afdelingen er der en god blanding af medarbejdere med forskellig anciennitet. Fundamentet er således godt ift. at håndtere de mange opgaver på børne- og ungeområdet, men især ift. at udvise mod til at finde på nye tværgående og innovative løsninger.

Vi har altså brug for en afdelingsleder, der især evner at stille sig i spidsen for en skolesundhedspleje, hvor de fagprofessionelle hver især bringer deres faglighed i spil ift. at finde fælles løsninger, og hvor man via godt lederskab spiller hinanden gode.

Skanderborg Kommune

Skanderborg Kommune har godt 65.000 indbyggere. Med den centrale placering i Østjylland tæt på bl.a. Aarhus er rammebetingelserne fremragende, uanset om man siger natur, geografisk placering/infrastruktur, erhvervsliv, pendlermuligheder, bosætning, idræt, kultur eller uddannelsesmuligheder.

Fortællingen om os selv som organisation kalder vi Skanderborgmodellen. Den går langt tilbage og er løbende udviklet og tilpasset. Skanderborgmodellen hviler i dag på følgende tre grundpiller:

- Detailbeslutninger træffes så nær borgeren som muligt
- Korte kommunikationsveje
- Klar og tydelig politisk indflydelse.

Skanderborg Kommunes som organisation er kendetegnet ved, at beslutninger så vidt muligt træffes lokalt. De fleste, der kender til kulturen hos os, fremhæver frihedsgraderne for ledere og medarbejdere – og troen på, at tillid og opbakning fører til mere ansvarlighed og øget kreativitet. Dette er en absolut styrke for os, og omvendt stiller det store krav både til medarbejdere og ledere at navigere i en organisation med stor handlefrihed.

Processen

Ansøgningsfristen er **31. marts 2025 kl. 8.**

Vi vil gerne sammen med din motiverede ansøgning have dit CV, autorisationsbeviser, og relevante eksamensbeviser.

Vi udvælger ansøgere til samtale den 4. april 2025, og sender invitationer samme dag. Den **8. april 2025** gennemføres første samtalerunde, og de kandidater, der går videre, inviteres til anden samtalerunde den **23. april 2025.**

Imellem de to samtaler gennemføres en personprofil i dialog med HR-konsulenten.

I samtalerne deltager:

- Bodil Lauridsen, leder af Sundhedstjenesten
- Lea Ardal Bramskov, afdelingsleder af småbørnssundhedsplejen
- Helle Klinge, chef for sundhed og dagtilbud
- Kirsten B. Johannsen, Tillidsvalgt for sundhedsplejerskerne
- Merete Randel Pedersen, Tillidsvalgt for børneterapeuterne
- Lina Maina, Suppleant for TR-sundhedsplejersker
- Sundhedsplejerske fra skolegruppen, endnu ikke udvalgt

- Janette Schöler, HR-konsulent

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen er en fuldtidsstilling (37 timer/uge), og til besættelse senest 1. juni 2025.

Ansættelse sker som udgangspunkt og efter forhandling - i overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde mv. i den grundlønsindplacering der er gældende på området.

Umiddelbart før ansættelse indhentes referencer og børneattest.

Hvis du vil vide mere

Du kan læse mere her:

- Børne- og Ungepolitik – [se link](#)
- Byrådets udviklingspolitik – [se link](#)
- Ledelsesgrundlag – [se link](#)
- Ledelse og styring – [se link](#)

Du er også meget velkommen til at kontakte:

Leder af sundhedstjenesten Bodil Lauridsen på tlf. 23 26 59 28 eller på mail, Bodil.Lauridsen@skanderborg.dk. (Dog ikke i perioden 4. februar til 19. februar)

Afdelingsleder i Småbørnssundhedsplejen Lea Ardal Bramskov på tlf. 51 54 07 98 eller på mail, Lea.Ardal.Bramskov@skanderborg.dk

Chef for Sundhed og Dagtilbud Helle Klinge på tlf. 21 33 90 75 eller på mail Helle.Klinge@skanderborg.dk