



Job- og personprofil

Specialskolen Hørningskolen søger pædagogisk leder

Vil du være vores nye pædagogiske leder/souschef?

Har du lyst til at være leder inden for specialområdet? Har du lyst til at være leder for en gruppe medarbejdere, der er kendetegnet ved høj professionalisme, bred faglighed og stort engagement? Har du lyst til at være en del af en velfungerende og dynamisk arbejdsplads, hvor anerkendelse, fællesskab og udvikling er bærende værdier?

Så har vi det helt rigtige job til dig!

Hørningskolen

Hørningskolen er en specialskole for 50 skønne elever med vidtgående behov og 45 dygtige og engagerede medarbejdere. Alle skolens elever er udviklingshæmmede og kan have forskellige diagnoser, herunder autisme, ADHD eller syndromer, som Downs, SMS mv. Nogle af skolens elever har begrænset/ingen talesprog, og flere har fysiske handicap og dermed særlig plejebehov.

Hørningskolen er et helhedsorienteret tilbud med en skole- og fritidsdel. Skolens kerneopgave er at skabe de bedste lærings- og udviklingsforudsætninger for eleverne. Undervisning bygger på struktur, forudsigelighed, anerkendelse og tæt guidning. Lærere og pædagoger tilrettelægger i samarbejde med hinanden en meningsfuld skoledag for eleverne, som tager udgangspunkt i elevernes styrkeområder og behov. Målet er, at eleverne vil opnå størst mulig forståelse for den verden de lever i, for at udvikle størst mulig selvstændighed, livsduelighed og positiv identitet.

Vi tilbyder:

- et fagligt miljø, der er specialiseret og med højt engagement
- en personalegruppe med højt engagement, der er åben for at modtage sparring og justere deres praksis for at skabe den bedste læring og udvikling for eleverne
- en personalegruppe med god blanding af mænd og kvinder i forskellige aldre
- en skole med høj medarbejder- og elevtrivsel
- godt og tæt samarbejde med forældregruppen
- en velfungerende og dynamisk arbejdsplads, hvor anerkendelse, fællesskab og udvikling er bærende værdier
- en arbejdsplads, hvor vi lægger vægt på en positiv, tillidsfuld og anerkendende tilgang til hinanden, hvor vi alle har et ansvar for at skabe den bedste skole og arbejdsplads.

Ledelsesteamet

Som den kommende pædagogiske leder vil du indgå i et ledelsesteam sammen med skolelederen. Du vil være pædagogernes nærmeste leder, men samtidig vigtig sparringspartner for både lærere og pædagoger. Du vil have ansvar for skolens SFO og pædagogernes mødeplaner. De fleste af skolens elever fra 0. til 10. klasse benytter sig SFO-tilbuddet, også i ferieperioder. Den præcise fordeling af opgaver fordeles i fællesskab i ledelsesteamet, så kompetencer og ønsker kommer bedst muligt i spil.

<https://hoerningskolen.aula.dk/>



Jobprofil – Vi søger en pædagogisk leder som har følgende kompetencer:

Faglig profil

- Du brænder for udvikling af det specialpædagogiske område.
- Du er synlig og tilgængelig i dagligdagen og har evnen til at motivere og skabe udvikling sammen med medarbejderne.
- Du kan forene og skabe følgeskab om den fastsatte retning og de umiddelbart forestående udfordringer og opgaver.
- Du er nysgerrig af sind og derfor en naturlig sparringspartner for dem omkring dig.
- Det er vigtigt for dig, at du er tæt på personalet og kolleger fordi du ved, at sammen er vi bedst.
- Du kan være med til at sikre kvaliteten i kerneopgaven og herunder tage hånd om den fortsatte udvikling af skolens værdier, traditioner og høje pædagogiske ambitioner, så de viser sig i medarbejderkulturen såvel som på børneniveau.
- Du arbejder struktureret, skaber overblik for dig selv og andre, mens du prioriterer og håndterer, det der finder vej til dit skrivebord.
- Du kan varetage driftsmæssige planlægningsopgaver som vikardækning og pædagogernes mødeplaner.
- Du kan fastholde og udvikle det gode samarbejde med eksterne samarbejdspartnere internt i kommunen med Myndighed og PPR, samt eksternt til andre faglige miljøer.
- Du kan være en tæt og solid sparringspartner for skolelederen.
- Du kan fremme og dyrke et stærkt forældresamarbejde via en imødekommende, synlig og konstruktiv tilgang.

Personlig profil

- Du har specialpædagogisk viden og erfaring, og kendskab til skolens målgruppe.
- Du kan se det skønne i det skæve.
- Du finder energi i en travl hverdag, men formår også at skabe balance mellem arbejde og privatliv.
- Det falder dig naturligt at være en synlig, nærværende og tydelig leder – dette både ift. børn, forældre og ansatte.
- Du er lyttende og imødekommende, og kan skabe tryghed og stabilitet ved at gribe og hjælpe til at prioritere de ting og udfordringer personalet bringer til dig.
- Du trives i et miljø, hvor humor er en del af hverdagen, hvor smil og småsnak er en selvfølge - og hvor dagene indimellem kan blive lange.
- Dine fødder er solidt plantet på jorden og du står fast - også når det blæser!
- Du har enten lærer- eller pædagoguddannelse, og har erfaring fra skoleverden, således at du forstår den kontekst, man som specialtilbud befinder sig i.
- Du har erfaring med ledelse enten som afdelingsleder eller koordinator, evt. med en lederuddannelse.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.



Skanderborg kommune

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Tillid er en af flere kulturforstærkere, der er styrende for det kommunale arbejdsfællesskab. Det samme gælder arbejdet med relationer i en kommune, der er decentralt organiseret og lægger vægt på det netværksbaserede samarbejde. Vi er tydelige i vores uddelegering af ansvar og kompetencer og giver stor frihed til at vælge den rette lokale og vidensbaserede løsning. Som fællesskab søger vi at finde fælles løsninger og være nytænkende, når vi bringer vore ressourcer i spil på tværs af organisationen.

Vi arbejder ud fra en vision om, at "Mennesker møder mennesker – i Danmarks smukkeste kommune", og at vi som medarbejdere og borgere møder hinanden som ressourcer. Det vi gør, skal have virkning for den enkelte borger. Vi ser at der opstår fællesskaber og nye muligheder for udvikling, når vi arbejder imod at finde fælles løsninger, hvor alle kan bidrage. Vi ønsker, at der er plads til alle, og forpligter os selv og hinanden på at gøre det bedste, vi kan.

Du kan finde flere oplysninger om Skanderborg Kommune på www.skanderborg.dk og et link til [kommunens ledelsesgrundlag her](#).

Ansættelsesproces

Der er nedsat et indstillingsudvalg, som deltager i ansættelsesprocessen og indstiller til skoleleder.

Indstillingsudvalget består af:

Johanna Kristensen, skoleleder

Hørningskolens LMU:

- Gitta Højholdt, TR-lærere
- Dorthe Kviesgård Nielsen, TR-pædagoger
- Nikolai Lyngsø, skolens AMR
- Malene Thestrup, skolens sekretær

En repræsentant fra skolebestyrelsen

Peter Bech, Udviklingskonsulent, Skanderborg kommune

Ansøgningsfrist fredag den 10.11.2023

Du kan søge stillingen via Skanderborg Kommunes hjemmeside. Sammen med din ansøgning vil vi gerne have dit CV, kompetencegivende eksamensbevis og andre relevante bilag.

Indstillingsudvalget mødes mandag den 13.11.2023 og vælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver inviteret til samtale, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første ansættelsessamtale forventes afholdt onsdag den 15.11.2023, og en anden samtalerunde mandag den 27.11.2023.



Mellem de to samtalerunder, modtager du en case, som du skal præsentere til anden samtale, og der udarbejdes en personprofil, som vil indgå i bedømmelsesgrundlaget.

Tiltrædelse forventes den 1. januar 2024 eller snarest derefter.

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, kan du kontakte skoleleder Johanna Kristensen på tlf. 24908046.