

## Job- og personprofil for Skole- og kulturchef i Ringsted Kommune - Midt i mulighederne

*Helhedstænkning og resultatskabelse som omdrejningspunkt for tværfaglige løsninger og mangfoldighed*

Aaberg+ bistår ved rekruttering af

### Skole-og kulturchef i Ringsted Kommune

#### Indhold

1. Stillingen – du skal sætte helhedstænkning og resultatskabelse på dagsordenen i et fagligt stærkt og velfungerende miljø
2. Ringsted Kommune – Midt i mulighederne og kan nås nemt og hurtigt med både tog og bil
3. Centerchefens ansvar og opgaver – du skal forfølge nogle klare politiske mål og dyrke synergierne og dialogen indadtil og udadtil
4. Centerchefens kompetencer og personlighed – solidt kendskab til fagområderne, godt blik for muligheder og relationsstyrke
5. Grundlag for vurdering af ansøgere – vi vil lære hele dig at kende
6. Tidsplan for ansættelsesprocessen – vi vil gerne se dig i jobbet den 1. april 2025
7. Ansættelsesvilkår – KL's cheflønsaftale
8. Spørgsmål til stillingen – vi hjælper dig gerne

#### **1. Stillingen – du skal sætte helhedstænkning og resultatskabelse på dagsordenen i et fagligt stærkt og velfungerende miljø**

Vi har et velfungerende Undervisnings-, Fritids- og Kulturcenter. Et center som har stor opmærksomhed hos både politikere og borgere. Skolerne skal udvikle og dyrke deres egen profil og store potentialer over mod det øvrige børneområde og kulturområdet. Kulturområdet spiller en central opgave ift. borgernes hverdagsliv og skabe vækst og udvikling i Ringsted. Det samlede center udgør ikke mindst pga. skoleområdet en meget stor del af kommunens samlede økonomi.

Centeret er i dag bemanded af et stærkt team af skoleledere, ledere på fritids- og kulturområdet, faglige konsulenter og specialister. Der er vitterligt tale om nogle kompetente og engagerede ledere, som den nye centerchef får i reference. Lysten til at skabe resultater og til at ville hinanden er stor. Der er et solidt fundament at bygge videre på.

Det kalder på en centerchef, der kan og vil lede gennem andre, og som med naturlig og tillidsvækkende autoritet kan fremelske lysten til tværgående samarbejde, kan se og forløse potentialer og synergier og har et skarpt blik på resultatskabelse. En centerchef som interesserer sig oprigtigt for centerets fagområder. En som fx vil møde det særlige politiske fokus på at skabe bedre faglige resultater og øget trivsel hos børn med entusiasme. En som forstår og kan gribe alt fra den samfundsmæssige og kulturelle til den kommercielle tænkning på kulturområdet.

Vi søger altså en centerchef, som har et solidt kendskab til fagområderne og som kan forene et stærkt tværgående strategisk blik med nærværende ledelse. En som har erfaring med ledelse af ledere, og gerne med ledere som har et institutionsansvar. En som har erfaring med at arbejde i politisk ledede organisationer. Når fokus er her - på trods af det solide fundament - skyldes det, at centret er præget af ambitiøse mennesker, der vil endnu mere. Folk har ikke lyst til bare at passe sig selv, men vil gerne skabe store resultater sammen.

Vi søger en centerchef, som kan løfte en i forvejen velfungerende ledergruppe til nye højder – vi tror nemlig på, at vi kan endnu mere sammen. I respekt for deres engagement i en kultur, hvor mangfoldighed er et klart plusord, er de oprigtigt interesserede i at få en chef, som kan samle alle om stærke tværgående dagsordener og opgaver samt få ambitioner omsat til virkelighed. Det kræver, at du lægger vægt på data, fakta og analyser og bruger den viden aktivt i dit ledelsesarbejde. Med den størrelse som centeret har, forudsættes det også, at du kan kommunikere klart og tydeligt. Du skal også evne at beslutte og prioritere med en høj grad af gennemsigtighed, og du er virkelig god til at skabe naturligt følgeskab.

Vi forventer altså, at du kan være et fyrtårn og en samlende figur i en verden af kompetente og engagerede sjæle. Er du med på den, så tilbyder vi dig masser af muligheder for at forløse dit eget og vores potentiale.

## **2. Ringsted Kommune – Midt i mulighederne og kan nås nemt og hurtigt med både bil og tog**

Ringsted Kommune med ca. 36.000 indbyggere ligger midt på Sjælland – Midt i Mulighederne - og det er en del af DNA'et i Ringsted. Det har mange borgere og

erhvervsvirksomheder opdaget, så Ringsted Kommune vokser og forventer at vokse endnu mere i de kommende 10 år.

Ringsted Kommunes vision "Midt i Mulighederne" følger 4 hovedspor om:

- nærhed, medansvar, medbestemmelse og mangfoldighed  
*vi vil noget sammen, og vi passer på hinanden*
- at leve og være tilgængelig  
*der er plads til det sunde, det skæve og det sublime*
- uddannelse til alle livet igennem  
*børn, unge og voksne skal have flere muligheder og valg*
- samarbejde og vækst i erhvervslivet  
*det er nemt for virksomheder at komme i gang og komme videre*

Visionen suppleres løbende med politiske strategier og planer inden for de forskellige fagområder. Skolerne arbejder konkret og ihærdigt med at fremme børns trivsel og læring med afsæt i fem skolepolitiske mål. På kulturområdet er der ved at blive lagt flere udviklingsspor, som skal være med til at spille ind i en samlet bystrategisk dagsorden for Ringsted. Det handler om at gøre Ringsted attraktiv for både nuværende og fremtidige borgere og virksomheder, så den sunde vækst Ringsted oplever kan fortsætte.

Vi vil have en levende skole med stærke faglige læringsmiljøer. Vi vil have børn der er glade og lærer noget. Vi vil have et stærkt samarbejde med alle, der interesserer sig for den vigtigste kulturinstitution i Danmark, nemlig folkeskolen. Det i en by som i øvrigt byder sig til med et stærkt kultur- og fritidsliv, og som kan være med til at gøre det at bo i Ringsted til noget ganske særligt.

Vi ser de menneskelige ressourcer, potentialer og udviklingsmuligheder. Vi tror på de mennesker vi er til for og på hinanden. Vi er båret af den samme grundlæggende mission og nu er tiden kommet til, at vi bruger vores overskud og engagement til at se mere ud over egne fagområder.

Vi er i Ringsted Kommune stolte af vores visioner. Vi er glade for samarbejdet med vores politikere, og de respekterer vores faglighed og hverdagsengagement. Vi vil være tætte på hinanden i hele Ringsted uden at tage motivationen fra folk med lange beslutningsgange og overstyring. Vi hylder det lokale engagement i visheden om, at alle gerne vil arbejde for Ringsted og den retning, der er sat for vores by.

Ringsted kommune har 7 fagudvalg: Økonomiudvalg, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg, Børne- og Familieudvalg, Klima- og Miljøudvalg, Plan- og Boligudvalg, Undervisnings- og Fritidsudvalg samt Ældre-, Social- og Sundhedsudvalg. Undervisnings-, Fritids- og Kulturcentret er med i betjeningen af Undervisnings- og Fritidsudvalget.

Administrativt er kommunen organiseret med 3 direktører i en direktion. Der er 6 fagcentre og 2 stabe. Hver direktør har ansvaret for et antal fagcentre samt for enheder og opgaver, som går på tværs af kommunens organisering. På den måde sikres det, at alle i direktionen har et tværgående og helhedsorienteret blik på drift og udvikling. Også der insisterer vi på at lykkes sammen. Centerchefen vil referere til direktør Gitte Løvgren.

Direktionen, de 2 stabschefer og de 6 fagcenterchefer udgør tilsammen kommunens koncernledelse. Det er kommunens ledelsesmæssige omdrejningspunkt, hvor de væsentligste fælles og tværgående sager drøftes og besluttet, hvad enten de er af faglig, organisatorisk eller ledelsesmæssig karakter. Vi har netop igangsat et ambitiøst lederudviklingsprojekt, hvor koncernledelsen er samlet om at tage hele Ringsted endnu mere på sig.

Ringsted ligger "Midt i mulighederne". Det er en politisk ambition og en del af vores DNA, at de muligheder skal realiseres. Der arbejdes solidt i alle dele af kommunen med afsæt i stærke faglige mål. Vi kan imidlertid blive bedre til at løfte store tværgående dagsordener, som styrker os yderligere bl.a. ved at bringe vores faglighed i spil på andre og uafprøvede måder. Det kræver et stærkere tværgående samarbejde på alle niveauer. Koncernledelsen vil tage et tydeligt ansvar for at lede den samlede organisation og forfølge mulighederne for at skabe værdi til gavn for borgere og virksomheder nu og i fremtiden. Vi arbejder sammen om at løfte prioriterede strategiske mål – og gennemføre processer, der sikrer fælles mening og ejerskab.

### **3. Centerchefens ansvar og opgaver – du skal forfølge nogle klare politiske mål og dyrke synergierne og dialogen indadtil og udadtil**

Undervisnings-, Fritids og Kulturcentret er et af de helt centrale velfærdsområder og nyder stor opmærksomhed fra mange sider. Som centerchef har du det fulde ansvar for centerets budget på ca. 500 mio. kr. om året. Du har ansvaret for kvaliteten af de ydelser, som leveres af centeret, for personalet og dets løbende udvikling. Centeret består af:

- 6 folkeskoler, 2 specialskoler og Ungdomsskolen
- Ringsted Sportscenter, Musik- og Kulturskolen, Ringsted Kongrescenter og Ringsted Bibliotek
- Kompetenceenheden og Skoletandplejen
- Fritid og Frivillighed
- Et sekretariat og en konsulentenhed

Der er ledere af alle områder, som refererer til centerchefen bortset fra konsulentenheden, som ledes direkte af centerchefen. I konsulentenheden er der 7 medarbejdere. Der er i

centeret ca. 350 medarbejdere. Du sidder for bordenden af centerets CMU, som er velfungerende, og hvor der i fællesskab tages ansvar for udviklingen af centeret. Det uformelle samarbejde i hverdagen vægtes højt af centerets tillidsrepræsentanter.

På skoleområdet er der sat 5 politiske mål for perioden 2023-2026. Målene er:

- 1) Kvaliteten af de faglige læringsmiljøer styrkes vedvarende
- 2) Børnenes trivsel i skolens fællesskab skal styrkes
- 3) Samarbejde mellem skole og forældre styrkes vedvarende
- 4) Det pædagogiske personale skal trives og løbende styrke deres kompetencer
- 5) Kvaliteten af SFO/klub i Ringsted Kommune styrkes vedvarende

De fem overordnede mål er uddybet i nogle konkrete kvalitets- og resultatmål. Det er ikke bare mål på et stykke papir, men noget som alle arbejder dedikeret med.

Det store skoleområde er præget af nogle meget kompetente og engagerede skoleledere. De er glade for det store ledelsesrum, som de har. De forstår ønsket om, at man alle skoler skal finde deres egenart og egen profil. Samtidig vil de utrolig gerne styrke deres fællesskab med hinanden og resten af Ringsted yderligere. De ved, at de kan mere sammen, og de ved, at der er uforløste potentialer og mulige synergier ikke mindst ift. det øvrige Undervisnings- Fritids- og Kulturcenter samt Børnecenteret.

Fritids- og kulturområdet er også vitalt i Ringsted og er ligeledes bemandet med kompetente og engagerede ledere og medarbejdere. Indtil for godt et år siden udgjorde fritids- og kulturområdet sit eget center. Ideen med at samle det med undervisningsområdet var bl.a. at kunne spille endnu stærkere ind i store samfundsdagsordener som fx fællesskaber og dannelse.

Centerchefen refererer til direktør Gitte Løvgren og er en del af koncernledelsen. Du vil have en stor grad af autonomi på dit centers område. Du vil opleve, at du har frihed under ansvar. Det vil være kombineret med en forventning om, at du ser dig og dit center som en del af et hold, og at du evner at spille andre gode til det fælles bedste.

Du indgår i betjeningen af Undervisnings- og Fritidsudvalget. Betjeningen varetages under ansvar af Direktør Gitte Løvgren. Du skal derfor bl.a. deltage i udvalgsmøderne. Der holdes typisk ét fagudvalgsmøde pr. udvalg om måneden, og møderne begynder kl. 17.00. Du forventes ikke at deltage fast i Økonomiudvalgets eller Byrådets møder, men selvfølgelig hvis det er relevant ift. dit fagområde og for den politiske betjening.

Udover at drifte og udvikle centerets opgaver, så er der på den korte bane nogle konkrete opgaver, som ligger og venter på dig:

- Forestå en evaluering af en gennemført strukturændring på skoleområdet.
- Få ændringerne på det specialiserede undervisningsområde i mål især fsva. rammer, procedurer og procedurer.
- Vurdere om der er brug for at se nærmere på "mellemrummet" mellem det almene og det specialiserede undervisningsområde – dvs. er overgangene tilrettelagt hensigtsmæssigt.
- Udvikle data- og økonomiteamet ift. at udvikle datadrevet ledelse både hvad angår relevant data og brugen af data i udviklingen af centeret.
- Indgå i færdigudviklingen af kommunens Børne- og Ungepolitik.
- Opfølgning på kortlægning af Ringsteds kulturprofil mhp. at definere strategiske indsatser.
- Færdiggørelse af udviklingsplan for kongrescentret og implementering heraf.
- Fastholde et politisk defineret udviklingsspor omkring Ringsted sportscenter.
- Udvikle ledergruppen til et hold, hvor den enkelte både har blik for sit eget ansvarsområde, på centerets fælles mål og på de store fælles mål for Ringsted Kommune.
- Endelig er uddannelsesområdet jo præget af mange udefrakommende reformer – dem skal du involvere dig i på alle arenaer.

Der er nok at tage fat på. Centret står på et solidt fundament, og du skal ikke gøre det hele alene. Medarbejdere og ledere er alle dedikerede til at få det til at lykkes i fællesskab.

#### **4. Centerchefens kompetencer og personlighed – solidt kendskab til fagområderne, godt blik for muligheder og relationsstyrke**

Du har formentlig en mellemlang eller lang videregående uddannelse inden for et relevant område. Vi regner med, at du arbejdsmæssigt har et solidt kendskab til skole- og kulturområdet på den ene eller den anden måde. Uanset hvordan du har erhvervet dine kompetencer, så er det vanskeligt at forestille sig, at du ikke på en eller anden måde har indsigt i at arbejde i en politisk styret offentlig organisation, da samspillet med det politiske niveau er en af dine kerneopgaver.

Dit ledelsesområde er stort, og du har mange ledere i reference. De er hver især både dygtige og ambitiøse, og det kræver noget af dig ledelsesmæssigt. Din ledelsesmæssige værktøjskasse skal derfor være stor, og du skal evne at bringe den i spil differentieret ift. den enkelte. Et af de værktøjer, som skal være i din værktøjskasse er indsigt i økonomi og de økonomiske dynamikker på området. Især på det specialiserede undervisningsområde.

Et andet meget relevant værktøj er at kunne facilitere processer, så der både sikres involvering og fremdrift med et skarpt blik på resultatskabelsen.

Du kan generelt indgå i konstruktiv og udviklingsorienteret dialog med det politiske system. Du har et stærkt tværgående strategisk blik. Du kan samle folk omkring dig og styrke fælles dagsordener med en naturlig og tillidsvækkende autoritet. Du er oprigtig nærværende i din ledelse af ledere og kan gå ind i en tæt dialog uden at tage motivationen fra folk. Dine relationskompetencer er veludviklede og kan være et aktiv i de mange forskellige typer af relationer man skal varetage i dette job. Du har en åben, tydelig og tillidsvækkende kommunikationsstil.

Du har efter al sandsynlighed kommunal erfaring. Helt sikkert er det, at du har solid ledelseserfaring og erfaring med ledelse af ledere.

## 5. Grundlag for vurdering af ansøgere – vi vil kende hele dig

Ansættelsesudvalget udvælger og gennemfører samtale med ansøgere.

Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer, der er beskrevet her i job- og personprofilen.

## 6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Ansøgning sendes til os via rekrutteringssystemet fra Signatur **senest søndag den 2. februar 2024 kl. 12.00** via dette link <https://www.aabergplus.dk/ledige-stillinger>. Der sendes en kvitteringsskrivelse for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, der angives i forbindelse med ansøgningen. Det forudsættes, at denne mailadresse kan anvendes til den fortrolige kommunikation mellem ansøger og Aaberg<sup>+</sup> i resten af ansættelsesprocessen.

1. samtale forventes afholdt fredag den 07.02.25.

For ansøgere, som inviteres til en 2. samtale, vil der være test, testtilbagemeldinger og referencetagning i perioden mellem 1. og 2. samtale.

2. samtale forventes afholdt tirsdag den 25.02.25.

1. og 2. samtale holdes på Ringsted Rådhus.

Du forventes at tiltræde stillingen **den 1. april 2025**.

## **7. Ansættelsesvilkår – de sædvanlige**

Der tilbydes ansættelse i overensstemmelse med KL's cheflønsaftale. Der vil være mulighed for tillæg begrundet i erfaring eller helt særlige kvalifikationer.

## **8. Spørgsmål til stillingen – vi hjælper dig gerne**

Alle interesserede er velkomne til at kontakte os med spørgsmål om stillingen og en eventuel drøftelse af personlige kvalifikationer. Alle henvendelser behandles fortroligt. Henvendelse kan rettes til:

- Direktør Gitte Løvgren, tlf. 21 62 53 45 eller GIL@ringsted.dk
- Partner i Aaberg<sup>+</sup>, Hjalte Aaberg, tlf. 26 86 58 31 eller hjalte@aabergplus.dk