

November 2023

Job- og personprofil

Afdelingsleder for Miljø og Natur

Slagelse Kommune

Indledning

Slagelse Kommune søger en ny afdelingsleder for Miljø og Natur. De to afdelinger er for nylig blevet lagt sammen til én afdeling i forbindelse med en organisationsændring i centeret Teknik, Plan og Erhverv. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af dem:

- Slagelse hører til blandt landets helt store kommuner med 80.000 borgere og tre attraktive købstæder med hvert sit DNA, der skaber forbindelse mellem by, land og natur. Slagelse er en attraktiv kommune at bosætte sig i og etablere virksomhed i; beliggenheden er i top, infrastrukturen er effektiv, naturen er smuk, og vækstpotentialerne er store. Her kan du som leder få lov at sætte dit aftryk på tingene og få lov til at vækste.
- Slagelse Kommune er som organisation i gang med en spændende udvikling. I starten af 2023 tiltrådte en ny direktion, koncernmodellen blev genindført og en ny centerstruktur implementeret. Du får som ny afdelingsleder derfor en unik mulighed for at være med fra start, når der skal sættes retning for både dit eget fagområde og det tværgående samarbejde i den nye centerstruktur på området for erhverv, ejendomme og teknik samt for udviklingen af hele Slagelse Kommune.
- Som ny afdelingsleder kommer du til at stå over for en udfordrende og udviklende ledelsesopgave. Du skal være med til at bygge en ny afdeling op, hvor der med udgangspunkt i kerneopgaven skal sættes retning, besluttet den endelige struktur og skabes en ny fælles kultur på tværs af de to områder. Sammenlægningen af de to områder har genklang i organisationen, og du vil som ny afdelingsleder møde en stor grad af opbakning til den nye organisering både hos din kommende chef, lederkollegaer og medarbejdere.
- Miljø- og naturområdet er et vigtigt fagområde, der har stor betydning for kommunens udvikling og ønsket om at være en attraktiv bosætnings- og erhvervskommune. Området er på dagsordenen både lokalt og nationalt, og den politiske interesse og ambition er stor i Slagelse Kommune. Medarbejderne er enormt engagerede og har stor faglig indsigt på deres områder. Udviklingsmulighederne er mange.
- Du bliver som ny afdelingsleder en del af en ambitiøs, åbenhjertig og rummelig ledergruppe, der glæder sig til at få et nyt medlem om bord, til at blive klogere, til at blive udfordret og til understøtte dig i at lykkes med opgaven.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye afdelingsleder vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Slagelse Kommune forventer, at den nye afdelingsleder har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, bør du søge stillingen. Hvis du søger den, forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Slagelse Kommune og jobbet.

Jobprofil

Den 1. november 2023 trådte en organisationsændring i kraft på direktørområdet for erhverv, ejendomme og teknik. Området er blevet organiseret i to centre: centeret Teknik, Plan og Erhverv og centeret Kommunale Ejendomme. De to centre er organiseret med et fælles sekretariat og tværgående initiativer som f.eks. landdistriktsudvikling samt klima og bæredygtighed.

I forbindelse med den nye centerstruktur er der sket en omorganisering af afdelingen. Det betyder bl.a., at miljø- og naturområdet nu bliver samlet i afdelingen Miljø og Natur.

Miljø og Natur er placeret i centeret Teknik, Plan og Erhverv, der derudover udgøres af afdelingen Plan, Byg og Erhverv samt afdelingen Mobilitet og Vej.

Afdelingen beskæftiger sig med myndigheds- og projektopgaver, som knytter sig til miljø- og naturområdet. Det drejer sig bl.a. om miljøgodkendelser, miljøtilsyn, jordforurening, grundvandsbeskyttelse, affald, natur, vandløb og kystbeskyttelse mv.

Centeret Teknik Plan og Erhverv har ansvaret for erhvervsservice og erhvervsfremme, generel fysisk planlægning herunder udviklingsplaner, kommuneplanlægning, lokalplanlægning og byudvikling, myndighed inden for vej-, byggeri-, miljø- og naturområdet, kystbeskyttelsesområdet, drift af dagrenovation, kollektiv trafik, trafiksikkerhed mv.

Det overordnede formål med organisationsændringen og den fælles ledelsesopgave for afdelingerne er følgende:

1. At udvikle en stærkere og mere serviceorienteret organisationskultur
2. At skabe et mere ensartet fundament for sagsbehandlingen og kvaliteten heraf
3. At styrke samspejlet med omgivelserne og sikre én indgang til afdelingen
4. At opnå bedre balance mellem opgaver, kompetencer og forventninger – at bruge ressourcerne 'klogt' og i sammenhæng
5. At udvikle et tættere tværfagligt samarbejde og skabe bedre forudsætninger for hinanden
6. At opnå en bedre trivsel og sikre en attraktiv arbejdsplads
7. At sikre en ledelse, der sætter retning og sørger for koordinering og opfølgning i overensstemmelse med de politiske målsætninger.

Du vil som ny afdelingsleder varetage den daglige ledelse og udviklingen af Miljø og Natur med 35 medarbejdere. De væsentligste opgaver vil være følgende:

- **Ledelse.** Som ny afdelingsleder er det afgørende, at du kan tage dit ledelsesrum og sætte retning for både fagligheden og kulturen. Du skal skabe en tydelig ramme og struktur for opgaveløsningen og være med til at sikre den rette prioritering af opgaverne. Du skal sikre god personaleledelse med stort fokus på trivsel, faglig kvalitet i opgaveløsningen og udviklingen af den enkelte medarbejder. Der er stor forskel på medarbejdernes anciennitet og fagligheder, og der vil derfor også være forskel i den

grad af sparring og opfølgning, som den enkelte medarbejder har brug for.

- **Opbygning af den nye afdeling.** Afdelingen Miljø og Natur er ny og en sammenlægning af de to områder. Afdelingens fælles formål og kerneopgave skal defineres. Der skal sættes retning, den endelige struktur skal fastlægges og der skal skabes en ny fælles kultur på tværs af de to områder. Der skal bl.a. opbygges den rette organisation med f.eks. faglige koordinatore, som skal være med til at understøtte en fleksibel opgavevaretagelse og faglig sparring i det daglige.
- **Det gode arbejdsmiljø.** På begge områder har der over en længere periode været et stort arbejds-pres, hvilket helt naturligt har påvirket arbejdsmiljøet i afdelingen. Dertil kommer, at der på området for miljø og natur ofte vil være sager, der har stor både offentlig og politisk bevågenhed, og sager, der kan være konfliktfyldte. Derfor er det vigtigt, at du som afdelingsleder har blik for det pres, medarbejderne kan opleve, har blik for en hensigtsmæssig prioritering af opgaverne og har flair for at sikre et godt og trygt miljø i afdelingen, hvor man hjælper hinanden, bakker hinanden op og sikrer, at konflikter bliver håndteret i opløbet og på en ordentlig måde.
- **Den politiske betjening.** Som afdelingsleder kan du deltage på politiske udvalgsmøder i Klima- og Miljøudvalget vedr. sager fra Miljø og Natur. Der er høje ambitioner og store politiske krav til området, og det stiller også krav til den politiske sagsbehandling. Som afdelingsleder skal du være med til at sikre gode politiske sagsfremstillinger, og at afdelingen orienterer sig efter den gældende politik.
- **Samspillet med omverdenen.** Miljø og Natur er til for borgerne og for virksomhederne. Du skal som afdelingsleder have fokus på inddragelse og på at sikre en agil og servicemindet sagsbehandling. Det gode samarbejde og den gode dialog med borgerne og virksomhederne skal prioriteres, samtidig med at afdelingen også skal varetage sin myndighedsopgave til gavn for natur og miljø. Det skaber til tider konflikter. Især derfor skal du som afdelingsleder sikre åbenhed og orientering udadtil.
- **Den fælles ledelsesopgave.** Det tværgående samarbejde er af afgørende betydning for, at man i centeret Teknik, Plan og Erhverv lykkes. Afdelingerne er gensidigt afhængige af hinanden, og flere af de større opgaver kræver involvering og faglig indsigt fra flere af områderne – også på tværs til Slagelse Kommunes forsyningsvirksomheder og centeret Kommunale Ejendomme. Du skal som afdelingsleder helt naturligt indgå i og fremme det tværgående samarbejde og byde konstruktivt ind på at løse den fælles ledelsesopgave.

Faktaboks

Titel:	Afdelingsleder for Miljø og Natur.
Løn og ansættelsesvilkår:	Jobbet er vellønnet. Løn fastsættes efter gældende overenskomst og personlige/faglige kvalifikationer.
Reference:	Som afdelingsleder refererer du til centerchefen for Teknik, Plan og Erhverv.

Personprofil

Slagelse Kommune forventer, at du som ny afdelingsleder for Miljø og Natur har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Du har en relevant, lang videregående uddannelse.
- Du har faglig indsigt og erfaring fra et eller flere af de områder, der hører under Miljø og Natur.
- Du har ledelseserfaring fra en organisation med højtuddannede medarbejdere og gerne erfaring fra en politisk styret organisation.
- Du er stærk i den skriftlige kommunikation – du er velformuleret og skriver præcist og korrekt.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du er en dygtig personaleleder og har en delegerende, tillidsfuld og motiverende ledelsesstil. Du har blik både for den enkelte og for teamet som helhed.
- Du skaber system og rammer for opgaveløsningen og følger op på en relevant måde.
- Du formår at prioritere og sætte en tydelig retning, og du står på mål for disse både udadtil og indadtil.
- Du er tydelig og klar i kommunikationen, er god til at fornemme stemningen i afdelingen og tør tage fat i de dilemmaer og konflikter, der opstår, på en afvæbnende og professionel måde.
- Du har gode relationelle kompetencer og gode samarbejdsevner.
- Du er som person behagelig, rolig og empatisk og kan skabe tillid og tryghed omkring dig.
- Du hviler i dig selv og kan håndtere modstand.

Ansættelsesproces

Slagelse Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- direktør Jesper Westmarch Schlüter
- centerchef i Teknik, Plan og Erhverv Flemming Kortsen
- afdelingsleder for Plan, Byg og Erhverv Darrin Bayliss
- naturmedarbejder Kie Håland Knudsen
- miljømedarbejder Brian Badike Thomsen
- konstitueret afdelingsleder i Kommunale Ejendomme Casper Theil Hemp.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den 11. januar 2024 kl. 09.00.

Ansættelsesudvalget mødes den 15. januar og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 19. januar, og anden samtalerunde afvikles den 26. januar.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. marts 2024 eller hurtigst muligt derefter.

Yderligere information

Slagelse Kommune har en meget informativ hjemmeside: www.slagelse.dk. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen som afdelingsleder for Miljø og Natur, og vi anbefaler, at du orienterer dig på Slagelse Kommunes hjemmeside

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte centerchef for Teknik, Plan og Erhverv Flemming Kortsen på tlf. 2326 0945 eller chefkonsulent i Genitor Evald Eriksen på tlf. 4057 8708 eller ee@genitor.dk.

Hvis du ønsker en drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Evald Eriksen. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.