

Juni 2026

Job- og personprofil

Skoleleder til Saltum Skole Jammerbugt Kommune

Indledning

Jammerbugt Kommune søger en ny skoleleder. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle flere gode grunde:

- Saltum Skole er en skole i vækst med stærke faglige miljøer og gode udviklingsmuligheder. Saltum Skole består af skoledelen med undervisning fra børnehaveklasse til 9. klasse samt Børnehuset Saltum med både vuggestue og børnehave. Skolen har cirka 180 elever. Skolen og børnehuset tiltrækker familier, der aktivt vælger skolen og børnehuset til på grund af nærhed, tryghed og stærke fællesskaber. Vuggestuen har 16 børn og børnehaven 30.
- Saltum Skole en tydelig profil som udeskole. Skolen arbejder bevidst med udeskole som pædagogisk tilgang, hvor undervisningen kobler teori og praksis og inddrager naturen, virksomhedsbesøg og gæsteundervisere aktivt.
- Skolen er i vækst og har en stabil økonomi og et voksende elevgrundlag. Den har en størrelse, der både giver solide faglige ressourcer og gør det muligt for lederen at være tæt på både drift og udvikling. Det betyder, at der er gode muligheder for at styrke samarbejdet mellem skole og dagtilbud og udnytte faglige og økonomiske ressourcer på tværs af organisationen. Du får et tæt samarbejde med en erfaren afdelingsleder, der, i det daglige, er leder af både børnehus, SFO og indskoling. I det lille ledelsesteam er sparring, fælles retning og sammenhæng i opgaveløsningen i fokus.
- Du får gode muligheder for at udvikle dig som leder i et stærkt fællesskab. Som skoleleder i Jammerbugt Kommune arbejder du i en decentral model med stor lokal frihed inden for de politisk fastsatte rammer. Du bliver en del af et lederfællesskab, hvor skole- og dagtilbudsledere samarbejder tæt om børne- og ungepolitikken, og hvor der både er gode udviklingsmuligheder og forventning om aktiv deltagelse og kvalificeret modspil. styringsmodel med flerårige fokusområder skaber retning og forudsigelighed og giver samtidig gode muligheder for at tage ansvar for den lokale udvikling og bidrage til den tværgående udvikling på skole- og dagtilbudsområdet.
- Du bliver en del af et engageret lokalsamfund, hvor idrætsforeninger, frivillige og forældre bakker op om skolen og samtidig forventer en synlig skoleleder med blik for både skole og børnehus, som deltager aktivt i det lokale fællesskab. Det giver dig en særlig rolle i hverdagen, hvor samarbejde, relationer og lokalt kendskab er med til at skabe en udadvendt og meningsfuld lederopgave.
- Saltum ligger midt i Jammerbugtens naturskønne landskab med strand, klitter og skov tæt på. Området er kendt for sit stærke lokalsamfund, rolige tempo og høje livskvalitet. Her får du både nærhed til naturen og gode kultur- og fritidstilbud som Skulpturparken i Blokhus, lokale markeder og vandreruter ved Lille Norge og Nols Sø. Saltum er et trygt og imødekommende sted at bo og arbejde, hvor man hurtigt føler sig hjemme.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye skoleleder vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Jammerbugt Kommune forventer, at den nye skoleleder har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om kommunen og jobbet.

Jobprofil

Saltum Skole er beliggende i et attraktivt område tæt på natur og kyst og fungerer som en central institution i lokalsamfundet. Skolen er kendetegnet ved en kultur, hvor "alle kender alle", og hvor nærvær og blikket på børnene er centrale værdier.

Skolen er en samlet institution med samdrift af vuggestue, børnehave, SFO og skole fra 0.-9. klasse. Som Saltum Skoles nye skoleleder bliver du overordnet ansvarlig for hele den samdrevede institutions drift og udvikling.

Der er aktuelt 180 elever i skolen, 30 børn i børnehaven og 16 børn i vuggestuen. Der er 15 ansatte i børnehuset og 15 ansatte på skoledelen.

Ledelsesopgaven er bred og kræver, at skolelederen kan prioritere og tage hånd om alt fra mere praktiske opgaver i hverdagen, sparring om den pædagogiske opgave og udvikling med medarbejderne. Skolelederen skal prioritere dialogen med både børn og forældre i det daglige og varetage de mere strategiske ledelsesopgaver, der er bundet på det mere fælleskommunale og samarbejdet med lokalområdet.

Ledelse af organisationen

Afdelingslederen har ansvar for vuggestue, børnehave, SFO og indskoling og refererer direkte til dig. Et tæt og velfungerende samarbejde mellem skoleleder og afdelingsleder er afgørende. Som øverste leder skal du styrke sammenhængen på tværs af skolens tilbud. Du skal samtidig fastholde og styrke trivslen blandt både børn og medarbejdere i hele organisationen. Kulturen er præget af gode relationer, høj trivsel og stor arbejdsglæde. Som ny skoleleder skal du være synlig, nærværende og tydelig og sikre, at alle medarbejdere i skole, SFO og børnehus oplever sig som en del af ét fællesskab. Du skal have blik for helheden og bringe organisationens samlede kompetencer i spil.

Personalet er fagligt stærkt og ambitiøst, og der er en kultur præget af hjælpsomhed og opbakning. Det forventes, at du som skoleleder giver nærværende sparring og understøtter den enkelte medarbejders udvikling, samtidig med at du viser tillid og delegerer ansvar.

Udvikling med retning og balance

Som skoleleder skal du sætte en tydelig retning, skabe tryghed og gennem god ledelse samle børn, medarbejdere og lokalsamfund om en fortsat god hverdag for alle skolens børn uanset alder.

Medarbejderne er udviklingsorienterede og møder udviklingen med konstruktiv og med relevant faglig kritik. Som leder skal du tage ansvar for udviklingen. Sætte rammer og

hjørneflag og gribe de gode idéer og bakke dem op, samtidig med at du holder udviklingen i balance ved at bygge videre på det, der allerede fungerer godt, og som skal bevares.

Det er vigtigt at du tager ansvar og sikrer fremdrift. Du skal dog give dig tid til at forstå kulturen og de lokale styrker, værne om de gode traditioner og indgå i udviklingen i samarbejde med både bestyrelse, medarbejdere - og med børn og elever. Samtidig forventes det, at du tør sætte retning og gå ind i forandringer.

Sammenhæng, overgange og relationer på tværs

Helhed i barnets liv er afgørende og du skal have blik for kerneopgaven: børnene! Der er i dag et tæt samarbejde mellem dagpleje, vuggestue, børnehave, skole, SFO og fritidsklub, men der er også stadig et uforløst potentiale. Personalet arbejder målrettet med gode overgange. Både fra vuggestue til børnehave, fra børnehave til skole og mellem skolens klassetrin. Børnene skal opleve sammenhæng og stærke relationer på tværs.

Et stærkt MED-samarbejde

Du skal tro på det tætte samarbejde, engagere dig aktivt i MED-samarbejdet og skabe en arbejdsform, hvor større beslutninger drøftes tidligt. Du skal turde inddrage i både formelle og uformelle sammenhænge, være nysgerrig på det, du hører og ser, og samtidig kunne mene noget og stå fast, når beslutninger er truffet.

Et tillidsfuldt samarbejde med bestyrelsen

Skolen får en ny bestyrelse 1. august. Flere af bestyrelsens medlemmer er gengangere og nogle er nye. Som ny skoleleder skal du skabe et tæt og tillidsfuldt samarbejde indenfor de givne rammer, der skaber en rød tråd mellem bestyrelsens visioner og den daglige praksis. Du skal samtidig sikre, at bestyrelsens kompetencer bringes bedst muligt i spil, og at engagementet fastholdes.

Samarbejde i skoleledergruppen om et fælles skolevæsen

Som skoleleder i Jammerbugt Kommune refererer du til skole- og dagtilbudschefen og indgår i et skolelederteam, et ledernetværk og andre tværfaglige netværk i kommunen.

Du bliver en vigtig medspiller i udviklingen af kommunens fælles skolevæsen. Det forventes, at du indgår aktivt i det forpligtende samarbejde og bidrager til fælles løsninger med tillid, mod og fællesskab som grundlag. Som ny skoleleder skal du kunne løfte blikket fra den daglige drift, anlægge et fælles perspektiv og bringe både din viden og skolens kompetencer i spil til gavn for hele kommunen.

Styring og økonomi med overblik

Som skoleleder skal du have et skarpt blik for økonomien, bevare overblikket og kunne gå i detaljen, når det er nødvendigt. Du skal kunne prioritere tydeligt og inddrage forvaltning, ledelse og organisation på en måde, der understøtter en åben, tillidsfuld og sikker proces. Samtidig skal du være pragmatisk og kunne finde gode løsninger i hverdagen sammen med medarbejdere, forældre og lokalsamfund – og måske endda børnene og de unge.

En synlig del af lokalsamfundet

Som skoleleder skal du forstå skolens betydning for lokalsamfundet og lokalsamfundets betydning for skolen. Du skal være en proaktiv medspiller, deltage, når noget vigtigt sker, og bidrage til fælles løsninger, der styrker lokalområdet udvikling. Der er allerede et godt samarbejde, som du skal træde ind i og bygge videre på.

Du skal hurtigt skabe et lokalt ståsted og fremstå som en synlig, nærværende og tydelig skoleleder for hele lokalområdet. Det forventes, at du er nysgerrig og relationsskabende, så det er tydeligt, hvem du er, og hvad du står for – både på skolen, i forvaltningen og i lokalområdet.

Faktaboks

Titel:	Skoleleder
Ansvarsområde og funktion:	Ledelse af Saltum Skole – skole, børnehus, SFO. Du bliver leder for ca. 30 medarbejdere og en afdelingsleder.
Løn og ansættelsesvilkår:	Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomster og aftaler.
Reference:	Skolelederen refererer til skole- og dagtilbudschefen.

Personprofil

Jammerbugt Kommune forventer, at du som skoleleder på Saltum Skole har følgende kompetencer:

Formelle kompetencer:

- Du har en læreruddannelse eller tilsvarende faglig baggrund, gerne suppleret med en lederuddannelse.
- Du kommer med erfaring fra folkeskolen. Indsigt i dagtilbudsområdet er en fordel.
- Du har solid ledelseserfaring.
- Du har erfaring med eller god forståelse for økonomistyring.

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer:

- Du tænker i helheder, sætter en tydelig retning for hele institutionen og formår at motivere medarbejderne til at gå med.
- Du er modig og nysgerrig og skaber udvikling i samarbejde med andre, med respekt for det, der virker.
- Du kommer med integritet og en stor portion ro.

- Du er positiv og løsningsorienteret. Du er pragmatisk og kan få enderne til at nå sammen gennem samarbejde og nye måder at gøre tingene på.
- Du er rummelig og empatisk og mestrer både formelle og uformelle dialoger i mange sammenhænge.
- Du er god til at skabe og vedligeholde stærke relationer. Du er tillidsfuld og skaber tillid.
- Du bakker op, støtter og er anerkendende som leder.
- Du er nysgerrig. Du er åben, interesseret i dine omgivelser og har lysten til at engagere dig lokalt og søge lokalsamfundets engagement i skolen.
- Du har humor og er uhøjtidelig i en hverdag, hvor alle bidrager og hjælper til, når der er behov.
- Du kommunikerer klart og tydeligt i både skrift og tale og kan agere relevant i stillingens mange arenaer.

Ansættelsesproces

Jammerbugt Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til chefen, der har ansættelseskompetencen. Ansættelsesudvalget består af:

- Helle Nørgaard Pedersen, skole- og dagtilbudschef
- Peter Sørensen, afdelingsleder
- Anders Nybo, konsulent
- Henrik Johnsen, medarbejderrepræsentant (skole)
- Anja Rasmussen, medarbejderrepræsentant (skole)
- Nanna Damm, medarbejderrepræsentant (SI)
- Majbritt Risager, forældrerepræsentant
- Nathalie Albrechtsen, forældrerepræsentant

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den 12. august 2026.

Ansættelsesudvalget mødes den 13. august og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 17. august, og anden samtalerunde afvikles den 25. august.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den første oktober 2026.

Yderligere information

Jammerbugt Kommune har en meget informativ hjemmeside: www.jammerbugt.dk. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen som skoleleder, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Saltum Skoles hjemmeside:
<https://saltumskole.aula.dk/>
- Dagtilbudspolitik Jammerbugt Kommune:
[kvalitetsnotat-godkendt-kmb-170316.pdf](#)
- Skolepolitik Jammerbugt Kommune:
[skolepolitik-2020-godkendt-kmb.pdf](#)

- Sammenhængende børne- og ungepolitik:
[sammenhaengende-børne-og-ungepolitik-1-06-2023-godkendt.pdf](#)
- Ledelsesgrundlag for Jammerbugt Kommune:
[ny-ledelse-paa-jammerbugtsk_praesentation.pdf](#)
- Uddannelsesstatistik:
<https://uddannelsesstatistik.dk/pages/institutions/835006.aspx/?dashboard=Overblik>

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte skole- og dagtilbudschef Helle på tlf. 4191 2421 eller partner i Genitor Jesper Lund Madsen på tlf. 2289 8525 eller jlm@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Jesper Lund Madsen. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.