



Funktionsbeskrivelse for Centerledere/Sektionsleder på Socialområdet

Titel	Centerleder/Sektionsleder
Reference til	Socialchefen
Formål med stillingen	Formålet som Centerleder/Sektionsleder er, at: • sikre et socialområde med høj faglig kvalitet og gode arbejdsvilkår inden for den økonomiske ramme • sikre udarbejdelse af strategier, mål og værdier der er gældende for socialområdet og sikre implementering i eget center
Ansvarsområde	Som Centerleder/Sektionsleder har du: • ansvaret for at sikre et velfungerende og sammenhængende Socialområde på tværs af centre • det overordnede økonomiske ansvar for eget center og et medansvar for socialområdets samlede økonomi. • ansvaret for at understøtte afdelingsledernes i deres ledelsesopgave såvel faglig ledelse som personaleledelse • ansvaret for at sikre ledelsesfaglig kompetenceudvikling af afdelingslederne • ansvaret for at sætte en strategisk retning for centret i samarbejde med afdelingslederne. • ansvaret for at sikre et godt ledelses/medarbejderteam i eget center
Arbejdsopgaver	Som Centerleder/Sektionsleder er dine arbejdsopgaver at: • sikre at strategier, mål og værdier implementeres af afdelingsledere og følge op på at disse mål og strategier opnås • opfølgning på økonomi – budgetopfølgning, løbende følge med i den økonomiske overholdelse af budgettet. • afholde lederudviklingssamtaler, og følge op på disse • sikrer et godt arbejdsmiljø for afdelingslederne i eget center • sikre en professionel rekrutteringsproces af nye afdelingsledere • personaleansvar for afdelingsledere og administrativt personale • sikre et velfungerende samarbejde i LokalMED • overordnet ansvar for at borger- og pårørendesamarbejdet er velfungerende i centret.
Budgetansvar	Centerleder/Sektionsleder har ansvaret for det til enhver tid gældende budget for centret, samt medansvar for socialafdelingens samlede budget.
Personaleansvar	Centerleder/Sektionsleder har det endelige personaleansvar for hele centret.
Faglige kvalifikationer	Som Centerleder/Sektionsleder forventes det, at du har: • pædagogisk, sundhedsfaglig eller anden relevant uddannelse • bred viden og erfaring med handicap- og/eller socialområdet • lederuddannelse og erfaring • relevante IT-kompetencer



	• erfaring med forandringsledelse og kan stå i spidsen for at drive forandringsprocesser • kendskab til arbejdstidsregler, relevante overenskomster, aftaler og lovgivningen på området.
Personlige kvalifikationer	Som Centerleder/Sektionsleder forventes det, at du: • deltager konstruktivt og engageret, i de sammenhænge du indgår i • kan prioritere og uddelegere • er lyttende, undersøgende og nysgerrig • tager initiativ • har et anerkendende menneskesyn • har empati og forståelse for dine samarbejdspartnere • kan håndtere den svære samtale • har vilje og lyst til forandringer • kan lede teams og facilitere processer • kan lede ledere og sikre en god dynamik i lederteams • kan kommunikere og formidle på en let forståelig måde • er ærlig og loyal overfor et samlet socialområde • er en dygtig personaleleder, med forståelse for dynamikker i en medarbejdergruppe og kan agere i dette.
Udarbejdet	December 2020
Revideret	