

Aarhus, september 2021

Job- og personprofil

Direktør for Børn og Unge, Familie og Handicap samt
Arbejdsmarked og Borgerservice
Rebild Kommune

Indledning

Rebild Kommune skal have ny direktør for Børn og Unge, Familie og Handicap samt Arbejdsmarked og Borgerservice. Det er en spændende direktørpost i en kommune i rivende udvikling. Der er mange grunde til at søge stillingen; f.eks følgende seks:

- Du bliver en del af en organisation i vækst. Rebild Kommune har en sund økonomi, og indbyggertallet vokser stabilt. Direktionen er forholdsvis ny, og du får en unik mulighed for at være med til at sætte retning på samarbejdet.
- Det politiske engagement er højt og præget af både engagerede drøftelser og store smil. Sammenhængskraften er stor, og politikkerne er tæt på lokalområderne. Det, der fylder i borgernes hverdag, fylder også i de politiske drøftelser.
- Du bliver direktør for en stor del af det kommunale budget og tre velfungerende chefområder med dygtige og kvalificerede centerchefer, ledere og medarbejdere. Alle med både pondus og motivation for netop at være en del af kommunens store velfærdsområder.
- Rebild Byråd har sagt ja til at indgå en velfærdsaftale med regeringen på dagtilbudsområdet. Processen er sat i gang, og du får som direktør en unik mulighed for at være med til at sætte dit præg på implementeringen og driften af de spændende indsatsler.
- I Rebild Kommune gøres tingene ikke nødvendigvis sværere, end de er. Beslutningsvejene er ganske korte, kendskabet til hinanden på tværs er stort – og der kan derfor handles i fællesskab, når udfordringerne trænger sig på.
- Rebild Kommune er placeret lige midt i naturen – eller rettere naturen er placeret lige midt i Rebild Kommune. Her er smukt året rundt, og naturen banker på overalt. Her er højt til himlen, og horisonterne prydes med de høje bakker, de store vidder og de store skove.

Denne job- og personprofil indeholder en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye direktør vil stå overfor (det er jobprofilen). Den indeholder dernæst en beskrivelse af de kompetencer, som Rebild Kommune forventer, at den nye direktør har (det er personprofilen).

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen. Vi forventer, at du viser noget af det, du kan, og at du fortæller, hvad du vil.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om kommunen og jobbet.

Jobprofil

Direktøren bliver, med reference til kommunaldirektøren, overordnet ansvarlig for driften og udviklingen af hele direktørområdet, og for samarbejdet med de politiske udvalg. Direktøren skal sikre et kontinuerligt tværgående sigte i hele organisationen og skal understøtte samarbejdet på tværs på både et strategisk og operationelt niveau.

Centrene

Direktørområdet er en bred og kompleks organisation; tre fagområder/centre – Børn og Unge, Familie og Handicap samt Arbejdsmarked og Borgerservice. Centrene ledes i det daglige af tre centerchefer. De tre centre er kontraktstyrede og har aftaler med de respektive udvalg.

Center Børn og Unge

Center Børn og Unge har ansvar for drift af dagplejen, småbørnsinstitutioner, daginstitutioner, skoler og specialundervisning.

Velfærdsaftalen. Rebild er én ud af to kommuner i landet, som er udvalgt af regeringen til at være sat fri på dagtilbudsområdet i tre år. Velfærdsaftalen trådte i kraft i Rebild Kommune d. 1. juni 2021. Velfærdsaftalen betyder, at dagtilbuddene i de kommende tre år vil være fritaget for en omfattende række nationale og kommunale regler og retningslinjer. I stedet bliver det i højere grad op til de enkelte tilbud – sammen med forældre og børn – at udvikle netop det dagtilbud, som man sammen drømmer om lokalt.

Centerets kontrakt er båret af 4 indsatsområder, der dækkes af følgende overskrifter: Dannelse, Trivsel og tidlig indsats, Leg, læring og bevægelse samt Fællesskab.

Center Familie- og Handicap

Center Familie og Handicap hjælper børn og voksne med handicap samt børn med særlige behov. Centret giver specialpædagogisk bistand til børn i alle aldre og deres forældre og har ansvaret for boformer og socialpsykiatri.

Centeret er veldrevet med grundlæggende fint styr på både trivsel, økonomi og kvalitet. Området er bredt, og samarbejdsfladerne er mange. De store temaer i den nuværende kontrakt med Børne og familieudvalget er: Borgeren i centrum, Tidlig Indsats og Fællesskab for alle.

Center Borgerservice og Arbejdsmarked

Center Arbejdsmarked og Borgerservice består af Jobcenter Rebild, Ungeenheden og Borgerservice og Ydelse.

Jobcenteret servicerer borgere, der søger job, og har fokus på at sikre virksomhederne den fornødne arbejdskraft.

Ungeenheden hjælper og vejleder om uddannelse og job til unge mellem 13 og 30 år.

Ydelseskantoret sørger blandt andet for udbetaling af sygedagpenge, ledigheds- og fleksydelse, enkelttydelser samt kontanthjælp og uddannelseshjælp.

Fire temaer går igen i den strategiske målsætning på området: Rekruttering, Sammenhængende planer – borgeren først, Uddannelse til alle unge og Borgersamarbejdet.

Læs mere om centrene og de 3 kontrakter på kommunens hjemmeside.

Samarbejdet med politikerne

Som ny direktør bliver du nærmeste rådgiver og ansvarlig for betjeningen af Børne- og familieudvalget samt Arbejdsmarkedsudvalget. Det er forventningen, at du etablerer et tillidsfuldt og godt samarbejde med udvalgsformændene og de resterende udvalgsmedlemmer, og at du har en god forståelse for det partipolitisk neutrale embedsværks betjening af kommunens politiske ledelse. Der er tradition for et tæt og tillidsfuldt samarbejde, og du skal både være kendt som den dygtige embedsperson og den uhøjtidelige arbejdskollega, der også deltager i det uformelle samvær.

Du er bindeledet mellem det politiske niveau og resten af organisationen. Du sikrer, at både chefers, ledes og medarbejders arbejdsvilkår er optimale og at organisationen trives og har de bedst mulige rammer for at lykkes.

Samarbejdet i Direktionen

Direktionen er forholdsvis ny, og du får mulighed for at være med til at sætte dit præg på samarbejdet i direktionen.

Som medlem af direktionen er du med til at løfte ansvaret for den samlede kommunale drift. Du indgår i et forpligtende samarbejde – en koncernledelse – hvor det, at blikket for eget ledelsesområde og det fælles er i centrum, ikke kun er ord men er en realitet, og hvor troen på de fælles løsninger hersker. Direktionen skal sikre udmøntningen af de politiske og strategiske målsætninger på tværs og sikre, at kommunens driftsorganisation leverer høj kvalitet.

Økonomi

Du indtager som direktør sammen med økonomichefen og den resterende direktion en central rolle i den kommunale budgetlægning og økonomistyring – med et særligt ansvar for eget område, men med blik for det samlede billede. Det kræver både et strategisk og fagligt overblik, en god talforståelse og en evne til at se "lidt ind i fremtiden" og opstille skarpe prognoser.

Chefgruppen

Du opretholder og videreudvikler det tætte samarbejde på tværs af direktørområdet. Det kræver en stærk chefgruppe, der tager ansvar og holder fokus på både det særlige og det fælles. Grundstenene er lagt, og der samarbejdes i dag tværfagligt både cheferne imellem og ned igennem organisationen.

Det eksterne

Du er som direktør bindeled mellem den kommunale organisation og lokalsamfundet, og du skal derfor etablere dig som bindeled mellem Rebild Kommune og de relevante faglige fora i tværkommunale fællesskaber, Regionen, myndigheder og ministerier, samt indgå in en åben og konstruktiv dialog med relevante private aktører..

Personprofil

Rebild Kommune vil ved udvælgelsen lægge vægt på, at den nye direktør har følgende formelle kvalifikationer:

- En relevant videregående uddannelse - og en eventuel lederuddannelse - og solid ledelseserfaring på fagchef-, centerchef- eller direktørniveau fra en kommune.
- Et indgående kendskab til den kommunale kontekst samt erfaring, indsigt og kendskab til de tre fagområder.
- Forstår kompleks økonomi. Har sans for tal og store regneark og formår at læse bagom og ned i tallene uden at miste overblikket.
- Besidder et stærkt strategisk blik og et naturligt tværgående syn på den kommunale ledelsesopgave.
- Er innovativ, har mod til at tænke spændende tanker færdig, og kan både eksekvere – men også forkaste det, der ikke virker.
- Er en dygtig embedsmand, som dels indgår godt i samarbejdet med byrådet, dels har en god forståelse for de rammer, som gælder for virket som embedsmand generelt og specifikt i en politisk ledet organisation.

- Har borgerne i centrum i alt hvad du gør, og agerer handlings-, resultat- og løsningsorienteret i din ledelse.
- Er en dygtig relationsskaber, der troværdigt og loyalt indgår i samarbejder med tillid og gennemsigtighed.
- Har en åben og involverende ledelsesstil, der skaber følgeskab og ejerskab både ind i, ud i og ud af organisationen.

Der lægges desuden vægt på en række mere personlige kompetencer. Den nye direktør må meget gerne være:

- En åben, tillidsskabende og uhøjtidelig person, der har let ved at tale med alle.
- Fleksibel og nysgerrig, men samtidig evne at stå fast og vise sin integritet, når det kræves.
- Ambitiøs på både egne og på organisationens vegne; herunder brænde for den kommunale velfærdsydelse og udviklingen af denne.
- Proaktivt kommunikerende i alle sammenhænge, både skriftligt og mundtligt, samt have en naturlig interesse for ikke bare opgaven, men også menneskene omkring dig.

Ansættelsesproces

Rebild Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller til Økonomiudvalget, der indstiller til Byrådet om ansættelsen. Ansættelsesudvalget består af:

- Borgmester Leon Sebbelin, Radikale Venstre
- Viceborgmester, medlem af Økonomiudvalget Tommy Degn, Dansk Folkeparti
- Medlem af Økonomiudvalget, Holger Pedersen, Det Konservative Folkeparti
- Medlem af Økonomiudvalget, Jesper Greth, Venstre
- Medlem af Økonomiudvalget, Peter Hansen, Socialdemokratiet
- Medlem af Økonomiudvalget, Lars Hørsman, Socialistisk Folkeparti
- Medlem af Økonomiudvalget, Jeppe Ugilt, Venstre
- Kommunaldirektør, Christian Hesthaven
- Direktør, Jytte Gad Lauridsen
- Direktør, Charlotte Larsen
- Centerchef, Lene Hvilsom

- Næstformand i Hoved MEDudvalget, Torben Lysdal Sejrup, fællestillidsrepræsentant for FOA
- Medlem af Hoved MEDudvalget, Morten Kamstrup Mikkelsen, fællestillidsrepræsentant for lærerne, formand for Himmerlands Lærerkreds.

Du kan søge stillingen via Rebild Kommunes hjemmeside:

<https://rebild.dk/om-kommunen/ledige-stillinger>.

Ansøgningsfristen udløber **torsdag den 30. september 2021**.

Ansættelsesudvalget mødes **mandag den 4. oktober om formiddagen** og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder – første samtalerunde afvikles **onsdag den 6. oktober** og anden samtalerunde afvikles **tirsdag den 12. oktober**.

Vær særligt opmærksom på den korte tid mellem udvælgelse og første samtalerunde.

Mellem de to samtalerunder får du mulighed for at mødes med borgmester Leon Sebbelin og kommunaldirektør Christian Hesthaven, hvor der kan stilles spørgsmål begge veje, samt afklare forventninger til ansættelsesform. Som udgangspunkt lægges der op til ansættelse på kontraktvilkår.

Ligeledes mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- Personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede.
- Begavelsestesten IST-2000R, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens.
- En opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personligheds- og begavelsestestene drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil. Du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- Resultaterne fra personlighedstesten og begavelsestesten.
- En vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen.
- En generel vurdering af din ledelsesadfærd.

- En specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job.
- En konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller til Økonomiudvalget i forlængelse af anden samtalerunde, at Økonomiudvalget indstiller til Byrådet kort herefter, og at Byrådet træffer beslutning om ansættelse af den nye direktør på et ekstraordinært møde inden udgangen af oktober 2021.

Genitor tilbyder opfølgende samtaler for den kandidat, der ansættes i stillingen, samt for de øvrige kandidater i anden runde.

Den nye direktør forventes at tiltræde **1. december 2021**. Cirka tre måneder efter ansættelsen vender vi tilbage og følger op på ansættelsen sammen med borgmesteren og direktøren.

Yderligere information

Du kan finde information om kommunen på <https://rebuild.dk>.

Her kan du f.eks. søge dig frem til:

- *Ledelse – sådan!* – Ledelsesgrundlag fra 2018.
- *Et aktivt liv – sammen* – Rebild Byråds Vision 2030.
- Organisationsplan og mere om tilbuddene og kontrakterne på de tre centre
- Kommuneplan, budgetaftaler osv.
- Byrådsbehandlingen i juni 2019 FN's verdensmål.
- "Rebild sætter dagtilbuddene fri" – Velfærdsaftalen.

Hvis du har spørgsmål til jobbet, er du meget velkommen til at kontakte:

- Kommunaldirektør Christian Hesthaven, 99887611
- Jesper Lund Madsen, Genitor, 2289 8525, jlm@genitor.dk
- Trine Schandorff, Genitor, 31410255, ts@genitor.dk

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Trine eller Jesper. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Kort om Rebild Kommune

Landskabet	Det er karakteristisk, at landdistriktskommunen Rebild har taget navn efter et landskab frem for en by. Det bakkede istidslandskab og ådalene dominerer, og 19 pct. af kommunens areal er skov, mens 64 pct. er landbrugsjord. Rebild Bakker ligger i Rold Skov, der med sine 80 km ² er Danmarks næststørste skovområde.
Kulturarven	<p>De smukke lyngbakker i Rebild blev i 1912 opkøbt af en gruppe dansk-amerikanere, givet til staten og gjort til erindringssted for udvandringen. Lige siden er den amerikanske uafhængighedsdag fejret med en årlig <i>Rebildfest</i> – måske den største fejring af 4. juli uden for USA.</p> <p>Rold Skov er en vigtig del af kulturarven, ligesom kalkminerne i Thingbæk, der bl.a. er kendt for gipsfigurer og flagermus. Dybt nede i kalklagene findes også den kæmpemæssige bunker, <i>REGAN Vest</i>, opført i hemmelighed i 1960'erne som tilflugtssted for Danmarks regent og regering i tilfælde af atomkrig. Anlægget rummer to km gange og 232 rum og står stadig fuldt udstyret; det er fredet og bliver snart åbnet for publikum.</p>
Befolkningen	<p>Her bor 30.500 mennesker – i det åbne land, i 38 landsbyer og i 13 byer. Støvring er størst med 8.600 indbyggere.</p> <p>Indbyggertallet stiger. Sundhed og levetid ligger på den gode side af landsgennemsnittet. Der er flere udpendlere end indpendlere, for infrastrukturen er god, og der er adgang til flere hundredetusinde arbejdspladser inden for en times kørsel. Erhverv som landbrug, skovbrug og (maskin-)industri er overrepræsenteret i kommunen, mens antallet af arbejdspladser inden for service, rådgivning og det offentlige ligger under det gennemsnitlige. I Dansk Industris seneste måling af erhvervsklima i danske kommuner ligger Rebild på en 11. plads og er dermed nummer 1 i Nordjylland.</p>
Byrådet	Byrådet har 25 medlemmer fordelt på syv partigrupper. Der er et økonomiudvalg og fem stående udvalg, og der arbejdes også med 17-4-udvalg. Der er tradition for brede budgetforlig.
Visionen	<i>Et aktivt liv – sammen.</i> Det er overskriften på Byrådets vision 2030. Vejen dertil går gennem inddragelse, involvering og samarbejde,

forebyggelse og rettidig omhu, helhedstækning og sammenhæng.

Organisationen Hjertet af den kommunale organisation er dér, hvor borgeren møder medarbejderen. Der er knap 2.500 beskæftigede i Rebild Kommune. Trivselsmålingen viser, at tilfredsheden med arbejdet og med lederne er høj, men også at der er medarbejdere, der tager bekymringer med hjem. De cirka 75 ledere af decentrale institutioner og funktioner på centralt niveau udgør *Lederforum* sammen med centerchefer og direktører. *Strategisk Ledergruppe* udgøres af de to centerchefer med stabsansvar og de syv centerchefer med fagligt ansvar plus direktionen på fire medlemmer. Administrationens centrale enheder er hjemmehørende på Rådhuset i Støvring samt i administrationsbygninger i Nørager og Terndrup. Den årlige bruttoomsætning er på cirka 2,5 mia. kr.

Verdenen omkring kommunen Rebild Kommune samarbejder med det lokale erhvervsliv inklusive turisterhvervet i *Business Rebild* og indgår i det større, erhvervspolitiske samarbejde, *Business Region North* sammen med regionen og de ti øvrige nordjyske kommuner. Derudover indgår kommunen selvfølgelig i de tværkommunale samarbejder i regionen og på landsplan.