



# Job- og kompetenceprofil for pædagogisk leder til indskoling, SFO og SFO-klub på Stoholm Skole

## 1. Baggrund og fakta om stillingen

Stoholm Skole søger en engageret og udviklingsorienteret pædagogisk leder til indskoling, SFO og SFO-klub, som vil bidrage til et stærkt og positivt læringsmiljø for både børn og voksne.

For os er det vigtigt, at eleverne bliver mødt af engagerede og kompetente voksne, der har øje for potentialet hos det enkelte barn. Derfor har Stoholm Skole fokus på, at eleverne dannes og erhverver sig færdigheder og viden, så de bliver livsduelige børn og unge mennesker med nysgerrighed på tilværelsen.

Vi er en tosporet skole med ca. 400 elever fra 0.-9. klasse og 42 medarbejdere, som er organiseret i 3 afdelinger. Samarbejdet med børnehuse og de øvrige lokale aktører udgør et naturligt omdrejningspunkt, og er en væsentlig faktor for den pædagogiske udvikling.

Skolen er det naturlige valg for byens børn, og vi har en homogen elevgruppe, et stærkt forældresamarbejde og en synlig position og forankring i lokalområdet. En position, der vil få endnu større styrke ved indflytningen på Ny Stoholm Skole, som tæt nabo til byens Fritids- og Kulturcenter. Den nye skole, som står færdig i sommeren 2026 vil danne rammen om mødet mellem læring, kultur og natur og samtidig være en dynamisk skole med trygge og udviklende læringsfællesskaber.

I indskoling og SFO er der 20 ansatte, som du vil få personaleansvar for. Det er en stabil og mangfoldig medarbejdergruppe, som besidder en faglig stolthed og et klart fokus på kerneopgaven. På Stoholm Skole har vi kultur for at udvikle skolen i samarbejde med medarbejdere, elever og forældre, det er derfor naturligt, at du giver rum og plads til medarbejdernes idéer og bidrager med kreative indspark og nye perspektiver på opgaverne, når der er brug for det.

Du bliver en del af et ledelsesteam, hvor vi vægter det ledelsesmæssige samarbejde højt, bl.a. igennem faste ugentlige ledermøder. I dagligdagen har vi blik for hinandens roller og kompetencer og skaber et naturligt rum til refleksion omkring egen ledelse. Vi er åbne, ærlige og tager fat i tingene – også i det, der er svært.

Vi er på Stoholm Skole gode til at kaste mange bolde op i luften, og vi forventer af dig, at du formår både at udfordre, gribe, returnere og kvalificere en hel del af dem. Kort sagt vi har brug en leder, der brænder for pædagogisk udvikling i folkeskolen og har lysten og evnen til både at sætte rammen og bruge den fuldt ud. Du får mulighed for at tage del i mange opgaver og sætte dit præg på skolens udvikling i tæt samarbejde med dit ledelsesteam og det pædagogiske personale.

Vi har i de seneste år haft særligt fokus på arbejdet med trivsel og fællesskabskultur, Make Space, udviklingsarbejde omkring naturfag, "Broen til fagsproget" og Co-teaching som led i at skabe en skole, hvor der skabes deltagelsesmuligheder for alle børn.

Som pædagogisk leder på Stoholm Skole er der en helt særlig opgave i at være med til at udfolde pejlemærkerne i det pædagogiske grundlag: "Deltagelsesmuligheder og plads til alle", "Samarbejde på tværs" og "Ansvar og ejerskab til alle". Vi er overbeviste om, at de nye fysiske rammer, giver uanede muligheder i både indskoling, SFO og SFO-klub, hvor der bliver et tæt samspil mellem inde- og uderum. Læs mere om det pædagogiske grundlag og byggeprocessen for Ny Stoholm Skole [her](#).

Vi har fokus på at skabe et godt arbejdsmiljø for både børn og voksne. Stoholm Skoles vision er: "Stoholm Skole er det godt sted for alle at lære og et godt sted for alle at være."

## 2. Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

Dit primære ansvarsområde er indskoling, SFO og SFO-klub, men vil også handle om skolen som helhed.

Måske brænder du også for at arbejde visionært og procesorienteret med at videreudvikle vores PLC, hvor dygtige og kompetente vejledere arbejder tæt sammen med skolens øvrige personale om at skabe de bedste læringsbaner og arbejdsvaner for vores børn.

Du refererer til skolelederen og kommer til at indgå i et tæt samarbejde i et engageret ledelsesteam med skoleleder (ansvarlig for 8.-9. årgang) og pædagogisk leder (ansvarlig for 4.-7. årgang), derudover er der en skolesekretær på skolen.

Stoholm Skole er en del af et Skolefællesskab med to andre skoler. Her vil du blive en del af en kollega-gruppe, hvor videndeling og kollegasparring er en naturlig del af fællesskabet.

## 3. Væsentlige opgaver

Som pædagogisk leder bedriver du ledelse tæt på praksis og understøtter og udvikler løbende skolens kerneopgave.

Vi har brug for en leder, som kan være med til at gå forrest i skolens udvikling af trivsel og læring igennem gode processer med medarbejderne. Det er vigtigt, at du er bevidst om dine kompetencer og står klar til at sætte dem i spil. Det er en forudsætning, at du vægter relationsarbejde højt – både på elev- og medarbejder-niveau, og dit børnesyn er anerkendende og inkluderende. Vi forventer, at du indgår i dagligdagen, hvor du bliver et synligt og kendt ansigt for både børn og voksne og bidrager til en involverende og inkluderende kultur.

### Overordnede opgaver:

- Personaleledelse, personaleudvikling og afholdelse af MUS
- Understøtte og videreudvikle det pædagogiske og faglige læringsmiljø i skole og SFO
- Tovholder på det tværfaglige samarbejde med afsæt i Den Tværfaglige Model
- Tovholder for skolens PLC
- Understøtte brobygning og samarbejdet med dagtilbud
- Være med til at skabe trygge overgange gennem hele skoledagen for alle elever
- Løse en del af vikardækningen i samarbejde med den anden pædagogiske leder
- Aktiv deltagelse i arbejdet med Ny Stoholm Skole.

## 4. God ledelse i Viborg Kommune – forventning til pædagogisk leder

Ledelse har en afgørende betydning for, at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygger ledelse på et rodfæstet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en værdiledet organisation. Der er en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft. Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på 4 niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortløbende med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget et styringsgrundlag; Sammenhængsmodellen. Det er en enkel model, der udfolder en ambitiøs vision for Viborg Kommunes udvikling, som sætter tydelig politisk retning og synliggør de højest prioriterede målsætninger.

Du kan læse mere om ledelsesgrundlaget og Sammenhængsmodellen [her](#).

I Børn og Unge har vi udarbejdet et fælles fundament som udgangspunkt for det videre arbejde med Sammenhængsmodellen og Forskellige i fællesskab. Forskellige i fællesskab sætter rammerne for den ledelsesmæssige tilgang til videreudvikling af arbejdet med børn og unge i Viborg Kommune. Vi arbejder sammen omkring fælles tilgange, systematikker og handlinger frem mod vores vision om, at "Børn skal have lys i øjnene og mestre eget liv".

Du kan læse mere om vores fælles tilgange og systematikker [her](#)

## 5. Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som pædagogisk afdelingsleder

### Faglige kompetencer

Vi forventer, at du:

- har en læreruddannelse
- har relevant ledelseserfaring og en lederuddannelse eller klar til at påbegynde en lederuddannelse
- er god til at danne dig overblik i mange forskellige sammenhænge
- har erfaring, viden og indsigt i indskoling, SFO og SFO-klub.

### Ledelsesmæssige kompetencer

Vi forventer, at du:

- arbejder systematisk og struktureret og har evnen til at omsætte viden til praksis
- er visionær, handlekraftig og modig
- er ambitiøs, målrettet og tydelig og på samme tid inddragende og anerkendende
- går forrest og er vedholdende i forandringer og har fokus på opfølgning
- har ordentlighed som en af flere bærende værdier i din ledelse
- kan lede forskellige faggrupper.

### Personlige kompetencer

Vi forventer, at du:

- besidder stærke relationskompetencer og tillægger relationsarbejdet stor vægt
- udviser ordentlighed og respekt i både ord og handling
- fremstår professionel og kommunikerer åbent og tydeligt
- er nysgerrig og tør udfordre
- er anerkendende og har et smittende engagement, der kan motivere andre
- kan bevare ro og overblik i en travl hverdag
- understøtter sammenhængskraft og fællesskab i enhver sammenhæng
- er tilgængelig og en synlig del af hele skolens hverdag
- prioriterer og faciliterer samarbejdet mellem de to faggrupper
- er indstillet på at gå en ekstra mil og følger opgaver til dørs
- har humor og et godt humør.

## Vi tilbyder

- 42 engagerede og dygtige medarbejdere og et ledelsesteam, som hver dag arbejder tæt sammen på tværs af fag og fagligheder for at give vores elever den bedste skoledag
- en aktiv skolebestyrelse og et konstruktivt samarbejde med skolens tillidsvalgte
- et tæt samarbejde i ledelsesteamet omkring skolen samt et godt ledernetværk
- en skole med et godt arbejdsmiljø for både elever og medarbejdere
- en spændende rejse mod Ny Stoholm Skole.

## 6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af ledelses-, medarbejder- og bestyrelsesrepræsentanter fra Stoholm Skole og HR-konsulent.

**Ansøgningsfrist:** Frist for ansøgning er søndag den 3. november 2024.

### Samtaler

1. samtale afholdes mandag den 11. november 2024 og 2. samtale afholdes mandag den 18. november 2024.

For ansøgere, der går videre til 2. samtale, bliver der den 14. november 2024 udarbejdet personprofil, hvor der i den forbindelse vil være et interview med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling.

### Kontakt

Skoleleder Tina Kristiansen, telefon 41 71 98 00, mail: [tikr@viborg.dk](mailto:tikr@viborg.dk) og/eller pædagogisk afdelingsleder Anette Varnum, telefon 87 87 25 43, mail: [av3@viborg.dk](mailto:av3@viborg.dk) kan kontaktes for uddybende oplysninger.

Vi ser frem til at få besøg af dig forud for din ansøgning.