

## Leder af faglig udvikling og Videnscenteret i Landsbyen Sølund

### Job- og personprofil

Landsbyen Sølund er midt i en spændende og vigtig bevægelse. Vi sætter beboernes gode og betydningsfulde liv i centrum og tror mere på det organisatoriske kollektivs styrke og visdom end traditionelle ledelseshierarkier og styringsformer.

Vi henter inspiration både nationalt og globalt. Vores kilder til inspiration er både blandt praktikere og teoretikere og tæller blandt andet: Frederic Laloux, sociokratiske processer, Buurtzorg, og andre offentlige og private organisationer, der er nysgerrige på nye organisationsformer. Og så har vi de seneste år deltaget i forsknings- og udviklingssamarbejdet Organisationer Gentænkt.

Efter tre år ved vi, at denne organisationsform skal skabes og læres i fællesskab. Vi udvikler os gennem prøvehandlinger med efterfølgende læringsbaserede justeringer. Vi nørder i inddragelsesformer, beslutningsprocesser, dynamiske og foranderlige strukturer og nye læringsformer, samtidig med at vi er tydelige og forpligtende i forhold til formål, ansvar og kvalitet. Vi står midt i processen og kan miste fodfæste for en stund.

Her er vores pejlemærker for processen:

- Mere lokal autonomi med tydelig kobling til formålet – mindre detailstyring
- Mere ledelse og understøttelse pr. rekvisition - mindre hierarkisk ledelse og traditionelle stabsforståelser
- Mere helhed og koordinering – mindre delelementer og fragmenterede indsatser
- Mere fleksibilitet og dynamik i opgaveløsningen – mindre struktur og vaner, som ikke understøtter formålet
- Mere transparens og gennemsigtighed - mindre lukkethed og dekobling
- Mere reflektiv organisatorisk læring i praksis – mindre traditionel "ekspert" understøttelse
- Mere rådgøring og fællesskab i beslutningsprocesser – mindre styring gennem retningslinjer.

I Landsbyen Sølund er det formålsdrevne og frisættende tæt koblet med en fælles og forpligtende retning.

Vores [By- og Vejskilte](#) er vores måde at omsætte Skanderborg Kommunes ledelsesgrundlag til daglig praksis.

### Faglig understøttelse og Videnscenter

Relevant og helhedsorienteret understøttelse og vidensgenerering er afgørende for, at vi lykkedes med at skabe gode og betydningsfulde liv for beboere med højt specialiseringsbehov. Samtidig er vi bevidste om, at det først er, når vi omsætter viden til praksis og handlinger, at viden bliver til kvalitet for beboerne. Dette kalder på nye og kreative tilgange til organisatorisk læring i praksis som både i indhold og form matcher kollegaer med ét fælles formål og forskellige fagligheder og kompetencer.

Vi har besluttet at lave en reorganisering, for at lykkes med alt dette. Vi samler alle landsbyens understøttende konsulentfunktioner i et center. Målet med reorganiseringen er at sikre større sammenhæng og kvalitet i understøttelse og læring blandt fagpersoner i Landsbyen Sølund og resten af landet og dermed bedre kvalitet i indsatserne for beboerne.

Der er ansat 11 konsulenter med ovenstående opgave. Samtidig er der mange kollegaer rundt om i Landsbyen, som leverer viden på tværs, og de to funktioner skal tilsammen danne en koordineret helhed.

Tidligere har konsulenterne været organiseret 4 forskellige steder i organisationen. Pr. 1. august 2023 samler vi alle i et "tandhjul", der er således både tale om en ny enhed og en ny lederstilling.

Landsbyen Sølund har understøttende konsulentfunktioner på følgende områder:

- Faglig udvikling
- Supervision
- Sundhed
- Visitation og takstindplacering
- Dokumentation
- Pårørendesamarbejde
- Forebyggelse af magtanvendelse
- Data- og økonomistyring
- Kommunikation og formidling
- Arbejdsmiljø
- Samarbejde med tilsyn – Socialtilsyn Midt, Styrelsen for Patientsikkerhed, Arbejdstilsynet, Fødevarestyrelsen og brandtilsynet.
- Kvalitetsopfølgning
- Samarbejde med uddannelsesinstitutioner og andre eksterne samarbejdspartnere.

Derudover har Landsbyen Sølunds Videnscenter <https://viss.dk/#/> med eksterne aktiviteter som VISO-leverandør, kurser og supervision, og her har vi opgaver i hele landet.

## Jobbet som leder

Ledelse er noget vi gør sammen og facilitering og at sætte retning er vigtige ledelsesopgaver.

Som leder kommer du til at indgå i 2 ledelsesteams:

1. Det tværgående ledelsesteam som foruden denne stilling består af leder af økonomi, data og ressourcer og leder af Landsbyen Sølund. I dette ledelsesteam leder vi dynamisk på opgaven og ledelse er i høj grad noget organisationen rekvirerer ud fra vores kompetencer, derfor skiftes vi til at have "lead" på opgaverne. Således adskiller vi ofte personale- og opgaveledelse.
2. Landsbyen Sølunds ledelsesteam bestående af landsbyens 21 ledere, som tilsammen har ansvaret for hele Landsbyen Sølund. Her arbejder vi også dynamisk med ledelse på tværs af hele organisationen - igen fordi vi tror på at opgaven og kompetencerne sætter holdet.

## Ledelsesansvar

- Lede Landsbyen Sølunds faglige understøttelse og Videnscenter med fagligt, personale- og budgetansvar
- Medledelse på tværgående ledelse i Landsbyen Sølund
- Lede Landsbyen Sølunds samarbejde med eksterne aktører såsom tilsyn, uddannelsesinstitutioner, Styrelser, VISO mv.

## Indsatsområder

- Etablering af et nyt team som matcher og kvalificerer behov og bevægelser både internt og eksternt
- Sikre en tæt kobling mellem understøttelse og Landsbyen Sølunds by- og vejskilte
- Skabe en tydelig og fælles læringsforståelse, som bygger på reflektiv organisatorisk læring i praksis
- Sikre en ny og fælles forståelse af konsulentrollen
- Understøtte et dialogbaseret arbejdsmiljø, også når forandringsprocesserne kan opleves overvældende og modsætningsfyldte
- Sikre gode og bæredygtige strukturer både i opgaveløsning – internt såvel som eksternt.
- Bidrage til organisatorisk transparens omkring kvalitet og kvalitetsudvikling

## Personprofil

Ansøgere til stillingen vil ud fra en helhedsbetragtning blive vurderet på de ledelsesmæssige, faglige og personlige kompetencer.

### Erhvervsmæssig baggrund og faglige kompetencer

Der venter en ledelsesopgave, hvor viden, erfaring med forandringsledelse, organisatorisk læring og det specialiserede område vil være væsentlige parametre for at kunne lykkes i jobbet. Samtidig er det helt afgørende, at du kan bidrage til organisationsudvikling i en organisation, som er committed og modig omkring autonomi til arbejdsfællesskaberne - også i ledelse.

Vi forventer derfor, at du har:

- Viden og erfaring med forandringsledelse
- Viden og erfaring med at lede videnspersoner i praksis
- Viden og erfaring med udvikling af organisatorisk læring
- Kendskab til det specialiserede område
- En anerkendt lederuddannelse på minimum diplomniveau og/eller uddannelse med relevans inden for læring og organisationsudvikling
- Erfaring med at være leder i en politisk styret organisation med mange interesserter.

### Ledelsesmæssige kompetencer

Vi er godt på vej i bevægelsen med at reducere hierarkiets betydning og erstatte det med stærke kollektiver. Men vi er ikke i mål. Så dette job er for dig, der kan og motiveres af at bidrage i denne proces. For at lykkedes i jobbet skal du kunne skabe legitimitet omkring dig både i rollen som leder og som attraktiv sparringspartner bredt i organisationen. Samtidig er det afgørende, at du kan balancere sikkert mellem faglig, personale- og administrativ ledelse.

### Personlige kompetencer

Du skal kunne identificere dig med Landsbyen Sølunds by- og vejskilte og se dig som en afgørende katalysator for at omsætte de forpligtende retninger til praksis. Vi er en organisation med stor diversitet og betydeligt engagement. Du skal derfor se vigtigheden i det, du kan skabe med andre og altid med beboerne i fokus. Det kræver vedholdenhed og en ro i, at retning ofte er vigtigere end hastighed, for på den måde når vi længere sammen.

Vi vil derfor også lægge vægt på, at:

- Du vil være en del af en landsby, som skaber gode og betydningsfulde liv for beboerne.
- Du kan sikre retning og fremdrift også, når perspektiverne er mange.
- Du kan tage og give følgeskab.
- Du er kreativ og har mod og lyst til at afprøve nye tiltag i samarbejde med andre.
- Du er tålmodig og vedholdende i de lange forandringsprocesser.
- Du er stærk kommunikator både i tale og skrift.
- Du kan skabe synlighed og tydelighed om din rolle og person i hele Landsbyen Sølund.
- Du tænker og agerer i med øje for helheder og sammenhæng.

## Landsbyen Sølund

Siden 1935 har Landsbyen Sølund været et fællesskab for unikke og finurlige mennesker samt dygtige og kreative medarbejdere, som hver dag insisterer på at skabe gode og betydningsfulde liv for beboerne - også når kompleksiteten er høj, og de gode løsninger er snørklede. Vi har historien med os, samtidig med at vi er ambitiøse, når vi udvikler nytænkende og vidensbaserede rammer for både beboere og medarbejdere.

Landsbyens 240 beboere har alle store og meget individuelle støttebehov både fysisk, følelsesmæssigt, socialt og psykiatrisk. Det stiller helt særlige fordringer både til opgaveløsningen og arbejdsmiljøet. Vi skal derfor gøre os umage med at skabe vidensbaserede og forpligtende arbejdsfællesskaber, som sikrer, at vi lykkes med vores formål.

Landsbyen Sølund består af 14 boenheder og Sølunds Aktivitetscenter og STU. Det er her beboerne lever deres liv, og derfor er de organisationens omdrejningspunkt og hjerte. Men i Landsbyen Sølund har vi det meste lige ved hånden. Der er altid hjælp at hente enten fra Videnscenter VISS <https://viss.dk/#/> Sundhedsgangen med lægeklinik, sygepleje, fysioterapi og psykiater, Teknisk afdeling, Rengøring og Sekretariatet.

Landsbyen Sølund har et samlet budget på 310 mio. kr. Der er ansat 650 medarbejdere. Sølunds indsatser drives efter servicelovens §85, §104, §108 samt STU.

## Skanderborg Kommune

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier er styrende for Skanderborg Kommune. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det decentrale element, og den har markant fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud.

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Vi arbejder med afsæt i én fælles vision:

[Skanderborg kommunes vision](#)

I Skanderborg Kommune er vi ambitiøse i forhold til ledelse. Vi kalder det *God ledelse*. Det betyder, at vi ser ledelse ikke som en titel, men som noget vi producerer sammen. Ledelse er lederens pligt snarere end lederens ret, og et spørgsmål om at motivere, engagere og få andre med sig snarere end et spørgsmål om at bestemme over andre. Ledelsesrummet er stort og forpligtende hos os. Læs mere om vores ledelsesgrundlag her:

[Skanderborg Kommunes ledelsesgrundlag](#)

## Ansættelsesproces

Der er nedsat et indstillingsudvalg, som understøttes af en konsulent fra Skanderborg Kommunes HR.

Vurderingen af kandidaterne vil tage afsæt i:

- De skriftlige ansøgninger inklusive CV
- Første samtalerunde
- Personprofil
- Individuel forberedelsesopgave til anden samtalerunde
- Anden samtalerunde
- Referencer.

Stillingen er på fuld tid og besættes på overenskomstvilkår. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med forhandlingsberettigede organisation.

### Ansættelsesforløb

Ansøgningsfrist	7. juni 2023 kl. 8
1. samtale	13. juni 2023
2. samtale	22. juni 2023
Tiltræden	1. august 2023 eller snarest derefter

Ansøgere, der går videre til 2. samtale, vil:

- Få udarbejdet en personprofil
- Få udleveret et case på dagen for anden samtale.

Ansættelsesudvalget består af:

- Anne-Marie Kruse, leder af Landsbyen Sølund
- Lis Rosenkilde, rekrutteringskonsulent
- Ann Minet, fællestillidsrepræsentant SL
- Berit Krogh Rasmussen, arbejdsmiljørepræsentant
- Jeanet Klindoch, organisationskonsulent
- Johanne Pontoppidan, VISS-konsulent
- John Simonsen, Pårørendeforeningen
- Flemming Jensen, boenhedsleder
- Joan Sindberg, leder af data, økonomi og ressourcer
- Morten Ilsøe, chef for Sundhed, Omsorg og Handicap.

Interesserede er velkomne til at rette henvendelse til leder af Landsbyen Sølund Anne-Marie Kruse på 51 62 68 40 eller på [anne-marie.kruse@skanderborg.dk](mailto:anne-marie.kruse@skanderborg.dk). Alle henvendelser behandles fortroligt.

Ansøgning bilagt CV med relevante oplysninger og relevant dokumentation sendes elektronisk ved hjælp af linket på Skanderborg Kommunes hjemmeside.