

Dig som Daglig leder i Hørning dagtilbud

Ledelsesrummet er stort. Du får mandat til at udfordre rammer og udvikle mulighedsrummet, og der er høj grad af frihed til handling. Vi arbejder med en kultur, hvor man må fejle, når man gør det i faglighedens og udviklingens tjeneste.

Opgaven

- Sætte tydelig faglig retning på baggrund af analyse og faglig viden.
- Skabe meningsfulde rammer for den pædagogiske praksis og insistere på det professionelle fællesskab.
- Sammen med medarbejderne kontinuerligt tilpasse mål og retning.
- Skabe ro, overblik og retning, så medarbejderne kan udføre deres arbejde med høj faglighed og tillid.
- Sikre et stærkt samarbejde og relationel koordinering med dine lederkolleger og tværfaglige samarbejdspartner.
- Bidrage aktivt til udviklingen af fremtidens dagtilbud i Hørning – med børnene i centrum.

Udtagelser fra kommende leder kollegaer:

"En af de store styrker ved at være Daglig leder i Hørning Dagtilbud er den store grad af frihed i ledelsesopgaven. Jeg oplever stor tillid fra Dagtilbudsleder, hvilket giver mig mulighed for at sætte retning, og udvikle og understøtte både medarbejdere og den specialpædagogiske praksis"

"Jeg oplever at jeg en del af et stærkt lederteam, hvor vi hver især bidrager med forskellige kompetencer. Det giver sparring, inspiration og et godt fagligt fællesskab hvor vi kan trække på hinandens viden og erfaringer. Vi støtter og løfter hinanden – og det skaber både tryghed og udvikling i hverdagen"

"Jeg oplever at der er plads til at være nytænkende, udfordre rammerne og at vi ikke skal være ens på trods af vi er så stort et dagtilbud – vi tilbyder byens borgere forskellige institutioner"

"I ledelsesteamet oplever jeg et meget højt fagligt niveau, plads til forskellighed og et højt ambitionsniveau på børnenes vegne"