



# Job- og kompetenceprofil for afdelingsleder for Sundhedsplejen i Viborg Kommune

## 1. Baggrund og fakta om stillingen

Vi søger 1. juni 2025 en afdelingsleder for Sundhedsplejen i Viborg Kommune. Den første opgave bliver at udvikle og etablere teamledelse for afdelingen og i den forbindelse ansætte en teamleder, som sammen med den nuværende teamleder i Sundhedsplejen kommer til at udgøre ledelsesniveauet under leder for Sundhedsplejen.

Du vil blive leder af en velfungerende Sundhedspleje, hvor ambitionsniveauet er højt. Vi ønsker, at Sundhedsplejen i høj grad skal understøtte og arbejde i det forebyggende, det sundhedsfremmende og de tidligere indsatser. Dette både inden for Sundhedsplejens stærke faglighed og ved at deltage i og bidrage til tværgående indsatser i samarbejde med de øvrige afdelinger i Børn & Unge. Som afdelingsleder for Sundhedsplejen bliver du central for dette samarbejde.

Du bliver leder for 28 dygtige sundhedsplejersker/medarbejdere med høj faglighed og engagement.

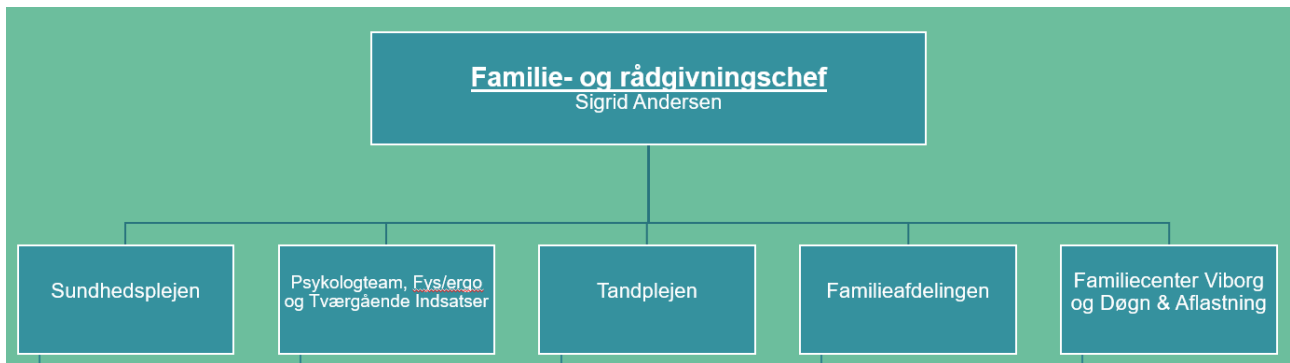
Du har det overordnede ledelsesansvar for medarbejderne, som på nuværende tidspunkt er organiseret i mindre teams, der dækker hvert sit geografiske område af Viborg Kommune. Der er desuden en teamleder for Sundhedsplejen, og sammen udgør I Sundhedsplejens ledergruppe.

Særligt for stillingen er, at Sundhedsplejen er organisatorisk forankret i Familie & Rådgivning og dermed indgår i et velfungerende og stærkt tværgående samarbejde og fællesskab på børne- og ungeområdet.

## 2. Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

Du får direkte reference til familie- og rådgivningschef Sigrid Andersen. Du kommer til at indgå i den samlede ledergruppe for Familie & Rådgivning og vi forventer, at du har blik for helhedsperspektivet og de fælles mål, samt, at du kan være strategisk sparringspartner for både chef og ledergruppen med henblik på at kvalificere beslutninger. Vi anser ledelse om en opgave vi er fælles om, både i og på tværs af afdelingerne. Vores samarbejde er præget af åbenhed, tillid og gensidig respekt. Vi tager ansvar for vores fælles opgave og ser os selv som del af en større enhed og en samlet økonomi. Tilsammen dækker vi i Familie & Rådgivning alle børn på tværs af alder og problemstillinger. Vi er desuden en ledergruppe med stor samlet ledererfaringen, som vi gerne deler af og bringer i spil.

Den samlede ledergruppe for Familie & Rådgivning består af afdelingslederne for de respektive afdelinger, som udover Sundhedsplejen består af Psykologteamet, Fys/ergo og Tværgående Indsatser, Tandplejen og et specialiserede børneområde med Familieafdelingen (myndighed) og udfører-afdelingen med Familiecenter Viborg og Døgn & Aflastning.



Familie & Rådgivning er et ud af i alt fire chefovråder i Børn & Unge, hvor de øvrige er hhv. Dagtilbud, Skoler og Sekretariatet. Vi bidrager alle og i fællesskab til vores fælles mission: Børn og unge skal have lys i øjnene og mestre eget liv, som er beskrevet nærmere i afsnit 4 nedenfor.

### Sundhedsplejen

Som afdelingsleder for Sundhedsplejen i Viborg Kommune har du følgende overordnede ansvarsområder og opgaver:

- Overordnet ledelses- og økonomiansvar for Sundhedsplejen
- Leder af teamleder og på nuværende tidspunkt også sundhedsplejersker. Dette ændres på sigt med etablering af teamledelse
- Forbindelsesled mellem Sundhedsplejen og den øvrige organisation og samarbejdspartnere:
  - Etablering og vedligeholdelse af gode og stærke samarbejdsrelationer
  - Indgå i forskellige ledelsesnetværk
- Særlig fokus på sundhedsområdet og samarbejde med relevante parter herom, såvel kommunale som regionale. En tæt samarbejdspartner er Viborg Kommunes Sundhedscenter
- I tæt samarbejde med teamlederen:
  - Sætte fælles retning for Sundhedsplejen
  - Følge op på og arbejde videre med udviklingsprocesser i Sundhedsplejen
  - Prioritere ressourcer og indsatser
  - Medvirke til et godt arbejdsmiljø for både leder og medarbejdere

Vores Sundhedspleje er en afdeling med fagligt dygtige medarbejdere, der er ambitiøse og gerne går forrest som ambassadører for vores fælles grundlag, vision, tilgange mm. i Børn & Unge. Vi lever op til Viborg Kommunes personalepolitiske værdier MOD – mangfoldighed, ordentlighed og dygtighed.

Afdelingen er organiseret i velfungerende teams med beskrevne strukturer og arbejdsgange, hvor vi benytter den coachende tilgang.

Vi er en kombineret ordning og dækker fra graviditeten til det 18. år.

### 3. Væsentlige opgaver og udfordringer

Du kan skabe rammer for og facilitere, at leder og medarbejdere kan lykkes. Blandt andet ved at skabe rammer for det gode arbejdsmiljø og sikre optimal udnyttelse af ressourcer.

Du har en databaseret tilgang til opgaveløsningen. Det er en selvfølge, at du kontinuerligt er opmærksom på optimering af arbejdsgange og den bedste udnyttelse af vores ressourcer, og opfylder såvel faglige som økonomiske mål.

Du skal sikre koordinering på tværs internt og eksternt, herunder kommunalt, tværkommunalt og regionalt. Et vigtigt element heri i samarbejdet i regi af Region Midtjylland.

En af dine første opgaver bliver at udvikle og efterfølgende implementere ny organisering for Sundhedsplejen, hvor teamledelse indgår. Du vil få store muligheder for at præge denne proces og tegne organiseringen.

Andre væsentlige opgaver omfatter:

- Implementering af ny Vejledning for forebyggende sundhedsydelse til børn og unge fra Sundhedsstyrelsen
- Implementering af den landsdækkende database Børnedatabasen
- Implementering af sundhedsindsatser, såvel lokalt som regionalt og nationalt igangsatte

#### **4. God ledelse i Viborg Kommune – forventning til lederen**

Ledelse har en afgørende betydning for, at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygger ledelse på et rodfastet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en organisation ledet på værdier. Der er en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft.

Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på 4 niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortrolige med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget en sammenhængsmodel, der danner grundlag for den politiske styring og synliggør de højest prioriterede målsætninger. Læs mere om Sammenhængsmodel, værdier, ledelse og samarbejde i Viborg Kommune her: [Vores værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale - Viborg Kommune](#).

I direktørområdet Børn & Unge har vi en fælles mission: Børn og unge skal have lys i øjnene og mestre eget liv. Vejen dertil kalder vi "[Forskellige i fællesskab](#)" – et forpligtende samarbejde, hvor vi er insisterende og nysgerrige på hinandens potentialer, på at udfolde den relationelle kapacitet og på at skabe produktive relationer – både til børnene, til deres familier og til hinanden. Vi vil sikre progression og sammenhæng for børnene og de unge gennem fælles mål og fælles børne-, forældre-, lærings- og samarbejdssyn. Vi bruger data som afsæt for dialog og adfærdsdesign til at gøre de rette handlinger til det naturlige valg i hverdagen.

Med Sammenhængsmodellen og Forskellige i fællesskab er vi i det samlede Børn & Unge i Viborg Kommune begyndt på en rejse, hvor det fælles er afsættet for at bringe det specialiserede i spil.

#### **5. Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som leder**

##### **Faglige kompetencer**

- Du er en erfaren sundhedsplejerske, som er bredt funderet fagligt og har praksis erfaring
- Du er faglig ambitiøs og har mod til at tænke nyt på området sammen med organisationen og sammen med borgerne, frivillige og foreninger

- Du kan se, værdsætte og argumentere for Sundhedsplejens værdifulde bidrag til den samlede indsats for børn og unge i Viborg Kommune

### **Ledelsesmæssige kompetencer**

- Ledelseserfaring, gerne fra en kommune, og gennemført en lederuddannelse, (eller du er godt i gang)
- Blik for helhedsperspektivet og inddragelse af borgerne
- Erfaring med og evne til at lede i en politisk styret organisation
- Evne til at lede på visioner, værdier og sætte en tydelig retning
- Understøtter og bidrager til koblingen til det samlede Familie & Rådgivning
- Den troværdige rollemodel og afspejler Viborg Kommunes værdier, herunder understøtter faktorer, der fremmer ejerskab og inddragelse gennem meningsfulde processer
- Evne og vilje til at lede gennem involvering og uddelegering – herunder tæt samarbejde med teamlederen og MED-organisationen
- Mestrer at have mange bolde i luften, holde overblik og struktur så ideer og udviklingstiltag implementeres, følges op og evalueres
- Tydelig i din kommunikation og formidling både internt og eksternt
- Beslutningsdygtig, tydelig og synlig, og du følger tingene til dørs, hvad enten det er personalemæssige situationer eller samarbejdet udadtil
- Anerkendende og coachende tilgang og behandler dine omgivelser ordentligt og respektfuldt. Det kommer blandt andet til udtryk ved, at du er nærværende og har blik for den gode trivsel og et godt arbejdsmiljø
- Sikrer information, videndeling og faglig sparring. Det kommer blandt andet til udtryk ved, at du får øje for den gode historie og deler ud af denne, så fortællingen om Sundhedsplejen er positiv og relevant for faglige netværk
- Stærke analytiske evner

### **Personlige og tværgående kompetencer**

- Autentisk: evnen til at være autentisk i kommunikation af visioner, løsningsforslag mm. så det giver mening for samarbejdspartnere og kolleger. Evnen til gennem kommunikation at vise passion og vilje til at ændre praksis og skabe værdi for borgeren
- Nysgerrig: evnen til at bruge nysgerrighed til at forstå andres behov og til at få indsigt i deres perspektiver på den opgave vi skal løse
- Rummelig: evnen til at kunne rumme og forstå andres perspektiver og evnen til at kunne rumme, når der kommer ideer til at gøre tingene anderledes, end man selv og egen afdeling plejer
- Åbenhed: evnen til at udvise åbenhed for andres faglighed og understøtte, at andre i gruppen gør det samme. Særligt evnen til at udvise åbenhed for en anden organisering af opgaveløsningen og en anden afgrænsning af opgaverne end de traditionelle
- Positiv, anerkendende, inspirerende og i stand til at motivere andre
- Empatisk og i stand til at tilpasse sin ledelse den enkelte medarbejders kompetencer og behov
- Rolig, også under pres
- I stand til at håndtere konflikter og uoverensstemmelser konstruktivt
- Ærlig, jordnær, humoristisk og med et positivt menneskesyn
- Udviklingsorienteret og i stand til at se muligheder og løsninger frem for begrænsninger
- Med sin tilgang og adfærd at være en god rollemodel for medarbejderne
- Selvstændig

## **Vi tilbyder**

En moderne arbejdsplads med højt ambitionsniveau.

En medarbejdergruppe, der kan noget og vil noget.

Muligheden for at dygtiggøre sig gennem videreuddannelse og kompetenceudviklingsforløb. Viborg Kommune understøtter medarbejdere og ledere til at dygtiggøre sig. Vi vil derfor være imødekommende over for dine eventuelle ønsker om at tage en lederuddannelse.

En attraktiv arbejdsplads, hvor vi ikke oplever udfordringer med rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

## **6. Tidsplan for ansættelsesprocessen**

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af familie- og rådgivningschef Sigrid Andersen, en repræsentant fra afdelingsledergruppen, teamleder og medarbejderrepræsentanter fra Sundhedsplejen.

**Ansøgningsfrist:** Frist for ansøgning er søndag 6. april 2025.

### **Samtaler**

1. samtale afholdes fredag 11. april 2025 i tidsrummet kl. 08.00-13.00.
2. samtale afholdes fredag 25. april 2025 i tidsrummet kl. 08.00-13.00.

For ansøgere, der går videre til 2. samtale, bliver der udarbejdet personprofil, hvor der i den forbindelse vil være en personlig tilbagemelding af 1 times varighed med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling torsdag den 24. april 2025. Det er muligt at modtage tilbagemeldingen via teams.

For yderligere information om jobbet som afdelingsleder for Sundhedsplejen er du velkommen til at kontakte Sigrid Andersen på telefon 87 87 76 15 eller mail [sigan@viborg.dk](mailto:sigan@viborg.dk)