

Job- og personprofil

Pædagogisk afdelingsleder til mellemtrinnet på Gyvelhøjskolen

7. september 2026

Har du lyst til at stå i spidsen for et stærkt mellemtrin på en veldrevet skole med høje ambitioner for både trivsel, faglighed og fællesskaber?

På Gyvelhøjskolen søger vi en pædagogisk afdelingsleder til mellemtrinnet, som brænder for ledelse tæt på praksis og for at skabe stærke, inkluderende læringsfællesskaber. Vi leder efter en nærværende og tydelig leder, som trives tæt på den pædagogiske praksis, og som kan skabe retning, følgeskab og udvikling sammen med medarbejdere, elever og forældre.

Du bliver en del af et erfarent og engageret ledelsesteam, hvor vi samarbejder om hele skolens udvikling og samtidig har blik for den enkelte afdelings særlige behov. Vi står på et stærkt værdimæssigt fundament med respekt, fællesskab og samarbejde som pejlemærker, og vi arbejder hver dag for at skabe deltagelsesmuligheder for alle elever.

Om jobbet

Som pædagogisk afdelingsleder får du ansvaret for mellemtrinnet og bliver nærmeste leder for 20 medarbejdere. Du refererer til skolelederen og indgår i skolens samlede ledelsesteam som består af pædagogisk leder, viceskoleleder og skoleleder.

Du får en central rolle i at sikre sammenhæng mellem skolens strategiske mål og den daglige praksis. Vi ønsker en leder, som er synlig i hverdagen, nysgerrig på undervisningen og optaget af at skabe de bedste rammer for elevernes læring, trivsel og udvikling.

De kommende år vil du særligt få ansvar for at:

- videreudvikle stærke deltagelsesmuligheder for alle elever
- understøtte høj kvalitet i undervisning og læringsmiljøer
- styrke samarbejdet mellem medarbejdere, elever og forældre
- bidrage aktivt til udviklingen af skolens fælles ledelsesretning
- omsætte strategiske beslutninger til konkret praksis på mellemtrinnet

I 2026 er der ligeledes igangsat et stort projekt i forhold til at styrke skole-hjem samarbejdet på Gyvelhøjskolen. På baggrund af en undersøgelse blandt forældre og personale, skal der i løbet af det næste år afvikles workshops med forældre og personale, så skole-hjem samarbejdet kan blive endnu bedre.

Dine vigtigste opgaver bliver:

- Varetage den daglige personaleledelse af afdelingens medarbejder
- Ledelse tæt på praksis b.la. klasserumsledelse og handlemuligheder for lærerne
- Støtte og sparre i et respektfuldt samarbejde med afdelingens kompetente medarbejdere
- Indgå i et ledelsesteam, hvor vi er i gang med at finde en fælles retning, som du har god mulighed for at præge
- Et fortsat fokus på det gode arbejdsmiljø
- Et stærkt fagligt fokus, hvor relevant data bringes i spil

- Et stort fokus på deltagelsesmuligheder for alle
- Bringe elevernes perspektiver i spil
- Bidrage til skolens strategiske udvikling

Om dig

Vi vil vurdere ansøgere til stillingen ud fra en helhedsbetragtning på de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Faglige kvalifikationer

Vi forventer, at du:

- har en relevant pædagogisk eller lærerfaglig uddannelse
- gerne ledelseserfaring eller erfaring med koordinerende opgaver før-leder kursus eller lignende
- har erfaring fra skoleområdet
- har indsigt i undervisning, læringsmiljøer og elevernes trivsel
- har erfaring med eller interesse for pædagogisk udviklingsarbejde
- har forståelse for arbejdet med data som grundlag for skolens udvikling
- kan arbejde sikkert i digitale systemer og administrative platforme

Ledelsesmæssige kompetencer

Vi lægger særligt vægt på, at du:

- har ledelseserfaring eller erfaring med koordinerende opgaver før-leder kursus eller lignende
- sætter en tydelig retning og følger op på beslutninger
- formår at skabe engagement og ejerskab hos medarbejderne
- arbejder tillidsbaseret og involverende
- kan balancere nærværende personaleledelse med strategisk ledelse
- bidrager konstruktivt til fælles ledelse på tværs af skolen
- kan gennemføre udviklingsprocesser fra idé til implementering

Personlige kompetencer

Vi forestiller os, at du:

- er synlig og tilgængelig i hverdagen
- kommunikerer tydeligt, respektfuldt og ærligt
- er nysgerrig og undersøgende frem for forudindtaget
- skaber tryghed i forandringer gennem involvering og dialog
- arbejder struktureret og følger op på aftaler
- har blik for både mennesker, relationer og resultater
- møder andre med tillid, ordentlighed og anerkendelse

Om Gyvelhøjskolen

Gyvelhøjskolen er en afdelingsopdelt 3-4 sporet skole med omkring 600 elever pr. 1. august 2026 og godt 65 medarbejdere. Skolen ligger i skøn og børnevenlig natur og med en solid forankring i lokalsamfundet i Galten og med kun 20 min. kørsel til Århus, Silkeborg og Skanderborg.

Vi tilbyder

- Et erfarent ledelsesteam bestående af indskolingsleder/viceskoleleder, mellemtrinsleder (dig), udskolingsleder og skoleleder
- Gode muligheder for ledelsessparring og udvikling
- Solid drift og styr på økonomien
- Dygtige sekretærer der giver dig mulighed for at være pædagogisk leder
- Udhøjtidelig omgangstone
- Skønne børn og en skolebestyrelse og forældre der bakker op om skolen

Vores pædagogiske udgangspunkt er at skabe deltagelsesmuligheder for alle elever, hvor trivsel og faglighed går hånd i hånd. Det er vigtigt for os, at eleverne føler sig hørt og forstået.

Gyvelhøjskolen arbejder ud fra følgende overordnede værdier:

Respekt: Gyvelhøjskolens læringsmiljø bygger på respekt for- og anerkendelse af den enkelte som en værdifuld del af det store mangfoldige fællesskab.

Fællesskab: Gyvelhøjskolen er ikke bare bygninger. Gyvelhøjskolen er summen af fællesskabets individer, hvor vi tror på os selv og hinanden, som hinanden forudsætninger og muligheder.

Samarbejde: Gyvelhøjskolens udvikler i samarbejde med forældre og barnet/den unge glade livsduelige børn/unge, der trives og mestrer eget liv i en forandringspræget verden.

Vores **vision** er, at alle skal have **mod til at turde**.

Om Børn og Unge

Som afdelingsleder på Gyvelhøjskolen bliver du også en del af Børn og Unge i Skanderborg Kommune. I fagsekretariatet Børn og Unge samarbejder vi på tværs af vores dagtilbud, skoler, Sundhedsplejen, PPR og Myndighed & Foranstaltning.

Vi er særligt optaget af, hvordan vi ud fra et fælles pædagogisk ståsted kan arbejde mere systematisk. Det fælles pædagogiske ståsted tager sit afsæt i perspektivet om at sikre privilegerede positioner for alle børn samt sikre at de fællesskaber børn og unge indgår i, har en høj kvalitet og en mangfoldighed, der er udviklende for alle.

Du kan læse mere i kommunens Børn og Unge politik via dette [link](#).

Om Skanderborg Kommune

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for os. Skanderborgmodellen bygger på en kultur omkring det decentrale element, og har markant fokus på en flad struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres ud.

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Vores byråd har udarbejdet en vision, **Mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune**, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.

- Når mennesker møder mennesker opstår fællesskaber, og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

Erhvervslivet er i vækst og understøttes af en aktiv erhvervsindsats og den centrale placering i Østjylland. Skanderborg vokser både i form af talrige byggeprojekter og gennem en betydelig årlig nettotilflytning. Det er kort og godt en kommune, der er præget af overskud og udvikling.

I Skanderborg Kommune bor der godt 65.000 borgere, og vi er ca. 5.700 medarbejdere, der hver dag løser vigtige opgaver i samarbejde med borgere og virksomhederne.

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på 4 kulturforstærkere

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt.

Du kan læse mere om, hvad vi lægger vægt på ledelse her [Ledelse og Styring, Skanderborg.dk](#) og [Ledelsesgrundlag](#).

Om processen

Du bedes sende din ansøgning via linket på [Skanderborg kommunes hjemmeside](#).

Fristen er 28. september 2026

Den 29. september mødes ansættelsesudvalget for at udvælge kandidater til første samtalerunde, som vi gennemfører d. 5. oktober 2026.

De kandidater, som inviteres til anden samtalerunde d. 21. oktober 2026, vil inden da blive bedt om at gennemføre en personprofil samt kognitiv test med hjælp fra vores HR-konsulent. De vil desuden umiddelbart før 2. samtale blive bedt om at besvare en case.

Ansættelsesudvalget består af:

- *Maiken Norup (TR/Medarbejder repræsentant)*
- *Frederik Steffensen (AMR/Medarbejderrepræsentant)*
- *Anne-Louise Lagerwall (Repræsentant fra bestyrelsen)*
- *Laura Schou (Pædagogisk afdelingsleder)*
- *Helen Oladottir (Viceskoleleder)*
- *Per Krogh Jensen (Skoleleder)*

Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker efter gældende overenskomst.