

NOTAT vedr. ansættelse af pædagogisk leder til Sunds Skole

1. Indledning.

Vores pædagogiske leder har fået nyt job, og derfor søger vi en ny kollega, som vil være en engageret del af et stærkt ledelsesteam.

Stillingen er ledig til besættelse pr. **1. februar 2025**.

Stillingen annonceres på www.herning.dk med ansøgningsfrist **28. november 2024**.

Send din ansøgning vedlagt cv og eksamensbevis samt øvrige relevante bilag elektronisk via Herning Kommunes hjemmeside.

2. Om Sunds Skole og ledelsesopgaven:

Sunds Skole ligger i et aktivt og stærkt lokalområde nord for Herning med gode tilkørselsveje fra Viborg, Skive, Silkeborg, Holstebro og Herning. Vi har ca. 650 elever fordelt på tre matrikler – to i Sunds og én i Ilskov. På Ilskov-afdelingen og på Skalmesvej har vi 0.-6. klasse, og på Nøddevej har vi 0.-9. klasse og to specialklasser. Der er tilknyttet SFO alle steder.

Fusion og Udvikling

Sunds Skole er i en spændende fusionsproces med fokus på at skabe det bedste børnetilbud i Sunds-området. Officielt startede den nye skole 1. august 2024 med fælles ledelse og fælles bestyrelse for alle tre matrikler. I løbet af det første år arbejder vi intensivt med at harmonisere skolens pædagogiske linje og udvikle fælles værdier og mål. Skolens ledelse inddrager både elever, forældre og personale i denne proces for at sikre, at alle stemmer bliver hørt, og at de bedste løsninger bliver fundet. Målet er at skabe en skole, hvor trivsel, læring og udvikling går hånd i hånd, og hvor alle elever føler sig set, hørt og værdsat.

3. Vi søger en pædagogisk leder, der besidder flere af følgende værdier:

- 1. Engagement og Faglig Initiativ:** Vores pædagogiske leder viser engagement og tager initiativ til at fremme børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse.
- 2. Refleksion og Sparring:** Vores pædagogiske leder skaber rum til refleksion og sparring i medarbejdergruppen, så alle kan bidrage til at forbedre det pædagogiske læringsmiljø.
- 3. Inklusion og Samarbejde:** Vores pædagogiske leder skal kunne inddrage både elever, forældre og personale i beslutningsprocesser for at sikre, at alle stemmer bliver hørt, og at de bedste løsninger bliver fundet.
- 4. Mod og Sårbarhed:** Vores pædagogiske leder skal turde sætte sig selv i spil og være inddragende. Det handler om at kunne navigere i komplekse situationer og være åben for feedback og nye idéer.
- 5. Kreativitet og Innovation:** Vores pædagogiske leder skal fremme hverdagskreativiteten og dele nye løsninger for at udvikle fagene og skabe et dynamisk læringsmiljø.

6. **Troværdighed og Tillid:** Vores pædagogiske leder skal fremstå som en troværdig leder, der skaber tillid blandt medarbejdere, elever og forældre, hvilket vi ser som afgørende for at kunne lede effektivt og skabe et positivt skolemiljø.

4. Din faglige baggrund:

Du har en baggrund som lærer og må gerne have ledelseserfaring fra folkeskolen.

Du skal vægte samarbejdet med forældrene og andre interessenter højt, og det vil være en fordel, hvis du har interesse for og gerne erfaring med det specialiserede område, da skolen har specialklasser fra 0. til 10. klasse.

5. Herning Kommunes Skolevæsen:

Herning Kommunes Skolevæsen består pr. 1. august 2024 af 23 folkeskoler, en specialskole og en kommunal ungdomsskole. Skolevæsnet er ledelsesmæssigt forankret i *Børn og Læring* i Børne- og Ungeforvaltningen.

Herning Kommunes Børne- og Ungepolitik 2023-2027

Herning Kommunes Børne- og Ungepolitik for 2023-2027 er udviklet i samarbejde med børn og unge, forældre, medarbejdere, foreninger, erhvervslivet og politikere. Politikken danner rammer for en tidlig og forebyggende indsats, så alle børn og unge er en del af fællesskabet, trives og udvikler sig i kommunens dagtilbud, skoler, specialiserede tilbud og fritidstilbud. Politikken skal ses i sammenhæng med kommunens øvrige politikker.

Indledning

Formålet med Børne- og Ungepolitikken er at sætte ramme og retning for udviklingen af livsduelige børn og unge. Alle børn og unge, uanset alder og behov, skal have mulighed for et godt liv, hvor de udvikler kompetencer, der gør dem i stand til at indgå i fællesskaber og samfundet. Politikken sender et signal om, hvilke værdier og tilgange vi har til arbejdet med børn og unge. Politikken er gældende for alle børn og unge i Herning Kommune.

Børne- og Ungesyn

Børne- og Ungepolitikken bygger på vores fælles Børne- og Ungesyn "Her skaber vi venskaber". Børn er født med potentiale og en parathed til at indgå i relationer, kommunikere og danne venskaber. Børn og unge er værdifulde og har egenskaber uanset forudsætninger. De voksne omkring børn og unge understøtter deres deltagelsesmuligheder.

Herning Kommunes Børne- og Ungepolitik foldes ud i tre temaer, som sammen sætter en retning for dialog og handling både centralt og lokalt:

- Børn og unges dannelse og deltagelse i fællesskaber
- Leg, læring og sundhed for alle børn og unge
- Forældre og netværk som positive rollemodeller i børn og unges liv

I forbindelse med Børne- og Ungepolitikken er der udarbejdet en ledelsesstrategi: *Handl', der hvor du er*. Denne er ikke en handleplan, der dikterer, hvordan der skal arbejdes, men et understøttende dialogværktøj til Børne- og Ungepolitikken.

Handl', der hvor du er:

Fællesskab, samarbejde og involvering

- Vi insisterer på at involvere, hvor det er muligt – men inddrager altid børnenes perspektiv
- Vi arbejder med 'samskabt styring' for at finde løsninger for barnet og fællesskabet
- Vi anerkender, at udvikling sker i relationer: vi taler sammen og giver os tid til fælles refleksion
- Vi samarbejder og er tro mod, at ingen faglighed er stærk nok til at stå alene
- Vi prioriterer fælles kompetenceudvikling - også for ledere

Mobilisering af ressourcer

- Vi vil være modige og nytænkende ift. spillet med civil- og lokalsamfund, foreninger og erhvervsliv så det giver merværdi for børnene
- Vi opsøger pulje- og fondsfinansiering, hvor det giver mening
- Vi har løbende fokus på optimering og forbedring – vi udfordrer 'plejer', eksperimenterer og lærer af vores erfaringer
- Vi er nysgerrige på nye og andre veje ift. tiltrækning og tilknytning af kompetente medarbejdere.

Faglighed og økonomi går hånd i hånd

- Vi går langt for løsninger nært og lokalt som giver mest mulig hverdag for alle børn
- Vi udviser god dømmekraft med faglig stillingtagen og økonomisk ansvarlighed
- Vi forebygger klogt og vidensbaseret i børn og unge
- Vi vil fokusere på kvalitetsudvikling af det, vi tillægger værdi
- Vi forsøger at udnytte og implementerer børnerelateret velfærdsteknologi og 'ny teknologi'.

I Herning Kommune tror vi på, at medarbejderne er vores væsentligste ressource, som er helt afgørende for vores bestræbelser på at skabe de optimale lærings- og trivselsbetingelser for børn og unge i Herning Kommune.

I Herning Kommune prioriterer vi et stærkt fælles skolevæsen med plads til lokale prioriteringer. Leder- og medarbejderopgaven er under forandring i disse år. Det kræver en tæt og inddragende dialog med de relevante parter.

Det anbefales fra forskningen, at skolelederne i deres pædagogiske ledelsesopgave fokuserer stadig mere på kvaliteten i undervisningen – herunder det professionelle samarbejde mellem skolens medarbejdere, så de enkelte elever bliver så dygtige, de kan. Det indebærer blandt andet, at skolelederen sætter mål og en klar retning for skolens didaktiske og pædagogiske arbejde og samtidig sikrer en målrettet kompetenceudvikling af medarbejderne.

I *Børn og Læring* afholdes der et obligatorisk introduktionsprogram for alle nye ledere. Der udarbejdes en individuel kompetenceplan i et samarbejde mellem *Børn og Læring* og den enkelte leder.

6. Ledelsesopgaven på skoler under Herning Kommunes Skolevæsen generelt:

I Herning Kommune vil vi ikke lade økonomien alene sætte dagsordenen, men betragter dette som en del af rammen for det at drive skole eller dagtilbud i et moderne samfund.

Du forventes at være en aktiv personaleleder – både i forhold til skolens lederteam og medarbejdergruppen. Samarbejde med forældre og nærvær i forhold til det pædagogiske personale er helt afgørende i skolens dagligdag.

Du skal have lyst til at arbejde aktivt med personaleledelse gennem delegation, afgrænsning og opfølgning i skolens lederteam således, at personale- og pædagogisk ledelse samlet set fokuseres og prioriteres. Det er vigtigt at have blik for forskellige potentialer og kunne arbejde systematisk med målsætning (selv)evaluering, klasserumsledelse, kompetenceafklaring og -udvikling.

Du forventes at indgå aktivt i udvikling og implementering af nye udviklingsinitiativer – både lokalt og kommunalt – alt sammen i samspil med blandt andet medarbejdere, elever, forældre og bestyrelse.

Det forventes, at du deltager aktivt i samarbejdet mellem lederne i *Børn og Lærings* område. Du forventes også at indgå i en fortsat udvikling af de etablerede ledernetværk også på tværs af skoler og institutioner, hvor sparring og teamarbejde er væsentlige nøgleord. Desuden forventes det, at du i Herning Kommune indgår i et aktivt samarbejde med *Børn og Læring* og andre relevante parter.

7. Vil du vide mere:

Du er meget velkommen til at kontakte Skoleleder Boris Loftager på telefon 2160 5371, og gerne aftale et besøg på skolen.

Du kan læse mere om [Herning Kommune](#) og [Børn og Unge \(herning.dk\)](#) .

8. Ansættelsesprocedure:

Sidste frist for at søge stillingen er **5. december 2024**. Ansøgning sendes elektronisk via link til højre på denne side.

Første samtalerunde gennemføres **11. december 2024**. Anden samtalerunde gennemføres **16. december 2024**.

Efter første samtalerunde gennemføres personprofil og kognitiv test for de ansøgere, der fortsætter til anden samtalerunde.

Der forventes tiltrædelse **1. februar 2025**.

9. Ansættelsesudvalget:

I forbindelse med stillingen er der nedsat et ansættelsesudvalg.

Ansættelsesudvalget består af:

- Forældrevalgte medlemmer af skolens bestyrelse
- Medarbejderrepræsentanter
- Ledelsesrepræsentanter fra skolen

Herudover deltager en specialkonsulent fra HR. Ansættelsesudvalget anbefaler, hvem der bør ansættes i stillingen.

10. Løn- og Ansættelsesvilkår:

Den pædagogiske leder ansættes i Herning kommune indtil videre med tjeneste på Sunds Skole. Lønnen fastsættes med udgangspunkt i gældende overenskomst og forhåndsftale. Forud for endelig ansættelse indhenter Herning Kommune referencer. For medarbejdere, som er i kontakt med børn og unge under 15 år, indhentes børneattest.