

# Rekruttering af afdelingsleder for Natur og Grønne Områder

Teknik og Miljø, Herning Kommune

## **Job- og kompetenceprofil**



**Herning**  
Kommune

## Indholdsfortegnelse

1. Baggrund .....	3
2. Herning Kommune: Organisation, fakta, vision og værdier.....	3
3. Teknik og Miljø.....	4
4. Vores forventninger til dig: .....	5
5. Hvem er du? .....	5
6. Yderligere oplysninger .....	6
7. Ansættelsesudvalg.....	6
8. Løn- og ansættelsesforhold .....	6
9. Tidsplan for ansættelsen.....	6

# 1. Baggrund

Herning Kommune, Teknik og Miljø søger ny afdelingsleder for Natur og Grønne Områder. Natur og Grønne Områder er en afdeling der varetager vedligeholdelse af offentlige vandløb, pleje af kommunale skov- og naturarealer, naturpleje og naturgenopretning samt sagsbehandling efter naturbeskyttelsesloven.

Derudover arbejdes der med drift og udvikling af alle kommunens friluftsfaciliteter, parker og grønne områder, som er rettet mod borgernes brug, herunder borgersamarbejdsprojekter og foreningers brug af kommunale arealer til f.eks. jagt, hundeklubber mv. Der administreres naturcentre, naturstier samt lejrpladser foruden formidling og arrangementer.

Den nye afdelingsleder træder ind i en forvaltning, der er i konstant udvikling. Teknik og Miljø arbejder efter visionen "Sammen skaber vi bedre løsninger". Det betyder, at ledere og medarbejdere hver dag og i alle opgaver og alt samarbejde gør sig umage med at skabe bedre løsninger i samarbejde med kolleger, borgere, virksomheder og andre interne og eksterne interessenter.

Stillingen som afdelingsleder Natur og Grønne Områder er vakant, efter den afdgående afdelingsleder har søgt nye udfordringer uden for Herning Kommune.

## 2. Herning Kommune: Organisation, fakta, vision og værdier

Herning Kommune er organiseret i fire fagforvaltninger nemlig Børn og Unge, Social, Sundhed og Beskæftigelse, Teknik og Miljø, og By, Erhverv og Kultur, hvis direktører sammen med kommunaldirektør Erik Hattens udgør direktionen for Herning Kommune.

For organisationsplan over Herning Kommune se:

[Organisationsdiagram](#)

Herning Kommunes visionsfortælling er vores ambitioner og mål både udadtil og hvordan vi samarbejder internt. Visionen er omsat til en lang række strategier, som mere konkret angiver den retning Herning Kommune skal bevæge sig hen mod. Samtidig er visionen det overordnede grundlag for den fælles kultur i Herning Kommune. Med andre ord:

**Sammen kan vi mere på alle fronter.**

**Vi vil styrke samarbejder og fællesskaber.** Det handler om samarbejder på tværs af erhverv og uddannelse, samarbejder på tværs af kommunegrænser, fællesskabet i frivillighedstanken og nærvær i lokalsamfundet.

**Vi vil blive ved med at overraske.** Vi er kendt for vores mod og handlinger. Det gennemsyrrer vores lokalområde både kommunalt og i det private. Vi vil fastholde og styrke vores position, og vi vil promovere det, vi kan og gør – både regionalt, nationalt og internationalt.

**Vi vil tage ansvar for fremtiden.** Det handler om rettidig omhu inden for mange felter, og om en investering i fremtiden gennem forebyggelse og nytænkning. Vi skal turde afprøve nye initiativer, der kan imødegå nogle af de udfordringer, vi står overfor.

### 3. Teknik og Miljø

Teknik- og Miljøforvaltningen er organiseret i tre chefområder. Natur og Grønne Områder er placeret i området for Natur, Miljø, Byggeri og Klima og har adresse på Herning Rådhus i Herning midtby.

Teknik og Miljø er en veldreven organisation, der varetager en bred vifte af service og opgaver inden for natur, miljø, landbrug, veje, trafik, grønne områder, miljøsagsbehandling, byggesagsbehandling, ejendomsdrift, rengøring af skoler og institutioner, affaldshåndtering m.v. Ledelsen i Teknik og Miljø består af direktør Eva Kanstrup, chef Jacob Phillipsen og chef Lene Kimø samt 8 afdelingsledere.

Teknik og Miljø består af 8 afdelinger:

- Miljø og Klima
- Vej, Trafik og Byggemodning
- Kommunale Ejendomme
- Natur og Grønne Områder
- Genbrug og Affald
- Byggeri og Ejendomsservice
- Drift og Service
- Administration og Udvikling

#### **Som leder af Natur og Grønne Områder bliver du leder af to teams:**

##### Team Park og Natur

Team Park og Natur består af ni medarbejdere (+ én elev). Teamet er ansvarlige for udvikling og drift af kommunes parker, skove og naturarealer.

Arbejdsopgaverne omfatter blandt andet skovrejsning, friluftsliv, naturformidling og afholdelse af diverse arrangementer, drift af to naturcentre, pleje indenfor fredningerne i kommunen i samarbejde med private lodsejere, bortforpagtning af arealer samt diverse samarbejdsprojekter med Herning Kommunes borgere.

##### Team Vand og Natur

Team Vand og Natur består af 11 medarbejdere, som er ansvarlige for myndighed på naturområdet og administration, drift og projekter på vandløbsområdet.

Arbejdsopgaverne omfatter blandt andet sagsbehandling af diverse ansøgninger og interne høringer i forhold til natur. På vandløbsområdet omfatter arbejdsopgaverne vedligeholdelse og myndighedsarbejde ift. vandløb, samt ledelse af vandløbsprojekter og vådområdeprojekter.

Der er en fagkoordinator for hvert team. Rollen som fagkoordinator omfatter håndtering af faglige problemstillinger, prioritering af opgaver og økonomistyring i tæt samspil med afdelingslederen. Vidensdeling på tværs af afdelingen og i organisationen i øvrigt indgår som en del af fagkoordinatorens rolle, såvel som strukturering af teammøder og fordeling af opgaver internt i teamet.

I det daglige tilbyder vi dig gode muligheder for sparring fra syv lederkollegaer i Teknik og Miljø. Ledelsen er opdelt i to lederteams, hvor du vil indgå i det ene lederteam på fire ledere med chef Lene Kimø for bordenden.

Afdelingen har en række samarbejdspartnere internt i de forskellige afdelinger i TM, især Drift og Service er en vigtig samarbejdspart.

Derudover har vi også samarbejder ud over forvaltningsgrænsen og særlig til forvaltningen By, Erhverv og Kultur, der bl.a. varetager den fysiske planlægning.

Der er en helt naturlig bevågenhed om en afdeling, der har så mange berøringsflader ud til borgerne og benyttere af natur, anlæg og faciliteter m.v. Derfor vil der være sager, der fylder noget på den politiske bane. Det kræver at afdelingslederen har en godt samspil med det politiske og har øje for forskellige perspektiver på en sag. Udgangspunktet er et fint, respektfuldt forhold mellem politikere og administration.

Natur og Grønne Områder rummer en rigtig fin gruppe af medarbejdere, der har det godt sammen og som har et flot fagligt niveau. Det er vigtigt at den dygtige faglighed sættes i relation til andres dygtige fagligheder, når der sammen skal laves løsninger. Det kræver at afdelingslederne formår at være respektfuld, men også respektfuld udfordrende – i arbejdet med de mange fagligt dygtige medarbejdere.

Natur og Grønne Områder har et godt arbejdsmiljø, med god trivsel og glimrer ved et lavt sygefravær gennem mange år.

#### **4. Vores forventninger til dig:**

- At du vil være en god leder for de 20 medarbejdere
- At du sikrer den daglige drift og økonomi
- At du sætter rammer og retning for afdelingen
- At du udfordrer og medudvikle dine fagkoordinatorer og medarbejdere
- At du er en engageret kollega i ledergruppen, der insisterer på tværgående samspil
- At du skaber tillid omkring dig. Det gælder til lederkollegaer, fagkoordinatorer, medarbejdere, chef, direktør såvel som politikere

#### **5. Hvem er du?**

Ingen kan alt, men du har sikkert:

- Du har en relevant uddannelse, faglig bredde på området og gerne ledererfaring
- Du behøver ikke være specialist på det faglige felt, men skal evne at sætte dig ind i de mere komplekse sager på området, når der er brug for det
- Du må gerne have kant, så længe du formår at lytte til andres synspunkter og giver plads til selvledelse
- En personlighed, der gør det let for andre at have en god relation til dig. Gerne krydret med humor og positivitet. For så passer du godt ind.
- En evne til at balancere faglighed med gode helhedsløsninger på tværs af fagligheder og kunne lede det
- Gode samarbejdsevner og med en pragmatisk og faciliterende tilgang og med en god situationsfornemmelse

## 6. Yderligere oplysninger

Ønsker du yderligere information om stillingen, er du velkommen til at kontakte chef i Teknik og Miljø Lene Kimø. Alle henvendelser behandles fortroligt og kan rettes til Lene på mobil 24433195 eller på mail [miklk@herning.dk](mailto:miklk@herning.dk)

Der kan desuden hentes relevante oplysninger om Teknik og Miljø på Herning Kommunes hjemmeside på [www.herning.dk](http://www.herning.dk).

## 7. Ansættelsesudvalg

Ansættelsesudvalget består af:

- Chef Lene Kimø (formand for ansættelsesudvalget)
- Afdelingsleder Rene Frahm Jørgensen
- Afdelingsleder Louise Bruun Jensen
- Fagkoordinator Asger Astrup Kristensen
- Fagkoordinator Kim Nees Iversen
- HR-medarbejder Camilla Woetmann

## 8. Løn- og ansættelsesforhold

Stillingen aflønnes i henhold til gældende overenskomst med 750.000 kr.om året inklusive pension. Samlet lønindplacering forhandles i henhold til bestemmelserne i lokal løndannelse.

## 9. Tidsplan for ansættelsen

Stillingen søges via Herning Kommunes hjemmeside under ledige jobs. Der er ansøgningsfrist 2. april 2024.

Vi forventer at afholde første samtaler 9. april 2024 og anden samtale 16. april 2024

Inden første samtale gennemføres en personprofil via Peopletools.

Forventet tiltrædelse den 1. juni 2024