

Kan du skabe overblik i kaos, retning i mangfoldighed og plads til grin – så er du måske Lolland Kommunes nye ungdomsskoleleder

Vil du være leder for unge, ildsjæle og store ambitioner?

– og samtidig have fingrene nede i både virkeligheden og visionerne?

Lolland Kommune søger en ny leder til Lolland Ungdomsskole – en stilling med mening, indflydelse og masser af liv.

Her får du ikke bare et lederkontor, men en hverdag fyldt med unge mennesker, engagerede medarbejdere, stærke samarbejdspartnere og et lokalsamfund, der både bakker op og forventer noget af dig.

Kort sagt: Hvis du kan lede med både overblik, nærvær og humor – så læs videre.

Hvor lander du?

Lolland Ungdomsskole er meget mere end én skole. Det er et levende fællesskab med:

- **5 afdelinger fordelt på 3 matrikler** i Nakskov, Rødby og Maribo med en snarlig **flytning** i vente
- En bred opgaveportefølje, der spænder fra **juniorklub (SFO II)** og **ungdomsklub** til **heltidsundervisning, fritids- og almenundervisning**
- Varetagelse af praktikdelen for **juniormesterlæreordningen**

Vi arbejder med unge i deres værdifulde fritid – og vi tager det ansvar alvorligt. Samtidig tror vi på lokal frihed, tillid og samarbejde på tværs i hele kommunens skolesektor.

Hvad får du som leder?

En organisation med puls og potentiale

- Du bliver leder for op mod **85 medarbejdere** med forskellig faglighed, erfaring og anciennitet
- Fællesnævneren er engagement og lysten til at skabe stærke fritidstilbud for unge på Lolland

Et stærkt ledelsesfællesskab

- Du indgår i et ledelsesteam med **ungdomsskoleleder og viceungdomsskoleleder**, hvor opgaverne fordeles efter kompetencer og interesser
- Derudover har du **9 koordinatorer** i afdelingerne, som understøtter den daglige drift og udvikling

Et lokalsamfund, der vil dig

- Foreninger, frivillige forældre og ikke mindst de unge selv er aktive medspillere
- De forventer en **synlig, deltagende og tilgængelig leder**, der tør være ude, hvor livet leves

Frihed og udvikling

- Ungdomsskolen er præget af stor frihed i opgaveløsning og organisering
- Du får både ansvar og mulighed for at **udvikle organisationen – og dig selv som leder**

Din ledelsesopgave – kort fortalt

Som leder af Lolland Ungdomsskole skal du:

- Sætte **retning, mål og sammenhæng** i en mangfoldig organisation
- Stå i spidsen for vores stærke fokus på **ungeinddragelse** – for vi tror på, at unge er de bedste medskabere af gode ungetilbud
- Sikre høj **synlighed** – både internt i kommunen og i eksterne netværk
- Skabe et **trygt og godt arbejdsmiljø** for unge, medarbejdere og samarbejdspartnere
- Videreudvikle den **faglige kvalitet** på tværs af undervisning, klub og fritidstilbud
- Samarbejde tæt med en **politisk valgt bestyrelse**, hvor du fungerer som sekretær
- Have styr på **økonomi og drift** – og øje for synergier på tværs af afdelinger
- Bidrage til **godt samarbejde og godt humør** i ledergruppen og i forvaltningen

Det er en bred lederrolle, hvor du både skal kunne håndtere hverdagens drift, fastholde den faglige retning og arbejde strategisk.

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du:

- Har **dokumenteret ledelseserfaring**
- Har indsigt i – og gerne erfaring med – **børn og unge i fritidskontekster**
- Har viden om **Heltidsundervisningens** organisering og lovgrundlag
- Har en **lederuddannelse** (fx diplom i ledelse) eller lyst til at tage en
- Har forståelse for **drift og økonomi**

Og som person og leder er du:

- Stærk i **relationel ledelse**
- **Dialogorienteret og involverende** – også når det skal gå stærkt
- **Synlig og nærværende** – også når det kræver praktiske sko
- Optaget af at se **Ungdomsskolen som én samlet organisation**
- **Modig og udviklingsorienteret** – og ikke bange for at udfordre ”plejer”
- **Tydelig**, når der skal træffes beslutninger
- En stærk **kommunikator**, der kan fortælle den gode historie
- God til at lede **opad, nedad og udad**
- Og ja – du har **humor og er uhøjtidelig**, for det har vi brug for i en hverdag med mange bolde i luften

Kort sagt: en leder, der skaber et stærkt **følgeskab**

Ansættelsesprocedure

Lolland Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der udvælger ansøgere, gennemfører samtaler og indstiller kandidater til stillingen ”leder af Ungdomsskolen” til Chef for Skole- og Dagtilbud, Lene Nørgaard.

Ansættelsesudvalget består af:

- Lene Nørgaard, chef for Skole- og Dagtilbud
- Peder Skelbo Hansen, souschef for Skole- og Dagtilbud
- Laila Dresen, koordinator i Heltidsundervisningen og MED-repræsentant
- Camilla Klaaby, medarbejder i Juniorklub og MED-repræsentant
- Dorthe Rysgaard, koordinator i Ungdomsklub og MED-repræsentant
- Jette Petersen-Bach, sekretær og AMR
- Flemming Jensen, lærer
- Ninna Tordrup, FTR BUPL
- Anders Bo Jørgensen, formand Ungdomsskolens bestyrelse
- Betina Siegvardsen, FTR Skolelederne

Du kan søge stillingen via Lolland Kommunes hjemmeside: www.lolland.dk. **Ansøgningsfristen er mandag d. 6. april 2026.**

Ansættelsesudvalget udvælger kandidater den 7. april. Hvis du bliver udvalgt hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde foregår tirsdag den 14. april, og anden samtalerunde foregår onsdag d. 22. april.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Lolland kommunes HR-afdeling et testforløb.

I forbindelse med 2. samtale vil der være en case, hvor der gives forberedelse på dagen.

Det forventes af den nye leder af Ungdomsskolen kan tiltræde den 1. juni 2026.

Yderligere information:

[Lolland Kommunes Ungdomsskole](#)

[Samling af Specialskolen](#)

Har du spørgsmål til jobbet kan du kontakte chef for skole og dagtilbud Lene Nørgaard på telefon 30 36 59 84 eller på mail: Lehan@lolland.dk.