



# JOB- OG PERSONPROFIL

## 1. Indledning

Thisted Kommune er et attraktivt sted at bo og drive erhverv. Kommunen er omgivet af storslået natur, hav og fjord og al den rene energi, du kan forestille dig. Her er plads til ro og fordybelse, og her tror man på, at et friskt perspektiv på tingene giver ny energi og nye muligheder til Thy.

Kommunalbestyrelsen i Thisted Kommune har klare politiske mål for arbejdet på Socialområdet.

Kerneopgaven er at skabe livskvalitet og værdighed for gruppen af socialt udsatte samt børn, unge og voksne med fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse som har brug for særlige foranstaltninger til at leve det gode liv. Arbejdet skal foregå på tværs i den kommunale virkelighed, og sigtet er at forenkle tilbuddene, sikre at borgerne oplever sammenhæng i samarbejdet med kommunen og gøre tilbuddene mere rentable.

Kommunalbestyrelsen har derfor, blandt andet, besluttet følgende politiske målsætninger:

*Vi vil arbejde for,*

- *at understøtte en udvikling med fokus på højere grad af forebyggelse – herunder at understøtte borgernes mulighed for til enhver tid at leve et værdigt liv.*
- *at det gode hverdagsliv udfolder sig med mindst mulig indgribende indsatser, sådan at borgernes selvstændighed anerkendes og respekteres i størst mulig grad.*
- *at yde en høj anerkendende, faglig og tværsektoriel indsats over for den enkelte borger.*
- *at velfærden udvikles i samspil med pårørende, brugerorganisationer, foreninger, lokalsamfund og erhvervslivet.*

Thisted Kommune tillægger sammenhængskraft og samarbejde på tværs høj værdi og søger en ny Socialchef, der skal gå forrest i den fælles virkeliggørelse af de politiske mål. En chef, som sikrer opfølgning og stabil drift og en sund økonomi, og som kan skabe rammerne for, at hele området løbende udvikles, så Thisted Kommune fortsat bidrager med vedvarende, innovative og bæredygtige løsninger og tilbud til kommunens borgere.

Jobprofilen giver en kort introduktion til kommunen og organisationen samt beskriver de forventninger, der er til den nye chef for Socialafdelingen.

Vil du vide mere, er du velkommen til at kontakte Direktør Tue Von Pahlman, tlf.: 23252742 eller Jesper Lund Madsen fra Genitor tlf.: 22898525

## 2. Om Thisted Kommune

Thisted Kommune har ca. 43.000 indbyggere og er smukt beliggende i det nord-vestjyske – midt i den skønne natur. Thisted Kommune er en af landets førende klimakommuner. Her kommer 100 % af al el fra vedvarende energi samt mere end 80 % af varmen fra biomasse, geotermi, biogas og affald. Her er Danmarks første nationalpark – Nationalpark Thy, og ved havet har kommunen nogle af verdens bedste surfmuligheder – også kaldet Cold Hawaii.

Erhvervslivet blomstrer, og kommunens 1.700 virksomheder gør det godt, ledigheden er lav, og kommunen er flot placeret på en 2. plads i Dansk Industris måling på erhvervsvenlighed fra 2020.

Yderligere oplysninger om Thisted Kommune kan findes på [www.thisted.dk](http://www.thisted.dk).

### 2.1 Politisk og administrativ organisering

Kommunalbestyrelsen i Thisted Kommune har 27 medlemmer og har konstitueret sig med Ulla Vestergaard (A) som borgmester for perioden 2018 til 2021. Den politiske organisering består af Økonomiudvalget og fire stående udvalg:

- Børne- og Familieudvalget
- Social- og Sundhedsudvalget
- Erhvervs-, Arbejdsmarkeds- og Kulturudvalget
- Klima-, Miljø- og Teknikudvalget.

Den kommunale organisation har ca. 4.500 ansatte og ledes af en direktion på fire medlemmer med ansvaret for hver deres forvaltning:

- Kommunaldirektør, Ulrik Andersen
- Direktør for Teknik, Erhverv og Beskæftigelse, Mogens Kruse Andersen
- Direktør for Børne- og Familieforvaltningen, Lars Sloth
- Direktør for Social- og sundhedsforvaltningen Tue Von Pahlman.

## 2.2 Thisted Kommunes vision

Vision 2022 består af fem overordnede temaer:

1. Vi udvikler velfærd sammen
2. Det gode børne- og ungdomsliv for alle
3. Et attraktivt sted at bo
4. Danmarks førende naturoplevelser
5. Erhvervslivet skaber muligheder.

Læs mere om visionen her: [Thisted Kommune Vision 2022](#).

### **Vi udvikler velfærd sammen**

*Vi udvikler velfærd sammen betyder, at borgerne skal opleve en velfungerende, kompetent og tværfaglig indsats og service i Thisted Kommune. Ledige borgere skal opleve en arbejdsmarkedsindsats i det kommunale førerfelt, og borgerne skal tilbydes tværfaglige sundhedsmiljøer, hvor sundhed og forebyggelse er tænkt ind som en naturlig del af alle kommunens tilbud og aktiviteter. Hele udgangspunktet i det gode liv for borgeren og Thisted Kommune vil være førende indenfor arbejdet med velfærdsteknologi.*

## 3. Om Socialafdelingen

Socialafdelingen varetager myndighedsopgaven og driftsopgaven på følgende områder:

Se [Organisationsdiagram for socialafdelingen](#).

Socialafdelingen består af en række centralt placerede funktioner og 13 decentrale enheder, hvoraf flere består af en række underliggende enheder. I alt er der ca. 500 ansatte på socialområdet.

## 4. Arbejdsområder og opgaver

Der skal arbejdes videre med en helhedstænkning i afdelingen og på tværs af hele den kommunale organisation. Det betyder, at der med et overordnet afsæt i kerneydelsen og borgernes behov skal arbejdes på tværs af forvaltningerne, og at bl.a. 'plejer' og silotænkning løbende skal udfordres.

Initiativerne i helhedsplanen skal bl.a. understøtte dette, hvorfor det bliver en central opgave at implementere denne. Se helhedsplanen her: [Helhedsplan](#).

I Thisted Kommune er muligheder for det tætte samarbejde store. Kommunen har en størrelse, hvor nærhed, en ikke særligt bureaukratisk kultur og en klar administrativ organisering skaber et godt udgangspunkt herfor. Arbejdskulturen er generelt uhøjtidelig, pragmatisk, "man tager fat", og man hjælper naturligt hinanden.

Rekrutteringsudfordringerne på området er p.t. håndterbare, men kræver på sigt visionære løsninger og langsigtet planlægning samt løbende opmærksomhed på at videreudvikle afdelingens attraktion med gode og velfungerende arbejdspladser, hvor borgere og medarbejdere stortrives.

På socialområdet samarbejder Thisted Kommune med mange eksterne aktører, med regionen, nabokommuner, interessentorganisationer, frivillige, ministerier og styrelser. Det er vigtigt, at chefen tager ansvaret for at fastholde og udvikle det gode eksterne samarbejde og proaktivt og konstruktivt indgår i relevante fora på vegne af Thisted Kommune.

Chefen skal fortsat sikre reel medindflydelse og inddragelse af de formelle fora i organisationen for derigennem at skabe synergi og medejerskab i samarbejdet med MED-systemet. Beslutningsgrundlag skal kvalificeres, og inddragelse af medarbejderne/organisationen skal være reel og værdiskabende. Det gælder også bagudrettet ift. loyalt at videreføre de beslutninger, som politikerne, før din tid i stillingen, har truffet på baggrund af inddragelse af bl.a. MED-systemet.

Thisted Kommune arbejder kontinuerligt på at gøre god ledelse til endnu bedre ledelse – Kommunens ledelsesgrundlag "Sammenhængskraft" er den fælles forståelsesramme herfor. Det forventes, at chefen i dagligdagen arbejder med og lever op til intentionerne i ledelsesgrundlaget.

I forordet hedder det:

*Ledelse i den offentlige sektor er et utroligt spændende og krævende felt at være i. Borgerne har stadig større forventninger til den offentlige service. Samtidig møder vi løbende nye muligheder for udvikling i form af bl.a. velfærdsteknologi, digitalisering, nye samarbejdsformer mv. Der er med andre ord en løbende forventning om, at vi skal drive og udvikle Thisted Kommune bedre og billigere.*

*Et af de vigtigste redskaber hertil er at øge sammenhængskraften og helhedsorienteringen. Det er det, som vi sætter fokus på i det reviderede ledelsesgrundlag, der er udarbejdet af og med alle ledere i Thisted Kommune. Ledelsesgrundlaget formulerer nogle konkrete profiler på de forskellige ledelsesroller i Thisted Kommune i forhold til seks forskellige kompetencer og deres indbyrdes samhörighed. Vi har bestræbt os på at gøre profilerne så konkrete og så handlingsorienterede som muligt, så de kan bruges aktivt i ledelsesudviklingen. Det revitaliserede ledelsesgrundlag bliver også vores base, når vi fremover beskæftiger os med udvikling af både ledertalenter og lederrekruttering.*

Se mere her: [Sammenhængskraft](#)

## 5. Kvalifikationer og kompetencer

Faglige og erfaringsmæssige kompetencer

- Kandidaterne kan enten have en relevant samfundsfaglig kandidatuddannelse, en socialfaglig uddannelse suppleret med en master / kandidatuddannelse eller lignende. Uanset din uddannelsesmæssig baggrund gælder det, at du skal have lyst til og talent for ledelse, ligesom vi gerne ser, at du har erfaring med ledelse af ledere og strategisk styring i en politisk ledet organisation.
- Strategisk, taktisk og operativ ledererfaring fra en offentlig virksomhed
- Erfaring som rådgiver og sparringspartner for en politisk ledelse
- Indsigt i et eller flere af afdelingens kerneopgaver
- Stærke styringskompetencer og budgeterfaring fra komplekse og svært styrbare fagområder

- Kommunikativ stærk i både skrift og tale.
- Indsigt i et eller flere af afdelingens kerneopgaver

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer

#### *Faglig ledelse*

- Kan hurtigt tilegne sig nyt stof og nye fagområder
- Har en god sans for at balancere det overordnede og detaljen
- Kan sikre medejerskab og dermed implementering af planer og beslutninger
- Kan sikre, at det faglige niveau fastholdes og udvikles
- Kan tilvejebringe balancerede budgetter og sikre, at de besluttede budgetter holdes.

#### *Personaleledelse*

- Er værdibåren og leder med stor integritet
- Formår at tale med både høj som lav, i det nære og i det store rum og begår sig både på de bonede gulve og på gulvet i kommunens decentrale arbejdspladser
- Står fast, når vindene blæser og kan håndtere stor kompleksitet
- Er lydhør og god til at samarbejde
- Er generelt munter og har en positiv og optimistisk grundstemning.

#### *Strategisk ledelse*

- Har politisk tæft og evner at udøve chefgerningen med respekt for og i tæt dialog med den politiske ledelse
- Er visionær og strategisk i virkeliggørelsen af de politiske visioner
- Er beslutningsstærk, kan sætte retning og eksekvere.

#### *Helhedsorienteret ledelse*

- Er en dygtig netværker – kan agere udadvendt og opbygge og udvikle eksterne relationer til gavn for den kommunale opgave
- Skaber gennem klar rammesætning, reel inddragelse og med en nærværende og nysgerrig lederstil tillid i og til organisationen.
- Evner at være en god leder både udadtil, opadtil, til siden og ned i organisationen

### **5.1 Succeskriterier inden for det første år**

- Du har gennem inddragelse af ledere og organisation defineret områdets udfordringsbillede og sat kursen herefter
- Din brede inddragelse af organisation og omgivelser sikrer mening og derigennem følgeskab
- Den organisatoriske energi er spændt for netop de indsatser, der skal bære området frem
- De forskellige ledelsesniveauer styrkes i forståelse af netop deres ledelsesopgave og dette styrker samarbejdet på tværs af organisation og faglighed
- Du har fortsat ledergruppens rejse ift. at udleve potentialet ift. at være det strategiske omdrejningspunkt for området
- Helhedsplanen er på sporet og fremdriften er gennemsigtig for organisation, det politiske niveau og omgivelser og danner dermed kimen for faglig og økonomisk bæredygtighed
- Borgere og medarbejdere trives, og medarbejdere oplever at være stolte af den arbejdsplads, de er del af
- Du skal have etableret og dyrket samarbejdet om de fælles målgrupper på tværs af den kommunale organisation
- Arbejdet med den økonomiske opfølgning er styrket og der arbejdes målrettet for økonomisk balance ud af årene
- Thisted kommune opleves at være synlig og tydelig udadtil – både overfor borgere, pårørende og eksterne samarbejdspartnere

## 6. Ansættelsesvilkår og betingelser

Alle kvalificerede uanset køn, alder og etnisk baggrund opfordres til at søge stillingen.

Ansættelsen sker indenfor rammerne af Aftale om aflønning af chefer. Lønniveauet forventes at være ca. 750.000 årligt + pension (20,17% inkl. fritvalgsordning på 4,37 %). Den endelige løn fastsættes efter forhandling mellem de forhandlingsberettigede parter.

Ved ansættelse i stillingen skal du fremvise en ren straffeattest.

## 7. Proces

Der er nedsat et ansættelsesudvalg bestående af:

- Tue Von Pålman (Direktør)
- Anne Fink (Chef for Sundhed og Ældre)
- Pia Toft (Souschef for Socialafdelingen)
- Ilse Wilette (Lederrepræsentant)
- Kia Simoni Larsen (Lederrepræsentant)
- Ulla Christoffersen (Lederrepræsentant)
- Naya Ravnsbjerg Brandt (Medarbejderrepræsentant)
- Inger-Lis Larsen (Medarbejderrepræsentant)

### Ansøgningsfrist er den 24. september 2021

Samtaler afholdes i to runder henholdsvis den 30. september, 1. samtaler og den 14. oktober, 2. samtaler 2021.

De kandidater der går videre til 2. samtalerunde skal gennemføre en Garuda Kompetenceprofil samt en caseopgave.

Forventet tiltrædelse er den 1. december 2021 eller hurtigst muligt derefter.

