



Job- og kompetenceprofil for teamleder til Botilbuddet Guldblommevej 14-16

1. Baggrund og fakta om stillingen

Psykiatri i Viborg Kommune søger en teamleder til Botilbuddet Guldblommevej 14-16. Baggrunden er, at vores nuværende teamleder har søgt nye udfordringer.

På Botilbuddet Guldblommevej 14-16 er der ansat 16 dygtige og engagerede medarbejdere, som teamlederen får personaleansvar for.

Målgruppen på botilbuddet er borgere over 18 år, som på grund af betydelig og varig nedsat psykisk funktionsevne, har behov for omfattende støtte til almindelige daglige funktioner, pleje eller omsorg i en længere periode, og som ikke kan få dækket disse behov på anden vis.

Der ydes døgndækket støtte og vejledning efter servicelovens § 85 samt omsorg og pleje efter servicelovens § 83. Støtten til den enkelte borger ydes på baggrund af det støtteniveau, borgeren er visiteret til. Visitationen foretages på baggrund af en konkret individuel vurdering og indenfor rammerne af det politisk vedtagne serviceniveau. Indholdet i og omfanget af støtten i de forskellige støtteniveauer fremgår på www.viborg.dk. Støtten kan gives som undervisning, støtte og træning, som sigter mod udvikling af hensigtsmæssige færdigheder som aktiv samfundsborger. Botilbuddet Guldblommevej 14-16 består af 24 lejligheder, som alle er opført almenboliglovens § 105 stk. 2.

Vi arbejder ud fra en Recovery-orienteret tilgang med fokus på inklusion og medborgerskab. Der tages udgangspunkt i det hele liv og den enkelte borgers ønsker og drømme for hverdagen. Botilbuddet Guldblommevej 14-16 har arbejdet fokuseret med den pædagogiske og sundhedsfaglige praksis og er i dag et rigtig godt sted, som vi forventer, at du vil føre videre med respekt for nuværende praksis.

Vi tilbyder en arbejdsplads, hvor der er højt til loftet, og hvor du som teamleder bliver en del af et lederteam, der sætter stor pris på samarbejde. Du vil helt naturligt få et stort samarbejde med blandt andet behandlingspsykiatrien.

2. Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

Botilbuddet Guldblommevej 14-16 er en del af Psykiatriområdet i Viborg Kommune, som er en del af Socialområdet. Socialområdet beskæftiger i alt ca. 630 medarbejdere fordelt på tre driftsområder og en myndighedsafdeling.

Som teamleder bliver du en del af et engageret ledelsesteam sammen med en anden teamleder og afdelingslederen, som du også har direkte reference til. I ledergruppen har vi faste ledermøder, giver hinanden sparring og får løbende supervision af ekstern supervisor.

Som teamleder handler du på delegeret kompetence fra afdelingslederen, du får personaleansvar og et økonomisk medansvar.

Du vil i din ledelsespraksis sikre, at Botilbuddet lever op til Viborg Kommunes kvalitetsstandarder inden for socialområdet.

3. Væsentlige opgaver og udfordringer

Teamlederen er ikke en del af normeringen, men skal have borgerkontakt i form af samtaler, netværksmøder og andre relevante opgaver for at sikre, at teamlederen har fingeren på pulsen. Der er en fælles planlægger på området, som laver arbejdsplanerne, men du har det overordnede ansvar for vagtplanerne.

Som teamleder skal du

- medvirke til at udvikle og fastholde den faglige udvikling for Botilbuddet
- sikre den daglige, social og sundhedsfaglige dokumentation hos medarbejderne
- sikre implementering af nye fagsystemer og metoder
- være med til at sikre daglig og bæredygtig drift ud fra Viborg Kommunes værdigrundlag og sikre, at der arbejdes med Botilbuddets og Viborg Kommunes målsætninger
- være med til at styrke det tværgående arbejde og samarbejde både internt og til eksterne samarbejdspartnere
- kunne sætte rammer og retning, samt følge ting til dørs
- håndtere delegerede opgaver fra nærmeste leder, og håndtere disciplinære sager i nært samarbejde med nærmeste leder
- holde MUS-samtaler og sygesamtaler
- sikre koordinering af personalemøder og teammøder samt være mødeleder ved disse.

4. God ledelse i Viborg Kommune – forventning til teamleder

Ledelse har en afgørende betydning for at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygger ledelse på et rodfæstet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en organisation ledet på værdier. Der er en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft.

Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på 4 niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortrolige med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget en sammenhængsmodel, der danner grundlag for den politiske styring og synliggør de højest prioriterede målsætninger. Læs mere om Sammenhængsmodel, værdier, ledelse og samarbejde i Viborg Kommune her: [Vores værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale - Viborg Kommune](#).

5. Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som teamleder

Faglige kompetencer

Det forventes, at du har

- erfaring indenfor døgndækket psykiatriområde
- en relevant social- eller sundhedsfaglig uddannelse (pædagog, ergoterapeut, social- og sundhedsassistent eller lignende)
- stiftet bekendtskab med eller er uddannet inden for KRAP og har en Recovery-orienteret tilgang
- ledererfaring
- blik for naturligt at involvere medarbejderne
- respekt for nuværende praksis og har blik for fortsat progression og udvikling.

Ledelsesmæssige kompetencer

Det forventes, at du er

- stærk og tydelig i kommunikation, både skrift og tale
- handlekraftig
- udviklingsorienteret
- struktureret
- i stand til at udtænke fleksible løsninger med afsæt i praksis
- optaget af personaleledelse og alle de opgaver, der er forbundet med det
- god til at gå forrest, skabe følgeskab og tør vise vejen
- er opsøgende og kan håndtere konflikter
- god i pressede situationer og kan bevare overblikket
- i stand til at have mange bolde i luften
- rummelig og tålmodig
- i stand til at se muligheder frem for begrænsninger
- visionær, strategisk og procesorienteret i arbejdet med at videreudvikle den pædagogiske praksis.

Personlige kompetencer

Det forventes, at du er

- inspirerende og anerkendende
- rolig, velovervejet og arbejder struktureret
- relations skabende og har humor
- empatisk, troværdig og tillidsskabende
- god til at motivere andre
- nysgerrig og spørgende
- engageret, synlig og tilgængelig for både medarbejdere, beboere og pårørende.

Vi tilbyder

- spændende og udfordrende opgaver
- et godt samarbejde på tværs
- en dynamisk arbejdsplads
- en tværfaglig og erfaren personalegruppe
- højt til loftet og god humor
- fælles leder supervision – mulighed for individuel supervision
- faglig udvikling
- faste leder møder på området
- 1:1 samtaler med nærmeste leder
- lederuddannelse.

6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af afdelingsleder, teamleder og fire medarbejderrepræsentanter.

Ansøgningsfrist: Frist for ansøgning er søndag den 8. september 2024

Samtaler

1. samtale afholdes torsdag d. 12. september, og 2. samtale afholdes mandag d. 23. september 2024. For ansøgere, der går videre til 2. samtale, bliver der udarbejdet personprofil, hvor der i den forbindelse vil være et interview med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling d. 20. september 2024.

For yderligere information om jobbet som teamleder er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Gitte Vestergaard Nissen på telefon 22 12 47 95.