



# Job- og kompetenceprofil for teamleder for fysio-/ergoterapeuter i PPL

## 1. Baggrund og fakta om stillingen

PPL i Viborg Kommune søger en teamleder til faglig og personalemæssig ledelse af fys/ergo-teamet. Teamet består af 8 medarbejdere med uddannelsesmæssig baggrund som (børne)fysio- og ergoterapeuter og er kendetegnet ved høj faglighed, stort engagement og dedikation til den fælles opgave.

Udover ledelse af teamet, får teamlederen en særlig opgave i at udvikle, styrke og sikre samarbejdet på tværs med dagtilbud, skoler, døgninstitutioner og familieafdelingen.

Teamet er en del af PPL, som er en enhed der arbejder understøttende og med tværgående indsatser for børn og unge i alderen 0-18 år. PPL består af 4 teams: fysio-/ergoterapeuter, psykologer, logopæder og læringskonsulenter. PPL har til formål at fremme børn og unges deltagelsesmuligheder i sunde fællesskaber, hvilket sker i tæt samarbejde med forældre, dagtilbud og skole samt andre faggrupper internt og eksternt i kommunen. I Børn og Unge i Viborg Kommune arbejder vi alle ud fra [Foretrukken praksis](#), som består af fire styrebilleder, der sætter den overordnede ramme og retning:

- Vi er optagede af konteksten og vores egne samt andres forforståelser i forståelsen af børns (mis)trivsel samt udfordringer med læring og sundhed
- Vi udvikler på læringsmiljøet, når vi møder udfordringer. Det er læringsmiljøet, der skal tilpasse sig børnene og ikke omvendt
- Vi arbejder på at ændre læringsmiljøet for hele børnegrupper og klasser fremfor at lave støttestrukturer til individer
- Vi skaber variation i læringsmiljøerne, så forskellige børn på skift oplever at være i privilegerede positioner

PPL arbejder med tidlig og forebyggende indsats og bidrager til sammenhængskraft med fokus på tværfaglighed. Vi anser tværfagligt samarbejde som en væsentlig del i at kunne understøtte børn og unges trivsel og udvikling.

Derudover løser fys/ergo-teamet også opgaver efter Sundhedsloven og Barnets lov, og samarbejder tæt med sundhedsplejen og det generelle sundhedsvæsen.

Til at sikre den fortsatte udvikling af dette har vi brug for en faglig kompetent, engageret og handlekraftig teamleder. En teamleder, der kan agere i et samspil mellem medarbejdere, ledere og interne og eksterne samarbejdspartnere inden for et komplekst, spændende og meningsgivende område, hvor netop dette fys/ergo-team spiller en central rolle. Funktionen som teamleder er således mere end blot ledelse af en faggruppe.

## 2. Ansvarsområde, organisering og referenceforhold

PPL i Viborg er en matrix-organisering med et tværgående lederteam på tværs af skole/dagtilbud/Familie & Rådgivning. Fys/ergo-teamet er organiseret i chefområdet Familie og Rådgivning under afdelingslederen for psykologteamet, fys/ergo og tværgående indsatser, som teamlederen får reference til. Her er ligeledes teamleder for psykologteamet ansat. Derudover er det lettilgængelige behandlingstilbud "Sammen om Trivsel" en del af afdelingen. Vi er et lederteam, der bedriver ledelse som partnerskab.

Teamlederen vil derudover indgå i et ledelsesmæssigt fællesskab på tværs i PPL med de øvrige teamledere for henholdsvis logopæd-teamet og læringskonsulenterne. Den samlede ledelse af PPL sikrer fortsat udvikling af Foretrukken Praksis samt sammenhæng på tværs af fagområder.

Alle PPL-medarbejdere og –teamledere har fysisk til huse på Vævervej 10D, som ligger i gåafstand til Viborg Rådhus, hvor en del mødeaktivitet også foregår.

### 3. Væsentlige opgaver og udfordringer

Som teamleder har du ansvar for:

- Daglig ledelse af fys/ergo-teamet – fagligt og personalemæssigt – på individ- og teamniveau
- At sikre optimal opgaveløsning – herunder balance mellem tid og opgaver
- At have fokus på og bidrage til et godt arbejdsmiljø med høj grad af psykologisk tryghed
- At understøtte og bidrage til forståelsen af organisatorisk medlemskab hos medarbejderne
- At sætte tydelig retning – og sikre rammerne for udførsel af høj kvalitet i opgaveløsning
- Ansættelse af medarbejdere, at afholde MUS/sygesamtaler
- At overholde budget
- At understøtte fortsat udvikling af det lettilgængelige tilbud "Sammen om Trivsel" med teamlederkolleger og afdelingsleder
- At styrke samarbejdsrum og samarbejdsrelationer på tværs, både for medarbejdere og ledelse.
- At kvalificere løsningen af de tværgående opgaver og medvirke til, at PPL fremstår som en samlet enhed

### 4. God ledelse i Viborg Kommune – forventning til team-lederen

Ledelse har en afgørende betydning for, at Viborg Kommune kan nå sine visioner og mål. I Viborg Kommune bygges ledelse på et rodfæstet fundament af fælles principper og forventninger til god ledelse.

Viborg Kommune er en organisation ledet på værdier. Der er en grundlæggende tro på, at vi opnår de bedste resultater, når den enkelte kan træffe selvstændige beslutninger, som er styret af de politisk vedtagne mål og de grundlæggende værdier, så den ansatte kan benytte sin viden og sin sunde fornuft.

Fundamentet for ledelse i Viborg Kommune er et fælles grundlag for god ledelse på 4 niveauer: Leder af medarbejdere – Leder af leder – Chefer – Direktører. Målet er et sammenhængende ledelsessystem, hvor alle er fortrolige med egen rolle og funktion samt samspillet med øvrige ledere i ledelseskæden. Det handler om at spille hinanden gode.

Byrådet i Viborg Kommune vil skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne. Derfor har byrådet vedtaget en sammenhængsmodel, der danner grundlag for den politiske styring og synliggør de højest prioriterede målsætninger. Læs mere om Sammenhængsmodel, værdier, ledelse og samarbejde i Viborg Kommune her: [Vores værdier, ledelsesgrundlag og MED-aftale - Viborg Kommune](#).

I direktørområdet Børn & Unge har vi en fælles mission: Børn og unge skal have lys i øjnene og mestre eget liv. Vejen dertil kalder vi "[Forskellige i fællesskab](#)" – et forpligtende samarbejde, hvor vi er insisterende og nysgerrige på hinandens potentialer, på at udfolde den relationelle kapacitet og på at skabe produktive relationer – både til børnene, til deres familier og til hinanden. Vi vil sikre progression og sammenhæng for børnene og de unge gennem fælles mål og fælles børne-, forældre-, lærings- og samarbejdssyn. Vi bruger data som afsæt for dialog og adfærdsdesign til at gøre de rette handlinger til det naturlige valg i hverdagen.

Med Sammenhængsmodellen og Forskellige i fællesskab er vi i det samlede Børn & Unge i Viborg Kommune startet på en rejse, hvor det fælles er afsættet for at bringe det specialiserede i spil.

### 5. Kvalifikationer og kompetencer i jobbet som teamleder

## Faglige kompetencer

Det forventes, at teamlederen:

- Har en relevant faglig baggrund samt forståelse for den faglige opgave i fys/ergo-teamet
- Er stærk i det tværfaglige og kollegiale samarbejde
- Brænder for, at alle børn og unge i Viborg Kommune trives og udvikler sig positivt, og for at dette sker i samarbejde med familierne, vores samarbejdspartnere i dagtilbud, skoler, specialiserede indsatser og sundhedsvæsenet.
- Fokuserer på sammenhængskraft og helhedsorienterede løsninger
- Kan varetage den daglige drift samt fokusere på gode udviklingsprocesser
- Kan koble sig på medledelse og organisatorisk medlemskab
- Kan sætte retning for teamet og skabe gennemsigtighed i beslutningsprocesser

## Ledelsesmæssige kompetencer

Det forventes, at teamlederen:

- Kan indgå i et udviklende samarbejde med afdelingsleder samt teamlederkolleger
- Har ledelseserfaring eller lyst til at udvikle ledelsesfaglige kompetencer- herunder at tage relevant ledelsesmæssig uddannelse
- Kan håndtere tværgående ledelsesopgaver – og lede både op og ned
- Understøtter Viborg Kommunes personalepolitiske værdier og ser styrken i at praktisere værdibaseret ledelse
- Formår at udøve nærværende ledelse og bevare overblikket i en til tider travl hverdag
- Har en tillidsbaseret ledelsesstil med fokus på udvikling
- Kan stå bag, ved siden af eller foran medarbejderne alt efter behov

## Personlige kompetencer

Det forventes, at teamlederen:

- Har gode relationskompetencer og vægter en dialogbaseret tilgang til samarbejdet
- Er stærk kommunikativt – både mundtligt og skriftligt
- Kan og tør tænke kreativt og innovativt i måden, hvorpå vi tilrettelægger vores opgaver
- Formår at give konstruktiv feedback og sparring
- Signalerer situationstilpasset ro/humor/empati/overblik/tydelighed

## Hvad kan du forvente af os?

- Individuelt tilrettelagt onboarding
- Ledelsesmæssig understøttelse fra kollegaer og nærmeste leder
- Et lederteam med fokus på partnerskab og medledelse
- Stærke faglige medarbejdere der samarbejder konstruktivt med leder
- Et ansvarligt team, hvor der er en god samarbejdskultur
- En værdibaseret organisation

## 6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Der er i forbindelse med ansættelsesprocessen nedsat et indstillingsudvalg bestående af 3 ledelsesrepræsentanter (ansættende leder, afdelingsleder i PPL og teamleder-kollega) samt 2 medarbejderrepræsentanter fra fys/ergo-teamet.

**Ansøgningsfrist:** Frist for ansøgning er d. 31.maj kl. 24.00.

### **Samtaler**

Udvælgelse af kandidater vil foregå d.1.juni og 1. samtale afholdes d.10. juni.

For ansøgere, der går videre til 2. samtale, bliver der udarbejdet personprofil, hvor der i den forbindelse vil være et interview med en konsulent fra Viborg Kommunes HR-afdeling d.15.juni.  
2.samtale afholdes d.18.juni.

For yderligere information om jobbet som teamleder opfordres du til at kontakte ansættende afdelingsleder Louise Horskjær Raaby på telefon eller mail – 87874335/lraa@viborg.dk