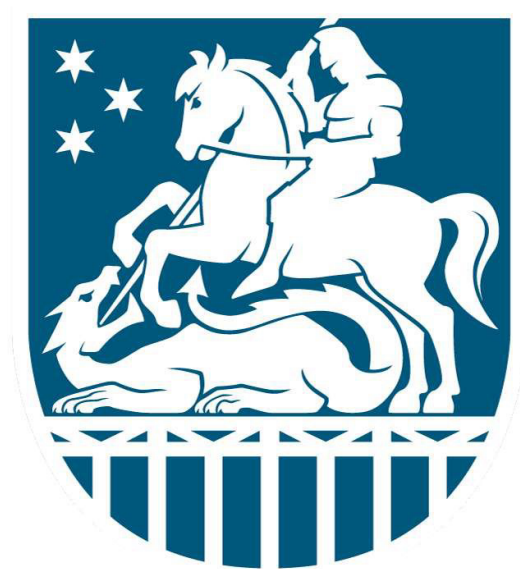


Job- og personprofil for Socialchef



HOLSTEBRO
KOMMUNE

Indhold

Om Holstebro Kommune	3
Holstebro Kommune som organisation	3
Om Social- og Sundhedsforvaltningen	4
Socialchefens ansvarsområde og opgaver	6
Driftsmæssige fokusområder på socialområdet i kommunen	7
Personprofil for den kommende Socialchef.....	8
Ansøgning og ansættelse	9

Om Holstebro Kommune

Holstebro Kommune er en mellemstor kommune med knap 60.000 indbyggere. Antallet af indbyggere i kommunen er steget hvert år i perioden 2012-2026, hvor flere er søgt mod fællesskaber i byen – primært hovedbyen Holstebro med knap 37.000 indbyggere. Holstebro er på top-5-listen over byer i Danmark, der er vokset mest de sidste 100 år. Holstebro by er forbundet med motorvejsnettet med 25 min. til Herning, 50 min. til Silkeborg og 1 time og 10 min. til både Vejle og Aarhus. Der er også gode togforbindelser til og fra Holstebro.

Holstebro Kommune har igennem mange år investeret i kulturen og står i dag som en stærk kulturkommune med en række kulturinstitutioner, herunder bl.a. Musikteatret, Nørre Vosborg, Odin Teatret, Balletskolen, Dansk Talentakademi og Musikskolen med MGK-linje. I 2023 rykkede to universitetsuddannelser i dans og musik fra København til Holstebro med i alt 60 studiepladser fordelt på både bachelor- og kandidatniveau. Siden 2023 har Det Jyske Musikkonservatorium også udbudt en ny bacheloruddannelse i rytmisk musik og samskabelse i Holstebro.

Holstebro er i det hele taget præget af at være en uddannelseskommune med 14 videregående uddannelser, herunder bl.a. sundhedsuddannelser som sygeplejerske, fysioterapeut og ergoterapeut på VIA University College, som har i alt 2.250 studerende. Kommunen har et strategisk samarbejde med VIA om fremtidens uddannelser og velfærds-medarbejdere, hvilket har ført til flere konkrete tiltag, bl.a. en ny samarbejdsaftale, hvor vi sammen udvikler metoder til brug for fremtidens praksis. Holstebro huser også Erhvervsakademi MidtVest samt det Jydske Dragonregiment og 1. Brigaden med forskellige forsvarsuddannelser.

Holstebro blev kåret som Danmarks bedste handelsby i 2006 og 2020, og i 2022 blev Holstebro kåret som Danmarks hyggeligste handelsby. I 2014 blev byen for femte gang i træk kåret som den flotteste handelsby. I kommunen finder man hovedkvarteret for Midt- og Vestjyllands politi, hovedsædet for TV Midtvest samt flere ældre hæderkronede private virksomheder som f.eks. Færch Plast og jernstøberiet Valdemar Birn. Danmarks hidtil største havvindmøllepark, Thor, der også bliver en af verdens største, står efter planen færdig i 2027 ca. 25 km ud for Thorsminde, som samtidig bliver servicehavn for parken. Sammen med beslutninger om etablering af to PtX-anlæg bindes energiproduktion og -forbrug således sammen i området, hvilket bevirker, at kommunen er en frontløber på den grønne omstilling.

Holstebro Kommune rummer flere naturmæssige kvaliteter. Landskabet er overvejende formet af istidernes is og smeltevand, som giver et meget varieret landskab, der veksler mellem den forblæste Vesterhavskyst, Skovbjerg Bakkeø og Sønderhedes sletteland samt det bakkede, dalfurede moræneland ud mod Limfjorden. Landskabet blev i 2021 godkendt af UNESCO til at være en del af Global Geopark, og indgår nu i Geopark Vestjylland. I forhold til de vandmæssige naturkvaliteter kan udover Vesterhavet og Limfjorden nævnes Naturpark Nissum Fjord, samt Danmarks næstlængste å, Storåen, som løber gennem Holstebro by med Vandkraftssøen som en del af byen. Kommunen har også store skovområder med et rigt dyreliv.

Holstebro Kommune som organisation

Kommunens vision lyder: *"Vi sætter den kulturelle dagsorden lokalt, nationalt og internationalt"*. For at leve op til visionen bruger Holstebro Kommune kultur:

- Som drivkraft for udvikling og vækst – især inden for erhverv, uddannelse og sundhed
- Som den røde tråd i vores driftsopgaver og serviceydelser – der er en dråbe af kultur i alt, vi foretager os
- Til at skabe fælles identitet og til at profilere og markedsføre Holstebro

I forlængelse af visionen er der nogle særlige indsatsområder:

- Kultur og fritid
- Uddannelse, erhverv og bosætning
- Sundhed og velvære

I arbejdet med indsatsområderne lægger kommunen vægt på nærdemokrati. Dialog med borgere, foreninger, erhvervsliv og andre partnere er ekstra vigtigt i en kommune af Holstebros størrelse, hvor forskelligheder mødes og skal finde sammen i et fællesskab.

Holstebro Kommunes overordnede personalepolitik tager udgangspunkt i kommunens vision samt overordnede værdier - "Ledestjernen": *"Alle kan noget - ingen kan alt - sammen kan vi det meste"*.

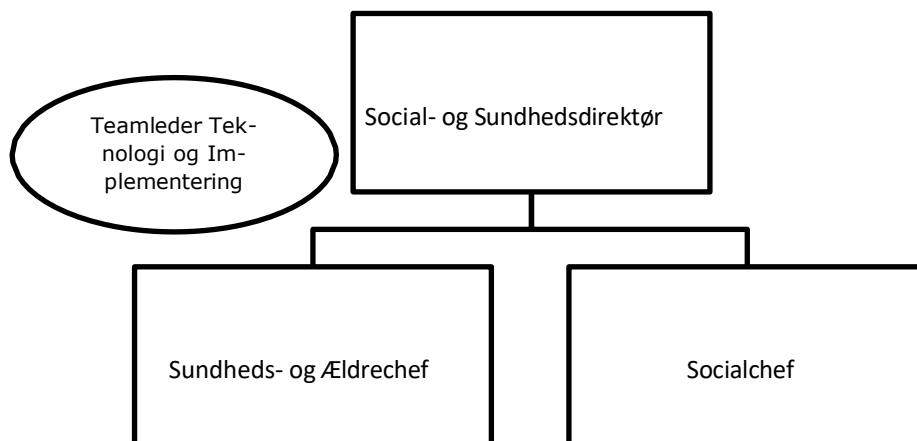


Direktionen og den samlede chefgruppe udgør til sammen den øverste ledelse i kommunen, og der afholdes med mellemrum direktion-chef seminarer.

Om Social- og Sundhedsforvaltningen

Forvaltningen er en klassisk fagforvaltning, hvor socialområdet udgør cirka 40% af forvaltningens fagområde. Det giver mulighed for et godt samarbejde mellem direktøren og dig som socialchef om udviklingen af området, hvor der samtidig er respekt for dit ledelsesrum.

Chefgruppen i forvaltningen består af forvaltningsdirektøren, socialchefen og sundheds- og ældrechefen suppleret af teamlederen for Teknologi og Implementering. Vi mødes en gang ugentligt.



Den interne arbejdsvision for området lyder: *"Sammen vil vi skabe en hverdag med flere smil. Vi har fokus på samhørighed og arbejder for at hjælpe borgernes drømme på vej".*

Visionen taler sammen med den overordnede vision for Holstebro Kommune og sætter retnin-gen for det, vi arbejder med til hverdag.

Forvaltningen arbejder ud fra et fælles ledelsesgrundlag med fokus på et fælles sprog for le-delse. I ledelsesgrundlaget er der fire spor:

- Vi sikrer en stabil og velfunderet drift
- Vi skaber tid til udvikling og innovation
- Vi skaber sammenhæng
- Vi har fokus på borgeren og service

Se i øvrigt modellen nedenfor.

Generelt er der i kommunen fokus på god ledelse. Det afspejles bl.a. i, at ledelsesgrundlaget fornyes i 2026 med inputs fra alle ledelseslag og derudover også udviklingsprocessen "Et lederliv i balance".

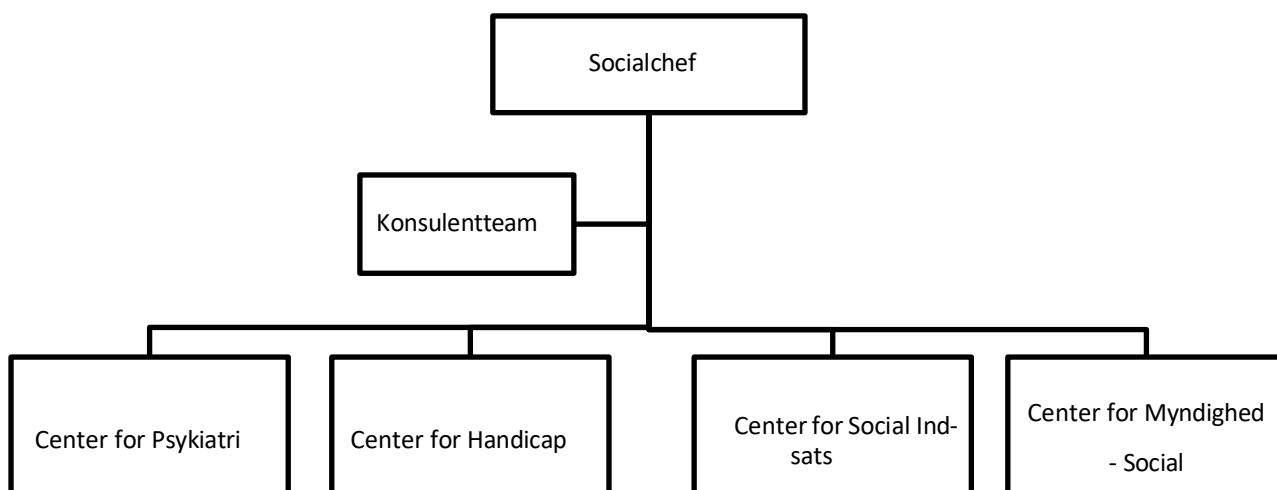


Socialchefens ansvarsområde og opgaver

Som socialchef kommer du til at stå i spidsen for et område med et samlet budgetansvar på ca. 350 mio. kr. netto og ca. 580 fastansatte årsværk. Dertil kommer et antal timelønsansatte medarbejdere og elever.

Det er din opgave at sætte en tydelig retning for området i kommunen, herunder at udmønte mål og strategier for området. Du skal lede medarbejdere samt ledere af ledere på området til at komme i mål med deres kerneopgaver. Desuden skal du sikre samarbejdet på tværs i kommunen og på tværs af sektorerne i kommune og region. Samtidig skal du yde en sikker politisk betjening af Social- og Sundhedsudvalget og Byrådet, hvor du har ansvaret for fagligt kvalificerede oplæg i samarbejde med direktøren.

Socialafdelingen er organiseret ud fra en centerstruktur med fire centre, der har hver sin centerleder, som igen hver især har funktionsledere under sig. Herudover er der et konsulentteam på tre personer til at understøtte dig som chef. Det betyder, at du som chef har den direkte personaleledelse for 4 centerledere og 3 konsulenter:



Fokusområder i den faglige udvikling:

I Socialafdelingen arbejder medarbejdere og ledere med recovery som fælles faglig tilgang. Det afspejles bl.a. i et fagligt fokus på forebyggende indsatser, mindst muligt indgriben og understøttelse af meningsfulde fællesskaber for borgerne – f.eks. gennem gruppebaserede indsatser.

Vi deltager ofte i nationale udviklings- og afprøvningsprojekter og har generelt et stort fokus på implementering af viden og en reflekterende praksis. Senest har vi deltaget i Social- og Boligstyrelsens afprøvningsprojekt om ABC for mental sundhed (gruppeforløb) samt udviklingsprojekt om Den Traumebevidste Tilgang (TBT).

Botilbud:

I alt driver Holstebro Kommune 350 botilbudspladser inkl. forsorgspladser efter servicelovens § 110. Dertil kommer to driftsoverenskomster med hhv. Krisecenteret og botilbuddet Frøjkgården. Kommunen sælger botilbudspladser for ca. 100 mio. kr. eksternt årligt.

Misbrugsbehandling:

Holstebro Kommunes misbrugsbehandling tilbyder behandling og rådgivning til borgere med alkohol- og/eller stofmisbrug samt gruppeforløb til pårørende og børn af misbrugere. Der er indgået en samarbejdsaftale for misbrugsbehandling mellem Holstebro Kommune samt Lemvig og Struer kommuner. Det betyder, at misbrugsbehandlingen i Holstebro Kommune også tilbyder rådgivning og behandling til borgere samt deres pårørende i Lemvig og Struer kommuner.

Driftsmæssige fokusområder på socialområdet i kommunen

Med budgetforliget 2026-2029 har det samlede socialområde fået tilført 9 mio. kr. i 2026 og 6,7 mio. kr. i overslagsårene til dækning af de fortsat stigende udgifter på det specialiserede område.

Vores drift er udfordret på handicapområdet, og der er og vil også i de kommende år være brug for meget stram styring, hvis rammerne skal kunne holde. Det er en klar forventning, at stram styring og budgetoverholdelse står øverst på prioriteringslisten for socialchefen.

Herudover gør følgende fokusområder sig også gældende:

- I Holstebro har vi 'Kulturen til forskel' – og det vil vi rigtig gerne også have på vores

socialområde. Det betyder, at vi arbejder med kulturen og ledelsen på vores arbejdspladser, så der er godt at være

- Udbygge den recovery-baserede og rehabiliterende tilgang, så borgerne kommer tættere på deres håb og drømme
- Styrke inddragelsen og samarbejdet med pårørende og civilsamfundet
- Styrke samarbejdet i det nære sundhedsvæsen, så indlæggelser og genindlæggelser reduceres
- Øge borgernes oplevelse af sammenhæng mellem de kommunale tilbud og ligeledes på tværs mellem kommunale og regionale tilbud

De generelle udfordringer peger på en række styringsmæssige fokusområder:

- Bedre vilkår for økonomistyring – med klare rammer for de budgetansvarliges driftsopgaver og sikker ledelsesinformation
- Arbejdet med kapacitet, struktur og effektiv drift af botilbud
- Rammer og snitflader til andre fagområder
- Arbejdet med serviceniveau/kvalitetsstandarder og forventningsafstemning med politikere og borgere

Personprofil for den kommende Socialchef

Baggrund:

- Relevant videregående uddannelse og meget gerne lederuddannelse
- Solid og dokumenteret erfaring med ledelse af ledere
- Erfaring med ledelse i en politisk styret organisation – meget gerne i en kommunal sammenhæng
- Indsigt i og erfaring med det socialfaglige velfærdsområde – på både drifts- og myndighedsområdet – og forvaltningsområdets faglighed
- Stærk i forandringsledelse og kommunikation
- Stor økonomisk forståelse og sikkert overblik i forhold til budgetoverholdelse
- Strategisk sans – sætter tydelige mål og retning og får det formidlet, så det kan forstås på alle niveauer

Personlige kvalifikationer og kompetencer:

- Resultatorienteret, beslutningskompetent og tydelig
- Evner at motivere og skabe trivsel gennem tillid og respekt – med et godt humør
- Praktisere nærværende og delegerende ledelse på en uformel og anerkendende måde
- Stærk formidler - kan "oversætte" politiske beslutninger
- Nysgerrig på nye tendenser, strømninger og løsninger samtidig med at du prioriterer og forankrer ud fra det, der er til størst gavn for borgerne og for driften
- Kan skabe overblik og gennemskue kompleksiteten
- Evner at etablere stærke relationer internt og eksternt
- Vilje til et helhedsorienteret fokus og formår at skabe sammenhængskraft i organisationen ved involvering i indsatser, der går på tværs i eget forvaltningsområde samt på tværs af sektorer
- Stærkt analytisk gen

Ansøgning og ansættelse

Du er velkommen til at kontakte Jesper Lund Madsen fra Genitor, som bistår os i den indledende fase, på tlf. 22898525 eller Yelva Bjørnholdt Jensen, direktør på tlf. 20751115. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Ansættelsesudvalget består af:

- Yelva Bjørnholdt Jensen, direktør, Social og Sundhed
- Rikke Slot Te Pas, sundheds- og ældrechef
- Per Dam Hansen, konsulent, HR & Udvikling
- Inge Nørgaard, centerleder, Center for Handicap
- Thilde Abildhauge Berg Nielsen, pædagog, Center for Handicap, tillidsrepræsentant
- Joan Aaen Brask, pædagog, Center for Social Indsats, arbejdsmiljørepræsentant
- Line Rørholm, konsulent, Socialafdelingen

Tidsplan:

- | | |
|------------------------------------|------------------------------|
| • Ansøgningsfrist | 7. september 2026 kl. 23.59 |
| • Første samtalerunde | 16. september 2026 (dagstid) |
| • Profilanalyser (tilbage melding) | 21. eller 22. september 2026 |
| • Anden samtalerunde | 25. september 2026 (dagstid) |
| • Forventet tiltrædelse | 1. november 2026 |

Ansættelse sker på kontraktvilkår. Lønnen fastsættes efter relevante kompetencer og erfaring. Forventet lønniveau er ca. 900.000 kr. årligt. Dertil kommer pension.