

Job- og personprofil for vicedirektør til VEKS

- Meningsskabende forandringsledelse på den store og den lille klinge

Aaberg+ bistår ved rekruttering af

Vicedirektør til VEKS

Indhold

1. Stillingen – vil du tage ansvaret for at udvikle en organisation i vækst med et skarpt blik på både forretningens drift og strategi?
2. VEKS – et fælleskommunalt §60 selskab, der leverer fjernvarme
3. Vicedirektørens ansvar og opgaver – drive og udvikle organisationen i samspil med forretningen og ind i det strategiske arbejde i direktionen
4. Direktørens kompetencer og personlighed – organisationsforståelse, forandringsledelse og klar kommunikation
5. Grundlag for vurdering af ansøgere – vi vil lære hele dig at kende
6. Tidsplan for ansættelsesprocessen – det skal selvfølgelig gå hurtigt
7. Ansættelsesvilkår – KL's cheflønsaftale
8. Spørgsmål til stillingen – vi hjælper dig gerne
9. Efter ansættelsen – vi hjælper med, at I bliver et hold

1. Stillingen – vil du tage ansvaret for at udvikle en organisation i vækst med et skarpt blik på både forretningens drift og strategi?

VEKS søger en ny vicedirektør, da den tidligere vicedirektør er blevet direktør for VEKS. En vicedirektør, som har lyst til og mod på at sikre, at organisationen udvikler sig i trit med, at omverden byder på store forandringer. Fjernvarmeområdet er sammen med resten af energiforsyningsområdet et af tidens mest profilerede politiske områder. Den energimæssige forsyningsikkerhed og den grønne omstilling står højt på alles dagsorden.

På begge områder er vores dagsorden ambitiøs. Vi lægger stor vægt på at sikre vores kunder stabil og grøn fjernvarme til en konkurrencedygtig pris. Vi lægger stor vægt på at være dagsordenssættende på den grønne omstilling både nu og i fremtiden. En ambition, som vi tror, vi kan løfte ved at stå på en solid faglighed og ved at sikre, at det vi lover også bliver virkeliggjort gennem konkrete projekter. Det sker gennem stærke forpligtende samarbejder og fællesskaber med vores ejere, kunder og leverandører.

Når vi vil lykkes med det, så kalder det på en udvikling og forandring af vores organisation, og måden vi arbejder sammen med hinanden på. Både inden for hvert faglige område og på tværs af områderne. Vi vil sikre os, at vores organisation er tunet til at kunne understøtte vores ambitioner og samtidig være en arbejdsplads, hvor man trives.

Vi søger en vicedirektør, der kender til området, og som har tilstrækkelig teknisk og/eller samfundsvidenskabelig indsigt. En vicedirektør hvor forandringsledelse, relations-skabelse samt klar prioritering og kommunikation er en selvfølgelighed. En vicedirektør, som kan skabe en sammenhængende integration af strategier og kernerdrift og sikre, at det vi vil, også er det, vi gør. En vicedirektør, som tager organisationen på sig, er en rollemodel for meningsgivende forandringer og står i det. Også når det kræver mod og kan give knubs.

Vi forventer rigtig meget af dig. Området er enormt vigtigt og meningsgivende både nu og for fremtiden.

2. VEKS – et fælleskommunalt §60 selskab, der leverer fjernvarme

VEKS, Vestegnens Kraftvarmeselskab I/S, er et velfungerende fælleskommunalt miljøcertificeret nonprofit selskab, der leverer grøn fjernvarme til hele Københavns vestegn. Der er 12 kommuner med en halv million indbyggere, som hæfter solidarisk for VEKS' økonomi. Kommunerne er: Albertslund, Brøndby, Glostrup, Greve, Hvidovre, Høje-Taastrup, Ishøj, Køge, Roskilde, Rødovre, Solrød og Vallensbæk. Det er 22 politikere fra disse kommuner, som udgør bestyrelsen for VEKS. Formand for bestyrelsen er borgmesteren i Albertslund Kommune Steen Christiansen. Dertil kommer et embedsmandsudvalg, som består af embedsmænd fra de 12 ejerkommuner samt et VEKS Kundeforum, der består af fjernvarmeselskabernes repræsentanter.

Formålet med VEKS er at nyttiggøre varme fra kraftvarmeværkerne og overskudsvarme fra affaldsenergianlæg, større industrivirksomheder, geotermiske anlæg og datacentre mv. VEKS arbejder non-profit og er en afgørende bidragsyder til hele den grønne omstilling i vestegnskommunerne. VEKS bidrager på nuværende

tidspunkt med en årlig CO₂-besparelse på ca. 500.000 tons.

Ambitionerne er høje og i VEKS Strategi 2025 – ”Grøn fjernvarme til dig” er rammen for VEKS’ udvikling lagt frem mod 2025 samtidig med, at der arbejdes med strategiske sigtelinjer frem mod 2030 og længere frem. VEKS Strategi 2025 tager afsæt i FN’s verdensmål. Den ramme definerer vores mål om at agere som en bæredygtig virksomhed, der udviser samfundsansvar. I strategien er alle strategiske temaer knyttet til ét af fire udvalgte FN-verdensmål, som hver især omsættes til konkrete initiativer.

For VEKS handler en bæredygtig profil om bæredygtige prioriteringer, som signalerer klimahensyn og samfundsansvar i forhold til kunder, potentielle nye medarbejdere og samarbejdspartnere – samt selvfølgelig VEKS’ omverden generelt. De 5 verdensmål, som VEKS’ aktiviteter primært relaterer til er:

- Mål nr. 5: Ligestillings mellem kønnene
- Mål nr. 7: Bæredygtig energi
- Mål nr. 9: Industriel innovation og infrastruktur
- Mål nr. 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund
- Mål nr. 13: Klimaindsats

FN’s verdensmål sætter sammen med missionen og visionen rammen for VEKS’ strategiske udvikling frem mod 2025.

- VEKS mission: VEKS leverer sikker, effektiv og miljørigtig fjernvarme
- VEKS vision: VEKS vil fremskynde den grønne omstilling og gennem partnerskaber leverer effektive og bæredygtige energiløsninger til fordel for vores kunder.

Med det udgangspunkt er der fastlagt fire strategiske temaer, hvortil der er knyttet en række konkrete initiativer:

- **Fremtidens grønne energisystem** – hvor skal den grønne varme komme fra i fremtiden?
- **Effektiv kernerdrift** – hvordan udnytter vi digitaliseringen til optimering?
- **Grønt image** – hvordan og hvor kan vi styrke vores position i debatten om den grønne omstilling?
- **Samarbejde med kunderne** – hvordan skal et fortsat kundefokus være med til at sikre, at vi er attraktive som leverandør for vores distributionselskaber?

Energi- og fjernvarmeområdet er generelt ikke statisk. Energiaftale, ”Forståelsespapiret”, Klimaloven og EU’s mål om CO₂-reduktioner i medlemslandene har i sig selv bidraget til både at øge vores fokus på den strategiske udvikling og kaldt på løbende justeringer og prioriteringer i vores strategiske arbejde. Den aktuelle energisituation i Danmark og Europa skærper selvfølgelig både rammebetingelserne, forventningerne og mulighederne for VEKS i

forhold til nu at bidrage med sikker drift og relevant strategisk udvikling.

VEKS er godt i gang med at omstille sig fra at være en teknisk traditionel virksomhed til en moderne organisation med respekt for de værdier, der har gjort VEKS til en attraktiv arbejdsplads. Det er en virksomhed, som andre i branchen kigger på. Både i forhold til grøn energi og et godt arbejdsmiljø, hvor medarbejderne har en høj faglighed og bliver i mange år. Organisationen er præget af stor tillid, uformelt samarbejde, gode udviklingsmuligheder, mulighed for hjemmearbejde, betalt frokost og flekstid for både medarbejdere og chefer. Vi lægger endvidere vægt på en fornuftig balance mellem arbejdsliv og privatliv.

VEKS består af tre udførende afdelinger fordelt på flere lokaliteter:

- Transmission: pumpning af fjernvarme fra produktionssteder til distributionsnettene.
- Produktion: produktion af fjernvarme fra grønne kilder.
- Distribution: distribution af fjernvarme fra transmissionsnettet til slutbrugerne.

VEKS har også to tværgående funktioner:

- Plan og projekt: planlægger og leder udviklingsprojekter indtil driftsfasen.
- Økonomi, kunde og IT: al administration og kundehenvendelser.

Cheferne for disse afdelinger indgår sammen med direktøren og vicedirektøren i VEKS' chefgruppe. I afdelingerne er der teamledere, som sammen med chefgruppen udgør VEKS' ledergruppe. Direktøren og vicedirektøren udgør direktionen i VEKS.

VEKS har ca. 100 medarbejdere og chefer, en nettoomsætning på ca. 1,4 mia. kr., aktiver for ca. 2,3 mia. kr. samt en anlægsgæld på ca. 1,8 mia. kr. VEKS har de seneste år haft en stor vækst både i forretningen og i organisationen. Der er en klar strategi for og en forventning om en yderligere markant vækst i de kommende år.

Der henvises i øvrigt til VEKS Strategi 2025 – "Grøn fjernvarme til dig" og Årsberetningen for 2021.

3. Vicedirektørens ansvar og opgaver – drive og udvikle organisationen i samspil med forretningen og ind i det strategiske arbejde i direktionen

Direktøren for VEKS tiltrådte den 1. december 2022. Direktørskiftet vil selvfølgelig føre nogle forandringer med sig. Også i hvordan ansvaret og opgaverne fordeles mellem direktøren og vicedirektøren. Så ansvars- og opgavefordelingen lægges først helt fast, når vi kender dig, så vi sammen kan finde ud af, hvordan du og dine kompetencer kan bringes

bedst i spil. Vi har selvfølgelig allerede gjort os nogle tanker, som fremgår her.

Selskabets direktør har over for bestyrelsen det formelle ansvar for selskabets daglige drift og for selskabets udvikling. Det vil sige ansvaret for økonomien, personalet, den faglige kvalitet og selskabets leverancer. Hertil kommer ansvaret for selskabets eksterne relationer – det være sig kunder, samarbejdspartner, leverandører, offentlige myndigheder og øvrige interessenter. Dette er i særlig grad også interessant for dig og jobbet som vicedirektør, da du er formel stedfortræder for direktøren og derfor er det også for bestyrelsen særlig interessant at kende dig.

Du refererer til selskabets direktør, og I udgør direktionen i VEKS. Samarbejdet i direktionen skal selvfølgelig udvikles af jer. Der lægges vægt på, at samarbejdet er båret af tillid og åbenhed, er uformelt og uhøjtideligt, og at man sparrer med hinanden både om dagligdagen og de lange linjer for VEKS. Ordentlighed i adfærd og opgaveløsning er et nøgleord. Det betyder også, at I kan dække hinanden af opgavemæssigt, men samtidig vil der være en klar og tydelig deling af, hvilke opgaver du løser og hvilke opgaver direktøren løser – både generelt og konkret.

Dine hovedansvarsområder vil være, at du som vicedirektør tager dig af opgaver af teknisk operationel karakter og taktisk organisatorisk karakter, mens direktøren tager sig af de resterende opgaver. I det ligger, at du i høj grad kommer til at varetage opgaverne som "indenrigsminister". Dvs. at du i særlig grad har ansvaret for at sikre, udvikle og vedligeholde den organisatoriske struktur, de interne processer og de samlede ledelsesmæssige kompetencer. Det er i særlig grad relevant for VEKS, da væksten har været stor og er gået hurtigt og forventes at fortsætte.

Der er tale om en ændring fra "mindre til stor" virksomhed, og det kalder på en anden måde at arbejde sammen på i hverdagen. Den ledelses- og systemmæssige understøttelse skal professionaliseres. Synergier og potentialer skal forløses og tværgående løsninger skal findes og implementeres til gavn for organisationen og forretningen. Det med kærlighed til og respekt for den historie og det DNA, som er så karakteristisk for VEKS.

Af mere konkrete opgaver på den korte bane kan nævnes:

- Fortsætte omstillingen fra en traditionel, teknisk funderet virksomhed til en moderne organisation med respekt for de værdier, som VEKS bygger på.
- I et tæt samarbejde med organisationen identificere behovene for udvikling og justering af interne processer og procedurer på en måde der sikrer, at de efterleveres.
- Udvikle arbejdet med VEKS' strategi således, at implementeringen sikres gennem klare prioriteringer og i samspil med kernerdriften.
- Fortsætte den ledelsesmæssige udvikling af både chefgruppen og ledergruppen med henblik på, at den samlede ledelse kan stå godt rustet til at håndtere forandringerne som følge af væksten.

- Sikre det horisontale samarbejde på tværs af afdelinger og lokationer.
- Udvikle arbejdet med portefølje- og ressourcestyring.
- Fortsætte og udvikle medarbejdergruppen og skabe optimale rammer og trivsel i en tid, hvor fremtiden for fjernvarmeområdet ikke er hugget i sten.

På den længere bane er der en række strategisk vigtige opgaver, som skal rammesættes og håndteres. Det altoverskyggende spørgsmål er selvfølgelig, hvem der skal levere fjernvarmen og hvordan. Et meget grundlæggende spørgsmål, som rummer mange forskellige perspektiver og processer, som du skal formå at håndtere ved at klæde organisationen på til at kunne stå i det.

4. Vicedirektørens kompetencer og personlighed – organisationsforståelse, forandringsledelse og klar kommunikation

Du har formentlig en lang videregående uddannelse enten inden for det tekniske område eller det samfundsvidenskabelige område. Du kan selvfølgelig have opnået en sammenlignelig viden på anden måde. Men uanset hvordan du har erhvervet dine kompetencer, så er det vanskeligt at forestille sig, at du ikke på en eller anden måde har indsigt i teknik- og/eller forsyningsområdet.

Du vil skulle være i en organisation med mange meget fagligt velfunderede medarbejdere og ledere, så du skal have et solidt grundlag for at give dem sparring i hverdagen. Dog uden at vi forventer, at du er den bedste til det hele. Snarere tværtimod. Det er organisationen, som løfter i fællesskab.

Vi forventer, at du har en solid ledelseserfaring inden for en driftstung organisation også gerne med ledelse af ledere. Vi forventer, at du har erfaring med ledelse i et teknisk og/eller samfundsvidenskabeligt arbejdsfelt. Vi forventer, at du kan dokumentere erfaringer med forandringsledelse, og at du har arbejdet med at skabe sammenhæng mellem en organisation og dens forretningsmæssige mål. Det kalder på, at du i høj grad evner at se sammenhænge og muligheder på tværs af en organisation, at du kan skabe mening og holde fast for dermed at skabe klarhed for alle.

Du befinder dig godt og naturligt på alle arenaer i og uden for organisationen. Du er relationelt stærk, og du evner at kommunikere klart og tydeligt. Du kan tage VEKS og organisationen på dig, og du har en ægte interesse i at VEKS lykkes med både forsyningsikkerheden og den grønne omstilling.

Du vil møde en organisation, som er meget teknisk kompetent og generelt velfunderet, hvor tonen er uformel og uhøjtidelig, og hvor direktionen er en fuldt integreret del af medarbejdernes hverdag. Du skal kort sagt bruge dit overblik, dine relationelle kompetencer og din evne til at være konsekvent der, hvor der er brug for det til at sikre en

organisatoriske vækst der understøtter VEKS' strategi – motiverende og nærværende i hverdagen.

5. Grundlag for vurdering af ansøgere – vi vil kende hele dig

Ansættelsesudvalget udvælger og gennemfører samtale med ansøgere.

Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer, der er beskrevet her i job- og personprofilen.

Ansættelsesudvalget er sammensat af:

Steen Christiansen, Formand VEKS i VEKS bestyrelse

Henrik Rasmussen, Næstformand i VEKS bestyrelse

Maria Køel Jensen, HR

Peter Calundan, næstformand SU

Ulrik Jørgensen, Produktionschef

Jørgen Eigaard, Transmissionschef

Morten Stobbe, Direktør

6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Ansøgning sendes til os via rekrutteringssystemet fra Signatur **senest mandag den 2. januar 2023 kl. 12.00** via dette link <https://www.aabergplus.dk/forside/#stillinger>. Der sendes en kvitteringsskrivelse for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, der angives i forbindelse med ansøgningen. Det forudsættes, at denne mailadresse kan anvendes til den fortrolige kommunikation mellem ansøger og Aaberg+ i resten af ansættelsesprocessen.

1. samtale afholdes torsdag den 12.01.23.

For ansøgere, som inviteres til en 2. samtale, vil der være test, testtilbagemeldinger og referencetagning i perioden mellem 1. og 2. samtale.

2. samtale afholdes onsdag den 30.01.23.

Umiddelbart efter 2. samtale træffer bestyrelsen beslutning om eventuel ansættelse.

Du forventes at tiltræde stillingen **den 1. marts 2023**.

7. Ansættelsesvilkår – de sædvanlige

VEKS tilbyder i overensstemmelse med KL's cheflønsaftale en samlet årlig løn incl. pension og tillæg på ca. 1.100.000 kr.

8. Spørgsmål til stillingen – vi hjælper dig gerne

Alle interesserede er velkomne til at kontakte os med spørgsmål om stillingen og en

eventuel drøftelse af personlige kvalifikationer i forhold til stillingen. Alle henvendelser behandles fortroligt. Henvendelse kan rettes til:

- Direktør for VEKS, Morten Stobbe, tlf. 43 66 03 22 og mst@veks.dk

- Partner i Aaberg⁺, Hjalte Aaberg, tlf. 26 86 58 31 og hjalte@aabergplus.dk

9. Efter ansættelsen - vi hjælper med at få skabt holdet med dig om bord

Efter tiltrædelsen faciliterer Aaberg⁺ en onboarding for at understøtte, at den samlede chefgruppe kommer godt i gang med arbejdet sammen.