

Juni 2025

Job- og personprofil

Afdelingschef Natur og Miljø
Lyngby-Taarbæk Kommune

Indledning

Lyngby-Taarbæk Kommune søger en afdelingschef for Natur og Miljø. Vi synes selv, det er en virkelig spændende stilling, bl.a. af følgende årsager:

- Lyngby-Taarbæk Kommune er et af Danmarks dejligste steder med en enestående blanding af natur, historie og moderne byliv. Her er en unik sammensætning af virksomheder og uddannelsesinstitutioner, det er en attraktiv bosætningskommune – og så er der rigtig mange store og profilerede anlægsprojekter i gang, bl.a. letbanen.
- Afdelingen for Natur og Miljø har med en meget central rolle i at understøtte andre afdelinger og centrets opgaveløsning, da myndighedsafgørelser og afdelingens specialistviden ofte er forudsætningen for at muliggøre eksempelvis de store byudviklingsprojekter, der er i gang i Lyngby-Taarbæk Kommune.
- Kommunen er en grøn og ressourcestærk vidensby, der vil gå foran i den bæredygtige omstilling i fællesskab og samarbejde med alle. Det kommer til udtryk i kommunalbestyrelsens Bæredygtighedsstrategi.
- Koncerngrundlaget for 2023-2028 har fem fokusområder: Vi prioriterer de rette kompetencer og kvalifikationer, skaber en fleksibel og attraktiv arbejdsplads, styrker samarbejde og helhed på tværs, arbejder målrettet med god og relevant digitalisering samt fremmer et tæt samspil med omverdenen. Disse fokusområder skal sikre, at vi fortsat kan levere høj kvalitet i kerneopgaven og være en attraktiv arbejdsplads i en foranderlig verden.
- Som ny afdelingschef bliver du mødt af meget ansvarlige og dedikerede medarbejdere, som med god grund er stolte af at arbejde i Lyngby-Taarbæk. Kommunen vil kendes på at være en god arbejdsplads, der skaber værdi for borgere og erhvervsliv. Det motiveres du som ny afdelingschef af at blive en del af. Vi glæder os til at byde dig velkommen.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som en ny afdelingschef vil stå overfor (det er jobprofilen). Den indeholder for det andet en beskrivelse af de kompetencer, som Lyngby-Taarbæk Kommune forventer, at afdelingschefen har (det er personprofilen).

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen. Vi forventer, at du viser noget af det, du kan, og at du fortæller, hvad du vil.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om kommunen og jobbet.

Jobprofil

Som Lyngby-Taarbæk Kommunes nye afdelingschef for Natur og Miljø får du ansvaret for 12 medarbejdere inkl. studenter. Medarbejderne har forskellige uddannelsesmæssige baggrunde. Der er 4 teams i afdelingen: Natur, Virksomheder, Jord og GIS. Du varetager personaleledelsen af alle medarbejdere.

Det er en vigtig opgave, gennem en værdi- og tillidsbaseret ledelse, at sikre en løbende udvikling og inddragelse af "dine" dygtige medarbejdere. Du skaber med din ledelsestil et godt arbejdsmiljø med høj trivsel, samtidig med at du udvikler afdelingen i forhold til de politiske, omverdenens og organisationens behov. Organisationer arbejder bl.a. med at styrke kommunikationen med borgere og virksomheder og sikre bæredygtighed er del af myndighedsarbejdet.

Der er følgende store opgaver, som skal lykkes:

Byudvikling

Lyngby-Taarbæk Kommune oplever i disse år store fysiske ændringer i kraft af spændende byudviklingsprojekter. Gode løsninger skal integreres i byudviklingen. Byudviklingen betyder, at der mange steder bliver en tættere beliggenhed mellem virksomheder og beboelse, der er ofte jordforureninger på de arealer, som ønskes bebygget, og der skal tages hensyn til natur- og fredede områder. Disse komplekse problemstillinger skal afdelingen håndtere, så byudviklingen muliggøres.

Myndighedsopgaver

Afdelingen har ansvaret for store myndighedsopgaver. Virksomhederne i Lyngby-Taarbæk kommune er ofte højt specialiseret og med udviklingsafdelinger. Det betyder, at vi skal kunne overskue komplekse produktioner og kunne stille de rette myndighedsmæssige krav til dem.

Lyngby-Taarbæk Kommune er kendetegnet ved sine store naturområder, så som Dyrehaven, Mølleåen og mange søer, hvor Furesøen og Lyngby Sø er de største. Kommunen ligger øverst på listen i forhold til Naturkapitalindekset, men vi vil gøre endnu mere for biodiversiteten. Det kommer vi til at gøre bl.a. gennem vores myndighedsarbejde, og ved at implementere en biodiversitets handlingsplan, som har igangsat en række aktiviteter. Der skal i de kommende år færdiggøres regulativ for Mølleåen samt foretages revision af plejeplaner på en række områder.

Der er et tæt samarbejde med kommunens arealdrift, som er ejer af og udfører på de kommunale grønne arealer. Dette samarbejde skal fortsat styrkes og udvikles til gavn for kerneopgaven.

GIS

GIS og data er et væsentligt værktøj i den offentlige forvaltning. Afdelingen har en væsentlig rolle i dels at sikre, at der er styr på data, og dels at data kan understøtte arbejdet forskellige steder i forvaltningen. Der er en øget efterspørgsel på analyser og understøttende kort. GIS-området er desuden i konstant udvikling, og der arbejdes løbende med at udvikle nye løsninger og anvendelsesmuligheder, så kommunen fortsat kan imødekomme de stigende krav og behov.

Bæredygtighed

Kommunalbestyrelsen har vedtaget en bæredygtighedsstrategi (se bilag). Man skal som afdelingschef være med til at fremme bæredygtighed og indarbejde det på natur- og miljøområdet.

Samarbejde og politik

Natur og Miljø bidrager som nævnt i meget høj grad til andre afdelinger og centres opgaveløsning, da myndighedsafgørelser fra afdelingen ofte er forudsætningen for, at projekter muliggøres. Som afdelingschef i Natur og Miljø er det derfor vigtigt at lykkes med at have et godt og frugtbart samarbejde med de mange andre fagområder, som bidrager til kerneopgaven.

Vi arbejder løbende med at optimere vores arbejdsgange, og skabe transparens i opgavevaretagelsen. Det arbejde fortsætter i de kommende år, ligesom vi har sat fokus på vores kommunikation til borgere og virksomheder.

Som afdelingschef er det vigtigt, at du skaber tillid og troværdighed i forhold til det politiske niveau, og du evner herved at skabe politisk handlerum i de sager, som du er med til at fremlægge.

Du indgår i Center for Trafik, Miljø og Bæredygtigheds ledergruppe. Her har du stor lyst til at bidrage til at drive og udvikle det samlede center og ledergruppens samarbejde. Ledergruppen er præget af en god kemi og dynamik og en ærlig omgangsform, hvor vi i et tillidsfuldt rum taler åbent om tingene.

Faktaboks

Titel:	Afdelingschef Natur og Miljø.
Ansvarsområde og funktion:	Overordnet ledelsesansvar for de ovenfor beskrevne områder og opgaver. Rådgiver for centerchef i forhold til de politiske udvalg. Medlem af centerets ledergruppe.
Løn og ansættelsesvilkår:	Ansættelse sker efter overenskomst mellem KL og den relevante faglige organisation. Stillingen besættes på overenskomstvilkår.
Reference:	Som afdelingschef refererer du til centerchef for Center for Center for Trafik, Miljø og Bæredygtighed Lene Mårtensson.

Personprofil

I Lyngby-Taarbæk Kommune er der mange store anlægsprojekter i gang. Det kalder på professionelt myndighedsarbejde indenfor natur, miljø og jord – og understøttende kort og data. Og det spejles i det faktum, at trafik, miljø og bæredygtighed har et selvstændigt center, samt i de krav og forventninger, kommunen har til den nye afdelingschef for Natur og Miljø.

De formelle kvalifikationskrav:

- Ledelsesmæssigt velfunderet – eller med stor lyst til og talent for ledelse. Du siger ja til de syv kompetencefelter, som ledere i Lyngby-Taarbæk Kommune skal beherske (se bilag).
- Du har en relevant videregående uddannelse, og du har viden om og gerne erfaring med myndighedsopgaver og lovgivningsarbejde.
- Erfaring fra en politisk ledet organisation. Du kan navigere sikkert og med musikalitet i et aktivt politisk system og kan omsætte politiske ambitioner til konkrete handlinger.

- Rigtig gode analytiske evner. Du er i stand til at forstå "teknikken" uden at miste fokus og overblik. Du er i kraft af gode analytiske evner og nysgerrighed i stand til hurtigt at danne dig et godt overblik over afdelingens arbejdsopgaver.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Robust og velafbalanceret. Du er i stand til at stå fast i krydspres og optræder med en god personlig autoritet og pondus. Du tør komme med din egen mening, og du tør udfordre dine omgivelser. Du evner at gøre begge dele på et saglig grundlag og på en konstruktiv og anerkendende facon.
- Velstruktureret og samvittighedsfuld i din arbejdsform, og du evner i din ledelse at balancere hensynet mellem den daglig drift og den ønskede udvikling.
- Et godt strategisk overblik, en fleksibel og innovativ tilgang til opgaveløsningen samt en naturlig helhedstænkning vil blive værdsat.
- Du investerer i at etablere og videreudvikle gode samarbejdsrelationer både internt og eksternt. Og du er med en værdi-, tillidsbaseret og inddragende personaleledelse i stand til at skabe trivsel og begejstring.
- People Person. Du har fokus på det enkelte individ og kan lede situationsbestemt. Du er empatisk og motiveres af, at dine medarbejdere trives. Du handler på forkant, og du løser problemer, inden de bliver store.
- Resultatorienteret. Du er ambitiøs; du forventer noget både af dig selv og af andre, og du gør dig umage for at skabe de ønskede resultater *sammen* med andre. Gerne med et glimt i øjet og humoristisk sans.
- Du har overbevisende kommunikative evner; du kan oversætte og formidle komplekse tekniske problemstillinger på en enkel og klar måde.

Ansættelsesproces

Lyngby-Taarbæk Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra GENTOR gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Centerchef Lene Mårtensson
- Afdelingschef John Kristiansen
- Afdelingschef Thomas Hansen
- Medarbejderrepræsentant Sophie Martine Bukholdt Andersen
- Medarbejderrepræsentant Lene Justesen Hansen
- Medarbejderrepræsentant Charlotte Sedlacek

Ved anden samtalen deltager ligeledes Direktør Kasper Graa Wulff.

Du kan søge stillingen via [Lyngby-Taarbæk Kommunes hjemmeside \(indsæt link\)](#). Ansøgningsfristen udløber **den 11. august 2025**.

Ansættelsesudvalget mødes den 13. august og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder – første samtalerunde afvikles den 15. august, og anden samtalerunde afvikles den 26. august.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- Personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede.
- Begavelsestesten IST-2000R, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens.
- En opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personligheds- og begavelsestestene drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil. Du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- Resultaterne fra personlighedstesten og begavelsestesten.
- En vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen.
- En generel vurdering af din ledelsesadfærd.
- En specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job.
- En konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en case.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget træffer beslutning om ansættelse i forlængelse af anden samtalerunde. Og vi forventer tiltrædelse **den 1. oktober 2025**.

Yderligere information

Lyngby-Taarbæk Kommune har en meget informativ hjemmeside www.ltk.dk. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker med mere. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale i forhold til stillingen som afdelingschef i Natur og Miljø, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Center for Trafik, Miljø og Bæredygtighed, Årsaftale 2025 (bilag)
- Leder- og Medarbejdergrundlag (bilag)
- Kompetenceprofil for ledere i Lyngby-Taarbæk Kommune (bilag)
- "Sammen om et bæredygtigt Lyngby-Taarbæk Kommune", Bæredygtighedsstrategi 2020-2050 (bilag)
- Koncerngrundlag for 2023-2028 (bilag)

Hvis du har spørgsmål til jobbet, er du meget velkommen til at kontakte centerchef Lene Mårtensson, Lyngby-Taarbæk Kommune på telefon 2175 4134, eller partner i Genitor Trine Schandorff på telefon 3141 0255 eller e-mail ts@genitor.dk

Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.